

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIV T'ALIM, FAN VA
INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI

BUXORO DAVLAT UNIVERSITETI



08.00.13 – «Menejment»

ixtisosligi bo'yicha mutaxassisligi bo'yicha tayanch
doktarantura(PhD),doktarantura (DSc) ga kirish imtihoni

DASTURI

Ushbu dastur Marketing va menejment kafedrasining 2025-yil 5 sentabrda
№2 sonli bayonomasida ko'rib chiqilgan va ma'qullangan.

Tuzuvchilar:

Toxirov J.R. – “Marketing va menejment” kafedrası mudiri, i.f.f.d. (PhD,dots)

Zayavidinova N.M. – “Marketing va menejment” kafedrası dotsenti, i.f.n.

Tag'rizchilar:

Nizamov A.B. – BMTI “Menejment” kafedrası professori, i.f.d.

Tadjiyeva S.U. – BuxDU “Marketing va menejment” kafedrası dotsenti, i.f.n.

Buxoro davlat universitetining Ilmiy kengashida ko'rib chiqilgan va ma'qullangan.
(“ 48 ” 10 2025-yil 2-sonli bayoni)

Tushuntirish xati

Mamlakatimizda ilmiy darajali kadrlar tayyorlashda ilmiy izlanuvchilar uchun fan tarmoqlari, ixtisosliklar guruhi va ixtisosliklar belgilangan. Shulardan alohida ishda ajralgan holda tashkil etiladigan tayanch doktorantura ta'lim shakllari mavjud.

Mazkur nomlarda belgilangan ilmiy izlanishlar ta'lim shaklini qisqacha ifodalaganda quyidagi ma'nolarni beradi.

Tayanch doktorantura (PhD — falsafa doktori (Doctor of Philosophy (PhD)) ilmiy darajasiga da'vogar izlanuvchilar uchun ishlab chiqarishdan ajralgan holda tashkil etiladigan oliy malakali ilmiy va ilmiy-pedagog kadrlar ixtisosligi bo'yicha oliy ta'limdan keyingi ta'lim shakli.

Menejment bo'yicha pedagog kadrlarning sifat va samaradorligini oshirish uchun kasbiy, ma'naviy-axloqiy tayyorligi davr talabidir.

Mazkur dasturda iqtisodiyot fani tarmog'ining 08.00.13 – Menejment ixtisosligi bo'yicha, tayanch doktorantura da'vogar (ilmiy izlanuvchi) larning ushbu ixtisoslik bo'yicha imtixon topshirishi, yoki subbada ishtirok etishi uchun oldindan tayyorgarlik ko'rishga mo'ljallangan va ularga amaliy yordam sifatida ishlab chiqilgan bo'lib, tavsiya etiladigan namunaviy savollar, aniq mavzular va ularning mohiyati, mazmuni berilishiga e'tibor qaratilgan. Shuningdek, ilmiy izlanuvchilar javoblari baholashda e'tiborga olinishi mumkin bo'lgan jihatlarga aniqlik kiritilishiga harakat qilingan hamda Qonun va qonun osti normativ-huquqiy hujjatlarda belgilangan me'yorlarga asoslanildi.

KIRISH

Bugungi shiddatli o'zgarishlar davrida mamlakatimizda uzluksiz ta'lim tizimini rivojlantirish, oliy malakali mutaxassis kadrlar tayyorlash, ijtimoiy-iqtisodiy taraqqiyotda ilm-fanning roli kuchaytirishga yo'naltirilgan salmoqli ishlar amalga oshirilmoqda. Shuningdek, ilmiy-pedagogik kadrlar tayyorlash bo'yicha O'zbekiston Respublikasining “Ta'lim to'g'risida”gi qonuni, “Kadrlar tayyorlash milliy dasturi” hamda O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi PF-60-son “2022-2026-yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to'g'risida”gi, 2019-yil 8-oktabrdagi PF-5847-son “O'zbekiston Respublikasi oliy ta'lim tizimini 2030-yilgacha rivojlantirish konsepsiyasi to'g'risida”gi, 2020-yil 29-oktabrdagi PF-6097-son “Ilm fanni 2030-yilgacha rivojlantirish Konsepsiyasini tasdiqlash to'g'risida”gi farnomlari mutaxassislarining kasbiy mahoratini ko'tarish va ilmiy darajali kadrlarni xalqaro andozalar darajasida tayyorlashni taqozo etadi. Ayniqsa, hozirgi globallashuv davrida menejment sohasidagi xalqaro andozalarni mamlakatimizda ilmiy darajali kadrlar tayyorlash ta'lim tizimida qo'llash bo'yicha ishlarni olib borish hozirgi kunning eng dolzarb masalasi bo'lib hisoblanadi.

Ushbu “Menejment” ixtisosligi bo'yicha malakaviy imtixon dasturida keltirilgan mavzu va masalalar innovatsion iqtisodiyotni rivojlantirish sharoitida

menjement sohasidagi nazariy va amaliy qarashlarning hozirgi holatidan va xorijiy mamlakatlarda amaliyotidan kelib chiqadi.

Dasturni tayyorlashda O'zbekiston Respublikasi Prezidenti Sh.M.Mirziyoyev tomonidan mutaxassis kadrlar tayyorlashni tubdan qayta qurish, oliy ta'limni tubdan isloh qilishni jadallashirish borasida qo'yilgan masalalar, jumladan "...doktorantura qabul qilish shartlarini belgilashda oliy ta'lim muassasalariga e'htimol berish, talabgorlarni saralab olishda ularning ilmiy yutuqlariga alohida e'tibor qaratish" masalari e'tiborga olindi.

Dasturda qo'yilgan mavzu va masalalar "Menjement" ixtisosligi bo'yicha fan doktroriga talabgorlarning faqat shu sohasidagi umumiy bilim darajasini aniqlash bilan cheklanmasdan, balki shu sohada muammolar va ularning yechimlarini topish bo'yicha bilimga ega ekanligini namoyish etishni talab qiladi. Mazkur masalalar bo'yicha nazariy muammolar fan doktroriga da'vogarlarining shaxsiy qarashlarini shakllanishini yuzaga chiqarishga yordam beradi. Dastur 08.00.13 – «Menjement» ixtisosligi pasportiga tegishli bo'lgan barcha masalarni o'z ichiga qamrab oladi. Ushbu dastur 08.00.13 – «Menjement» ixtisosligi bo'yicha mutaxassislik fanidan malakaviy imtihon topshiruvchi tayanch doktorantlar va mustaqil izlanuvchilarga mo'ljallangan.

ASOSIY QISM

“Menjement” fanining mazmuni, predmeti va vazifalari

“Menjement nazariyasi”, “Menjeer” va “Biznesmen” tushunchalarining mohiyati. Fanning predmeti va izlanish uslublari. Fanning mohiyati, maqsad va vazifalari. Menjement asoslarini o'rganishning dolzarbligi. Menjement konsepsiyalari va ularning asoschilari. Boshqaruv ilmining o'ziga xos xususiyatlari. Boshqaruvning kelajakka yo'naltirilganligi. obyektiv zarurati. Menjementning boshqa fan sohalari bilan aloqadorligi.

O'zbekistonda iqtisodiyot tarkibini tubdan o'zgartirish, uni diversifikatsiyalash va modernizatsiya qilish sharoitlarida menjementni rivojlantirishning o'ziga xos xususiyatlari.

Boshqaruv tafakkurining evolutsiyasi

Qadimgi amaliyot-yangi fan. Boshqaruvning fan sohasi kabi evolutsiyasi. Boshqarishga tizimlashirilgan qarash. Boshqaruvga yondashuvlar. Jarayon kabi yondashuv. Tartibli yondashuv. Vaziyatli yondashuv. Turli maktablarni ajratish asosidagi yondashuvlar.

Ilmiy boshqaruv (1985-1920). Boshqaruvda klassik yoki ma'muriy maktab (1920-1950). Insoniy munosabatlarda maktabi (1930-1950). Boshqaruv fani yoki miqdoriy yondashuv (1950-hozirgi vaqtgacha).

Axloq fanlarining rivojlanish maktabi. Operatsiyalar tadqiqoti va modellari. Miqdoriy yondashuvning ta'siri.

Menjement nazariyasi asoschilari. F.Teylor, G.Ford, D.J.Gilbert, Emerson, A.Fayol va boshqalar haqida. Iqtisodiyotni boshqarish tizimining rivojlanishi. Menjement nazariyasi va amaliyotining rivojlanishi, uning shakllanish bosqichlari. So'nggi yillarda boshqarish nazariyasi va amaliyotidagi o'zgarishlar. Turli mulkchilik shakllari va raqobatchilik sharoitida menjement.

O'zbekistonda menjement nazariyasi va amaliyotining rivojlanishi.

Menjement qonunlari va tamoyillari

Umumiy falsafiy dialektik qonunlar. Boshqarish tizimida bozor qonunlari. Bozor iqtisodiyoti sharoitida menjement qonunlari va tamoyillarini o'rganishning ahamiyati. Boshqarish va ishlab chiqarishning mosligi qonuni. Boshqarish funksiyalarini markazlashirishning nisbiy optimalligi qonuni. Boshqarish qonunlarining menjement amaliyotida qo'llanilishi. Menjement tamoyillari. Menjement tamoyillarining tarkibi va mohiyati.

Menjement texnologiyasi

Boshqaruv jarayoni va xususiyatlari. Menjement texnologiyalari. Maqsadlar bo'yicha boshqarish texnologiyasi. Natijalar bo'yicha boshqarish texnologiyasi. Ehtiyojlar va manfaatlarini xisobga olish asosida boshqarish. Maxsus vaziyatlardagi boshqarish. Faoliyatni aktivlashtirish asosida boshqarish. Tizimli tekshiruvlar va fannoyishlar asosida boshqarish. Menjement maqsadi. Maqsadlar shajarasi. Maqsadli boshqaruv usuli.

Menjement funksiyalari

Boshqaruv vazifalari. Menjement funksiyalari tushunchasi va ahamiyati. Menjement funksiyalarining turlari. Rejalashtirish. Tashkil qilish. Muvofiglashtirish. Nazorat. Nazorat funksiyasi va jarayoni. Nazoratning harbiy harakat jihatlari va samaradorligi. Motivatsiya. Motivatsiya nazariyalari. A.Maslou bo'yicha ehtiyojlar iyerarxiyasi. Motivatsiyada jarayoni nazariyalarning amal qilishi. Porter-Louler modeli. Menjementning o'ziga xos va aniq funksiyalari.

¹ Ўзбекистон Республикаси Президентининг “2019 йил 8 октябрдаги ПФ-5847-сон “Ўзбекистон Республикаси олий таълим тизимини 2030 йилгача ривожлантириш концепцияси тўғрисида”ги фармони. /“Халқ сўзи” газети, 2019 йил 9 октябрь

Tashkilotlar va ularni boshqarish

Tashkilot tushunchasi va uning tavsifi. Rasmiy va norasmiy tashkilotlar. Tashkilotning yashash davri. Tashkilotning ichki muhiti. Tashkilotning tashqi muhiti. Tashkilotning ichki va tashqi muhiti omillari va o'zgaruvchanligi. Tashkilotlar faoliyatini turkumlashlash. Tashkilotlarning yangi turlari.

Menjementning tashkiliy tuzilishi

Boshqarishning tashkiliy tuzilishi haqida tushuncha. Boshqarish tashkiliy tuzilmalarining turlari. Mehnatni gorizontal bo'linishi. Mehnatni vertikal taqsimlanishi. Chiziqli tuzilma, funksional tuzilma, chiziqli-shabli tuzilma, chiziqli-funksional tuzilma, matrisali tuzilma, divizional tuzilma, loyihal tuzilma, maqsadli-dasturi tuzilma, tashkiliy iste'molchiga mo'ljallangan tashkiliy tuzilma, mintaqaviy tuzilmalar. Boshqarishning tashkiliy tuzilmalarini loyihalashlash. tashkiliy tuzilmalarini takomillashtirish.

Menjement usullari

Menjement usullari haqida tushuncha. Menjement usullarining turlari. Boshqarishning iqtisodiy usuli-bozor iqtisodi xo'jaligini samarali yuritish asoslari. Tashkiliy-farmoyish usuli, uning mohiyati va tavsifi. Tashkiliy-farmoyish usulining boshqaruvdagi roli. Tashkiliy-farmoyish usulining tabaqalanishi. Menjementning ijtimoiy-ruhiy usullari, ularning turlari va mazmuni. Menjementning axloqiy va ruhiy jihatlari.

Zamonaviy menejer

Menejer va uning vazifalari. Menejerlarning darajalari. Menjement mehnatining mazmuni, xarakteri va xususiyati. Menejerlar mehnatini tashkil qilish. Menejerlarning ishblarmonligini baholash. Ishlab chiqarishning turli sharoitlarida menejerining ish uslubi. Menejerlar faoliyatini baholashda reyting tizimi. Menejer va lider. Zamonaviy menejer-liderning kasb-malaka modeli.

Tashkilot madaniyati va rahbarning undagi roli

Menjement madaniyati tushunchasi. Menjement madaniyatining asosiy elementlari. Boshqaruvda rahbarning roli va rahbarlik usullari. Rahbar fazilatlar va madaniyati. Zamonaviy bosqichda menejer etkasi va menejer madaniyati. Menjementning imidji. Ishblarmonlik etikasi. Nutq madaniyati.

Xodimlarni boshqarish

Xodimlarni boshqarish tizimi va tamoyillari. Xodimlarni tanlash va ularga baho berish. Ijtimoiy munosabatlarni boshqarish. Xodimlarni boshqarishda inson ehtiyojining roli.

Karyerani boshqarish. Karyeraning turlari va amalga oshirish bosqichlari. Karyerani tanlash, rejalashtirish va uni amalga oshirish.

Guruhlar va ularning ahamiyati. Jamoa tushunchasi, turlari, shakllanish bosqichlari. Mehnat jamoasi.

Hokimiyat va ta'sir. Hukmronlik turlari. Ta'sir etish usullari. Xarizma.

Nizo va stressni boshqarish

Nizo, uning kelib chiqish sabablari va turlari. Nizolarni boshqarish. Nizolarning vazifalari. Ichki shaxsiy nizo. Shaxslararo nizo. Shaxs va guruh o'rtasidagi nizo. Guruhlardaro nizo. Nizolarni boshqarish. Stress va uning sabablari. Stressni boshqarish.

Boshqaruv vakolatlari

Vakolat va uning zaruriyati. Vakolat va mas'uliyat. Vakolatlarni uzatish. Boshqaruv vakolatlarining turlari.

Menjementda axborot va kommunikatsiya

Axborot va unga qo'yiladigan talablar. Axborotlar tizimi. Kommunikatsion jarayon. Tashkilot va tashqi muhit o'rtasidagi kommunikatsiyalar. Ishlab chiqarish va boshqaruv bosqichlari bo'yicha bo'linmalar ichidagi kommunikatsiyalar. Tashkiliy kommunikatsiyalar. Shaxslararo kommunikatsiyalar. Bo'linmalar o'rtasidagi kommunikatsiyalar. Norasmiy kommunikatsiyalar. Kommunikatsion tarmoqlarning namunalari.

Menjement qarorlarini qabul qilish

Menjement qarorlarining mohiyati va xususiyatlari. Menjement qarorlariga qo'yiladigan talablar. Menjement qarorlarining turlari. Menjement qarorlarini qabul qilish bosqichlari.

Menjement qarorlarini optimallashtirish usullari. Optimal boshqarish va bajarish nazoratini tashkil etishda menejerining roli.

Menjement tizimida tadbirkorlik va biznes

Bozor iqtisodiyoti sharoitida tadbirkorlik va biznes tushunchalari. Korxona-bozor iqtisodiyoti tizimi sifatida. Iqtisodiyotning boshqarish tizimi va tadbirkorlik.

Tadbirkorlik turlari. Biznes-reja, uning mohiyati va tuzilishi. Biznes-rejani tayyorlash va undan foydalanish. Biznes-rejani tuzilishi: ishlab chiqarish, marketing, menejment, tavsakkalchilik turlari, moliyaviy reja va boshqalar. Biznes-rejani yakunlovchi bo'limi.

Biznes-reja tuzishda qo'llaniladigan hujjatlarning turlari. Rezyume, mahsulot yاكka xizmat turlari, tovar yetkazadigan bozor, marketing strategiyasi, ishlab chiqarish dasturi, korxonaning tashkiliy-rejali shakli, moliyaviy reja. Biznes-rejani bajarilishi ustidan nazorat.

Strategiyani boshqarish

Strategiya tushunchasi, uning mazmuni. Strategik reja va uning bosqichlari. Strategik boshqarish maqsadi. Strategiyani belgilashga ta'sir etuvchi omillar: ichki omillar, tashqi omillar. Strategik boshqarishning besh vazifasi. Kompaniya missiyasi. Missiyani vazifaga aylantirish. Strategik boshqarish tamoyillari. Strategiyani tashkiliy darajalari. Korporativ strategiya. Ishbop strategiya. Funktsional strategiya. Amaliy strategiya. Strategiya turlarining o'zaro bogliqligi. Strategiya yaratishda missiya, maqsadlar, strategiyalar birligi. Golib strategiya mezonlari. Raqobat kurashida ustunlik.

Ijtimoiy menejment

Bozor sharoitida ijtimoiy siyosat. Ijtimoiy dastur va uning menejmentdagi o'rni. Aholini ijtimoiy himoyalashning asosiy yo'nalishlari. Mehnat bozori. Ijtimoiy boshqaruv obyekti. Jamoaning ijtimoiy rivojlanishi. Inson xulqi omillari tizimi. Guruhlar va ularning ahamiyatlari. Xotom tajribalari. Menejment nazariyasiga Xotom tajribasi ta'siri. Ijtimoiy tadqiqotlar natijalarining menejmentda qo'llanilishi. Menejmentda inson omili. hozirgi sharoitda ijtimoiy muammolarni hal etishning xorijiy tajribalari.

Menejment samaradorligi

Boshqarish samaradorligi-iqtisodiy kategoriya sifatida. Boshqarish samaradorligini oshirish-bozor iqtisodiyotining muhim sharti.

Iqtisodiy va ijtimoiy boshqaruv samaradorligi tushunchalari. Boshqaruvning iqtisodiy samaradorlik mezonlari va ko'rsatkichlari.

Boshqaruv samaradorligini oshirish omillari va rezervlari. Boshqaruv samaradorligini baholash usullari. Boshqaruv samaradorligini oshirish loyihalarini iqtisodiy asoslash.

Tayanch doktorantura (PhD)ga kiruvchilar uchun sinov imtihonining javoblarini baholash umumiy mezonlari

Ball		Bilim darajasi
1	2	
90-100	Javoblarda fanning mavzulari va savollari bo'yicha ijodiy fikrlash mavjud bo'lsa, mamlakatimizda modernizatsiyalash jarayonlarini jadallashtirish, demokratik islohatlarni yanada chuqurlashtirish va fuqarolik jamiyatini rivojlantirish konsepsiyasidan kelib chiqqan vazifalarni bajarish yo'llari o'z aksini topgan bo'lsa, qo'yilgan muammoni yechish bo'yicha tavsiyalar bergan bo'lsa, savol bo'yicha javobda mustaqil mushohada yuritilgan bo'lsa, tavsiyalarni amaliyotga qo'llash tartiblari ko'rsatilgan bo'lsa	
70-89	O'z javobida qo'yilgan savol bo'yicha mustaqil mushohada yuritilgan bo'lsa, ularning mohiyatini deyarli to'liq ochib bergan bo'lsa, qo'yilgan muammoni yechish bo'yicha o'z tavsiyalarini bergan bo'lsa	
60-69	Javobida fan bo'yicha variantga kiritilgan savollarga qisman javob bergan bo'lsa, asosiy tushunchalarga bergan izohi kam bo'lsada, mavjud bo'lsa	
0-59	Javobida qo'yilgan savol mazmuni umuman yoritilmagan bo'lsa, izohlar mavjud bo'lmasa, ya'ni talabgor javobida qo'yilgan savollar bo'yicha umuman tasavvurga ega emasligi aniq bo'lsa	

08.00.13 – “Menejment” ixtisosligi bo'yicha baholash mezonlari

№	Umu miy ball	Tayanch doktorantura (PhD)ga kiruvchining bilim darajasi	Xususiy ball
		Savol nazariy bo'lsa	
1	15-20	Qo'yilgan savollar mazmuni aniq yoritilib, demokratik islohotlar va jarayonlarning mazmuni mohiyati to'liq ochib berilgan; O'zbekistonda amalga oshirilayotgan iqtisodiy, ijtimoiy islohotlar tahlili va ularning amaliy samaralari, natijalari va hayotga tabdiiq etilishi bo'yicha mustaqil, ijodiy fikr mavjudligi; Javoblarda mantiqiy yaxlitlikka erishilgan va umumiy xulosalar chiqarish qobiliyatiga ega; Imlo va stilistik xatolarga yo'l qo'yilmagan.	8-10 6-8 4-6 0-4
2	10-15	Materialni chuqur tushunadi, savolga to'liq javob bergan, lekin ayrim noaniqliklarga yo'l qo'ygan, faktlarga to'g'ri baho bera olgan, mustaqil fikrlash va xulosalarni asoslay olish qobiliyatiga ega, javobda	6-8 5-6

	маиёв кетма-кетликка амал қилади, масалани ҳал қилишга имтиҳон иродий yondasha олган, Javobda doktoantura (PhD)ga kituvchining mustaqil mushohada yuritish qobiliyati seziladi; Ijodiy yondashuv mavjud; Muammoni tahlil qilish qobiliyatiga ega.	2-4 0-1
3	5-10 Savolga javobda masalaning mohiyatini tushunilgan, ammo mazmun va natijalar yuzaki yotirilgan; Mushohada bayonida fikr tarqoqligi kuzatiladi; Javoblarda ma'niylik tamoyili buzilgan; Tasavvurga ega, lekin tahlil yo'q;	2-3 1-2 1-2 0-1
4	0-5 Savol bo'yicha aniq tasavvurga ega emas; Imtihan javob yozilmagan; Noto'g'ri javob va ma'lumot berilgan; O'quv adabiyotidan aydan so'zma-so'z ko'shirilgan;	0-3

Izoh: Imtihan jarayonida talabgorlar 5ta savolga javob berishlari talab etiladi. Har bir savolga maksimum 20 ball beriladi.

ТАВСИЯ ЭТИЛДАН АДАБИЁТЛАР

1. Ўзбекистон Республикаси Конституцияси. – Т.: Ўзбекистон, 2017.
2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 28 январдаги ПФ-60-сон “2022-2026 йилларга мўлжалланган Янги Ўзбекистоннинг тараккиёт стратегияси тўғрисида”ги Фармони. www.lex.uz
3. Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлиси Мурожаатномаси. // Халқ сўзи газетаси. 2020 йил 25 январь.
4. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Харажатлар стратегияси тўғрисида”ги ПФ-4947 сонли Фармони. // Халқ сўзи газетаси. 2017 йил 8 февраль.
5. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 20 апрелдаги “Олий таълим тизимини янада ривожлантириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПК-2909-сонли қарори.
6. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 22 майдаги “Олий ўқув юртидан кейинги таълим тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 304-сонли қарори.
7. Мирзиёев Ш.М. Қонун устуворлиги ва инсон манфаатларини таъминлаш – юрт тараққиёти ва халқ фаровонлигининг тарови. – Т.: “Ўзбекистон”, 2016 – 48 б.
8. Мирзиёев Ш.М. Танкидий таҳлил, катъий тартиб-интизом ва шахсий жавобдорлик – ҳар бир раҳбар фаолиятининг кундалиқ қондаси бўлиши керак. –Т.: Ўзбекистон, 2017. – 104 б.
9. Мирзиёев Ш.М. Буюк келажатимизни мард ва олижаноб халқимиз билан бирга қурамыз. –Т.: Ўзбекистон, 2017. – 488 б.
10. Ўлдошев Н.Қ, Набоков В.И. Менежмент назарияси. Дарслик. –Т.: ТДИУ, 2013. - 433 б.
11. Ўлдошев Н.Қ. Стратегик менежмент. Дарслик. –Т.: ТДИУ, 2013. -230 б.
12. Қосимова Д.С. Менежмент назарияси. Дарслик. –Т.: Тафаккур бўстони, 2011.-335 б.
13. Зиявиглинова Н.М., Хайитов Ш.Н., Ўринов Й.М. Менежмент. Дарслик. Т.: “Тафаккур бўстони”, 2019.
14. Глухов В.В. Менежмент: Учебник для вузов. 3-е изд. – СПб.: Питер, 2008.
15. Виханский О.С., Наумов А.И. Менежмент: Учебник для вузов по экон. спец. и направл. – Третье изд. – М.: Гардарика, 2008.
16. Герчикова И.Н. Менежмент: Учебник. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.
17. Дафт Р. Менежмент. 6-е изд./ Пер с англ. – СПб.: Питер, 2007.

18. Кравченко А.И. История менеджмента: Учебное пособие для вузов. – 7-е изд. – М.: Академический Проект; Альфа Матер, 2012.
19. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: Пер. с англ. – М.: Дело, 2012.
20. Основы менеджмента: учебное пособие/ Л.В. Плахова, Т.М. Анурина, С.А. Легостаева и др. – М.: КНОРУС, 2007.
21. Семенов А.К., Набоков В.И. Основы менеджмента: – М.: ИТК «Дашков и К», 2010.
22. Фатхутдинов Р.А. Стратегический менеджмент– М.: АО «Бизнес школа «Интел-Синтез», 2008.
23. Гулин, В.Н. Информационный менеджмент: Учебный комплекс. - Минск: Современ. шк., 2009.
24. Ламбен, Ж.Ж., Чумпигас Р., Шулинг И. Менеджмент, ориентированный на рынок. 2-е изд. /Пер. с англ. Под. ред. В.Б. Копчанова.- СПб.: Питер, 2008.
25. Глухов В.В. Менеджмент: Учебник. 3- изд.- СПб Питер, 2009.
26. Ермаков В.П., Макеев З.Г. Менеджмент для студентов вузов. – Изд. 5-е. - Ростов н/Д: Феникс, 2008.
27. Коноплев С.П., Коноплева В.С. Менеджмент продаж: Учеб. пособ. – М.: ИНФРА-М, 2009. 27. Гончаренко Л.П. Менеджмент инвестиций и инноваций: учебник. – М.: КНОРУС, 2009.
28. Пивоваров С.Э., Тарасевич Л.С. Международный менеджмент: Учебник. 4-е изд.- СПб.: Питер, 2008.
29. Иваненко А.Г. Инновационный менеджмент: учебное пособие. - М.: КНОРУС, 2009.
30. Стратегический менеджмент. / Под ред. А.Н. Петрова.- СПб.: Питер, 2010.

Интернет сайты

[http:// www.gov.uz](http://www.gov.uz)
<http:// www.lex.uz>
<http://www.mineconomy.uz>
<http://www.mf.uz>
<http://www.stat.uz>
<http://www.soliq.uz>
<http://www.cbu.uz>
<http://www.wordbank.org>
<http://www.ebrd.org>
<http://www.imf.org>

Kafedra mudiri:

J.R.Toxitov