

Buxoro davlat universiteti
rektorining 440-sonli buyrug'iga
2021-yil 3-noyabr
5-ilova

**Buxoro davlat universiteti, uning
tarkibiy bo'linmalariga ishga qabul qilinayotgan
nomzodlarni tekshirish bo'yicha
YO'RIQNOMA**

I. Umumiy qoidalar

1. Ushbu Yo'riqnoma (keyingi o'rinlarda – Yo'riqnoma) Buxoro davlat universiteti, uning tarkibiy bo'linmalariga (keyingi o'rinlarda – Universitet) ishga qabul qilishda nomzodlar tekshiruvini o'tkazishning tamoyillari, talablari, tartibi va muddatlarini belgilovchi ichki hujjat hisoblanadi.

2. Ushbu Yo'riqnomaning maqsadlari quyidagilardir:

nomzod tomonidan taqdim etilgan o'zi, uning professional faoliyati, boshqa jismoniy va yuridik shaxslar bilan qarindoshlik va tijorat aloqalari haqidagi ma'lumotlarni tekshirish;

O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi hamda Universitetning ichki hujjatlari talablariga muvofiq halol, sifatli, puxta, xolis amalga oshirishga qodir jismoniy shaxslar bilan mehnat munosabatlarini rasmiylashtirishga erishilishini ta'minlash;

Universitetda lavozim majburiyatlarini bajarish uchun yetarli bilim va tajribaga ega bo'lmagan, huquqbuzarliklar sodir etishga moyil bo'lgan shuningdek ularni ishga olish Universitet uchun obro', korrupsiyaga oid yoki boshqa xatarlarga olib keluvchi nomzodlar bilan mehnat munosabatlariga kirishish xatarini minimallashtirish;

rahbarlik va moddiy javobgarlik bilan bog'liq lavozimlarga bilimli, halol, vijdonli, qonunga itoatkor xodimlarni tanlab olish.

3. Universitet tizimining nomzodlarni tanlash jarayonida bevosita ishtirok etadigan xodimlari mazkur Yo'riqnoma bilan belgilangan talablarga rioya qilish uchun shaxsan javobgardirlar.

4. Ushbu Yo'riqnoma qoidalarining buzilishida aybdor xodimlar Universitet tizimi, huquqni muhofaza qiluvchi organlar yoki boshqa shaxslar tashabbusi bilan, O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi, Universitet tizimining ichki hujjatlarida nazarda tutilgan tartibda va asoslarda intizomiy va boshqa turdagi javobgarlikka tortiladi.

5. Ushbu yo'riqnoma ishga qabul qilishda O'zbekiston Respublikasining qonunchilik hujjatlari bilan alohida tartib belgilangan lavozimlarga nisbatan tadbiq etilmaydi.

6. Ushbu Yo'riqnoma maqsadlarida quyidagi asosiy tushunchalardan foydalaniladi:

korrupsiyaviy xarakterlik – xodim tomonidan bevosita yoki bilvosita shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali pora beruvchi manfaatlari yo'lida harakat yoki harakatsizlik uchun moddiy manfaatdor bo'lishi, shu jumladan pul, qimmatbaho qog'oz, boshqa ko'rinishdagi mulk va mulkiy huquqlar, mulkiy harakterdagi xizmatlar olish, talab qilish, undirish, taklif qilish yoki berish, pora berish va/yoki olish yoki bunda vositachilik qilishda, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to'lovlar undirish (pora olish) va boshqa noqonuniy maqsadlarda o'z xizmat vazifalaridan noqonuniy foydalanish;

manfaatlar to'qnashuvi – Universitet xodimining shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorlik shaxsning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir ko'rsatayotgan yoxud ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan hamda shaxsiy manfaatdorlik bilan fuqarolarning, Universitetlarning, jamiyatning yoki davlatning huquqlari va qonuniy manfaatlari o'rtasida qarama-qarshilik yuzaga kelayotgan yoki yuzaga kelishi mumkin bo'lgan vaziyat;

nomzod – Universitetning bo'sh ish o'rni talablariga javob beruvchi, vakant ish joyiga tanlab olingan jismoniy shaxs.

noqonuniy foyda – va'da qilinadigan, taklif etiladigan, taqdim etiladigan yoki qonuniy asossiz olinadigan pul mablag'lari yoki boshqa mol-mulk, yoki mulkiy huquqlar, afzalliklar, imtiyozlar, xizmatlar, nomoddiy aktivlar, boshqa har qanday moddiy yoki nomoddiy foyda;

xodimning shaxsiy manfaatdorligi – xodim tomonidan o'z xizmat vazifalarini bajarish doirasida uning yaqin qarindoshi yoki xodimga aloqador bo'lgan shaxslar tomonidan xodimning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir qilishi mumkin bo'lgan pul mablag'lari, moddiy yoki nomoddiy qiymatliklar, boshqa mol-mulk, boylik va imtiyozlar ko'rinishida shaxsiy naf olish imkoniyati (shaxsiy, ijtimoiy, mulkiy, moliyaviy, siyosiy va boshqa manfaatlari);

yaqin qarindoshlar – qarindosh yoki quda tomondan qarindosh bo'lgan shaxslar, ya'ni ota-ona, tug'ishgan va o'gay aka-uka va opa-singillar, er-xotin, farzand, shu jumladan farzandlikka olinganlar, bobo, buvi, nevaralar, shuningdek er-xotinning ota-onasi, tug'ishgan va o'gay aka-uka va opa-singillari.

II. Ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirishga qo'yilgan umumiy talablar va ularning muddatlari

7. Kadrlar bo'linmasi va Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmalari nomzodlarni tekshirish uchun mas'ul hisoblanadi.

8. Tekshiruv barcha doimiy va muddatli lavozimlarga nomzodlar, shuningdek fuqarolik-huquqiy shartnomalar bo'yicha qabul qilingan nomzodlarga nisbatan amalga oshiriladi.

9. Agar xodimlarni tanlab olish O'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Davlat xizmatini rivojlantirish agentligi (keyingi o'rinlarda - DXRA) tomonidan amalga oshirilsa, nomzodlarni tekshirish nomzod qabul komissiyasi bayonnomasi bilan tasdiqlangandan so'ng, biroq mehnat shartnomasi tuzilmasidan oldin amalga oshiriladi.

10. Agar nomzodlarni tanlab olish DXRA ishtirokisiz amalga oshirilsa, u holda ishga qabul qilinayotgan nomzod professional tanlov va (yoki) testdan muvaffaqiyatli o'tgach, biroq mehnat shartnomasi tuzilmasdan avval tekshiriladi.

11. Nomzodni tekshirish 5 (besh) ish kunigacha bo'lgan muddatda amalga oshiriladi.

12. Nomzodni belgilangan muddatlarda tekshirish xolis sabablarga ko'ra imkonsiz bo'lsa, uning davomiyligi 5 (besh) ish kunigacha bo'lgan muddatga cho'zilishi mumkin.

III. Tekshirish uchun hujjatlar va ma'lumotlarni olish

13. Nomzodni tekshirishni amalga oshiradigan Kadrlar bo'linmasi va Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat tuzilmasi xodimlariga (keyingi o'rinlarda – Ijrochi) tekshiruvni o'tkazish uchun quyidagi hujjatlar taqdim etiladi:

O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 80-moddasiga muvofiq ishga qabul qilinayotganda talab etiladigan hujjatlar nusxalari;

Nomzod tomonidan to'liq to'ldirilgan va imzolangan *O'zbekiston Respublikasi Oliy va o'rta maxsus ta'lim vazirligi tizimidagi manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi Nizomiga* 1-ilova shaklidagi so'rov-ma'lumotnoma;

O'zbekiston Respublikasi Oliy va o'rta maxsus ta'lim vazirligi tizimidagi manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi Nizomining 2- va 3-ilovasiga muvofiq manfaatlar to'qnashuvining mavjudligi yoki mavjud emasligi haqidagi ariza.

14. Zarurat bo'lganda Ijrochi nomzoddan boshqa hujjatlarni taqdim etishni ham so'rashi mumkin, ammo nomzod O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksida ko'zda tutilmagan hujjatlarni taqdim etmasligi uni ishga qabul qilmaslikka sabab bo'la olmaydi.

15. So'rov-ma'lumotnoma qabul qilinganda, hujjatning to'ldirilmagan qismiga Ijrochi nomzoddan ko'rsatilmagan ma'lumotlarni talab qilishi kerak.

16. Nomzod zarur so'rov-ma'lumotnomani ko'rsatishni yozma ravishda rad etsa, Ijrochi ma'lumotlarga tayangan holda o'z ixtiyoridagi axborotdan erkin foydalanib, shuningdek, tegishli organ va muassasalarga rasmiy so'rovnoma jo'natib, olingan ma'lumotlar asosida nomzodni tekshirishi mumkin. Ushbu holatda o'rganish muddati mazkur Yo'riqnomaning 11-12-bandlariga muvofiq uzaytirilishi mumkin. Bunda Ijrochi tekshirish natijalari haqidagi xulosada (mazkur Yo'riqnomaning 2-ilovasi shakliga muvofiq) tegishli belgi qo'yadi.

IV. Ishga joylashayotgan nomzodlarni tekshirish uchun axborot manbalari

17. Ishga joylashayotgan nomzodni tekshirish doirasida nomzoddan olingan ma'lumotlar, shuningdek ochiq manbalardan yoki rasmiy so'rovlar yuborish orqali olingan ma'lumotlarni tahlil qilish va ishlash amalga oshiriladi.

18. Ma'lumotlarni yig'ish ishga joylashayotgan nomzod haqidagi umumiy va xolis fikrni shakllantirish, nomzoddan olingan, jumladan ma'lumotnomada qayd etilgan, nomzodning <https://vacancy.argos.ru> saytidagi shaxsiy profilidagi hujjatlar va ma'lumotlar ishonchliligini baholash, shuningdek o'zi haqidagi ma'lumotlarni yashirish yoki soxtalashtirish alomatlarini yo'qligini tahlil qilish uchun barcha ochiq axborot manbalaridan foydalangan holda amalga oshiriladi.

19. Ishga joylashayotgan nomzodni tekshirish uchun axborot manbalari qonuniylik va xolislik talablariga javob berishi lozim. Ijrochi boshqa davlat organlari va Universitetlariga, nomzodning avvalgi ish joylari, o'quv muassasalari va h.k larga taqdim etilgan ma'lumotlarni tekshirish uchun rasmiy so'rov yuborish mumkin.

20. Ijrochi huquqni muhofaza qilish organlariga so'rov yuborish orqali nomzodning sudlanganligi, firibgarlik, korrupsiya va zo'ravonlik bilan bog'liq ishlarga aloqadorligini tekshirishi mumkin.

21. Nomzod haqidagi ma'lumotlarni tekshirish uchun quyidagi ochiq axborot manbalaridan foydalanish mumkin:

Davlat xizmatlari agentligining yuridik shaxslar va yakka tadbirkorlar ma'lumotlarini tekshirish bo'yicha platformasi - https://fo.birdarcha.uz/s/ru_landing

Korxonalar va Universitetlarning yagona davlat reestri (KTYaDR) - <https://stat.uz/ru/uslugi-1/svedeniya-iz-egrpo>

Soliq organlarining elektron davlat xizmatlari portali - <https://my.soliq.uz/main/?lang=ru>

O'zbekiston Respublikasi ochiq ma'lumotlari portali - <https://data.gov.uz/ru>

Yer resurslari va davlat kadastr boshqarmasi - [http:// kadastr.uz/ru/](http://kadastr.uz/ru/)

Ijro hujjatlari bo'yicha qarzdorlarning ma'lumotlar bazasi - <https://mib.uz>

Axborot qidiruv tizimlari (masalan, Google, Yandex va h.k.) va h.k.

Ushbu ro'yxat zarur bo'lganda o'zgartirilishi va kengaytirilishi mumkin bo'lgan manbalarning taxminiy ro'yxatini ifodalaydi.

V. Ishga joylashayotgan nomzodlarni tekshiruvini o'tkazish yo'nalishlari

22. Belgilangan joylarda tekshiruvlar o'tkazish majburiydir. Bunday holda har bir aniq holatda, agar kerak bo'lsa, tekshirish sohalari ro'yxati kengaytirilishi mumkin.

23. Nomzodlarni tekshirish quyidagi asosiy yo'nalishlar bo'yicha amalga oshiriladi:

nomzodda tugatilmagan sudlanganlik holati va (yoki) iqtisodiy, jumladan korrupsiyaviy xarakterdagi qonunbuzarliklar munosabati bilan uni ma'muriy, jinoiy yoki intizomiy javobgarlikka tortish faktlari mavjudligi to'g'risidagi ma'lumotlar yo'qligi;

sud organlari tomonidan qo'yilgan rahbarlik lavozimlarini egallashga taqiq yo'qligi – rahbarlik lavozimiga nomzod uchun;

nomzod yoki uning yaqin qarindoshlari to'g'risida ularning korrupsiyaviy, firibgarlik yoki boshqa qonunga xilof faoliyatiga doir ma'lumotlar yo'qligi;

avvalgi ish joylaridan salbiy tavsiyanomalar yo'qligi;

nomzodda manfaatlar to'qnashuvi alomatlari yo'qligi;

nomzodga nisbatan boshqa xatar indikatorlari yo'qligi (jumladan, ijtimoiy tarmoqlar va ommaviy axborot vositalarida namoyish etilgan hayot tarzi rasmiy ish haqiga mos kelmaydi va boshqalar).

24. Qayd etilgan yo'nalishlar bo'yicha tekshiruv o'tkazish majburiy. Bunda tekshiruv yo'nalishlari ro'yxati zaruratga qarab har bir aniq holatda kengaytirilishi mumkin.

VI. Tekshiruv natijalari

25. Nomzodni tekshiruvini o'tkazish natijalari bo'yicha Ijrochi tomonidan Nomzod tekshirilgani to'g'risidagi hisobot tuzilib (ushbu Yo'riqnomani 1-ilova shakli bo'yicha), mazkur hisobot Kadrlar bo'linmasida saqlanadi. O'tkazilgan tekshiruv va uning natijalariga oid ma'lumotlar Ishga joylashayotgan nomzodlarni tekshirish reestri (ushbu Yo'riqnomaga 2-ilova)ga kiritiladi.

26. Universitetning Kadrlar bo'linmasi Universitetdagi Nomzodlarni tekshirish reestriga kiritiladigan ma'lumotlarni yig'ish va ushbu Reestri aktual holda saqlash uchun javobgar hisoblanadi.

27. Tekshiruv natijalari to'g'risidagi hisobotning 3 bo'limidagi 3.1, 3.2, 3.3 yoki 3.4 bandlari savollariga bitta va undan ko'p xavf indikatorlari mavjud bo'lgan taqdirda ("Ha" javoblari) ishga joylashayotgan nomzodni tekshirish natijalari bo'yicha salbiy xulosa kiritiladi.

3.5 yoki 3.6 bandlaridagi savollardan biriga bittasiga bo'lsa ham bir va undan ortiq xavf indikatorlari ("Ha" javoblari) mavjud bo'lgan taqdirda, tekshiruv o'tkazayotgan shaxs vaziyatni korrupsiyaviy xavf-xatarlar mavjudligi yoki mavjud emasligi bo'yicha baholaydi.

28. Korrupsiyaviy xavf-xatarlar mavjud bo'lgan taqdirda tekshiruv o'tkazayotgan shaxs ularni kamaytirish bo'yicha chora-tadbirlarni taklif qiladi yoki bunday xatarlar darajasini pasaytirish imkoni bo'lmagan taqdirda nomzodni tekshirish natijalari bo'yicha salbiy xulosa beradi.

29. Salbiy xulosa berilgan taqdirda nomzodni, shu jumladan hududiy va tarkibiy bo'linmalarga ishga qabul qilish Universitet rahbari qaroriga ko'ra nomzod ishga olinayotgan bo'linma rahbariyati tomonidan mazkur yo'nalishni nazorat qiluvchi rahbar o'rinbosari va Kadrlar bo'linmasi rahbari bilan kelishilgan holda tuzilgan xizmat ma'lumotnomasi asosida amalga oshiriladi. Xizmat ma'lumotnomasiga Tekshiruv natijalari to'g'risidagi hisobot nusxasi ilova qilinadi.

30. Tekshiruv natijalari bo'yicha korrupsiyaviy xatarlar aniqlangan va ularni kamaytirish bo'yicha chora-tadbirlar taklif etilgan nomzod ishga olingan taqdirda xodimning rahbari tavsiya etilgan chora-tadbirlarning o'z vaqtida va samarali amalga oshirilishini nazorat qilish uchun javobgar hisoblanadi.

VII. Tekshiruvni rasmiylashtirish va hujjatlarni saqlash muddatlari

31. Nomzodni tekshirish natijalari (shu jumladan tekshirish natijalari to'g'risidagi Huloa va boshqa tegishli hujjatlar va/yoki ma'lumotlar) konfidentsial xarakterga ega va Universitet tizimining tanlov jarayonida hamda nomzodni va boshqa uchinchi shaxsni tekshirishda qatnashmagan xodimlarga oshkor etilishi mumkin emas.

32. Ishga qabul qilingan taqdirda, nomzodni tekshirish natijalari xodimning shaxsiy hujjatlarida O'zbekiston Respublikasi qonunlarida belgilangan muddat va tartibda majburiy saqlanishi kerak.

33. Universitet tizimida ishga qabul qilinmagan nomzodlarning tekshirish natijalari, agar O'zbekiston Respublikasi qonunlarida boshqacha tartib nazarda tutilmagan bo'lsa, uch yil davomida Tashkiliy-kadrlar bo'limida (kadrlar bo'limida) albatta saqlanishi lozim.

VIII. O'zgartirishlarni kiritish tartibi

Ushbu Yo'riqnoma O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi o'zgargan taqdirda yoki nomzodlarni tekshirish jarayonini takomillashtirish zarurati tug'ilganda qayta ko'rib chiqilishi va tuzatilishi kerak.

Buxoro davlat universiteti, uning tarkibiy bo'linmalariga
ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo'yicha
yo'riqnomaga 2-ilova

Nomzodni ishga qabul qilish yuzasidan sinov natijalari bo'yicha xulosa

nomzod

__ ishga qabul qilish yuzasidan sinov natijalari bo'yicha xulosa

**(Universitetning markaziy apparati, huzuridagi
markaz ,
hududiy boshqarma, yoki tizim tashkiloti)**
« __ » _____ yil № __

1. Asosiy ma'lumotlar			
1.1	Nomzodning FISH		
1.2	Tug'ilgan sanasi		
1.3	Bo'sh lavozim nomi		
1.4	Bo'linma		
1.5	Bog'lanish uchun telefon		
1.6	El.pochta manzili		
2. Ish tajribasi			
2.1	Avvalgi ish joylari (teskari xronologik tartibda), lavozimlari		
2.2	Avvalgi ish joylaridan salbiy fikrlar mavjudligi <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 50%;"><input type="checkbox"/></td><td style="width: 50%;"><input type="checkbox"/></td></tr></table> Izoh(lar): Manba(lar):	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
3. Tekshiruv natijalari			
3.1	Ushbu Yo'riqnomaning 13-bandida ko'zda tutilgan hujjatlarning to'liq paketi olindimi? («Yo'q» javobi faqatgina O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 80-moddasiga muvofiq ishga qabul qilish vaqtida talab etilgan hujjatlar taqdim etilmagan taqdirda berilishi mumkin) <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 50%;"><input type="checkbox"/></td><td style="width: 50%;"><input type="checkbox"/></td></tr></table> Yetishmayotgan hujjat(lar): Ularning yo'qligi sababi(lari):	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
3.2	Nomzoddan olingan, jumladan ma'lumotnomada ko'rsatilgan ma'lumotlarning ishonchlilik alomatlari va u tomonidan o'zi haqidagi ayrim ma'lumotlarni yashirish yoki soxtalashtirish alomatlari yo'qligi <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 50%;"><input type="checkbox"/></td><td style="width: 50%;"><input type="checkbox"/></td></tr></table> Izoh(lar): Manba(lar):	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

3.3	Nomzodda tugatilmagan sudlanish jarayoni va (yoki) iqtisodiy, jumladan korrupsiyaviy xarakterdagi qonunbuzarliklar munosabati bilan uni ma'muriy, jinoiy yoki intizomiy javobgarlikka tortish faktlari mavjudligi to'g'risidagi ma'lumotlar yo'qligi	<table border="1" data-bbox="727 150 1337 192"> <tr> <td data-bbox="727 150 783 192"></td> <td data-bbox="783 150 1034 192">Ha</td> <td data-bbox="1034 150 1090 192"></td> <td data-bbox="1090 150 1337 192">Yo'q</td> </tr> </table> <p data-bbox="683 192 1265 264">(Agar javob ijobiy bo'lsa, asosini ko'rsating) Izoh(lar):</p> <p data-bbox="683 304 839 338">Manba(lar):</p>		Ha		Yo'q
	Ha		Yo'q			
3.4	Boshqaruv lavozimlarini egallashga nisbatan ta'qiqning mavjudligi (boshqaruvchi lavozimiga nomzod uchun)	<table border="1" data-bbox="727 517 1337 560"> <tr> <td data-bbox="727 517 783 560"></td> <td data-bbox="783 517 1034 560">Ha</td> <td data-bbox="1034 517 1090 560"></td> <td data-bbox="1090 517 1337 560">Yo'q</td> </tr> </table> <p data-bbox="683 560 807 593">Izoh(lar):</p> <p data-bbox="683 633 839 667">Manba(lar):</p>		Ha		Yo'q
	Ha		Yo'q			
3.5	Nomzodda manfaatlar to'qnashuvi alomatlar mavjudligi:	<table border="1" data-bbox="727 786 1337 828"> <tr> <td data-bbox="727 786 783 828"></td> <td data-bbox="783 786 1034 828">Ha</td> <td data-bbox="1034 786 1090 828"></td> <td data-bbox="1090 786 1337 828">Yo'q</td> </tr> </table>		Ha		Yo'q
	Ha		Yo'q			
	1) nomzodning yaqin qarindoshlari Universitetning amaldagi xodimi hisoblanadi	<table border="1" data-bbox="727 898 1337 940"> <tr> <td data-bbox="727 898 783 940"></td> <td data-bbox="783 898 1034 940">Ha</td> <td data-bbox="1034 898 1090 940"></td> <td data-bbox="1090 898 1337 940">Yo'q</td> </tr> </table> <p data-bbox="683 940 1337 1012">(agar javob ijobiy bo'lsa: ish joyi, lavozimi, asosiy majburiyatlarini ko'rsating)</p> <p data-bbox="683 1012 807 1046">Izoh(lar):</p> <p data-bbox="683 1086 839 1120">Manba(lar):</p>		Ha		Yo'q
	Ha		Yo'q			
	2) Nomzod yoki uning yaqin qarindoshlari rahbarlik lavozimi yoki qarorlar qabul qilish bilan bog'liq lavozimni egallab turgan bo'lsa yoki potentsial ravishda Universitet kontragentlari bo'lishi mumkin bo'lgan kompaniyalar boshqaruv organlari tarkibiga kirs	<table border="1" data-bbox="727 1160 1337 1202"> <tr> <td data-bbox="727 1160 783 1202"></td> <td data-bbox="783 1160 1034 1202">Ha</td> <td data-bbox="1034 1160 1090 1202"></td> <td data-bbox="1090 1160 1337 1202">Yo'q</td> </tr> </table> <p data-bbox="683 1202 1414 1310">(agar javob ijobiy bo'lsa: FISH va qarindoshlik darajasi (agar manfaatlar to'qnashuvi Nomzodning qarindoshlari bilan bog'liq bo'lsa), kompaniya nomi, lavozimi)</p> <p data-bbox="683 1310 807 1344">Izoh(lar):</p> <p data-bbox="683 1384 839 1417">Manba(lar):</p>		Ha		Yo'q
	Ha		Yo'q			
	3) Nomzod yoki uning yaqin qarindoshlari har qanday Universitetning ommaviy muomalada bo'lmagan aksiyalari yoki ustav kapitalidagi ulushi yoxud Respublika fond birjasi yoki boshqa fond birjasida ommaviy muomalada bo'lgan qimmatbaho qog'ozlarning 5% va undan ortig'iga egalik qilsa yoki kompaniyalar faoliyati natijalarida shaxsiy manfaatdorligi bo'lsa (jumladan, investitsiyalar kiritish orqali)	<table border="1" data-bbox="727 1525 1337 1568"> <tr> <td data-bbox="727 1525 783 1568"></td> <td data-bbox="783 1525 1034 1568">Ha</td> <td data-bbox="1034 1525 1090 1568"></td> <td data-bbox="1090 1525 1337 1568">Yo'q</td> </tr> </table> <p data-bbox="683 1568 1414 1675">(agar javob ijobiy bo'lsa: FISH va qarindoshlik darajasi (agar manfaatlar to'qnashuvi Nomzodning qarindoshlari bilan bog'liq bo'lsa), kompaniya nomi, lavozimi)</p> <p data-bbox="683 1675 807 1709">Izoh(lar):</p> <p data-bbox="683 1825 839 1859">Manba(lar):</p>		Ha		Yo'q
	Ha		Yo'q			

	4) Boshqa alomatlar	<input type="checkbox"/> Ha <input type="checkbox"/> Yo'q	Izoh(lar): Manba(lar):
3.6	Ish joyiga nomzod yoki uning yaqin qarindoshlarining korrupsiyaviy, firibgarlik yoki boshqa qonunga xilof faoliyatiga doir ma'lumotlar yo'qligi	<input type="checkbox"/> Ha <input type="checkbox"/> Yo'q	Izoh(lar): Manba(lar):
3.7	Nomzodga nisbatan boshqa xatar indikatorlari yo'qligi (jumladan, ijtimoiy tarmoqlar va ommaviy axborot vositalarida namoyish etilgan hayot tarzi rasmiy ish haqiga mos kelmaydi va boshqalar).	<input type="checkbox"/> Ha <input type="checkbox"/> Yo'q	Izoh(lar): Manba(lar):
3.8	Boshqa ma'lumotlar (jumladan, intervyu natijalari)	<input type="checkbox"/> Ha <input type="checkbox"/> Yo'q	Izoh(lar): Manba(lar):
4	Korrupsiyaviy xavf-xatarlar tahlili (3.5 hamda 3.6 bandlariga yoki ushbu bandlarning bittasiga javob ijobiy bo'lsa) va ularni minimallashtirish choralarini bo'yicha tavsiyalar		
5	Xulosa		
		Ha /Yo'q	Izohlar
3.1, 3.2, 3.3 va 3.4 bandlarida ko'rsatilgan xatar indikatorlari mavjudligi			Qayd etilgan toifadagi aqalli bitta xatar mavjud bo'lgan taqdirda xulosa salbiy beriladi
3.5, 3.6, 3.7 va/ yoki 3.8 bandlarida xatar indikatorlari mavjudligi			Yuqori korrupsiyaviy xavf-xatarlar va ularni kamaytirish bo'yicha choralar ko'rish imkonsiz bo'lgan taqdirda xulosa salbiy beriladi
YAKUNIY NATIJA	(ijobiy baho / yoki Komplaens-nazorat va korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi (Universitet tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha mas'ul/ muvofiqlashtiruvchi)ning qo'shimcha xulosasi talab etiladi)		
TAVSIYALAR (aniqlangan xatarlarni hisobga olgan holda)			

Komplaens-nazorat va korrupsiyaga qarshi kurashish bo'limi boshlig'i
(korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha mas'ul/ muvofiqlashtiruvchi):

(FISh)

(imzo) (sana)

« »

20__y.