

BUXORO DAVLAT UNIVERSITETI
HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI
DSc.03/2025.27.12.F.08.02 RAQAMLI ILMIY KENGASH

SHAROF RASHIDOV NOMIDAGI
SAMARQAND DAVLAT UNIVERSITETI

FOZILOVA AZIZA INOYATILLOYEVNA

ZAMONAVIY O‘ZBEKISTONDA MEHNAT MIGRATSIYASI
RIVOJLANGAN DAVRDA YOSHLAR QADRIYATI
PARADIGMASINING IJTIMOIIY-MADANIY O‘LCHOVI

09.00.04 – Ijtimoiy falsafa

FALSAFA FANLARI BO‘YICHA FALSAFA DOKTORI (PhD) DISSERTATSIYASI
AVTOREFERATI

Buxoro – 2026

**Falsafa fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi avtoreferati
mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)
по философским наукам**

**Contents of dissertation abstract of the doctor of philosophy (PhD) on
philosophical sciences**

Fozilova Aziza Inoyatilloevna

Zamonaviy O‘zbekistonda mehnat migratsiyasi rivojlangan davrda
yoshlar qadriyati paradigmasining ijtimoiy-madaniy o‘lchovi 3

Фозилова Азиза Иноятилловна

Социкультурные измерения ценностной парадигмы молодёжи в
пространстве трудовой миграции современного Узбекистана 23

Fozilova Aziza Inoyatilloevna

Sociocultural dimensions of the value paradigm of youth in the space
of labor migration in modern Uzbekistan..... 47

E‘lon qilingan ishlar ro‘yxati

Список опубликованных работ.

List of works published 51

**BUXORO DAVLAT UNIVERSITETI
HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI
DSc.03/2025.27.12.F.08.02 RAQAMLI ILMIY KENGASH**

**SHAROF RASHIDOV NOMIDAGI
SAMARQAND DAVLAT UNIVERSITETI**

FOZILOVA AZIZA INOYATILLOYEVNA

**ZAMONAVIY O‘ZBEKISTONDA MEHNAT MIGRATSIYASI
RIVOJLANGAN DAVRDA YOSHLAR QADRIYATI
PARADIGMASINING IJTIMOIIY-MADANIY O‘LCHOVI**

09.00.04 – Ijtimoiy falsafa

**FALSAFA FANLARI BO‘YICHA FALSAFA DOKTORI (PhD) DISSERTATSIYASI
AVTOREFERATI**

Buxoro – 2026

Falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi mavzusi O'zbekiston Respublikasi Fanlar akademiyasi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasida B2021.1.PhD/Fal573 raqam bilan ro'yxatga olingan.

Dissertatsiya Sharof Rashidov nomidagi Samarqand davlat universitetida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o'zbek, rus, ingliz (rezyume)) Ilmiy kengash veb-sahifasida (www.buxdu.uz) va "ZiyoNet" Axborot-ta'lim portalida (www.ziynet.uz) joylashtirilgan.

Ilmiy rahbar:

Aliyeva Kuluypa Mukashovna
falsafa fanlari doktori, dotsent

Rasmiy opponentlar:

Choriyev Sanjarbek Anvarovich
falsafa fanlari doktori, professor

Yaxshilikov Juravoy
falsafa fanlari doktori, professor

Yetakchi tashkilot:

Navoiy davlat universiteti

Dissertatsiya himoyasi Buxoro davlat universiteti huzuridagi ilmiy darajalar beruvchi DSc.03/2025.27.12.F.08.02 raqamli Ilmiy kengashning 2026-yil "30" sentyabr soat 9⁴⁵ da majlisida bo'lib o'tadi. (Manzil: 200118, Buxoro shahri, M.Iqbol ko'chasi, 11-uy. Tel.: (65) 221-29-14; faks: (65)221-57-27; e-mail: buxdu_rektor@buxdu.uz).

Dissertatsiya bilan Buxoro davlat universitetining Axborot-resurs markazida tanishish mumkin (D/xx raqam bilan ro'yxatga olingan). Manzil: 200118, Buxoro shahri, M.Iqbol ko'chasi, 11-uy. Tel.: (65)221-29-14; faks: (0365)221-29-14.)

Dissertatsiya avtoreferati 2026-yil "16" sentyabr kuni tarqatildi.

(2026-yil "16" sentyabr da 28 raqamli reyestr bayonnomasi.)



B.B. Namozov

Ilmiy darajalar beruvchi
ilmiy kengash raisi,
falsafa fanlari doktori, professor

A.Z. Sharipov

Ilmiy darajalar beruvchi
ilmiy kengash kotibi,
falsafa fanlari doktori, professor

N.O. Safarova

Ilmiy darajalar beruvchi
ilmiy kengash qoshidagi ilmiy seminar raisi,
falsafa fanlari doktori, professor

KIRISH (falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi annotatsiyasi)

Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati. Jahonda globallashuv, texnologik taraqqiyot va ijtimoiy-iqtisodiy integratsiya jarayonlarining jadallashuvi xalqaro mehnat migratsiyasini XXI asr texnogen sivilizatsiyasining murakkab hodisalaridan biriga aylantirdi hamda mehnat resurslarining transmilliy harakati nafaqat iqtisodiy munosabatlarga, balki insonning dunyoqarashi, turmush tarzi, ijtimoiy mavqei, madaniy o'ziga xosligi va qadriyatlar tizimiga ham bevosita ta'sir ko'rsatmoqda. Ayniqsa, mehnat migratsiyasi jarayonlarida yoshlarning faol ishtiroki ularning qadriyatlarga munosabati, hayotiy maqsadlari, ijtimoiy-madaniy mo'ljallari hamda xulq-atvor modellarida muayyan transformatsiyalarni yuzaga keltirmoqda. Shu jihatdan xalqaro mehnat migratsiyasining ijtimoiy tabiatini anglash, migratsion muhit ta'sirida yoshlar qadriyatlar paradigmasining shakllanishi va o'zgarish xususiyatlarini aniqlash, mazkur jarayonning ijtimoiy-falsafiy xususiyatlarini ochib berish dolzarb ahamiyat kasb etmoqda.

Jahonning yetakchi ilmiy-tadqiqot institutlari va markazlarida tashqi va ichki migratsiyaning shakllanish omillari, rivojlanish tendensiyalari, ijtimoiy-iqtisodiy oqibatlari, migrantlarning yangi ijtimoiy muhitga moslashuvi, madaniy integratsiyasidagi o'zgarishlarni o'rganishga qaratilgan fundamental va amaliy tadqiqotlar olib borilmoqda. Shu bilan birga, ijtimoiy hayot sifatini yaxshilash, ijtimoiy muammolarni hal etish, ishsizlikni kamaytirish, aholi bandligini ta'minlash, qashshoqlikni kamaytirish maqsadida mamlakatning innovatsion makroiqtisodiy dinamikasini tubdan o'zgartirish hamda ijtimoiy-madaniy qadriyatlar bilan bog'liq paradigmalar muhim ahamiyatga ega bo'lib bormoqda. Ayniqsa, mehnat migratsiyasi sharoitida yoshlarning qadriyatlar paradigmasida yuz berayotgan o'zgarishlarni texnogen sivilizatsiya, milliy madaniyat, ijtimoiy muhit o'zaro aloqadorligida tadqiq etish, yosh xalqaro mehnat migrantlarining qadriyatlar tizimi, ijtimoiy-madaniy mo'ljallari va migratsiyaga munosabatini kompleks ilmiy tahlil qilish zarurati ortib bormoqda.

Yangi O'zbekistonda fuqarolarning mehnat qilish huquqlarini ta'minlash, mehnat migratsiyasi jarayonlarini tartibga solish, xorijda mehnat qilayotgan fuqarolarning huquq va qonuniy manfaatlarini himoya qilish, ularni kasb-hunar, xorijiy tillar va zamonaviy axborot texnologiyalariga o'qitish, bandligini ta'minlash hamda ijtimoiy qo'llab-quvvatlash davlat siyosatining muhim yo'nalishlaridan biriga aylangan. "Bu borada taqdim etilayotgan strategiya asosida fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarini, ular qayerda ekanliklaridan qat'i nazar, ishonchli himoyasini ta'minlash masalasi turibdi. Kelgusi yillarda bu boradagi sa'y-harakatlarimizni yanada jadallashtirib, quyidagi ustuvor yo'nalishlarda faoliyatimizni sifat jihatidan yangi bosqichga olib chiqamiz"¹. Shu nuqtayi nazardan mehnat migratsiyasining yoshlar dunyoqarashi, qadriyatlar iyerarxiyasi, milliy-madaniy o'zligini anglash jarayoni, ijtimoiy munosabatlari va oilaviy muhitga ta'sirini aniqlash, yoshlar qadriyati

¹ Мирзиёев Ш.М. Янги Ўзбекистон стратегияси. – Тошкент: Ўзбекистон, 2021. – Б. 446.

paradigmasining ijtimoiy-madaniy jihatlarini ochib berish muhim ahamiyat kasb etmoqda.

O‘zbekiston Respublikasining 2016-yil 14-sentabrdagi O‘RQ-406-son “Yoshlarga oid davlat siyosati to‘g‘risida”, 2020-yil 20-oktabrdagi O‘RQ-642-son “Aholi bandligi to‘g‘risida” qonunlari, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2026-yil 16-fevraldagi PF-21-son “Mamlakat taraqqiyotining 2030-yilgacha mo‘ljallangan ustuvor yo‘nalishlari doirasida islohotlarni izchil davom ettirish va yangi bosqichga olib chiqishning qo‘shimcha chora-tadbirlari to‘g‘risida”, 2019-yil 20-avgustdagi PF-5785-son “Xorijda vaqtinchalik mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan O‘zbekiston Respublikasi fuqarolari va ularning oila a‘zolarini himoya qilish kafolatlarini yanada kuchaytirish choralari to‘g‘risida”, 2024-yil 4-apreldagi PF-59-son “Mehnat migratsiyasi jarayonlarini takomillashtirish hamda xorijda vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan shaxslarni qo‘llab-quvvatlashga doir qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”, 2024-yil 17-oktabrdagi PF-162-son “Migratsiya jarayonlarini boshqarish tizimini isloh qilish bo‘yicha birinchi navbatdagi chora-tadbirlar to‘g‘risida” farmonlari, 2018-yil 5-iyuldagi PQ-3839-son “O‘zbekiston Respublikasining tashqi mehnat migratsiya tizimini yanada takomillashtirish bo‘yicha qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”, 2020-yil 15-sentabrdagi PQ-4829-son “Xavfsiz, tartibli va qonuniy mehnat migratsiyasi tizimini joriy qilish chora-tadbirlari to‘g‘risida”, 2024-yil 4-oktabrdagi PQ-347-son “Kambag‘allikni qisqartirish va bandlik sohasida davlat siyosatini takomillashtirish va samaradorlikni oshirish chora-tadbirlari to‘g‘risida” qarorlari, Vazirlar Mahkamasining 2024-yil 17-apreldagi 213-son “Yoshlarni kasbga (mutaxassislikka) va chet tillariga o‘qitish tizimini takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida” hamda 2025-yil 13-maydagi 313-son “Mehnat migratsiyasi jarayonlarini takomillashtirish bo‘yicha qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida” qarorlari, shuningdek, sohaga oid boshqa normativ-huquqiy hujjatlarda belgilangan vazifalarni amalga oshirishda muayyan darajada xizmat qiladi.

Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlantirishning ustuvor yo‘nalishlariga mosligi. Mazkur tadqiqot respublika fan va texnologiyalar rivojlanishining I. “Axborotlashgan jamiyat va demokratik davlatni ijtimoiy, huquqiy, iqtisodiy innovatsion g‘oyalar tizimini shakllantirish va ularni amalga oshirish yo‘llari” nomli ustuvor yo‘nalishi doirasida bajarilgan.

Muammoning o‘rganilganlik darajasi. Yigirmanchi asrning so‘nggi choragida texnogen tsivilizatsiyaning postindustrial davrida xalqaro mehnat migratsiyasi muammolari tadqiqotlar va ishlanmalarning muhim mavzusiga aylandi. So‘nggi asrlarda ushbu sohada tadqiqotlar olib borgan olimlarni uch guruhga bo‘lish mumkin:

Birinchi guruh- xorijiy olimlar S.Eisenstadt, M.Gordon, H.G.Duncan, J.M.Keynes, E.Lee, W.A.Levis, D.Massey, M.Piore, E.G.Ravenstein, L.A.Sjaastadt, J.Higgs. G.Lenski kabi olimlar migratsiya tabiatini tadqiq etishgan. 1885-yilda E.G.Ravenstein bosqichlar yoki uch bosqichning fundamental nazariyasini taklif qildi: aholining hududiy harakatchanligining shakllanishi, harakatlanish (hududiy maqomning o‘zgarishi) va oxirgi bosqich: omon qolish (moslashish va sotsializatsiya) yoki migratsiya motivatsiyasining shakllanishi,

hududda yashash (yoki desotsializatsiya) va uchinchisi – yangi jamiyatda uzoq vaqt moslashish va integratsiya davri (resotsializatsiya). Migratsiyaning turtki va tortish omillari nazariyasining asosiy qoidalari E.Li tomonidan ishlab chiqilgan. D.Masseyning migrant tarmoqlari nazariyasi (migratsiyaning sintetik nazariyasi yoki ijtimoiy kapital nazariyasi), V.A.Lyuis, M.P.Todaro va G.Borjas ishchi kuchining migratsiya gradiyenti ishchi kuchining ortiqcha (kam ish) bozorida ishchi kuchining yetishmasligi (ko'p ish) bozori sektorlariga o'tishini ko'rsatdilar².

Ikkinchi guruh - MDH mamlakatlarida Rossiya Federatsiyasida ko'p qirrali migratsiya murakkabligini intensiv o'lchash uchun turli analitik yondashuvlar qo'llaniladi: demografik yondashuv A.G.Vishnevskiy, S.V.Ryazantsev aholi dinamikasiga; iqtisodiy yondashuv L.L.Rybakovskiy, J.A.Zayonchkovskaya mehnat harakatiga qaratilgan T.N. Yudinaning sotsiologik tadqiqotlariga qaratilgan; V.A.Iontsevning tarixiy tadqiqotlari migratsiya traektoriyalari tarixiga qaratilgan. T.I.Zaslavskayaning psixologik tadqiqotlari migratsiya motivatsiyasidagi o'zgarishlarga qaratilgan. Postsovet hududidagi texnologik ishsizlik A.B.Berberov, K.A.Bondarenko, E.S.Vaskulenko va R.I.Kapelyushnikov tomonidan o'tkazilgan tadqiqot mavzusidir. P.Sorokin XX asr boshlarida ijtimoiy stratifikatsiya va ijtimoiy harakatchanlikning konvergent talqinlarini aniqlashtirgan³.

Uchinchi guruh – O'zbekistonda F.Rasulev, I.Sulaymonov, N.Shermuxeimedova, A.Djuraev va L.Abdraxmanova kabi tadqiqotchilar migratsiyaning siyosiy va huquqiy asoslarini takomillashtirish mexanizmlari, uning aholi sonidagi roli, ishlab chiqarish va iqtisodiy o'sishdagi ahamiyati va ijtimoiy va axloqiy munosabatlarga ta'siri bo'yicha nazariy, fundamental va ilmiy-amaliy tahlil o'tkazdilar⁴. Xususan, L.P.Maksakova O'zbekistonda urbanizatsiya va aholining o'sishi kuzatilayotganini ta'kidlaydi. Yetakchi mahalliy va xalqaro onlayn ommaviy axborot vositalari faoliyatini tahlil qilish asosida X.X.Mamadaliyeva O'zbekistondagi mehnat bozori bo'yicha tadqiqotlar olib bordi, mehnat migratsiyasi strategiyalari va hozirgi tendentsiyalariga e'tibor qaratdi.

² Gordon M.M. Assimilation in American Life. The Role of Race, Religion and National Origin. New York: Oxford University Press, 1964. 276 p; Массей Д. Синтетическая теория международной миграции // Мир в зеркале международной миграции. Научная серия: Международная миграция населения: Россия и современный мир. Гл. ред. В.А. Ионцев. В. 10. М.: МАКС-Пресс. 2002. С. 161–174.; Sjaastad L.A. The Costs and Returns of Human Migration // Journal of Political Economy. – 1962. – V. 70. № 5-2. P. 80–93. 208a-b; Lee Everett S. A Theory of Migration // Demography, V. 1. 3, №. 1. 1966. P. 47–57

³ . Рыбаковский Л.Л. Миграция населения. Три стадии миграционного процесса. (Очерки теории и методов исследования). – М.: Наука, 2001. – С. 10-11.; Рыбаковский Л.Л. История и теория миграции населения. Книга первая. Мировые миграции: исторические фрагменты и их детерминанты. – М.: Экон-Информ, 2016. – 210 с.; Зайончковская Ж.А., Полетаев Д.В., Флоринская Ю.Ф. Доронина К.А. Мигранты глазами москвичей // Демоскоп Weekly. 2014. № 605–606. 28 с.; Заславская Т. И., Рыбаковский Л. Л. Процессы миграции и их регулирование в социалистическом обществе// Социологические исследования. 1978. № 1. С. 56–66.;

⁴ Расулев А.Ф., Бедринцев А. К. Десять лет экономических реформ в Узбекистане: итоги и перспективы // Экономическая наука современной России ЭНСР. 2001. № 4. С. 147–160.;

Максакова Л.П. Миграция населения из Узбекистана //Современные этнополитические процессы и миграционная ситуация в Центральной Азии. М., 1998. С. 143–152.; Мамадалиева Х.Х Демографическое развитие и тенденции миграции населения Узбекистана //Демографические исследования//3(2), 78-91.; Парманов Ф.Я. Миграция жараёнлари: трансформацияси ва интеграциялашув тенденциялари: Соц. фан. доктори (DSc) дис. автореф. – Тошкент: Давлат бошқаруви академияси, 2021. – Б. 60.

F.Yu.Parmanov migratsiya jarayonlarining o'zgarishiga ta'sir qiluvchi ijtimoiy omillarni o'rganib chiqdi va sotsiologik modellashirish orqali tegishli tashkilotlarning migratsiya faoliyati samaradorligini oshirishga hissa qo'shadigan ilmiy va amaliy xulosalar ishlab chiqdi. O'zbekiston Respublikasida texnologik tsivilizatsiya muammolarini hal qilishning ushbu muhim yondashuvi B.Bahodirovaning tadqiqotlarida jadal rivojlantirildi

Mehnat migratsiyasining iqtisodiy, demografik, huquqiy, sotsiologik va jihatlarini bo'yicha Q.X.Abdurahmonov, mehnat migratsiyasining mazmuni, shakllari, sabab va oqibatlari hamda uning ko'lamini optimallashtirish imkoniyatlari S.E.Avazov, yoshlarda mehnat migratsiyasiga doir bilimlarni rivojlantirishga ta'sir etuvchi ijtimoiy-falsafiy omillarni Q.K.Boymirzaev o'rgangan. O.N.Norkulov migratsiya jarayonlarining shaxs axloqiy va huquqiy madaniyatiga transformativ ta'sirini, D.O.Axmedova xotin-qizlar mehnat migratsiyasining ijtimoiy omillari va reintegratsiya masalalarini, G.B.Azamatova esa O'zbekiston xotin-qizlari mehnat migratsiyasining tarixiy xususiyatlarini tadqiq etgan. Shuningdek, S.S.Gazieva tomonidan raqamlashtirish sharoitida xalqaro mehnat migratsiyasini tartibga solishning jahon tajribasi o'rganilgan. Yoshlar qadriyatlarini, ularning milliy va umuminsoniy mohiyati, globallashtirish ta'sirida transformatsiyalashuvi bilan bog'liq falsafiy masalalar, zamonaviy migratsiyani faqat fazoviy yoki iqtisodiy ko'chish bilan cheklash xato ekanligini Q.N.Nazarov, A.Erkayev, S.Otamuratov, S.Choriyev, H.Salomova, N. Safarova, J.Yaxshilikov tadqiqotlarida konseptual jihatdan yoritilgan⁵.

Yuqoridagi ilmiy tadqiqotlarda xalqaro va tashqi mehnat migratsiyasining mohiyati, sabablari, shakllari, ijtimoiy-iqtisodiy oqibatlari, huquqiy tartibga solinishi, migrantlarning adaptatsiyasi, ijtimoiy mobilligi, shuningdek, yoshlar va qadriyatlar bilan bog'liq ayrim masalalar alohida yo'nalishlarda tadqiq etilgan. Biroq, yuqorida aytib o'tilgan ishlar xalqaro mehnat migratsiyasining falsafiy va metodologik asoslarini, texnologik determinantlarni, texnologik ishsizlikni va yangi raqamli avlodni aks ettirmaydi. Mazkur dissertatsiyada zamonaviy O'zbekiston sharoitida mehnat migratsiyasining rivojlanishi bilan yoshlar qadriyatlarini paradigmasida yuz berayotgan o'zgarishlarni milliy va zamonaviy qadriyatlar, ijtimoiy-madaniy mo'ljallar, migratsion tajriba, oila va ijtimoiy muhit, madaniy identiklik hamda texnologik determinantlarning o'zaro aloqadorligi asosida yaxlit ijtimoiy-falsafiy muammo sifatida tadqiq etish masalasi maxsus tadqiqot obyekti sifatida yondashilgan.

⁵ Nazarov Q.N. Qadriyatlar falsafasi (Aksiologiya). – Toshkent: O'zbekiston faylasuflari milliy jamiyati, 2004.; Erkayev A. Ma'naviyatshunoslik. – Toshkent: Ma'naviyat, 2018.; Otamuratov S. Globallashtirish: millatni asrash mas'uliyati. – Toshkent: O'zbekiston, 2018. – 352 b.; Avazov S.E. Mehnat migratsiyasi: mazmun va shakl, sabab va oqibat dialektikasi: falsafa fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi, 09.00.04.; Boymirzaev Q.K. Yoshlarda mehnat migratsiyasiga doir bilimlarni rivojlantirishning ijtimoiy-falsafiy omillari: falsafa fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi, 09.00.04.; Norkulov O.N. O'zbekistondagi migratsiya jarayonlarining shaxs axloqiy va huquqiy madaniyatiga transformatsiyasi: PhD dissertatsiyasi.; Labour Migration in Uzbekistan: Social, Legal and Gender Aspects. – UNDP Uzbekistan, 2015, Safarova N.O. Terrorizm. (tarixiy-falsafiy tahlil). - Toshkent.:Noshir. 2009. -B.216, ChoriyevS.A. «Social Security: Its Purpose, History, and Future». Vol. 3 no. 8 (2025): American Journal of Education and Learning271-277p, J.Yaxshilikov "Falsafa" Darslik SamDU 2021-yil.

Dissertatsiya tadqiqotining dissertatsiya bajarilgan oliy ta'lim muassasasining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalari bilan bog'liqligi. Mazkur dissertatsiya ishi Samarqand davlat universitetining ilmiy- tadqiqot ishlari rejasiga muvofiq SU-01-son "O'zbekistonda ijtimoiy-ma'naviy muhit barqarorligini ta'minlashning falsafiy asoslari" nomli tadqiqot yo'nalishi doirasida bajarilgan.

Tadqiqotning maqsadi zamonaviy O'zbekistonda mehnat migratsiyasining rivojlanishi sharoitida yoshlar qadriyatlari paradigmasining ijtimoiy-madaniy xususiyatlarini ochib berishdan iborat.

Tadqiqotning vazifalari:

xalqaro mehnat migratsiyasining ilmiy-konseptual asoslarini tahlil qilish hamda uning texnogen sivilizatsiya sharoitidagi xususiyatlarini aniqlash;

texnologik determinantlarning xalqaro mehnat migratsiyasiga ta'sirini asoslash;

O'zbekiston Respublikasida mehnat migratsiyasining tarkibiy tuzilishi va rivojlanish tendensiyalarini aniqlashtirish;

xalqaro mehnat migratsiyasining O'zbekiston jamiyatiga ta'siri, mehnat migratsiyasi sharoitida yoshlarning qadriyatlar tizimi va ijtimoiy-madaniy yo'nalishlarida yuz berayotgan o'zgarishlarni ochib berish;

texnologik determinantlarning xalqaro mehnat migratsiyasi va yoshlarning ijtimoiy-madaniy qadriyat yo'nalishlariga ta'sirini asoslash;

mehnati migratsiyasi sharoitida yoshlar qadriyatlari tizimini barqarorlashtirish va ijtimoiy-madaniy rivojlanishini takomillashtirishga doir ilmiy-amaliy taklif va tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

Tadqiqotning obyekti sifatida zamonaviy O'zbekistonda mehnat migratsiyasi jarayonlari va ushbu jarayonlarda ishtirok etayotgan yoshlarning ijtimoiy-madaniy hayoti tanlab olingan.

Tadqiqotning predmetini mehnat migratsiyasi rivojlangan sharoitda yoshlar qadriyatlari paradigmasining transformatsiyasi, uning ijtimoiy-madaniy xususiyatlari, texnologik determinantlari hamda qadriyat yo'nalishlariga ta'sir etuvchi omillarni tadqiq etish tashkil etadi.

Tadqiqotning usullari. Tadqiqotda taqqoslash, kuzatuv, analiz va sintez, tarkibiy-funksional tahlil, retrospektiv tahlil, dialektik, sinergetik, sotsiometrik o'lchov kabi ilmiy tadqiqot usullaridan foydalanilgan.

Tadqiqotning ilmiy yangiligi quyidagilardan iborat:

texnologik ishsizlik xalqaro mehnat migratsiyasining texnologik determinanti (ishlab chiqarishning raqamlashtirilishi, sun'iy intellekt va zamonaviy texnologiyalarning joriy etilishi) sifatida ishchi kuchining hududlararo va davlatlararo harakatini jadallashtirishi hamda migratsiya vektori mehnat resurslari nisbatan ortiqcha bo'lgan, ish o'rinlari va bandlik imkoniyatlari cheklangan mamlakatlardan ishchi kuchiga talab yuqori, mehnat resurslari taqchilligi mavjud bo'lgan iqtisodiy jihatdan rivojlangan davlatlar tomon yo'naluvchi ijtimoiy-iqtisodiy gradient sifatida ijtimoiy konvergensiya ekanligi aniqlangan;

xalqaro mehnat migratsiyasining obyektiv xarakterli parametrlari - ijtimoiy munosabatlar shakli, global iqtisodiy va ijtimoiy dinamikaning tarkibiy elementi, demografik rivojlanish va aholi mobilligiga ta'sir etuvchi omil ekanligi hamda shaxs va jamiyat o'rtasidagi munosabatlar, ijtimoiy maqom, mobillik, adaptatsiya,

identiklik va qadriyatlar transformatsiyasini ifodalovchi xususiyatlari asoslab berilgan;

xalqaro mehnat migrantining texnologik shaxs sifatida shakllanish, raqamli kompetensiyalarni egallash, kasbiy mobillik, yangi mehnat muhitiga tez moslashish hamda texnologik yangiliklarni o'zlashtirish kabi kompetensiyalari uning mehnat bozoridagi ijtimoiy mavqeini belgilashi, boshqa ijtimoiy subyektlar bilan munosabatlarini shakllantirishi isbotlangan;

yoshlarning o'zlikni anglash jarayoni va qadriyatlar tizimini belgilashda an'anaviy ijtimoiy-madaniy asoslar (milliy urf-odatlar, oilaviy munosabatlar, ma'naviy meros va ijtimoiy me'yorlar) muhim determinant sifatida namoyon bo'lishi, qadriyatlar paradigmasi insonning ijtimoiy borliqdagi o'rni, xulq-atvori va hayotiy yo'nalishlarini belgilashi hamda O'zbekiston jamiyatining turli ijtimoiy qatlamlarida yoshlar o'zligini anglash va qadriyat yo'nalishlarini shakllantirishga ta'sir etishi asoslangan.

Tadqiqotning amaliy natijalari quyidagilardan iborat:

yosh mehnat migrantlarini xorijga chiqishdan oldin tayyorlash jarayoniga ijtimoiy-madaniy moslashuv modulini kiritish, milliy qadriyatlarni saqlash, qabul qiluvchi mamlakatning madaniy-me'yoriy muhitiga moslashish, huquqiy va kommunikativ savodxonlikni oshirish, oilaviy va ijtimoiy aloqalarni barqaror saqlash hamda migratsion muhitda yuzaga keladigan ziddiyatlarini konstruktiv hal etishga doir yo'nalishlarni takomillashtirishga oid takliflar ishlab chiqilgan;

yosh mehnat migrantlarining ijtimoiy-madaniy muhitga moslashuvi, qadriyatlar tizimida yuz berishi mumkin bo'lgan salbiy transformatsiyalarning oldini olish va milliy-madaniy identikligini mustahkamlashga qaratilgan ma'naviy-ma'rifiy va profilaktik chora-tadbirlarning (milliy madaniyat, til, tarix va an'analarni targ'ib etuvchi raqamli kontent bilan ta'minlash, begonalashuv, qadriyatlar ziddiyati, deviant xulq-atvor xavflarini erta aniqlashga qaratilgan maslahat va monitoring mexanizmlarini joriy etish) ustuvor yo'nalishlari aniqlashtirilgan;

davlat hamda jamoat tashkilotlari faoliyatida yosh migrantlarning qadriyat yo'nalishlari, oilaviy aloqalari, ijtimoiy moslashuv darajasi va migratsion tajribasini aniqlashga xizmat qiluvchi maxsus "ijtimoiy-madaniy profil" so'rovnomasini joriy etish, Migratsiya agentligi, Yoshlar ishlari agentligi, mahalla va jamoat tashkilotlari hamkorligida xorijdagi hamda qaytib kelgan yosh migrantlar bilan ishlashning idoralararo monitoring va maslahat tizimini yo'lga qo'yish, yosh migrantlar bilan ishlash samaradorligini baholashda ularning bandligi bilan bir qatorda ijtimoiy moslashuvi, oilaviy barqarorligi, milliy-madaniy identikligi va jamiyatga reintegratsiyasi holatini aks ettiruvchi mezon va indikatorlardan foydalanish kabi takliflar ishlab chiqilgan.

Tadqiqot natijalarining ishonchliligi tadqiqot jarayonida qo'llanilgan nazariy qarashlar, tadqiqot usullari va yondashuvlar rasmiy manbalar, faktlar, statistik ma'lumotlarga murojaat qilingan holda olinganligi, tushuncha definitsiyasi ilmiy tadqiqot metodologiyasi va mantiq talablariga amal qilgan holda ishlab chiqilganligi, nashr etilgan ilmiy maqolalar, respublika va xalqaro konferensiyalarda sinovdan o'tkazilganligi, tadqiqot ishi natijalari bo'yicha berilgan xulosalar asosida takliflar ishlab chiqilgan bo'lib, tavsiyalar amaliyotda

joriy etilgani, olingan natijalarning vakolatli tashkilotlar tomonidan tasdiqlangani bilan asoslanadi.

Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati. Tadqiqot natijalarining ilmiy ahamiyati xalqaro mehnat migratsiyasining ijtimoiy-falsafiy mohiyati, uning texnogen sivilizatsiya sharoitidagi rivojlanish xususiyatlari va texnologik determinantlarini, mehnat migratsiyasi jarayonida yoshlar qadriyatlar paradigmasining shakllanishi va transformatsiyasiga ta'sir etuvchi ijtimoiy-madaniy omillarni aniqlash, shuningdek, qadriyatlar tizimi, migratsion tajriba, ijtimoiy muhit va madaniy identiklik o'rtasidagi o'zaro aloqadorlikni asoslash, xalqaro mehnat migratsiyasi, yoshlar qadriyatlar, ijtimoiy-madaniy moslashuv va qadriyatlar transformatsiyasi bilan bog'liq ilmiy izlanishlarning nazariy-metodologik asoslarini takomillashtirishda foydalanish mumkinligi bilan belgilanadi.

Tadqiqot natijalarining amaliy ahamiyati mehnat migratsiyasi jarayonlarida ishtirok etayotgan yoshlarning ijtimoiy-madaniy va qadriyat yo'nalishlarini o'rganish, ularning milliy va umuminsoniy qadriyatlarga munosabatini barqarorlashtirish, migratsion muhitga moslashuvini qo'llab-quvvatlash, yoshlar bilan ishlash, bandlik va tashqi mehnat migratsiyasi sohasidagi ma'naviy-ma'rifiy hamda ijtimoiy loyihalarni takomillashtirishda, shuningdek, mehnat migratsiyasi va yoshlar siyosatiga doir davlat dasturlari, targ'ibot va profilaktik tadbirlar, uslubiy qo'llanmalar, oliy ta'lim muassasalarida migratsiya jarayonlari va yoshlar masalalariga oid fanlar mazmunini boyitishda foydalanish mumkinligi bilan izohlanadi.

Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi. Zamonaviy texnogen sivilizatsiya davrida xalqaro mehnat migratsiyasining umumiy, maxsus va individual oqibatlarini belgilab beruvchi tadqiqot natijalaridan:

texnologik ishsizlik xalqaro mehnat migratsiyasining texnologik determinanti (ishlab chiqarishning raqamlashtirilishi, sun'iy intellekt va zamonaviy texnologiyalarning joriy etilishi) sifatida ishchi kuchining hududlararo va davlatlararo harakatini jadallashtirishi hamda migratsiya vektori mehnat resurslari nisbatan ortiqcha bo'lgan, ish o'rinlari va bandlik imkoniyatlari cheklangan mamlakatlardan ishchi kuchiga talab yuqori, mehnat resurslari taqchilligi mavjud bo'lgan iqtisodiy jihatdan rivojlangan davlatlar tomon yo'naluvchi ijtimoiy-iqtisodiy gradient sifatida namoyon bo'lishiga doir umumlashma va tavsiyalardan O'zbekiston Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligining "Kambag'allikdan farovonlik sari" dasturini amalga oshirish bo'yicha chora tadbirlar" dasturini amalga oshirishda foydalanilgan (O'zbekiston Respublikasi Kambag'allikni qisqartirish va bandlik vazirligining 2025-yil 13-iyundagi 01/00-03/10-5498-son ma'lumotnomasi). Natijada, Yangi O'zbekistonda mahallada migratsiyadan qaytgan ishsizlarni doimiy ish o'rinlariga joylashtirilishida, kasb-hunar va tadbirkorlikka o'qitilishida, o'zini-o'zi band qilishiga xizmat qilgan;

xalqaro mehnat migratsiyasining obyektiv xarakterli parametrlari - ijtimoiy munosabatlar shakli, global iqtisodiy va ijtimoiy dinamikaning tarkibiy elementi, demografik rivojlanish va aholi mobilligiga ta'sir etuvchi omil ekanligi hamda shaxs va jamiyat o'rtasidagi munosabatlar, ijtimoiy maqom, mobillik, adaptatsiya,

identiklik va qadriyatlar transformatsiyasini ifodalovchi xususiyatlariga oid ilmiy yangilik hamda taklif va tavsiyalardan O'zbekiston Mahallalari uyushmasi huzuridagi Mahalla akademiyasining "Mehnat migratsiyasi jarayonlarini takomillashtirish hamda xorijda vaqtincha mehnat faoliyatini amalga oshirayotgan shaxslarni qo'llab-quvvatlashga doir qo'shimcha chora-tadbirlar asosida ishlab chiqilgan "Yo'l xaritasi"da belgilangan vazifalar ijrosini ta'minlashda foydalanilgan (O'zbekiston Mahallalari uyushmasi huzuridagi Mahalla akademiyasining 2026-yil 30-apreldagi 01-03/18-son ma'lumotnomasi). Natijada, yangi tashabbus va g'oyalar bilan aholi, ayniqsa, yoshlarning intellektual salohiyatini oshirish, kreativ tafakkurini yuksaltirish, ma'naviy-ma'rifiy jihatdan rivojlantirishga, bilim darajasini oshishiga xizmat qilgan;

xalqaro mehnat migrantining texnologik shaxs sifatida shakllanish, raqamli kompetensiyalarni egallash, kasbiy mobillik, yangi mehnat muhitiga tez moslashish hamda texnologik yangiliklarni o'zlashtirish kabi kompetensiyalari uning mehnat bozoridagi ijtimoiy mavqeini belgilashi, boshqa ijtimoiy subyektlar bilan munosabatlarini shakllantirishiga oid ilmiy yangilik hamda taklif va tavsiyalaridan O'zbekiston Milliy universitetida bajarilgan IL-4821091548-son "Zamonaviy tahdid va da'vatlar sharoitida O'zbekiston va Belarus yoshlari ong shakllanishining ijtimoiy-madaniy va aksiologik asoslari" (2022-2024 yy) mavzusidagi fundamental ilmiy loyihasi doirasida belgilangan vazifalarni bajarishda foydalanilgan (Mirzo Ulug'bek nomidagi O'zbekiston Milliy universitetining 2026-yil 23-fevraldagi 04/4-6265-son ma'lumotnomasi). Natijada, mahallalardagi xorijga ketgan muhojirlar ham davlat himoyasida ekanligi to'g'risida oila a'zolari ongida to'g'ri tushuncha shakllanishiga xizmat qilgan;

yoshlarning o'zlikni anglash jarayoni va qadriyatlar tizimini belgilashda an'anaviy ijtimoiy-madaniy asoslar (milliy urf-odatlar, oilaviy munosabatlar, ma'naviy meros va ijtimoiy me'yorlar) muhim determinant sifatida namoyon bo'lishi, qadriyatlar paradigmasi insonning ijtimoiy borliqdagi o'rni, xulq-atvori va hayotiy yo'nalishlarini belgilashi hamda O'zbekiston jamiyatining turli ijtimoiy qatlamlarida yoshlar o'zligini anglash va qadriyat yo'nalishlarini shakllantirishga ta'sir etishiga doir taklif va tavsiyalaridan Samarqand viloyati teleradiokanalida 2024-yil iyun oyida efirga uzatilgan "Diyor yangiliklari" ko'rsatuvining "Germaniya bilan mehnat munosabatlari yangi bosqichida!" mavzusidagi ssenariysini tayyorlashda foydalanilgan (O'zbekiston Milliy teleradiokompaniyasi Samarqand viloyati teleradiokanali 2025-yil 11-fevraldagi 01-07/76-son ma'lumotnomasi). Natijada, ko'rsatuv dasturi ssenariyassini mazmunan boyitishga hamda aholining mehnat migratsiyasiga oid savodxonlik darajasini boyishiga xizmat qilgan.

Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi. Mazkur tadqiqot natijalari 3 ta xalqaro va 4 ta respublika ilmiy-amaliy anjumanlarida muhokamadan o'tkazilgan.

Tadqiqot natijalarining e'lon qilinganligi. Tadqiqot mavzusi bo'yicha jami 17 ta ilmiy ish, jumladan, O'zbekiston Respublikasi Fanlar akademiyasi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasining dissertatsiyalar asosiy ilmiy natijalarini chop etish tavsiya qilingan ilmiy nashrlarda 8 ta ilmiy maqola (5 ta respublika va 3 ta xorijiy jurnallarda) chop etilgan.

Dissertatsiyaning tuzilishi va hajmi. Dissertatsiya kirish, ush bob, xulosa, foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati va ilovalardan iborat. Dissertatsiyaning umumiy hajmi 137 betdan iborat.

DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

Dissertatsiyaning **“Kirish”** qismida mavzuning dolzarbligi va zarurati, respublika fan va texnologiyalar rivojlanishining ustuvor yo'nalishlariga mosligi, muammoning o'rganilganlik darajasi, dissertatsiya bajarilgan ta'lim muassasasining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalari bilan bog'liqligi tavsiflangan, tadqiqotning maqsadi va vazifalari, obyekti, predmeti, tadqiqotda qo'llanilgan usullar yoritilgan. Shuningdek, tadqiqotning ilmiy yangiligi, amaliy natijalari, natijalarining ishonchliligi, ilmiy va amaliy ahamiyati ochib berilgan hamda dissertatsiya natijalarining joriy qilinishi, aprotatsiyasi, e'lon qilinganligi, tuzilishi va hajmi bo'yicha ma'lumotlar keltirilgan.

Dissertatsiyaning **“Xalqaro mehnat migratsiyasi – texnogen sivilizatsiya fenomeni”** deb nomlangan birinchi bobida xalqaro mehnat migratsiyasining ilmiy-metodologik va ijtimoiy-falsafiy asoslari, uning texnogen sivilizatsiya hamda postindustrial jamiyat rivojlanishi bilan aloqadorligi, shuningdek, texnologik determinantlarning migratsion jarayonlarni yuzaga keltirishdagi o'rni tadqiq etilgan.

Migratsiya jarayonlarining XIX asr o'rtalaridan boshlab jadallashuvi, industrial ishlab chiqarishning rivojlanishi, mehnat taqsimotining chuqurlashuvi va ishchi kuchining hududlararo harakatlanishi xalqaro mehnat migratsiyasining zamonaviy shakllanishiga olib kelgan. E.Ravenshteynning migratsiya qonuniyatlariga doir qarashlari, E.Lining “omillar” konsepsiyasi, D.Masseyning migratsion tarmoqlar va ijtimoiy kapital nazariyasi, V.Levis va M.Todaroning mehnat resurslari harakatiga oid nazariyalari hamda M.Piorening segmentlashgan mehnat bozori konsepsiyalari xalqaro mehnat migratsiyasini tushuntirishda metodologik ahamiyat kasb etadi⁶.

Tadqiqotda xalqaro mehnat migratsiyasi faqat demografik ko'chish yoki iqtisodiy manfaat bilan bog'liq hodisa emas, balki mehnat bozori, ijtimoiy mobillik, madaniy moslashuv, shaxsiy tanlov, ijtimoiy mavqe va qadriyatlar tizimini o'zida birlashtiruvchi murakkab ijtimoiy jarayon sifatida asoslab berilgan. Migratsiya jarayonining shakllanishida hududiy mobillik, bevosita ko'chish hamda yangi ijtimoiy muhitga moslashish va sotsializatsiya bosqichlari mavjudligi ko'rsatilgan. Mazkur bosqichlarda migrantning moddiy ehtiyojlari bilan bir qatorda uning erkin tanlovi, ijtimoiy faolligi, ma'naviy-ruhiy barqarorligi va yangi ijtimoiy-madaniy sharoitga munosabati asosiy rol o'ynaydi.

Xalqaro mehnat migratsiyasining omillaridan biri mehnat resurslarining mamlakatlar va mintaqalar bo'yicha notekis taqsimlanishidir. Mehnat resurslari nisbatan ortiqcha, bandlik imkoniyatlari cheklangan hududlardan ishchi kuchiga

⁶ Ravenstein E.G. The Laws of Migration // Journal of the Statistical Society of London, V. 48, №. 2. (June). 1885. P. 167–235, Massey D.S. Synthetic theory of international migration//World in the mirror of international migration. 2002. V.10. P. 143–153, Lewis W.A. The Theory of Economic Growth. N.Y. 1959. 402 p, Lee Everett S. A Theory of Migration // Demography, V. 1. 3, №. 1. 1966. P. 47–57, Piore M. Birds of passage. Migrant labour and industrial societies. N.Y. Cambridge University Press, 1979. 229 p,

talab yuqori bo'lgan iqtisodiy makonga harakatlanish *migratsion gradient* hisoblanadi⁷. Bunda ish haqi miqdoridagi hududiy tafovut, kasbiy mavqe, ijtimoiy status, munosib turmush darajasiga erishish istagi migrantning harakat yo'nalishini belgilovchi muhim omillar hisoblanadi. Shu sababli mehnat migratsiyasi ishchi kuchiga talab va taklif o'rtasidagi hududiy nomutanosiblikni muvozanatlashtiruvchi o'zini o'zi tartibga soluvchi ijtimoiy-iqtisodiy mexanizm sifatida namoyon bo'ladi.

Dissertatsiyada migratsion tarmoqlar konsepsiyasi asosida migrantlar o'rtasidagi ijtimoiy aloqalar moddiy va inson kapitali bilan bir qatorda muhim migratsion resurs ekanligi ochib berilgan. Bunday tarmoqlar migrantning yangi muhitga kirib borishini osonlashtiradi, axborot va tajriba almashinuviga xizmat qiladi, migratsion xulq-atvorning muayyan normalarini shakllantiradi. Shu jihatdan xalqaro mehnat migratsiyasi iqtisodiy o'sishga xizmat qiluvchi, inson kapitali va moddiy resurslarning davlatlar o'rtasida harakatlanishini ta'minlovchi hodisa bo'lish bilan birga, turli ijtimoiy-madaniy tizimlarning o'zaro ta'sirini ham kuchaytiradi.

Xalqaro mehnat migratsiyasining sabab va oqibatlarini tushunish uchun sivilizatsion va sinergetik yondashuvlarning metodologik imkoniyatlari yuqoridir. Jamiyat rivojlanishining agrar, industrial va postindustrial bosqichlarida mehnat tashkiloti, ijtimoiy struktura, insonning ishlab chiqarishdagi o'rni hamda mehnat resurslari mobilligining o'ziga xos xususiyatlari mavjud. Postindustrial bosqichda bilim, axborot, texnologiya va inson kapitalining ishlab chiqaruvchi kuch sifatidagi mavqei ortib boradi, ishlab chiqarishning avtomatlashtirilishi va raqamlashtirilishi mehnat mazmunining tubdan o'zgarishiga olib kelmoqda. Texnologik taraqqiyot bir tomondan mehnat unumdorligi va iqtisodiy samaradorlikni oshirsa, ikkinchi tomondan ayrim mehnat funksiyalari va kasblarga talabning kamayishi, ishchi kuchining texnologik siqib chiqarilishi hamda yangi turdagi ishsizlikning paydo bo'lishiga sabab bo'ladi. Shu asosda *texnologik ishsizlik* xalqaro mehnat migratsiyasining muhim determinanti sifatida yuzaga chiqadi.

Tadqiqotda texnologik ishsizlikning klassik industrial davrdagi mexanizatsiyadan kelib chiqadigan shakli bilan XXI asrda raqamlashtirish, sun'iy intellekt, robotlashtirish va yuqori texnologiyalar bilan bog'liq sifat jihatdan yangi shakli farqlangan. Avvalgi texnologik o'zgarishlar, asosan, jismoniy mehnatning ayrim operatsiyalarini texnika bilan almashtirgan bo'lsa, zamonaviy texnologik transformatsiyalar mehnat subyekti o'zini ishlab chiqarish jarayonidan qisman siqib chiqarish imkoniyatini yuzaga keltirmoqda. Bu esa insonning mehnat subyekti sifatidagi ijtimoiy mavqei va o'zini o'zi ro'yobga chiqarish imkoniyatlariga ta'sir ko'rsatadi. Mazkur sharoitda xalqaro mehnat migratsiyasi texnologik ishsizlik oqibatlarini yumshatuvchi, mehnat resurslarini qayta taqsimlovchi va iqtisodiy xatarlarni buferlashtiruvchi postindustrial parametr bo'lib xizmat qiladi. Ishchi kuchining mehnat resurslari ortiqcha bo'lgan hududdan ishchi kuchiga ehtiyoj

⁷ Lewis W.A. Economic Development with Unlimited Supplies of Labour. Manchester School. 1954. P. 400–449, Bell D. The cultural Contradictions of Capitalism // Journal of Aesthetic Education, V. 6, № 1/2, Special Double Issue: Capitalism, Culture and Education (Jan. - Apr., 1972), P. 11–38, Todaro M.P. Economic development. 5th ed. New York – London. Longman, 1994. 719 p.

yuqori hududga o'tishi ochiq ijtimoiy tizimning o'zini o'zi tashkil etish mexanizmi sifatida namoyon bo'ladi. Shu ma'noda mehnat migratsiyasi turli iqtisodiy va ijtimoiy tizimlarning o'zaro yaqinlashishini ta'minlaydigan *ijtimoiy konvergensiya* shakllaridan biri sifatida ko'rinadi.

Xalqaro mehnat migratsiyasining texnogen sivilizatsiya fenomeni sifatidagi mohiyatini ochishda texnologiyaning jamiyat strukturasiga ta'sirini faqat ishlab chiqarish samaradorligi doirasida emas, balki ijtimoiy stratifikatsiya, mehnat taqsimoti va insonning jamiyatdagi mavqeini o'zgartiruvchi omil sifatida baholash muhimdir. G.Lenski jamiyatlarning tarixiy rivojlanishini texnologik imkoniyatlar va resurslarni taqsimlash tizimi bilan bog'lab, texnologik taraqqiyot ijtimoiy strukturani ham qayta tashkil etishini qayd etadi. Uning yondashuvida jamiyatdagi texnologik o'zgarish ishlab chiqarish hajmigagina emas, hokimiyat, imtiyoz, kasbiy mavqe va ijtimoiy tengsizlik shakllariga ham ta'sir qiladi. Shu nuqtayi nazardan, mehnat migratsiyasi texnologik jihatdan turlicha rivojlangan jamiyatlar o'rtasida ishchi kuchining harakatlanishini yuzaga keltiradigan strukturaviy jarayon sifatida namoyon bo'ladi. G.Lenski asarida ham jamiyatlarning texnologik darajasi ijtimoiy tabaqalanish va resurslar taqsimotining muhim omili sifatida qaraladi⁸.

Dissertatsiyada keltirilgan ma'lumotlarga ko'ra, 2022-yilda xalqaro migratsion oqim 281 mln. kishini yoki dunyo aholisining qariyb 3,6 foizini tashkil etgani hamda rivojlanayotgan mamlakatlarga migrantlar tomonidan yuborilgan mablag'lar hajmi 540 mlrd. AQSh dollariga yetgani qayd etiladi⁹. Bu ko'rsatkichlar migratsiyaning alohida shaxs yoki davlat doirasidan chiqib, global ijtimoiy-iqtisodiy tizimning barqaror elementiga aylanganligini ifodalaydi.

Mehnat insonning mavjudligi, jamiyat bilan ijtimoiy aloqalarga kirishishining fundamental sharti hisoblanadi. Industrial jamiyatda mehnat nafaqat moddiy ne'mat yaratish, balki insonning ijtimoiy mavqei, kasbiy o'zligi, obro'si va ijtimoiy munosabatlar tizimidagi o'rnini belgilovchi qadriyat sifatida shakllangan. Zamonaviy texnologik rivojlanish inson kapitaliga qo'yiladigan talablarni sifat jihatidan o'zgartirib, kasbiy bilim, texnologik kompetentlik, mobillik, kreativlik va doimiy o'zini rivojlantirishni mehnat subyekting zarur xususiyatlariga aylantirmoqda. Shu asosda xalqaro mehnat migranti "*texnologik shaxs*" sifatida gavdalanadi. Texnologik shaxs zamonaviy texnologik muhitga kirisha oladigan, yangi mehnat operatsiyalarini o'zlashtiradigan, kasbiy va kommunikativ kompetensiyalarini o'zgaruvchan talablar asosida qayta tashkil eta oladigan faol mehnat subyektidir.

Dissertant mulohazalariga ko'ra, xalqaro mehnat migratsiyasi texnogen sivilizatsiya va postindustrial jamiyat taraqqiyoti bilan uzviy bog'liq bo'lgan murakkab ijtimoiy fenomen sifatida namoyon bo'lmoqda. Migratsiyaning shakllanishida mehnat resurslarining notekis taqsimlanishi, ish haqi va bandlik imkoniyatlaridagi tafovut, texnologik taraqqiyot va texnologik ishsizlik muhim

⁸ Lenski G.E. Power and Privilege: A Theory of Social Stratification. - University of North Carolina Press, 1984. - P.49

⁹ Щербакова Е. Международная миграция по оценкам ООН 2020 года // Демоскоп Weekly. - № 889-890. 2021. // URL: <http://demoscope.ru/weekly/2021/0889/barom01.php>.

determinantlar hisoblanadi. Mehnat resurslarining ortiqcha hududdan mehnat tanqis hududga yoʻnalishi migratsion gradientni yuzaga keltirib, bu jarayon mehnat bozorining oʻzini oʻzi tartibga solish va ijtimoiy konvergensiya mexanizmi sifatida namoyon boʻladi. Shu bilan birga, mehnat migrantining zamonaviy qiyofasi texnologik kompetentlik, kasbiy mobillik va yangi mehnat sharoitlariga moslashuvchanlik bilan belgilanib, “texnologik shaxs” fenomenining shakllanishiga olib keladi. Shu bois xalqaro mehnat migratsiyasini iqtisodiy hodisagina emas, balki mehnat, texnologiya, ijtimoiy aloqalar va qadriyatlarni birlashtiruvchi ijtimoiy-falsafiy jarayon sifatida talqin qilish maqsadga muvofiq.

Dissertatsiyaning **“Oʻzbekiston Respublikasida xalqaro mehnat migratsiyasi – texnogen sivilizatsiya fenomeni”** deb nomlangan ikkinchi bobida mamlakatdagi mehnat migratsiyasining shakllanishi, uning zamonaviy tarkibiy tuzilishi, rivojlanish bosqichlari va tendensiyalari ijtimoiy-falsafiy nuqtayi nazardan tadqiq qilingan. Oʻzbekiston migratsion jarayonlari mamlakatning demografik rivojlanishi, mehnat bozori, iqtisodiy transformatsiyalar, milliy-madaniy muhit va texnologik taraqqiyot bilan oʻzaro aloqadorlikda tahlil qilingan.

XX asr davomida yuz bergan siyosiy, demografik va ijtimoiy oʻzgarishlar, aholi koʻchishlari hamda industrializatsiya jarayonlarining mamlakatning zamonaviy demografik va ijtimoiy tuzilishiga taʼsir qilgan. Ushbu jarayonlarni tadqiq etishda tarixiy xotira, milliy oʻzlik va ijtimoiy institutlarning barqarorligi muhim omil hisoblanadi. Oʻzbekiston jamiyatining oʻziga xos ijtimoiy instituti sifatida mahalla anʼanaviy ijtimoiy aloqalarni, jamoaviy birdamlikni va oʻzaro yordamni taʼminlovchi institut boʻlishi bilan birga, zamonaviy sharoitda fuqarolarning ijtimoiy faolligini va oʻzini oʻzi boshqarish imkoniyatlarini yuzaga chiqaruvchi ochiq ijtimoiy tizim sifatida tavsiflanadi. Migratsiya sharoitida ham mahallaga xos ijtimoiy aloqalar migrantning milliy-madaniy oʻzligini saqlashi, oila va jamiyat bilan aloqalarining davomiyligini taʼminlashda muhim ahamiyat kasb etadi.

Tadqiqotda mustaqillik davridagi mehnat migratsiyasining rivojlanishi mamlakat iqtisodiy transformatsiyasi bilan bogʻliq bosqichlarda tahlil qilingan. 1990-yillar boshidagi iqtisodiy tizim almashinuvi, bandlik va mehnat bozoridagi strukturaviy oʻzgarishlar tashqi migratsion oqimlarning faollashuviga sabab boʻlgan. Keyingi davrlarda iqtisodiy oʻsishning tiklanishi bilan bir qatorda demografik oʻsish, qishloq hududlaridagi mehnat resurslarining ortiqchiligi, toʻliq boʻlmagan bandlik va xorijdagi ish haqining nisbatan yuqoriligi tashqi mehnat migratsiyasining barqarorlashuviga olib kelgan. Oʻzbekiston tashqi mehnat migratsiyasining asosiy qismini uzoq vaqt davomida Rossiya Federatsiyasi va Qozogʻiston mehnat bozorlari qabul qilib kelgan. Shu bilan birga, Oʻzbekiston mehnat migratsiyasining muhim oʻziga xos xususiyati sifatida *qaytish migratsiyasining yuqori darajasi* ajratilgan. Yaʼni migrantlarning katta qismi xorijda doimiy yashashni emas, muayyan iqtisodiy maqsadga erishgach Vatanga qaytishni nazarda tutadi.

Oʻzbekiston mehnat migratsiyasi postindustrial makondagi segmentlashgan mehnat bozori bilan aloqador boʻlib, migrantlarning sezilarli qismi qurilish, xizmat koʻrsatish, qayta ishlash va boshqa mehnat talab qiluvchi tarmoqlarda faoliyat yuritadi. Bu holat mehnatning narxi, malaka darajasi va texnologik rivojlangan mehnat bozorlari oʻrtasidagi nomutanosiblik bilan izohlanadi. Oʻzbekistonning

ayrim agrar hududlarida aholi zichligi, mehnat resurslarining ko'pligi va to'liq bandlik imkoniyatlarining cheklanganligi migratsion faollikni oshiradi. Shu jihatdan tashqi mehnat migratsiyasi bir tomondan bandlik muammosini yumshatsa, ikkinchi tomondan mamlakat mehnat resurslarining muayyan qismini xalqaro mehnat bozoriga yo'naltiradigan o'zini o'zi tartibga soluvchi jarayon vazifasini bajaradi. Mehnat migratsiyasi natijasida olingan daromad va pul o'tkazmalari migrant oilalarining moddiy farovonligini oshirish, uy-joy sharoitini yaxshilash, ta'lim va iste'mol ehtiyojlarini qondirishga imkon beradi. Bunda migratsion daromad shaxsiy iste'mol vositasigina emas, balki oila strategiyasi va keyinchalik tadbirkorlik faoliyatiga yo'naltirilishi mumkin bo'lgan investitsion resurs sifatida ham namoyon bo'ladi. Shu ma'noda migratsion faoliyat oilaning ijtimoiy-iqtisodiy barqarorligini ta'minlashga qaratilgan ratsional strategiyalardan biri deyish mumkin. Shu bilan birga, migrantning yangi ijtimoiy-madaniy muhitga kirishi madaniy uzoqlik, kommunikativ to'siqlar, yangi xulq-atvor normalarini o'zlashtirish va milliy identiklikni saqlash bilan bog'liq murakkab moslashuv jarayonlarini yuzaga keltiradi. Madaniy farqlar mutlaqlashtirilgan hollarda madaniy shok, ijtimoiy stress va begonalashuv holatlarining paydo bo'lishi mumkin.

Dissertatsiyada O'zbekiston aholisi sonining uzoq tarixiy davrda sezilarli o'sishi migratsion salohiyat shakllanishining muhim omillaridan biri sifatida ko'rib chiqilgan. Bunday sharoitda tashqi mehnat migratsiyasi demografik bosimning bevosita natijasi emas, balki demografik o'sish, mehnat resurslari taklifi va mavjud ish o'rinlari o'rtasidagi nisbatning o'zgarishiga javob beruvchi ijtimoiy mobillik shakli sifatida qaralishi maqsadga muvofiq. O'zbekistondagi demografik va migratsion jarayonlarni o'rganib, mamlakatning migratsion salohiyatini aholining takror barpo bo'lish xususiyatlari, yosh-jins tarkibi hamda mehnat bozori bilan o'zaro bog'liq holda tahlil qilgan. L.P.Maksakova O'zbekistondagi demografik vaziyat va migratsiya jarayonlarining yangi tendensiyalarini tahlil qilib, ularning istiqboldagi migratsion salohiyatga ta'sirini ko'rsatgan¹⁰. Bu yondashuv mehnat migratsiyasini faqat vaqtinchalik bandlik muammosining yechimi sifatida emas, balki mamlakatning uzoq muddatli demografik va mehnat resurslari rivojlanishi bilan bog'liq jarayon sifatida baholash zarurligini ko'rsatadi.

Tadqiqotda zamonaviy migratsiyaning yangi yo'nalish va tarkibiy xususiyatlari ochib berilgan. Rossiya Federatsiyasi bilan bir qatorda Koreya Respublikasi O'zbekiston fuqarolari mehnat migratsiyasining barqaror yo'nalishlaridan biri ekanligi ko'rsatilib, Koreya mehnat bozorining demografik qarish, ishchi kuchiga talab va yuqori texnologik iqtisodiyot bilan bog'liq xususiyatlari tahlil qilingan. Ushbu yo'nalishda ham o'zbekistonlik migrantlarga xos qaytish migratsiyasi tendensiyasi saqlanishi ta'kidlangan. O'zbekiston tashqi mehnat migratsiyasining muhim zamonaviy tendensiyalaridan yana biri pul o'tkazmalari hajmining ortib borishi sifatida baholangan. Migratsion daromad mamlakatdagi oilalar farovonligiga, iste'mol va investitsion imkoniyatlarga ta'sir ko'rsatib, migrant bilan uning Vatani o'rtasidagi iqtisodiy aloqaning barqarorligini ta'minlaydi. Shu sababli katta hajmdagi pul o'tkazmalari qaytish migratsiyasi modelining iqtisodiy asoslaridan biri sifatida talqin etilgan.

¹⁰ Maksakova L.P. Demograficheskiy i migratsionnyy potencial Uzbekistana // Narodonaselenie. – 2016. – №1–1. – С. 82–89

Mehnat migratsiyasi tarkibida yoshlarning ulushi ortishi va ayollar ishtirokining kengayishi ham kuzatilmoqda. Ayollar mehnat migratsiyasining rivojlanishi faqat gender munosabatlaridagi o'zgarish bilan emas, balki oilaning iqtisodiy holati, mehnat bozori va xizmat ko'rsatish tarmoqlarida ayol mehnatiga bo'lgan talab bilan bog'lanadi. Shu bilan birga, ayol migrantlar uchun oilaviy mas'uliyat, milliy an'ana va gender rollarining barqarorligi muhim qadriyat sifatida saqlanadi. Migratsiya natijasida iqtisodiy mavqe o'zgarsa-da, oila, farzand tarbiyasi va avlodlar davomiyligiga oid an'anaviy qadriyatlar o'z ahamiyatini yo'qotmaydi.

Dissertant mulohazalariga ko'ra, O'zbekistonda xalqaro mehnat migratsiyasi mamlakatning demografik rivojlanishi, mehnat bozori, iqtisodiy transformatsiya va ijtimoiy-madaniy institutlari bilan o'zaro bog'liq holda shakllangan. Mehnat migratsiyasi aholining bandligini ta'minlash, oila daromadlarini oshirish va mehnat resurslari bosimini yumshatish vositasi bo'lish bilan birga, migrantlarning ijtimoiy mavqei, kasbiy tajribasi va turmush strategiyalarini ham o'zgartiradi. O'zbekiston migratsion modelining muhim xususiyatlari sifatida qaytish migratsiyasi, oilaviy manfaatlarning ustuvorligi, pul o'tkazmalari, mahalla va oila bilan barqaror aloqalar hamda milliy-madaniy identiklikning saqlanishi ajralib turadi. Shu jihatdan O'zbekistondagi mehnat migratsiyasi iqtisodiy zarurat bilan boshlanadigan, biroq uning yo'nalishi va yakuniy natijalari ijtimoiy-madaniy qadriyatlar va milliy ijtimoiy muhit bilan belgilanadigan murakkab jarayon sifatida namoyon bo'ladi.

Dissertatsiyaning **“Xalqaro mehnat migratsiyasining tabiati va ijtimoiy-madaniy yo'nalishlari”** deb nomlangan uchinchi bobida O'zbekiston jamiyatida xalqaro mehnat migratsiyasining ijtimoiy-falsafiy mohiyati, yosh migrantlarning qadriyatlar tizimi, ijtimoiy-madaniy mo'ljallari hamda texnologik determinantlar bilan qadriyatlar paradigmasining o'zaro aloqadorligi tadqiq etilgan.

Xalqaro mehnat migranti qabul qiluvchi jamiyat mehnat bozoriga kirib borish, yangi ijtimoiy normalarni o'zlashtirish, kommunikativ munosabatlar o'rnatish va shu bilan birga o'zining milliy-madaniy o'zligini saqlash zarurati bilan to'qnashadi. Ushbu jarayon migrantning faqat iqtisodiy emas, balki axloqiy, madaniy, ruhiy va aksiologik jihatdan ham moslashishini talab etadi. O'zbekistonlik migrantlarning yangi muhitga moslashuvida mehnatga munosabat, oilaviy qadriyatlar, jamoaviylik, o'zaro yordam, milliy va diniy an'analar muhim ijtimoiy-madaniy tayanch sifatida namoyon bo'ladi. Migrantlik faoliyatida shaxs o'zining “men”ini, qadr-qimmatini, kasbiy imkoniyatlari va madaniy o'ziga xosligini anglashga majbur bo'ladi. Ayniqsa, past malakali mehnat bilan bog'liq ijtimoiy begonalashuv, kasbiy statusning pasayishi va kommunikativ qiyinchiliklar shaxsdan yuqori darajadagi xotirjamlik, o'zini o'zi hurmat qilish va moslashuvchanlikni talab qiladi.

Tadqiqotda xorijiy mehnat tajribasi migrantning kasbiy va ijtimoiy kompetensiyalarini ham rivojlantirishi ko'rsatilgan. Yangi ishlab chiqarish madaniyati, texnologik vositalar, mehnat intizomi, moliyaviy savodxonlik va turli ijtimoiy muhit bilan aloqadorlik migrantning kapitalini boyitadi. Vatanga qaytgan migrantning orttirgan tajribasi tadbirkorlik, o'zini o'zi band qilish va yangi mehnat faoliyatini tashkil etishda foydalanilishi mumkin. Shu jihatdan qaytish migratsiyasi mamlakat ichidagi ijtimoiy mobillikni jadallashtiruvchi va o'rta qatlarning kengayishiga xizmat qiluvchi *ijtimoiy lift* funksiyasini bajarishi asoslangan. Qaytgan migrantning iqtisodiy mavqei va jamiyatdagi o'rnini o'zgarishi uning qadriyat mo'ljallarida ham muayyan yangilanishlarni keltirib chiqaradi. Biroq mazkur

o'zgarishlar an'anaviy qadriyatlarning to'liq inkor etilishi bilan emas, balki orttirilgan yangi ijtimoiy tajribani mavjud milliy-madaniy tizimga moslashtirish orqali sodir bo'ladi. Shu tariqa migrantlik tajribasi ijtimoiy mobillik va madaniy identiklikning dialektik uyg'unligini yuzaga keltiradi.

Kambag'allik va farovonlik, iqtisodiy ehtiyoj va shaxsiy rivojlanish, milliy identiklik va yangi ijtimoiy muhit, an'anaviylik va modernizatsiya kabi qarama-qarshi omillarning o'zaro ta'siri migrant qadriyatlar tizimining o'zgarishiga sabab bo'ladi. Migratsiya rivojlangan va rivojlanayotgan jamiyatlar o'rtasidagi iqtisodiy, madaniy va texnologik masofani bevosita his qilish imkonini beradi. Shu sababli migrant turli ijtimoiy normalar, turmush standartlari va mehnat madaniyatini qiyoslash imkoniga ega bo'ladi. Mazkur qiyosiy tajriba uning dunyoqarashi, ijtimoiy talablari, farovonlik haqidagi tasavvurlari va kelajak strategiyasini qayta ko'rib chiqishiga ta'sir ko'rsatadi.

Tadqiqotda xalqaro mehnat migratsiyasining *ijtimoiy konvergensiya* funksiyasiga e'tibor qaratilgan. Migratsiya turli jamiyatlar va madaniy tizimlarni mutlaq bir xillikka olib kelmaydi, aksincha, ularning ayrim iqtisodiy, texnologik va ijtimoiy tajribalarining o'zaro yaqinlashuviga sharoit yaratadi. Migrant qabul qiluvchi muhitning mehnat madaniyatini va texnologik ko'nikmalarini o'zlashtirgan holda milliy o'zligini saqlashi mumkin. Natijada uning shaxsiy tajribasida turli ijtimoiy tizimlarning konstruktiv jihatlari uyg'unlashadi. Yosh mehnat migrantlarining qadriyat paradigmasini shakllantiruvchi muhim omillardan biri ularning *yuqori ijtimoiy mobilligi va o'zini o'zi ro'yobga chiqarishga intilishidir*. Yosh migrantlar faqat qashshoqlikdan qutulish uchun harakat qiluvchi ijtimoiy guruh emas, balki yuqoriroq daromad, kasbiy o'sish, yaxshi turmush sharoiti va ijtimoiy mavqega erishishga intiluvchi faol qatlam sifatida qaralishi zarur. Bu holat migratsiyani zamonaviy o'rta qatlam shakllanishi bilan bog'lash imkonini beradi. O'zbekiston jamiyatining tarixiy-madaniy taraqqiyoti davomida shakllangan *oila, Vatan, salomatlik, ta'lim, din, mehnatsevarlik, an'ana va tarixiy-madaniy meros* yoshlar qadriyatlar tizimining barqaror yadrosini tashkil qiladi. Migratsiya jarayonidagi yangi iqtisodiy va texnologik qadriyatlar ushbu yadroni to'liq almashtirmaydi, balki u bilan o'zaro munosabatga kirishadi.

Dissertant fikricha, migratsiya natijasida migrantning sotsializatsiya va resotsializatsiya jarayonlaridagi o'zgarishlar asosan xorijga chiqqan shaxs qabul qiluvchi jamiyatning mehnat, huquqiy va kommunikativ normalariga moslashishida, Vatanga qaytganidan keyin o'zgargan mahalliy ijtimoiy muhitga qayta moslashish zaruratiga duch kelishida ko'rinadi. Bu holat qadriyat va xulq-atvor modellarini qayta anglashni talab qiluvchi *resotsializatsiya* jarayoni hisoblanadi. Migratsiya tajribasi insonda moslashuvchan va nolinear fikrlash, kommunikativ kompetentlik, turli vaziyatlarni muvofiqlashtirish, o'z faoliyatini mustaqil tashkil etish kabi sifatlarni rivojlantiradi. Mazkur sifatlar zamonaviy texnologik shaxsning muhim xususiyatlari sifatida qaraladi.

Dissertatsiyada yosh mehnat migrantlari qadriyatlarining muayyan iyerarxiyasi ham tahlil qilingan. Salomatlik yoshlar tomonidan inson mavjudligining universal va fundamental qadriyati sifatida yuqori baholanadi. Shuningdek, aql, yaxshilik, erkinlik va adolat muhim qadriyatlar sifatida namoyon bo'ladi. Pul, farovonlik, taraqqiyot va turmush qulayligi esa postindustrial jamiyat sharoitidagi mavjudlik va o'zini o'zi ro'yobga chiqarish vositalari sifatida qadriyatlar tizimiga kirib kelmoqda.

O'zbekistonlik yosh migrantlar qadriyatlar paradigmasining markaziy elementi sifatida *oila instituti* alohida asoslangan. Oila nafaqat birlamchi sotsializatsiya instituti, balki migratsion qarorni shakllantiruvchi, migrantlik faoliyatini ma'naviy va iqtisodiy jihatdan asoslovchi, uning Vatan bilan aloqasini saqlovchi asosiy ijtimoiy qadriyat hisoblanadi. Mehnat migratsiyasiga chiqishning o'zi ko'p hollarda oilaning moddiy farovonligini yaxshilash, farzandlarning kelajagini ta'minlash va oila ijtimoiy mavqeini mustahkamlashga qaratilgan strategiya sifatida namoyon bo'ladi. Shu sababli O'zbekistonlik migrantlarda milliy va oilaviy qadriyatlarning barqarorligi *qaytish migratsiyasi vektorini* shakllantiruvchi muhim omillardan biri ekanligi asoslangan. Migrantning iqtisodiy muvaffaqiyatga erishish istagi uning doimiy ravishda xorijiy jamiyatga singib ketishi bilan yakunlanishi shart emas. Aksincha, oila, Vatan, milliy an'analar va o'z ijtimoiy muhitiga mansublik hissi migratsion faoliyatning vaqtinchalik va maqsadli xarakterini belgilashi mumkin.

Qadriyatlar shaxsning faqat alohida tanlovlarini emas, balki uning o'zligini anglashini, xulq-atvorini, ijtimoiy munosabatlarini va kelajak strategiyasini tartibga soladi. Yoshlarning o'zlikni anglashi va qadriyatlar tizimining shakllanishida an'anaviy ijtimoiy-madaniy asoslar muhim determinant bo'lib qolishi, milliy qadriyatlarning tarixiy davomiyligi esa ularning ontologik barqarorligini belgilashi asoslangan.

Dissertant mulohazalariga ko'ra, mehnat migratsiyasi yoshlarning qadriyatlar paradigmasiga bevosita ta'sir ko'rsatadi, biroq bu ta'sir an'anaviy qadriyatlarning yo'qolishi emas, balki ularning yangi ijtimoiy-madaniy sharoit bilan uyg'unlashuvi shaklida kechadi. Migratsion tajriba yoshlarning kasbiy mobilligi, texnologik kompetentligi, individual tashabbuskorligi va moddiy farovonlikka intilishini kuchaytiradi, shu bilan birga, oila, Vatan, milliy an'ana, o'zaro yordam, mas'uliyat va milliy-madaniy identiklik kabi qadriyatlar barqaror asos sifatida saqlanadi. Ayniqsa, oila instituti migrantning xorijga chiqish motivatsiyasi, ijtimoiy moslashuvi va Vatanga qaytish strategiyasini belgilovchi muhim aksiologik determinant sifatida namoyon bo'ladi. Shu sababli zamonaviy O'zbekiston yoshlari qadriyatlar paradigmasi migratsiya sharoitida an'anaviy va zamonaviy qadriyatlarning o'zaro integratsiyasi, resotsializatsiya va milliy o'zlikni saqlash asosida shakllanadigan murakkab ijtimoiy-falsafiy tizim sifatida tavsiflanadi. O'zbekistonlik yosh migrantning qadriyat paradigmasida milliy-madaniy identiklik va oilaviylik barqaror asos sifatida saqlanib, kasbiy mobillik, moddiy farovonlik, texnologik kompetentlik, kommunikativ moslashuv va o'zini o'zi ro'yobga chiqarish kabi yangi ijtimoiy mo'ljallar bilan uyg'unlashadi. Mazkur uyg'unlik zamonaviy O'zbekiston yoshlarining mehnat migratsiyasi sharoitidagi ijtimoiy-madaniy qiyofasini belgilovchi muhim omil sifatida namoyon bo'ladi.

XULOSA

Tadqiqot natijasida xalqaro mehnat migratsiyasining texnogen sivilizatsiya sharoitidagi rivojlanish xususiyatlari, uning texnologik determinantlari, ijtimoiy tabiati, migrant yoshlarning qadriyatlar tizimi va ijtimoiy-madaniy mo'ljallariga ta'siri ijtimoiy-falsafiy jihatdan tahlil qilinib, quyidagi xulosalarga kelingan:

1. O'zbekiston sharoitida xalqaro mehnat migratsiyasini yuzaga keltiruvchi muhim texnologik determinantlardan biri texnologik ishsizlik bo'lib, ishlab chiqarish tizimining texnologik yangilanishi, avtomatlashtirish va mehnat

funksiyalarining o'zgarishi natijasida mehnat resurslari taklifi bilan ish o'rinlariga bo'lgan talab o'rtasidagi nomutanosiblik migratsion harakatlarni kuchaytiradi. Shu asosda xalqaro mehnat migratsiyasining vektori mehnat resurslari nisbatan ortiqcha bo'lgan mamlakatlardan ishchi kuchiga talab yuqori bo'lgan rivojlangan davlatlar tomon yo'naluvchi mehnat sifatida namoyon bo'ladi.

2. Xalqaro mehnat migratsiyasi postindustrial jamiyatda iqtisodiy inqirozlar, bandlik va mehnat bozori nomutanosibliklarining salbiy ta'sirini yumshatuvchi ijtimoiy-iqtisodiy bufer vazifasini bajarishi bilan birga, mehnat subyekting jamiyatdagi rolini oshiradi. Mehnatning past malakali va yuqori texnologik turlari o'rtasidagi tafovut esa ishchi kuchi taqsimoti hamda masofa bilan o'zaro bog'liq ekanligi aniqlanib, mehnat ijtimoiy aloqalar shakli va texnogen sivilizatsiyaning tizim hosil qiluvchi qadriyati sifatida inson mavjudligining muhim ijtimoiy idealini ifodalaydi.

3. Xalqaro mehnat migratsiyasi tushunchasining ijtimoiy-falsafiy mazmunini ifodalovchi xarakterli parametrlar birinchidan, xalqaro mehnat migratsiyasi texnogen sivilizatsiyaning obyektiv voqeligi, postindustrial davrga xos ijtimoiy va xalqaro munosabatlarning alohida shakli sifatida namoyon bo'ladi. Ikkinchidan, u iqtisodiy o'sish va demografik rivojlanishning global dinamikasini ifodalovchi ijtimoiy shakl, texnogen sivilizatsiyaning barqaror ijtimoiy fakti bo'lib, bir vaqtning o'zida iqtisodiy va ijtimoiy kategoriya sifatida talqin qilinadi. Uchinchidan, xalqaro mehnat migratsiyasi o'zini-o'zi ro'yobga chiqarish, kasbiy va ijtimoiy imkoniyatlarini kengaytirishga intilayotgan yoshlarning generativ ijtimoiy mobilligi hamda o'zini-o'zi tashkillashtirish jarayoni sifatida namoyon bo'lib, migrantlik borlig'ining o'ziga xos shaklini ifodalovchi falsafiy kategoriya hisoblanadi.

4. Postindustrial texnogen sivilizatsiya sharoitida shakllanayotgan "texnologik shaxs"ning mohiyati uning zamonaviy texnologik jarayonlarga faol qo'shilishi, yangi mehnat ko'nikmalarini o'zlashtirishi va o'z kasbiy imkoniyatlarini o'zgaruvchan mehnat muhitiga moslashtira olishi bilan belgilanadi. Mazkur xususiyat xalqaro mehnat migrantining mehnat subyekti sifatidagi muhim belgisi hisoblanib, mehnat uning moddiy ehtiyojlarini qondirish vositasigina emas, balki ijtimoiy mavjudligi, o'zini namoyon qilishi va ijtimoiy munosabatlarga kirishishining zarur sharti sifatida namoyon bo'ladi. Migrantning qabul qiluvchi jamiyat ijtimoiy voqeligiga kirib borishi shaxsning o'zini o'zi tartibga solishi va yangi muhitga moslashishining ochiq jarayoni bo'lib, turli ijtimoiy tizimlar, tajribalar va qadriyatlarining o'zaro yaqinlashuvini ta'minlovchi shaklidir.

5. Postsovet hududidagi mehnat migratsiyasining tarkibiy xususiyatlari tarixan shakllangan ijtimoiy-madaniy makon bilan mustaqil milliy va etnomadaniy identiklikni saqlashga bo'lgan ehtiyojning o'zaro ta'sirida shakllangan. Bunday jarayonlarning uyg'unligi migrantlarning etnomadaniy o'ziga xosligi va milliy identikligini saqlash, o'zaro yordam, ijtimoiy hamkorlik, konsensus va millatlararo integratsiyaning rivojlantirish imkonini beradi. Tarixiy muloqot, do'stlik, umumiy ijtimoiy tajriba va Yevroosiyo makonida shakllangan etnosotsial birdamlik esa migrantlarning tabaqalashgan jamiyatga ijtimoiy konvergentsiyasini ta'minlovchi omillardan biri sifatida namoyon bo'ladi.

6. Xalqaro mehnat migratsiyasi ijtimoiy aloqalarning zamonaviy shakli sifatida texnogen sivilizatsiyaning muhim ijtimoiy qadriyatlaridan birini ifodalamoqda. O'zbekistonlik yosh migrantlarning o'zlikni anglashi va qadriyatlar tizimining

shakllanishida oila, milliy an'analar, tarixiy xotira, ijtimoiy me'yorlar va ma'naviy meros kabi an'anaviy ijtimoiy-madaniy asoslar ustuvor ahamiyat kasb etadi. Qadriyatlar paradigmasi shaxs va jamiyat borlig'ining asosi sifatida yoshlarning xulq-atvori, hayotiy maqsadlari va ijtimoiy yo'nalishlarini tartibga solib, milliy-an'anaviy qadriyatlarning tarixiy davomiyligi hamda barqarorligini ta'minlaydi. Shu nuqtai nazardan, O'zbekiston mehnat migrantlarida qaytish migratsiyasi vektorining shakllanishi milliy-madaniy identiklik, oilaviy aloqalar va ijtimoiy mansublikni saqlash ehtiyoji bilan bog'liq.

7. Xalqaro migratsiya harakatining zamonaviy tendensiyalari bir-birini to'ldiruvchi, ayni paytda mazmunan farqlanuvchi diversifikatsiyalashgan shakllar orqali namoyon bo'ladi. Bir tomondan, migratsiya texnogen sivilizatsiyaning murakkab ijtimoiy-iqtisodiy sharoitida bandlik, daromad va hayotiy ehtiyojlarini ta'minlashga intilayotgan shaxsning borlig'i sifatida shakllanadi; ikkinchi tomondan esa, zamonaviy texnologik kompetensiyalarga ega bo'lgan mehnat migrantining kasbiy imkoniyatlarini kengaytirish, ijtimoiy mavqeini yaxshilash va o'z mavjudligini barqarorlashtirishga qaratilgan ratsional o'zini o'zi asrash strategiyasi sifatida namoyon bo'ladi. Mazkur ikki yo'nalishning o'zaro birligi xalqaro mehnat migratsiyasining obyektiv va subyektiv, iqtisodiy va ijtimoiy, texnologik va ijtimoiy omillar uyg'unligida rivojlanadigan murakkab ijtimoiy tizim ekanligini ko'rsatadi.

O'zbekistonda migratsiya siyosatini takomillashtirishda xavfsiz va qonuniy mehnat migratsiyasini ta'minlash bilan bir qatorda, yosh migrantlarning milliy qadriyatlarga sodiqligi, ijtimoiy-madaniy barqarorligi, kasbiy salohiyati va qaytishdan keyingi reintegratsiyasini qo'llab-quvvatlashga qaratilgan uzluksiz institutsional mexanizmlarni rivojlantirish barqaror taraqqiyotning muhim ijtimoiy vazifalaridan biridir.

Tadqiqot natijasida quyidagi taklif va tavsiyalar ishlab chiqilgan:

- migrantlarning oila a'zolari bilan mahalla kesimida, davlatimiz tomonidan berilayotgan imkoniyatlar haqida seminar-treninglar o'tkazish;
- migrant oilalar farzandlariga profilaktik (yuridik, kasb-hunar, fan-texnik, ma'naviy, til, sport-sog'lomlashtirish) mono-markazlar - "Mono school"lar tashkil etish;
- yosh migrantlarda oila, Vatan, mehnat, mas'uliyat va halollik qadriyatlarini mustahkamlovchi maxsus treninglar tashkil etish;
- mehnat migranti bo'lgan yoshlar bilan ishlashda "oilalar - mahalla - ta'lim - migratsiya tashkiloti" hamkorlik mexanizmini yo'lga qo'yish.
- xorijdan qaytgan yoshlarning ijobiy migratsion tajribasini mahalla va yoshlar tadbirlarida targ'ib qilish amaliyotini joriy etish.
- og'ir vaziyat hamda ko'chada qolgan migrantlar uchun onlayn yagona xizmat platformasi yaratish lozim.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.03/2025.27.12.F.08.02
ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ
БУХАРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

**САМАРКАНДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ШАРАФА РАШИДОВА**

ФОЗИЛОВА АЗИЗА ИННОТИЛОВНА

**СОЦИОКУЛЬТУРНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ ЦЕННОСТНОЙ ПАРАДИГМЫ
МОЛОДЕЖИ В ПРОСТРАНСТВЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ
СОВРЕМЕННОГО УЗБЕКИСТАНА**

09.00.04 – Социальная философия

**АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени доктора философии (PhD)
по философским наукам**

Бухара – 2026

Тема диссертации (PhD) по философским наукам зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Академии наук Республики Узбекистан под номером B2021.1.PhD/Fal573.

Диссертация выполнена в Самаркандском государственном университете имени Шарофа Рашидова.

Автореферат диссертации размещен на трёх языках (узбекском, русском, английском (резюме)) на веб-странице Научного совета (www.buxdu.uz) и по адресу (www.ziynet.uz) информационно-образовательного портала «ZiyoNet».

Научный руководитель:

Алиева Кулуйпа Мукошовна
доктор философских наук, доцент

Официальные оппоненты:

Чориев Санжарбек Анварович
доктор философских наук, профессор

Яхшиликов Журавой
доктор философских наук, профессор

Ведущая организация:

Навоийский государственный университет

Защита диссертации состоится « 30 » сентября 2026 г. в « 900 » часов на заседании Научного совета DSc.03/2025.27.12.F.08.02 по присуждению ученых степеней при Бухарском государственном университете (Адрес: 200114, г. Бухара, ул. М. Икбол, 11. Тел.: (65) 221-29-14; факс: (65) 221-57-27, e-mail: buxdu_rektor@buxdu.uz)

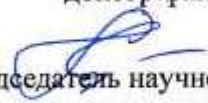
С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Бухарского государственного университета (зарегистрирован под № 2/1026). (Адрес: 200114, г. Бухара, ул. М. Икбол, 11. Тел.: (65) 221-25-87.)

Автореферат диссертации разослан « 16 » сентября 2026 года.

(Протокол реестра № 28 от « 16 » сентября 2026 года.


Б.Б. Намозов
Председатель Научного совета по
присуждению учёных степеней,
доктор философских наук, профессор


А.З. Шарипов
Учёный секретарь Научного совета
по присуждению учёных степеней,
доктор философских наук, профессор


Н.О. Сафарова
Председатель научного семинара при Научном
совете по присуждению учёных степеней,
доктор философских наук, профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. Ускорение глобализации, технологического прогресса и социально-экономической интеграции в мире превратило международную трудовую миграцию в одно из сложных явлений техногенной цивилизации XXI века, а транснациональное перемещение трудовых ресурсов напрямую влияет не только на экономические отношения, но и на мировоззрение человека, образ жизни, социальный статус, культурную идентичность и систему ценностей. В частности, активное участие молодежи в процессах трудовой миграции вызывает определенные трансформации в их отношении к ценностям, жизненным целям, социокультурным ориентирам и моделям поведения. В этой связи крайне важно понять социальную природу международной трудовой миграции, выявить особенности формирования и изменения парадигмы молодежных ценностей под влиянием миграционной среды и раскрыть социально-философские характеристики этого процесса.

Ведущие научно-исследовательские институты и центры по всему миру проводят фундаментальные и прикладные исследования, направленные на изучение факторов формирования, тенденций развития, социально-экономических последствий внешней и внутренней миграции, изменений в адаптации мигрантов к новой социальной среде и культурной интеграции. Одновременно с этим, для повышения качества социальной жизни, решения социальных проблем, снижения безработицы, обеспечения занятости населения и сокращения бедности, все большее значение приобретают фундаментальные изменения в инновационной макроэкономической динамике страны и парадигмах, связанных с социокультурными ценностями. В частности, в контексте трудовой миграции возрастает потребность в изучении изменений в ценностной парадигме молодежи в контексте взаимосвязи техногенной цивилизации, национальной культуры и социальной среды, а также в проведении всестороннего научного анализа системы ценностей, социокультурных ориентиров и отношения молодых трудовых мигрантов к миграции.

В новом Узбекистане важными направлениями государственной политики стали обеспечение права граждан на труд, регулирование процессов трудовой миграции, защита прав и законных интересов граждан, работающих за границей, обучающихся профессиям, иностранным языкам и современным информационным технологиям, обеспечение занятости и оказание социальной поддержки. «В основе представленной стратегии стоит вопрос обеспечения надежной защиты прав, свобод и законных интересов граждан, независимо от их местонахождения. В ближайшие годы мы будем и дальше наращивать усилия в этом направлении и выводить нашу деятельность на качественно новый уровень в следующих приоритетных областях»¹¹. С этой точки зрения важно определить влияние

¹¹ Мирзиёев Ш.М. Янги Ўзбекистон стратегияси. – Тошкент: Ўзбекистон, 2021. – Б. 446.

трудовой миграции на мировоззрение молодежи, иерархию ценностей, процесс понимания национальной и культурной идентичности, социальные отношения и семейную среду, а также выявить социокультурные аспекты парадигмы ценностей молодежи.

Законы Республики Узбекистан № О'РК-406 от 14 сентября 2016 г. «О государственной молодежной политике», № О'РК-642 от 20 октября 2020 г. «О занятости населения», Указ Президента Республики Узбекистан № ПФ-21 от 16 февраля 2026 г. «О дополнительных мерах по последовательному продолжению и выведению реформ на новый этап в рамках приоритетов развития страны до 2030 года», № ПФ-5785 от 20 августа 2019 г. «О мерах по дальнейшему укреплению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, временно работающих за границей, и членов их семей», № ПФ-59 от 4 апреля 2024 г. «О процессах трудовой миграции», «О дополнительных мерах по совершенствованию системы внешней трудовой миграции Республики Узбекистан и поддержке лиц, временно занятых трудовой деятельностью за границей», Указы № ПФ-162 от 17 октября 2024 г. Постановления № ПК-3839 от 5 июля 2018 г. «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы внешней трудовой миграции Республики Узбекистан», № ПК-4829 от 15 сентября 2020 г. «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и законной трудовой миграции», № ПК-347 от 4 октября 2024 г. «О мерах по совершенствованию государственной политики в области сокращения бедности и занятости и повышению эффективности», постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 213 от 17 апреля 2024 г. «О мерах по совершенствованию системы подготовки молодежи по профессиям (специальностям) и иностранным языкам» и № 313 от 13 мая 2025 г. «О дополнительных мерах по совершенствованию процессов трудовой миграции», а также другие нормативно-правовые акты в этой области будут в определенной степени способствовать выполнению поставленных задач.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике. Данное исследование выполнено в рамках приоритетного направления развития науки и техники Республики I. «Формирование системы социальных, правовых, экономических инновационных идей информированного общества и демократического государства и пути их реализации».

Степень изученности проблемы. В последней четверти XX века, в постиндустриальную эпоху цивилизации, созданной человеком, проблемы международной трудовой миграции стали важной темой исследований и разработок. Ученых, проводивших исследования в этой области в последние столетия, можно разделить на три группы:

Первая группа – зарубежные ученые: С. Эйзенштадт, М. Гордон, Х. Г. Дункан, Дж. М. Кейнс, Э. Ли, У. А. Льюис, Д. Масси, М. Пиоре, Э. Г. Равенштейн, Л. А. Сьястадт, Дж. Хиггс. Ученые, такие как Г. Ленский, изучали природу миграции. В 1885 году Э. Г. Равенштейн предложил

фундаментальную теорию стадий или трех стадий: формирование территориальной мобильности населения, перемещение (изменение территориального статуса) и заключительная стадия: выживание (адаптация и социализация) или формирование мотивации миграции, проживание на территории (или десоциализация), и третья – период долгосрочной адаптации и интеграции в новое общество (ресоциализация). Основные положения теории факторов выталкивания и притяжения миграции были разработаны Э. Ли. Теория миграционных сетей Д. Масси (синтетическая теория миграции или теория социального капитала), В. А. Льюис, М. П. Тодаро и Г. Борхас показали, что миграционный градиент рабочей силы смещается с рынка с избытком рабочей силы (низкий уровень рабочей силы) на секторы рынка с дефицитом рабочей силы (высокий уровень рабочей силы)¹².

Вторая группа – в странах СНГ – интенсивно использует различные аналитические подходы для измерения сложности многогранной миграции в Российской Федерации: демографический подход А.Г. Вишневого, С.В. Рязанцева к динамике населения; экономический подход Л.Л. Рыбаковского, Дж.А. Зайончковской, сосредоточенный на движении рабочей силы; социологическое исследование Т.Н. Юдиной; историческое исследование В.А. Ионцева, сосредоточенное на истории миграционных траекторий. Психологическое исследование Т.И. Заславской, сосредоточенное на изменениях мотивации миграции. Технологическая безработица на постсоветском пространстве является предметом исследований А.Б. Берберова, К.А. Бондаренко, Е.С. Васкуленко и Р.И. Капелюшникова. П. Сорокин выявил сходящиеся интерпретации социальной стратификации и социальной мобильности в начале XX века¹³.

Третья группа. В Узбекистане исследователи, такие как Ф. Расулев, И. Сулеймонов, Н. Шермухамедова, А. Джураев и Л. Абдрахманова, провели теоретический, фундаментальный и научно-практический анализ механизмов совершенствования политико-правовой базы миграции, ее роли в росте населения, ее значимости для производственного и экономического роста, а также ее влияния на социально-нравственные отношения. В частности, Л.П. Максакова подчеркивает, что в Узбекистане наблюдаются урбанизация и рост населения. На основе анализа деятельности ведущих отечественных и международных онлайн-СМИ Х.Х. Мамадалиева провела исследование

¹² Gordon M.M. Assimilation in American Life. The Role of Race, Religion and National Origin. New York: Oxford University Press, 1964. 276 p; Массей Д. Синтетическая теория международной миграции // Мир в зеркале международной миграции. Научная серия: Международная миграция населения: Россия и современный мир. Гл. ред. В.А. Ионцев. В. 10. М.: МАКС-Пресс. 2002. С. 161–174.; Sjaastad L.A. The Costs and Returns of Human Migration // Journal of Political Economy. – 1962. – V. 70. № 5-2. P. 80–93. 208a-b; Lee Everett S. A Theory of Migration // Demography, V. 1. 3, №. 1. 1966. P. 47–57.

¹³ Рыбаковский Л.Л. Миграция населения. Три стадии миграционного процесса. (Очерки теории и методов исследования). – М.: Наука, 2001. – С. 10-11.; Рыбаковский Л.Л. История и теория миграции населения. Книга первая. Мировые миграции: исторические фрагменты и их детерминанты. – М.: Экон-Информ, 2016. – 210 с.; Зайончковская Ж.А., Полетаев Д.В., Флоринская Ю.Ф. Доронина К.А. Мигранты глазами москвичей // Демоскоп Weekly. 2014. № 605–606. 28 с.; Заславская Т. И., Рыбаковский Л. Л. Процессы миграции и их регулирование в социалистическом обществе// Социологические исследования. 1978. № 1. С. 56–66.;

рынка труда в Узбекистане, уделяя внимание стратегиям и современным тенденциям трудовой миграции. Ф.Ю. Парманов изучал социальные факторы, влияющие на изменение миграционных процессов, и разработал научно-практические выводы, способствующие повышению эффективности миграционной деятельности соответствующих организаций посредством социологического моделирования. Этот важный подход к решению проблем технологической цивилизации в Республике Узбекистан был интенсивно разработан в исследованиях Б. Баходировой¹⁴.

Экономические, демографические, правовые, социологические и социологические аспекты трудовой миграции изучал К. Х. Абдурахмонов, содержание, формы, причины и последствия трудовой миграции, а также возможности оптимизации ее масштабов – С. Е. Авазов, а социально-философские факторы, влияющие на развитие знаний о трудовой миграции среди молодежи, – К. К. Боймирзаев. О. Норкулов изучала трансформационное воздействие миграционных процессов на морально-правовую культуру личности, Д. О. Ахмедова – социальные факторы женской трудовой миграции и вопросы реинтеграции, а Г. Б. Азаматова – исторические особенности женской трудовой миграции в Узбекистане. С. С. Газиева также изучала мировой опыт регулирования международной трудовой миграции в контексте цифровизации. Философские вопросы, связанные с ценностями молодежи, их национальной и универсальной сущностью, их трансформацией под влиянием глобализации, а также ошибка ограничения современной миграции только пространственной или экономической миграцией, концептуально рассматриваются в исследованиях К. Н. Назаров, А. Еркаев, С. Отамуратов, С. Чориев, Х. Саломова, Н. Сафарова и Дж. Яхшиликов¹⁵.

В вышеупомянутых научных исследованиях сущность, причины, формы, социально-экономические последствия, правовое регулирование, адаптация мигрантов, социальная мобильность, а также некоторые вопросы, связанные с молодежью и ценностями, изучались в отдельных

¹⁴ Расулев А.Ф., Бедринцев А. К. Десять лет экономических реформ в Узбекистане: итоги и перспективы // Экономическая наука современной России ЭНСР. 2001. № 4. С. 147–160.; Максакова Л.П. Миграция населения из Узбекистана //Современные этнополитические процессы и миграционная ситуация в Центральной Азии. М., 1998. С. 143–152.; Мамадалиева Х.Х Демографическое развитие и тенденции миграции населения Узбекистана //Демографические исследования//3(2), 78-91.; Парманов Ф.Я. Миграция жараёнлари: трансформацияси ва интеграциялашув тенденциялари: Соц. фан. доктори (DSc) дис. автореф. – Тошкент: Давлат бошқаруви академияси, 2021. – Б. 60.

¹⁵ Nazarov Q.N. Qadriyatlar falsafasi (Aksiologiya). – Toshkent: O'zbekiston faylasuflari milliy jamiyati, 2004.; Erkayev A. Ma'naviyatshunoslik. – Toshkent: Ma'naviyat, 2018.; Otamuratov S. Globallashuv: millatni asrash mas'uliyati. – Toshkent: O'zbekiston, 2018. – 352 b.; Avazov S.E. Mehnat migratsiyasi: mazmun va shakl, sabab va oqibat dialektikasi: falsafa fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi, 09.00.04.; Boymirzaev Q.K. Yoshlarda mehnat migratsiyasiga doir bilimlarni rivojlantirishning ijtimoiy-falsafiy omillari: falsafa fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi, 09.00.04.; Norkulov O.N. O'zbekistondagi migratsiya jarayonlarining shaxs axloqiy va huquqiy madaniyatiga transformatsiyasi: PhD dissertatsiyasi.; Labour Migration in Uzbekistan: Social, Legal and Gender Aspects. – UNDP Uzbekistan, 2015, Safarova N.O. Terrorizm. (tarixiy-falsafiy tahlil). – Toshkent.:Noshir. 2009. -Б.216, ChoriyevS.A. «Social Security: Its Purpose, History, and Future». Vol. 3 no. 8 (2025): American Journal of Education and Learning271-277p, J.Yaxshilikov "Falsafa" Darslik SamDU 2021-yil.

направлениях. Однако в упомянутых работах не отражены философские и методологические основы международной трудовой миграции, технологических детерминантов, технологической безработицы и нового цифрового поколения. В данной диссертации в качестве особого объекта исследования рассматривается вопрос изучения изменений, происходящих в парадигме молодежных ценностей в связи с развитием трудовой миграции в условиях современного Узбекистана, как целостная социально-философская проблема, основанная на взаимосвязи национальных и современных ценностей, социокультурных ориентиров, миграционного опыта, семейной и социальной среды, культурной идентичности и технологических детерминантов.

Связь исследования с планами научно-исследовательских работ высшего учебного заведения, в котором была выполнена диссертация. Данная диссертационная работа выполнена в рамках научно-исследовательского направления СУ-01 «Философские основы обеспечения стабильности социально-духовной среды в Узбекистане» в соответствии с научно-исследовательским планом Самаркандского государственного университета.

Цель исследования – раскрыть социокультурные особенности парадигмы молодежных ценностей в контексте развития трудовой миграции в современном Узбекистане.

Задачи исследования: Проанализировать научные и концептуальные основы международной трудовой миграции и определить ее характеристики в условиях техногенной цивилизации;

обосновать влияние технологических факторов на международную трудовую миграцию;

уточнить структурную структуру и тенденции развития трудовой миграции в Республике Узбекистан;

выявить влияние международной трудовой миграции на узбекское общество, изменения, происходящие в системе ценностей и социокультурных ориентациях молодежи в условиях трудовой миграции;

обосновать влияние технологических факторов на международную трудовую миграцию и социокультурные ориентации молодежи;

разработать научно-практические предложения и рекомендации по стабилизации системы ценностей и совершенствованию социокультурного развития молодежи в условиях трудовой миграции.

Объектом исследования – был выбран процесс трудовой миграции в современном Узбекистане и социально-культурная жизнь молодежи, участвующей в этих процессах.

Предмет исследования – является трансформация парадигмы молодежных ценностей в условиях развитой трудовой миграции, ее социокультурные характеристики, технологические детерминанты и факторы, влияющие на ценностные ориентации.

Методы исследования. В исследовании использовались научные методы, такие как сравнение, наблюдение, анализ и синтез, структурно-

функциональный анализ, ретроспективный анализ, диалектический, синергетический и социометрический методы измерения.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

выявлено, технологическая безработица как технологический детерминант международной трудовой миграции (цифровизация производства, внедрение искусственного интеллекта и современных технологий) определяется как ускорение межрегионального и межгосударственного перемещения рабочей силы, а вектором миграции является социальная конвергенция как социально-экономический градиент от стран с относительно избытком трудовых ресурсов, ограниченным количеством рабочих мест и возможностей трудоустройства к экономически развитым странам с высоким спросом на рабочую силу и дефицитом трудовых ресурсов;

обоснованы объективные характерные параметры международной трудовой миграции – форма социальных отношений, структурный элемент глобальной экономической и социальной динамики, фактор, влияющий на демографическое развитие и мобильность населения, и ее особенности, выражающие трансформацию отношений между индивидом и обществом, социальный статус, мобильность, адаптацию, идентичность и ценности;

доказано, что компетенции международного трудового мигранта, такие как формирование технологической личности, приобретение цифровых компетенций, профессиональная мобильность, быстрая адаптация к новой рабочей среде и освоение технологических инноваций, определяют его социальное положение на рынке труда и формируют его отношения с другими социальными субъектами;

обусловленно, что традиционные социокультурные основы (национальные традиции, семейные отношения, духовное наследие и социальные нормы) являются важным определяющим фактором в процессе самосознания молодежи и формирования ее системы ценностей, что парадигма ценностей определяет место человека в социальной жизни, его поведение и жизненные пути, а также влияет на формирование самосознания и ценностных ориентиров молодежи в различных социальных слоях узбекского общества.

Практические результаты исследования, следующие:

разработаны предложения по включению модуля социокультурной адаптации в процесс подготовки молодых трудовых мигрантов перед отъездом за границу, направленные на сохранение национальных ценностей, адаптацию к культурной и нормативной среде принимающей страны, повышение правовой и коммуникативной грамотности, поддержание стабильных семейных и социальных связей, а также улучшение областей конструктивного разрешения конфликтов, возникающих в миграционной среде;

уточнены приоритетные направления духовно-воспитательных и профилактических мер, направленных на адаптацию молодых трудовых мигрантов к социокультурной среде, предотвращение возможных

негативных трансформаций в системе ценностей и укрепление национально-культурной идентичности (предоставление цифрового контента, популяризирующего национальную культуру, язык, историю и традиции, внедрение консультативно-мониторинговых механизмов, направленных на раннее выявление рисков отчуждения, конфликта ценностей и девиантного поведения);

были разработаны предложения, такие как внедрение специальной анкеты «социокультурный профиль» для выявления ценностей, семейных связей, уровня социальной адаптации и миграционного опыта молодых мигрантов в деятельности государственных и общественных организаций, создание межведомственной системы мониторинга и консультирования по вопросам работы с молодыми мигрантами за рубежом и на возвращении в сотрудничестве с Миграционным агентством, Агентством по делам молодежи, районами проживания и общественными организациями, а также использование критериев и показателей, отражающих состояние их социальной адаптации, стабильности семьи, национально-культурной идентичности и реинтеграции в общество, помимо их занятости, при оценке эффективности работы с молодыми мигрантами.

Достоверность результатов исследования теоретические взгляды, методы исследования и подходы, использованные в процессе исследования, были получены с помощью официальных источников, фактов и статистических данных; определение понятия было разработано в соответствии с требованиями методологии и логики научных исследований; опубликованные научные статьи были рассмотрены на национальных и международных конференциях; на основе выводов, сделанных на основе результатов исследования, были разработаны предложения; рекомендации были внедрены на практике; полученные результаты были одобрены уполномоченными организациями.

Научная и практическая значимость результатов исследования.

Научная значимость результатов исследования определяется выявлением социально-философской сущности международной трудовой миграции, особенностей её развития и технологических детерминантов в условиях техногенной цивилизации, социокультурных факторов, влияющих на формирование и трансформацию парадигмы молодежных ценностей в процессе трудовой миграции, а также обоснованием взаимосвязи между системой ценностей, миграционным опытом, социальной средой и культурной идентичностью, и возможностью их использования для совершенствования теоретико-методологических основ научных исследований, связанных с международной трудовой миграцией, молодежными ценностями, социокультурной адаптацией и трансформацией ценностей.

Практическая значимость результатов исследования объясняется тем, что они могут быть использованы для изучения социокультурных и

ценностных ориентаций молодежи, участвующей в процессах трудовой миграции, стабилизации ее отношения к национальным и общенациональным ценностям, поддержки ее адаптации к миграционной среде, совершенствования духовно-образовательных и социальных проектов в сфере работы с молодежью, занятости и внешней трудовой миграции, а также для обогащения содержания государственных программ по трудовой миграции и молодежной политике, пропагандистских и профилактических мероприятий, методических пособий и дисциплин, связанных с миграционными процессами и молодежными вопросами, в высших учебных заведениях.

Внедрение результатов исследования. На основе результатов исследований, определяющих общие, специфические и индивидуальные последствия международной трудовой миграции в эпоху современной техногенной цивилизации:

результаты исследования, определившие общие, специфические и индивидуальные последствия международной трудовой миграции в эпоху современной техногенной цивилизации, были использованы при реализации программы «Меры по реализации программы «От бедности к процветанию» Министерства по сокращению бедности и занятости Республики Узбекистан» (Постановление Министерства по сокращению бедности и занятости Республики Узбекистан № 01/00-03/10-5498 от 13 июня 2025 г.). В результате, программа «Новый в Узбекистане» способствовала трудоустройству вернувшихся из миграции безработных на постоянные рабочие места, их профессиональному обучению и предпринимательству, а также развитию самозанятости;

Научные инновации, предложения и рекомендации по объективным характеристическим параметрам международной трудовой миграции – форме социальных отношений, структурному элементу глобальной экономической и социальной динамики, фактору, влияющему на демографическое развитие и мобильность населения, а также взаимоотношению индивида и общества, трансформации социального статуса, мобильности, адаптации, идентичности и ценностей – были использованы для обеспечения выполнения задач, поставленных в «Дорожной карте», разработанной Академией Махаллы при Ассоциации Махаллы Узбекистана, на основе дополнительных мер по совершенствованию процессов трудовой миграции и поддержке лиц, временно занятых трудовой деятельностью за рубежом (Постановление Академии Махаллы при Ассоциации Махаллы Узбекистана от 30 апреля 2026 г. № 01-03/18). В результате новые инициативы и идеи способствовали повышению интеллектуального потенциала населения, особенно молодежи, развитию их творческого мышления, духовному и образовательному развитию, а также повышению уровня их знаний.

Научные инновации, предложения и рекомендации по формированию международного трудового мигранта как технологической личности, приобретению цифровых компетенций, профессиональной мобильности, быстрой адаптации. Адаптация к новой рабочей среде и освоение технологических инноваций, определяющих социальное положение на рынке труда и формирование отношений с другими социальными субъектами, были использованы для выполнения задач, поставленных в рамках фундаментального научного проекта № ИЛ-4821091548 «Социокультурные и аксиологические основы формирования сознания молодежи Узбекистана и Беларуси в условиях современных угроз и вызовов» (2022-2024), реализуемого в Национальном университете Узбекистана (справочник Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека № 04/4-6265 от 23 февраля 2026 г.). В результате это способствовало формированию у членов семьи правильного понимания того, что мигранты, выехавшие за границу, в окрестностях также находятся под государственной защитой;

Предложения и рекомендации по проявлению традиционных социокультурных основ (национальные традиции, семейные отношения, духовное наследие и социальные нормы) как важного фактора в процессе самосознания молодежи и определения системы ценностей, В подготовке сценария программы «Новости Родины» на тему «Трудовые отношения с Германией на новом этапе!», вышедшей в эфир Самаркандского регионального телевидения и радио в июне 2024 года, использовалась роль ценностной парадигмы в определении места человека в социальной жизни, его поведения и жизненных направлений, а также влияние на самосознание и формирование ценностных направлений молодежи в различных социальных слоях узбекского общества (номер ссылки 01-07/76 Национальной телерадиокомпании Узбекистана, Самаркандский региональный телеканал и радио, 11 февраля 2025 года). В результате программа способствовала обогащению содержания сценария и повышению уровня осведомленности населения о трудовой миграции.

Апробация результатов исследования: Результаты данного исследования были одобрены на 5 международных и 10 республиканских научно-теоретических и научно-практических конференциях.

Опубликованность результатов исследования В общей сложности опубликовано 24 научных работы по данной теме, в том числе 1 научная монография и 6 статей (4 в национальных и 2 в зарубежных журналах) в научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан для публикации в качестве основных научных результатов диссертаций.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и списка литературы. Объем диссертации составляет 154 страницы.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

В разделе «Введение» диссертации описывается актуальность и необходимость темы, ее соответствие приоритетным направлениям развития науки и техники республики, уровень изучения проблемы, ее связь с планами научно-исследовательской работы учебного заведения, где выполняется диссертация, цель и задачи исследования, объект, предмет, методы, использованные в исследовании. Также раскрываются научная новизна, практические результаты, достоверность результатов, научно-практическая значимость исследования, а также предоставляется информация о реализации, утверждении, публикации, структуре и объеме результатов диссертации.

Первая глава диссертации, озаглавленная «Международная трудовая миграция — феномен техногенной цивилизации», рассматривает научные, методологические и социально-философские основы международной трудовой миграции, ее связь с техногенной цивилизацией и развитием постиндустриального общества, а также роль технологических факторов в возникновении миграционных процессов.

Ускорение миграционных процессов с середины XIX века, развитие промышленного производства, углубление разделения труда и межрегиональное перемещение рабочей силы привели к современному формированию международной трудовой миграции. В методологическом плане международное трудовое перемещение имеет значение взгляд Е. Равенштейна на законы миграции, концепция «факторов» Е. Ли, теория миграционных сетей и социального капитала Д. Масси, теории движения трудовых ресурсов У. Льюиса и М. Тодаро, а также концепция сегментированного рынка труда М. Пиоре.

Исследование подтверждает, что международная трудовая миграция — это не только явление, связанное с демографической миграцией или экономическими выгодами, но и сложный социальный процесс, объединяющий рынок труда, социальную мобильность, культурную адаптацию, личный выбор, социальный статус и систему ценностей. Показано, что в формировании миграционного процесса выделяются этапы территориальной мобильности, прямой миграции, адаптации к новой социальной среде и социализации. На этих этапах, наряду с материальными потребностями мигранта, ключевую роль играют его свободный выбор, социальная активность, духовная и моральная устойчивость и отношение к новым социокультурным условиям.

Одним из факторов международной трудовой миграции является неравномерное распределение трудовых ресурсов между странами и регионами. Перемещение из регионов с относительно избыточными трудовыми ресурсами и ограниченными возможностями трудоустройства в экономическое пространство с высоким спросом на рабочую силу рассматривается как миграционный градиент. В этом случае важными факторами, определяющими направление движения мигранта, являются

региональные различия в заработной плате, профессиональном положении, социальном статусе и стремлении к достойному уровню жизни. Таким образом, трудовая миграция выступает как саморегулирующийся социально-экономический механизм, уравнивающий территориальный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы. Диссертация, основанная на концепции миграционных сетей, показывает, что социальные связи между мигрантами являются важным миграционным ресурсом наряду с материальным и человеческим капиталом. Такие сети облегчают въезд мигрантов в новую среду, служат обмену информацией и опытом, а также формируют определенные нормы миграционного поведения. В этом контексте международная трудовая миграция является феноменом, который служит экономическому росту, обеспечивает движение человеческого капитала и материальных ресурсов между странами, а также усиливает взаимодействие различных социокультурных систем. Методологический потенциал цивилизационных и синергетических подходов к пониманию причин и последствий международной трудовой миграции высок. Аграрный, индустриальный и постиндустриальный этапы развития общества имеют свои особенности организации труда, социальной структуры, роли человека в производстве и мобильности трудовых ресурсов. На постиндустриальном этапе возрастает роль знаний, информации, технологий и человеческого капитала как производительной силы, а автоматизация и цифровизация производства приводят к фундаментальному изменению содержания труда. Технологический прогресс, с одной стороны, повышает производительность труда и экономическую эффективность, с другой стороны, приводит к снижению спроса на определенные трудовые функции и профессии, технологическому вытеснению рабочей силы и появлению нового типа безработицы. На этом основании технологическая безработица выступает важным фактором международной трудовой миграции.

В исследовании различают форму технологической безработицы, возникающую в результате механизации в классическую индустриальную эпоху, и качественно новую форму, связанную с цифровизацией, искусственным интеллектом, роботизацией и высокими технологиями в XXI веке. Если предыдущие технологические изменения в основном заменяли некоторые операции физического труда технологиями, то современные технологические преобразования создают возможность частичного вытеснения трудящегося из производственного процесса. Это влияет на социальный статус человека как трудящегося и его возможности самореализации. В этом контексте международная трудовая миграция служит постиндустриальным параметром, смягчающим последствия технологической безработицы, перераспределяющим трудовые ресурсы и смягчающим экономические риски. Перемещение рабочей силы из региона с избытком трудовых ресурсов в регион с высоким спросом на рабочую силу является самоорганизующимся механизмом открытой социальной системы. В этом смысле трудовая миграция рассматривается как одна из форм

социальной конвергенции, обеспечивающая сближение различных экономических и социальных систем.

Раскрывая сущность международной трудовой миграции как техногенного феномена цивилизации, важно оценивать влияние технологий на структуру общества не только с точки зрения эффективности производства, но и как фактор, изменяющий социальную стратификацию, разделение труда и положение человека в обществе. Г. Ленский, связывая историческое развитие обществ с системой технологических возможностей и распределения ресурсов, отмечает, что технологический прогресс также реорганизует социальную структуру. В его подходе технологические изменения в обществе затрагивают не только объемы производства, но и формы власти, привилегий, профессионального статуса и социального неравенства. С этой точки зрения трудовая миграция проявляется как структурный процесс, создающий движение рабочей силы между технологически различными обществами. В работах Г. Ленского технологический уровень обществ также рассматривается как важный фактор социальной стратификации и распределения ресурсов¹⁶.

Согласно данным, представленным в диссертации, в 2022 году международный миграционный поток составит 281 миллион человек на душу населения, или около 3,6% населения мира, а объем средств, направляемых мигрантами в развивающиеся страны, достиг 540 миллиардов долларов США¹⁷. Отмечается, что эти показатели свидетельствуют о том, что миграция вышла за рамки отдельного человека или государства и стала стабильным элементом глобальной социально-экономической системы.

Труд является фундаментальным условием существования человека и его социальных отношений с обществом. В индустриальном обществе труд сформировался не только как средство создания материального богатства, но и как ценность, определяющая социальный статус человека, его профессиональную идентичность, репутацию и место в системе социальных отношений. Современное технологическое развитие качественно меняет требования к человеческому капиталу, превращая профессиональные знания, технологическую компетентность, мобильность, креативность и постоянное самосовершенствование в необходимые характеристики трудового субъекта. На этой основе международный трудовой мигрант воплощается как *«технологическая личность»*. Технологичный человек — это активный трудовой субъект, способный интегрироваться в современную технологическую среду, осваивать новые трудовые операции и реорганизовывать свои профессиональные и коммуникативные компетенции в соответствии с меняющимися требованиями.

¹⁶ Lenski G.E. Power and Privilege: A Theory of Social Stratification. - University of North Carolina Press, 1984. – P.49

¹⁷ ¹⁷ Щербакова Е. Международная миграция по оценкам ООН 2020 года // Демоскоп Weekly. - № 889–890. 2021. // URL: <http://demoscope.ru/weekly/2021/0889/barom01.php>.

По мнению диссертанта, международная трудовая миграция проявляется как сложный социальный феномен, неразрывно связанный с развитием техногенной цивилизации и постиндустриального общества. Неравномерное распределение трудовых ресурсов, разница в заработной плате и возможностях трудоустройства, технологический прогресс и технологическая безработица являются важными факторами формирования миграции. Направление трудовых ресурсов из регионов с избытком в регионы с дефицитом рабочей силы создает миграционный градиент, и этот процесс проявляется как механизм саморегулирования рынка труда и социальной конвергенции. При этом современный образ трудового мигранта характеризуется технологической компетентностью, профессиональной мобильностью и адаптивностью к новым условиям труда, что приводит к формированию феномена «технологичного человека». Поэтому целесообразно рассматривать международную трудовую миграцию не только как экономическое явление, но и как социально-философский процесс, объединяющий труд, технологии, социальные отношения и ценности.

Вторая глава диссертации, озаглавленная **«Международная трудовая миграция в Республике Узбекистан – феномен техногенной цивилизации»**, рассматривает формирование трудовой миграции в стране, её современную структуру, этапы развития и тенденции с социально-философской точки зрения. Миграционные процессы в Узбекистане анализируются в их взаимосвязи с демографическим развитием страны, рынком труда, экономическими преобразованиями, национально-культурной средой и технологическим прогрессом.

Политические, демографические и социальные изменения, перемещения населения и процессы индустриализации, происходившие в XX веке, повлияли на современную демографическую и социальную структуру страны. Важными факторами в изучении этих процессов являются историческая память, национальная идентичность и стабильность социальных институтов. Как уникальный социальный институт узбекского общества, махалла характеризуется как открытая социальная система, которая, помимо обеспечения традиционных социальных связей, коллективной солидарности и взаимопомощи, создает возможности для социальной активности и самоуправления граждан в современных условиях. Даже в контексте миграции важную роль в сохранении национальной и культурной идентичности мигранта, обеспечении преемственности связей с семьей и обществом играют социальные связи, специфичные для его района проживания.

В исследовании анализируется развитие трудовой миграции в период независимости в этапах, связанных с экономической трансформацией страны. Изменение экономической системы в начале 1990-х годов, структурные изменения в сфере занятости и на рынке труда привели к активизации внешних миграционных потоков. В последующие периоды, наряду с восстановлением экономического роста, демографическим ростом, избытком трудовых ресурсов в сельской местности, неполной занятостью и

относительно высокими заработными платами за рубежом, это привело к стабилизации внешней трудовой миграции. Основная часть внешней трудовой миграции Узбекистана долгое время принималась на рынках труда Российской Федерации и Казахстана. При этом важной характеристикой трудовой миграции Узбекистана выделяется высокий уровень *обратной миграции*. То есть большинство мигрантов не намерены постоянно жить за границей, а стремятся вернуться на Родину после достижения определенной экономической цели.

Трудовая миграция в Узбекистане связана с сегментированным рынком труда в постиндустриальном пространстве, где значительная часть мигрантов работает в строительстве, сфере услуг, перерабатывающей промышленности и других трудоемких секторах. Это объясняется дисбалансом между стоимостью рабочей силы, уровнем квалификации и технологически развитым рынком труда. В некоторых аграрных регионах Узбекистана высокая плотность населения, обилие трудовых ресурсов и ограниченные возможности для полной занятости усиливают миграционную активность. В этом контексте внешняя трудовая миграция, с одной стороны, смягчает проблему занятости, а с другой – выступает в качестве саморегулирующего процесса, направляющего определенную часть трудовых ресурсов страны на международный рынок труда. Доходы и денежные переводы, полученные в результате трудовой миграции, позволяют семьям мигрантов повысить материальное благосостояние, улучшить жилищные условия и удовлетворить свои образовательные и потребительские потребности. В этом случае миграционный доход проявляется не только как средство личного потребления, но и как инвестиционный ресурс, который может быть направлен на семейную стратегию и последующую предпринимательскую деятельность. В этом смысле миграционная деятельность может рассматриваться как одна из рациональных стратегий, направленных на обеспечение социально-экономической стабильности семьи. В то же время, въезд мигранта в новую социокультурную среду создает сложные адаптационные процессы, связанные с культурной дистанцией, коммуникативными барьерами, ассимиляцией новых поведенческих норм и сохранением национальной идентичности. В случаях, когда культурные различия абсолютны, могут возникать культурный шок, социальный стресс и отчуждение.

В диссертации рассматривается значительный рост населения Узбекистана на протяжении длительного исторического периода как один из важных факторов формирования миграционного потенциала. В таких условиях целесообразно рассматривать внешнюю трудовую миграцию не как прямой результат демографического давления, а как форму социальной мобильности, реагирующую на изменения соотношения между демографическим ростом, предложением рабочей силы и доступными рабочими местами. Изучив демографические и миграционные процессы в Узбекистане, она проанализировала миграционный потенциал страны в связи с характеристиками воспроизводства населения, возрастно-половым

составом и рынком труда. Л.П. Максакова проанализировала демографическую ситуацию в Узбекистане и новые тенденции в миграционных процессах, показав их влияние на будущий миграционный потенциал¹⁸. Такой подход указывает на необходимость оценки трудовой миграции не только как решения проблемы временной занятости, но и как процесса, связанного с долгосрочным демографическим и трудовым развитием страны.

Исследование выявляет новые направления и структурные особенности современной миграции. Наряду с Российской Федерацией, Республика Корея показана как одно из стабильных направлений трудовой миграции граждан Узбекистана, и анализируются особенности корейского рынка труда, связанные с демографическим старением, спросом на рабочую силу и высокотехнологичной экономикой. В этом направлении также отмечается тенденция обратной миграции, характерная для узбекских мигрантов. Другой важной современной тенденцией внешней трудовой миграции Узбекистана считается увеличение объема денежных переводов. Миграционный доход влияет на благосостояние семей в стране, потребительские и инвестиционные возможности, обеспечивая стабильность экономических связей между мигрантом и его родиной. Поэтому большие объемы денежных переводов рассматриваются как одна из экономических основ модели обратной миграции.

Также наблюдается увеличение доли молодежи и расширение участия женщин в трудовой миграции. Развитие женской трудовой миграции связано не только с изменениями в гендерных отношениях, но и со спросом на женскую рабочую силу в экономической ситуации семьи, на рынке труда и в сфере услуг. В то же время для женщин-мигранток важными ценностями остаются семейная ответственность, национальные традиции и стабильность гендерных ролей. Хотя экономический статус меняется в результате миграции, традиционные ценности, связанные с семьей, воспитанием детей и преемственностью поколений, не теряют своей значимости.

По мнению диссертанта, международная трудовая миграция в Узбекистане формируется в связи с демографическим развитием страны, рынком труда, экономическими преобразованиями и социокультурными институтами. Трудовая миграция, являясь средством обеспечения занятости населения, увеличения семейного дохода и снижения нагрузки на трудовые ресурсы, также меняет социальный статус, профессиональный опыт и жизненные стратегии мигрантов. Важными особенностями узбекской миграционной модели выделяются обратная миграция, приоритет семейных интересов, денежные переводы, стабильные связи с соседями и семьей, а также сохранение национальной и культурной идентичности. В этом контексте трудовая миграция в Узбекистане представляет собой сложный

¹⁸ Maksakova L.P. Demograficheskiy i migratsionnyy potensial Uzbekistana // Narodonaselenie. – 2016. – №1–1. – С. 82–89

процесс, начинающийся с экономической необходимости, но его направление и конечные результаты определяются социокультурными ценностями и национальной социальной средой.

Третья глава диссертации, озаглавленная **«Природа и социокультурные направления международной трудовой миграции»**, исследует социально-философскую сущность международной трудовой миграции в узбекском обществе, систему ценностей молодых мигрантов, социокультурные ориентиры и взаимосвязь технологических факторов с парадигмой ценностей. Международный трудовой мигрант сталкивается с необходимостью выхода на рынок труда принимающего общества, освоения новых социальных норм, установления коммуникативных связей и одновременно сохранения своей национально-культурной идентичности. Этот процесс требует от мигранта адаптации не только экономической, но и моральной, культурной, духовной и аксиологической. В адаптации узбекских мигрантов к новой среде важными социокультурными опорами являются отношение к труду, семейные ценности, коллективизм, взаимопомощь, национальные и религиозные традиции. В процессе миграции человек вынужден осознавать свое «я», свое достоинство, профессиональные возможности и культурную идентичность. В частности, социальная отчужденность, снижение профессионального статуса и трудности в общении, особенно связанные с низкоквалифицированным трудом, требуют от человека высокого уровня спокойствия, самоуважения и гибкости.

Исследование показывает, что опыт работы за границей также развивает профессиональные и социальные компетенции мигранта. Новая производственная культура, технологические инструменты, трудовая дисциплина, финансовая грамотность и контакт с разнообразной социальной средой обогащают капитал мигранта. Опыт, полученный мигрантом, возвращающимся на родину, может быть использован в предпринимательстве, самозанятости и организации новых видов трудовой деятельности. В этом отношении это основано на том факте, что обратная миграция служит *социальным лифтом*, ускоряя социальную мобильность внутри страны и расширяя средний класс. Изменение экономического статуса и места возвращающегося мигранта в обществе также приводит к определенным изменениям в его ценностных ориентациях. Однако эти изменения происходят не с полным отказом от традиционных ценностей, а посредством адаптации приобретенного нового социального опыта к существующей национально-культурной системе. Таким образом, опыт миграции создает диалектическую гармонию социальной мобильности и культурной идентичности.

Взаимодействие таких противоположных факторов, как бедность и процветание, экономические потребности и личностное развитие, национальная идентичность и новая социальная среда, традиционализм и модернизация, приводит к изменению системы ценностей мигранта. Миграция позволяет непосредственно ощутить экономическую, культурную

и технологическую дистанцию между развитыми и развивающимися обществами. Таким образом, мигрант получает возможность сравнить различные социальные нормы, уровень жизни и трудовую культуру. Этот сравнительный опыт влияет на его мировоззрение, социальные требования, представления о благополучии и пересматривает его стратегию на будущее.

Исследование фокусируется на функции *социальной конвергенции* международной трудовой миграции. Миграция не приводит к абсолютной однородности различных обществ и культурных систем, а, наоборот, создает условия для сближения некоторых их экономических, технологических и социальных опытов. Мигрант может сохранить свою национальную идентичность, перенимая трудовую культуру и технологические навыки принимающей среды. В результате конструктивные аспекты различных социальных систем объединяются в его личном опыте. Одним из важных факторов, формирующих парадигму ценностей молодых трудовых мигрантов, является их *высокая социальная мобильность и стремление к самореализации*. Молодых мигрантов следует рассматривать не только как социальную группу, стремящуюся вырваться из нищеты, но и как активный слой, стремящийся к более высоким доходам, профессиональному росту, лучшим условиям жизни и социальному статусу. Это позволяет связать миграцию с формированием современного среднего класса. *Семья, родина, здоровье, образование, религия, трудолюбие, традиции и историко-культурное наследие*, сформировавшиеся в ходе историко-культурного развития узбекского общества, составляют устойчивое ядро системы ценностей молодежи. Новые экономические и технологические ценности в процессе миграции не полностью заменяют это ядро, а скорее взаимодействуют с ним.

По мнению диссертанта, изменения в процессах социализации и ресоциализации мигранта в результате миграции проявляются главным образом в адаптации человека, уехавшего за границу, к трудовым, правовым и коммуникативным нормам принимающего общества, а также в необходимости повторной адаптации к изменившейся местной социальной среде после возвращения на родину. Это процесс *ресоциализации*, требующий переосмысления ценностных и поведенческих моделей. Опыт миграции развивает в человеке такие качества, как гибкое и нелинейное мышление, коммуникативная компетентность, координация различных ситуаций и самостоятельная организация своей деятельности. Эти качества считаются важными чертами современного технологического человека.

В диссертации также анализируется определенная иерархия ценностей молодых трудовых мигрантов. Здоровье высоко ценится молодежью как универсальная и фундаментальная ценность человеческого существования. Также важными ценностями проявляются разум, доброта, свобода и справедливость. В условиях постиндустриального общества деньги, процветание, развитие и комфорт жизни входят в систему ценностей как средства существования и самореализации. *Институт семьи* занимает

особое место как центральный элемент ценностной парадигмы молодых узбекских мигрантов. Семья является не только первичным институтом социализации, но и главной социальной ценностью, формирующей решение о миграции, духовно и экономически обосновывающей миграционную деятельность и поддерживающей связь с Родиной. Трудовая миграция во многих случаях проявляется как стратегия, направленная на улучшение материального благополучия семьи, обеспечение будущего детей и укрепление социального статуса семьи. Поэтому она основана на том, что стабильность национальных и семейных ценностей у узбекских мигрантов является одним из важных факторов, определяющих *вектор обратной миграции*. Стремление мигранта к экономическому успеху не обязательно заканчивается его окончательной ассимиляцией в чужое общество. Напротив, чувство принадлежности к семье, Родине, национальным традициям и социальному окружению может определять временный и целенаправленный характер миграционной деятельности.

Ценности регулируют не только индивидуальный выбор человека, но и его самосознание, поведение, социальные отношения и будущую стратегию. Это основано на том факте, что традиционные социокультурные основы остаются важным определяющим фактором самосознания молодежи и формирования ее системы ценностей, а историческая преемственность национальных ценностей определяет их онтологическую стабильность.

По рассуждениям диссертанта, трудовая миграция напрямую влияет на парадигму ценностей молодежи, но это влияние проявляется не в утрате традиционных ценностей, а в их адаптации к новым социокультурным условиям. Опыт миграции повышает профессиональную мобильность молодежи, технологическую компетентность, личную инициативу и стремление к материальному благополучию, при этом такие ценности, как семья, родина, национальные традиции, взаимопомощь, ответственность и национально-культурная идентичность, сохраняются как стабильная основа. В частности, институт семьи выступает важным аксиологическим фактором, определяющим мотивацию мигранта к выезду за границу, социальную адаптацию и стратегию возвращения на родину. Таким образом, ценностная парадигма современной узбекской молодежи характеризуется как сложная социально-философская система, сформированная на основе взаимной интеграции традиционных и современных ценностей, ресоциализации и сохранения национальной идентичности в контексте миграции. В ценностной парадигме молодого узбекского мигранта национально-культурная идентичность и семья сохраняются как стабильная основа и сочетаются с новыми социальными целями, такими как профессиональная мобильность, материальное благополучие, технологическая компетентность, коммуникативная адаптация и самореализация. Эта гармония проявляется как важный фактор, определяющий социально-культурный образ современной узбекской молодежи в контексте трудовой миграции.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате исследования с социально-философской точки зрения были проанализированы особенности развития международной трудовой миграции в условиях техногенной цивилизации, ее технологические детерминанты, социальная природа и влияние на систему ценностей и социокультурные цели молодежи-мигрантов, и были сделаны следующие выводы:

1. Одним из важных технологических детерминантов, вызывающих международную трудовую миграцию в условиях Узбекистана, является технологическая безработица, а дисбаланс между предложением трудовых ресурсов и спросом на рабочие места в результате технологического обновления производственной системы, автоматизации и изменений в функциях труда усиливает миграционные потоки. На этой основе вектор международной трудовой миграции проявляется как труд, направляемый из стран с относительно большим избытком трудовых ресурсов в развитые страны с высоким спросом на рабочую силу.

2. Международная трудовая миграция, выступая в качестве социально-экономического буфера в постиндустриальном обществе, смягчает негативные последствия экономических кризисов, дисбаланса занятости и рынка труда, повышает роль трудящегося в обществе. Различие между низкоквалифицированным и высокотехнологичным трудом определяется как взаимосвязанное с распределением рабочей силы и расстоянием, а труд как форма социальных отношений и системообразующая ценность техногенной цивилизации представляет собой важный социальный идеал человеческого существования.

3. Характерными параметрами, выражающими социально-философское содержание концепции международной трудовой миграции, являются, во-первых, международная трудовая миграция – это объективная реальность техногенной цивилизации, особая форма социальных и международных отношений, характерная для постиндустриальной эпохи. Во-вторых, это социальная форма, выражающая глобальную динамику экономического роста и демографического развития, устойчивый социальный факт техногенной цивилизации, и интерпретируется как одновременно экономическая и социальная категория. В-третьих, международная трудовая миграция – это процесс порождающей социальной мобильности и самоорганизации молодежи, стремящейся к самореализации, расширению своих профессиональных и социальных возможностей, и философская категория, выражающая специфическую форму существования мигрантов.

4. Сущность «технологической личности», формирующейся в условиях постиндустриальной техногенной цивилизации, определяется её активной интеграцией в современные технологические процессы, приобретением новых трудовых навыков и способностью адаптировать свои

профессиональные возможности к меняющейся трудовой среде. Эта особенность считается важным признаком международного трудового мигранта как трудового субъекта, где труд проявляется не только как средство удовлетворения его материальных потребностей, но и как необходимое условие его социального существования, самовыражения и вхождения в социальные отношения. Вхождение мигранта в социальную реальность принимающего общества – это открытый процесс саморегуляции личности и адаптации к новой среде, форма, обеспечивающая конвергенцию различных социальных систем, опыта и ценностей.

5. Структурные особенности трудовой миграции на постсоветском пространстве сформировались под воздействием исторически сложившегося социокультурного пространства и необходимости сохранения независимой национальной и этнокультурной идентичности. Сочетание таких процессов позволяет сохранять этнокультурную и национальную идентичность мигрантов, развивать взаимопомощь, социальное сотрудничество, консенсус и межэтническую интеграцию. Исторический диалог, дружба, общий социальный опыт и этносоциальная солидарность, сформировавшиеся на евразийском пространстве, являются одними из факторов, обеспечивающих социальную интеграцию мигрантов в стратифицированное общество.

6. Современные тенденции международного миграционного движения представляют (диверсифицированные) формы, с одной стороны, – мигрантское бытие выживающего в социально-экономических реалиях техногенной цивилизации, а с другой, рациональное самосохранение технологического мигрирующего трудового мигранта.

Исходя из современных реалий, рассматривая международную трудовую миграцию как сложное явление техногенной цивилизации и постиндустриальной эпохи, разработаны следующие предложения и рекомендации:

1. Для адаптации в обществе и воспитания духа сопротивления социальным препятствиям, а также привития им чувства уверенности в том, что каждый человек находится под защитой государства, необходимо проводить семинары и тренинги с членами семей мигрантов на уровне общин о возможностях, предоставляемых нашим государством.

2. Необходимо изучать семейные обстоятельства граждан-мигрантов и создавать региональные «**Моношколы**» при моноцентрах, расширяя профилактические (правовые, профессионально-технические, научно-технические, духовные, языковые, спортивно-оздоровительные) типы с целью укрепления позиций духовно сильных граждан, особенно детей из нуждающихся семей. Потому что главная причина, по которой трудовые мигранты уезжают в другие страны, — это обеспечение лучшего будущего для своих детей.

3.Предмет «Теоретические основы миграции» должен быть введен и преподаваться в каждом высшем учебном заведении наряду с предметами «Философия» и «Социология». Многих людей, особенно молодых, интересуют условия и заработные платы в других странах. Было бы целесообразно сначала объяснить им миграцию не в демографическом или экономическом плане, а как социальное явление, раскрыв его основную суть.

4.Необходимо создать единую онлайн-платформу обслуживания мигрантов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и оставшихся на улице. С помощью этой платформы мигранты в другой стране могут подать заявку на поддержку и помощь из своей страны, если они не могут обратиться в посольство или ждать в длинных очередях.

5.Необходимо усилить внимание к открытию региональных малых центров профессиональной и языковой подготовки, способствующих выявлению свободных рабочих мест на предприятиях, в цехах, фирмах, фабриках, обеспечивающих добровольных мигрантов работой еще до прибытия, а также к привлечению влиятельных государств и организаций, привлекающих техногенных мигрантов, то есть граждан, имеющих собственную профессию, прочные знания и доскональное владение современными технологиями.

6.Международная трудовая миграция, как современная форма социальных отношений, представляет собой одну из важных социальных ценностей техногенной цивилизации. В формировании самосознания и системы ценностей молодых узбекских мигрантов первостепенное значение имеют традиционные социокультурные основы, такие как семья, национальные традиции, историческая память, социальные нормы и духовное наследие. Парадигма ценностей, как основа существования личности и общества, регулирует поведение, жизненные цели и социальные ориентации молодежи, обеспечивая историческую преемственность и стабильность национально-традиционных ценностей. В этом контексте формирование вектора обратной миграции среди узбекских трудовых мигрантов связано с необходимостью сохранения национально-культурной идентичности, семейных связей и социальной принадлежности.

7.Современные тенденции в международном миграционном движении проявляются в разнообразных формах, которые дополняют друг друга и одновременно различаются по содержанию. С одной стороны, миграция формируется как существование человека в поисках работы, дохода и удовлетворения жизненных потребностей в сложных социально-экономических условиях техногенной цивилизации; С другой стороны, это проявляется как рациональная стратегия самосохранения, направленная на расширение профессиональных возможностей трудового мигранта с современными технологическими компетенциями, улучшение его социального статуса и стабилизацию его существования. Взаимозависимость этих двух направлений указывает на то, что

международная трудовая миграция представляет собой сложную социальную систему, развивающуюся в сочетании объективных и субъективных, экономических и социальных, технологических и социальных факторов.

В совершенствовании миграционной политики в Узбекистане, наряду с обеспечением безопасной и легальной трудовой миграции, одной из важных социальных задач устойчивого развития является развитие непрерывных институциональных механизмов, направленных на поддержку лояльности молодых мигрантов к национальным ценностям, социально-культурной стабильности, профессионального потенциала и реинтеграции после возвращения.

В результате исследования были разработаны следующие предложения и рекомендации:

- проведение семинаров и тренингов для членов семей мигрантов на уровне махаллы о возможностях, предоставляемых нашим государством;
- создание профилактических (юридических, профессиональных, научно-технических, духовных, языковых, спортивных и медицинских) моноцентров — «Моношкол» для детей из семей мигрантов;
- организация специальных тренингов, укрепляющих ценности семьи, родины, труда, ответственности и честности среди молодых мигрантов;
- создание механизма сотрудничества «семья - махалла - образование - миграционная организация» в работе с молодыми трудовыми мигрантами;
- внедрение практики популяризации позитивного миграционного опыта молодых людей, возвращающихся из-за границы, на мероприятиях махаллы и молодежных мероприятиях;
- создание единой онлайн-платформы для мигрантов, находящихся в трудных ситуациях и на улице.

**SCIENTIFIC COUNCIL DSc.03/2025.27.12.F.08.02 ON AWARDING
SCIENTIFIC DEGREES AT THE BUKHARA STATE UNIVERSITY**

**SAMARKAND STATE UNIVERSITY
NAMED AFTER SHAROF RASHIDOV**

FOZILOVA AZIZA INOYATTILLOYEVNA

**SOCIOCULTURAL DIMENSION OF THE VALUE PARADIGM OF
YOUTH IN THE SPACE OF LABOR MIGRATION OF MODERN
UZBEKISTAN**

09.00.04 – Social Philosophy

**DISSERTATION ABSTRACT OF THE PHILOSOPHY DOCTOR (PhD) ON
PHILOSOPHICAL SCIENCES**

Bukhara – 2026

The theme of doctoral (PhD) dissertation was registered at the Supreme Attestation Commission at the Academy of science of the Republic of Uzbekistan under number B2021.1.PhD/Fal573.

The dissertation has been prepared at Samarkand State University named after Sharof Rashidov.

The abstract of the dissertation is posted in three (Uzbek, Russian, English (resume)) languages on the website (www.buxdu.uz) and on the website of "ZiyoNet" information and educational portal (www.ziynet.uz).

Scientific supervisor:

Aliyeva Kuluypa Mukashevna
Doctor of science in Philosophy, ass.professor

Official opponents:

Choriyev Sanjarbek Anvarovich
Doctor of science in Philosophy, professor

Yakhshilikov Juravoy
Doctor of science in Philosophy, professor

Leading organization:

Navoi state university

The defence of the dissertation will be held on "30" September in 2026 at 9⁰⁰ P.M. in the meeting of the scientific council DSc.03/2025.27.12.F.08.02 at the Bukhara State University (Address: 11th M.Iqbol Street, Bukhara city. 200114, Telephone number (65) 221-29-14; fax: (65) 221-57-27, ye-mail: buxdu_rektor@buxdu.uz)

The doctoral dissertation is available at the Information Resource Center of Bukhara State University (registered under № 0/1026). (Address: 11 M.Iqbol Street, Bukhara city, 200114. Telephone number (65) 221-25-87.)

Abstract of the dissertation is distributed on "16" September 2026.

Protocol at the register № 28 of "16" September 2026.)



B.B. Namozov
Chairman of the Doctoral degree
awarding Scientific Council,
Doctor of science in Philosophy, professor

A.Z. Sharipov
Scientific Secretary of the Doctoral degree
awarding Scientific Council,
Doctor of science in Philosophy, professor

N.O. Safarova
Chairman of the Scientific Seminar at the
Doctoral degree awarding Scientific Council,
Doctor of Science in Philosophy, professor

INTRODUCTION (abstract of Doctor of Philosophy (PhD) dissertation)

The aim of the research the socio-cultural characteristics of the paradigm of youth values within the context of the development of labor migration in modern Uzbekistan.

The object of the research the processes of labor migration in modern Uzbekistan and the socio-cultural lives of the young people participating in these processes.

The scientific novelty of the research work consists of the followings:

it has been determined that technological unemployment—acting as a technological determinant of international labor migration (driven by the digitalization of production and the introduction of artificial intelligence and modern technologies)—accelerates the interregional and interstate movement of the workforce; furthermore, the migration vector is identified as a socio-economic gradient directing the flow of labor from countries with a relative surplus of labor resources and limited employment opportunities toward economically developed nations characterized by high labor demand and labor shortages;

the objective parameters of international labor migration have been substantiated, characterizing it as a form of social relations, a structural element of global economic and social dynamics, and a factor influencing demographic development and population mobility; its characteristics—reflecting the relationship between the individual and society, as well as transformations in social status, mobility, adaptation, identity, and values—have also been established;

it has been proven that the competencies of an international labor migrant—such as developing a "technological personality," acquiring digital skills, demonstrating professional mobility, rapidly adapting to new work environments, and mastering technological innovations—determine their social standing in the labor market and shape their relationships with other social actors; It is established that traditional socio-cultural foundations—such as national customs, family relationships, spiritual heritage, and social norms—serve as significant determinants in the process of self-awareness and the formation of value systems among young people; furthermore, the value paradigm shapes an individual's role in social existence, behavior, and life orientation, while also influencing the self-awareness and value orientations of youth across various social strata of Uzbek society.

Implementation of the results of the research.

An examination of the general and specific characteristics of international labor migration within modern technogenic civilization—viewed through the lens of technological determinants (such as digitalization and the restructuring of production via artificial and modern technologies)—reveals the specific attributes of the workforce and the dynamics of supporting enterprises and labor resources. Based on the generalizations and recommendations, the "Measures for Implementing the 'From Poverty to Prosperity' Program" of the Ministry of Poverty Reduction and Employment of the Republic of Uzbekistan was carried out. This initiative facilitated the placement of unemployed return migrants into permanent

jobs, provided vocational and entrepreneurial training, and supported self-employment;

Scientific innovations, proposals, and recommendations were developed regarding the objective characteristics of international labor migration—such as forms of social relations, elements of global economic and social dynamics, demographic factors, and drivers of population mobility, as well as factors representing the relationship between the individual and society, social status, mobility, adaptation, identity, and transformation. These proposals were integrated into measures supporting social activism within Uzbekistan's *mahalla* (neighborhood) citizens' assemblies and initiatives to strengthen operational capacities at the local level. ...served the spiritual and intellectual development of the population;

...competencies such as the technological and personalized development of international labor migrants, the acquisition of relevant skills, professional mobility, rapid adaptation to new work environments, and the mastery of technological innovations shaped their social standing in the labor market; findings and proposals regarding interactions with other social entities were derived from the fundamental scientific project IL-48210, "Socio-cultural and social foundations of the consciousness of youth in Uzbekistan and Belarus" (2022–2024), conducted at the National University of Uzbekistan (Reference No. 04/4-6265 dated February 23, 2026, from the National University of Uzbekistan named after Mirzo Ulugbek); this fostered constructive understanding among family members regarding the fact that migrants working abroad remain under state protection;

2) manifestation as a significant determinant, changes within a humane society and the social sphere, as well as behavioral and socio-domestic foundations. Proposals and recommendations regarding this matter were utilized in the production of the script for the "Labor Relations with Germany Entering a New Stage!" segment of the "Diyor Yangiliklari" (Regional News) program, which aired on the Samarkand Regional TV and Radio Channel in June 2024 (Reference No. 01-07/76, dated February 11, 2025, from the Samarkand Regional TV and Radio Channel of the National Television and Radio Company of Uzbekistan). This contribution enriched the content of the program and served to enhance public awareness and knowledge regarding labor migration.

Structure and volume of thesis. The dissertation consists of an introduction, three chapters, a conclusion and a list of references and applications. The total volume of the dissertation is 154 pages.

E'LON QILINGAN ISHLAR RO'YXATI
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORK

I bo'lim (I часть; part I)

1. Fozilova A.I. Opportunies and disadvantages of youth migration. // International Scientific Journal Theoretical & Applied Science. - Philodelphia, USA. – July, 2020. - Issue: 06 Volume: 86. –PP.672-674. (09.00.00; №12; 14; 16: Indexed in Index Copernicus; Researchbib; Citefactor) (<https://t-science.org/axivDOI/2020/06-86/06-86-124.html>)
2. Fozilova F.I. Innovative basis creating the foundation for the Third Renaissance in Uzbekistan// Academicia Globe: Inderscience Research. Vol. 2 No. 06 (2021). –PP.329-332. ((09.00.00; №14; 16: Indexed in Researchbib; Citefactor). (<https://agir.academiascience.org/index.php/agir/article/view/309>)
3. Fozilova A.I. Yoshlar migratsiyasining motivatsion asoslari. // O'zbekiston Milliy universiteti xabarлари. – Toshkent, 2022. – №1/7. – B.200-202. (09.00.00; №14) (<https://journals.nuu.uz/index.php/actanuuz/issue/view/288/823>)
4. Fozilova A.I. Migratsiya jarayonlarining jahon ilm-fan taraqqiyotidagi roli. // Falsafa va hayot – Filosofiya i jizn – Philosophy and Life (elektron jurnal) . – Toshkent, 2022. – №SI-1. – B.114-119. (09.00.00; №25) (<https://tadqiqot.uz/index.php/philosophy/article/view/4734>)
5. Fozilova A.I. Ayollarni migratsion jarayonida gendertengligini ta'minlash zaruriyati // Falsafiy tadqiqotlar va ijtimoiy fanlar xalqaro jurnali.. – Samarqand, 2024. – №4/3. – B.171-177. (09.00.00; №36) <https://ijpsss.iscience.uz/index.php/ijpsss/article/view/626/525>
6. Fozilova A.I. National Values and Family as The Basis for Ensuring Gender Equality. // International Conference on Advance Research in Humanites Applied Sciences and Education. - Berlin, Germany. 27th June-2025. – PP.5-10. (<https://theconferencehub.com/index.php/tch/article/view/332>)
7. Фозилова А.И. Синергетический подход в социологическом измерении системы ценностей трудовых мигрантов. // Мойсеевские чтения: Стратегическое целеполагание, формирование нового мировоззрения и образование. V Общероссийская (национальная) научная конференция. - Москва, 21-23апреля 2022 г.: доклады и материалы:в двух томах. Том II. - Москва, 2022. – С. 300-304. (<https://publications.mosgu.ru/index.php/main/catalog/view/36/33/119-1>)
8. Fozilova A.I. The Impact Of International Labor Migration On The Sociocultural Value Orientations Of Youth In Contemporary Uzbekistan // International Scientific and Practical Conference: “Educational Excellence for a Changing World: Regional Insights and Global Perspectives”. 2026. – PP.316-319. (<https://top-conferences.us/index.php/ICEECWRIGP/article/view/3984/3408>)
9. Fozilova A.I. Xalqaro mehnat migratsiyasining falsafiy va metodologik asoslari va texnologik determinant // “Yangi O'zbekistonda muhandis kadrlar tayyorlash istiqbollari va fanlararo integratsiyaning dolzarb masalalari”

mavzusidagi Respublika ilmiy-texnik konferensiyasi to'plami. – Toshkent, 2026. – B.51-53. (<https://doi.org/10.5281/zenodo.19695843>)

Fozilova A.I. Xalqaro mehnat migratsiyasi texnogen sivilizatsiya fenomeni sifatida // Ilmiy-metodologik tahlil ta'lim va innovatsion tadqiqotlar ilmiy va ilmiy texnik onlayn konferensiya Toshkent, 2026.- 48-50b. (<https://conference.scienceboxuz.uz/index.php/INNOVATSIYA/article/view/3500/3160>)

II bo'lim (II часть; Part II)

10.Fozilova A.I National Values and The Dynamics of Gender Equality in Contemporary Uzbekistan // EduVision: Journal of Innovations in Pedagogy and Educational Advancements. - Volume 01, Issue 06, June, 2025. -PP.129-134. (<https://brightmindpublishing.com/index.php/ev/article/view/988/1016>)

11.Fozilova A.I. Важность технологических детерминантов в исследованиях человеческого капитала и трудовой миграции // Ijtimoiy-gumanitar sohada ilmiy-innovatsion tadqiqotlar. -Vol3. №5. 2026. -PP.412-415. (<https://publishscience.uz/sirsh/article/view/1525>)

12. Фозилова А.И. Гуманист Ч. Т. Айтматов: экзистенциальное видение ценностных оснований молодежи в условиях техногенной цивилизации // Вестник Кыргызско-Российского Славянского университета. Гуманитарные науки. – Москва, 2023. - Т.23. -№2. -С. 44-48. (<https://vestnik.krsu.kg/archive/186/7598>)

13.Фозилова А.И., Алиева К.М. Природа международной миграции рабочей силы и социокультурные ориентиры трудовых мигрантов. // Социальная политика и социология. – Москва, РГСУ. 2024. -Т.22. -№3(148). -С.122-130. (<https://bik.sfu-kras.ru/elib/view?id=MARS-/%D0%A4%20749-330899&from=similar>)

14. Алиева К.М. Фозилова А.И., Социокультурные ценности международной трудовой миграции. // II Всемирный конгресс в реальном и виртуальном режиме Запад-Восток: пересечение культур. Научно-практические материалы II Всемирного конгресса в Японии 2019 года. Япония, Киото, Университет Киото Сангё. 2-6 октября 2019. -С.567–571. (https://xn--h1aauh.xn--p1ai/wp-content/uploads/2019/12/JAIRO_Congress_Volume_I_2019.pdf)

15.Фозилова А.И., Алиева К.М. Социокультурное измерение системы ценностей трудовых мигрантов // Сборник научных статей. VIII Российский Философский Конгресс «Философия в полицентричном мире».- Симпозиум. «Философия сложности: постнеклассический подход (памяти В.С. Степина)-Москва, РФК. 2022. Т. 5. - С. 666–667. (https://iphras.ru/uplfile/root/biblio/2021/2022_RFK-V_doiolneniya.pdf)

16. Фозилова А.И., Алиева К.М. Ценностное измерение деонтологизации в социальной философии Ч.Т. Айтматова // Сборник трудов конференции. Чингиз Айтматов. Личность. Эпоха, Материалы международной научно-практической конференции. – МГЛУ, 2020. -С.141–144. https://www.elibrary.ru/download/elibrary_42830322_62482736.pdf.

17. Фозилова А.И., Л.Асланова Сокращение уровня бедности среди населения и обеспечение правовой независимости трудовой миграции посредством развития финансового рынка в Узбекистане. // “Yangi O‘zbekistonda muhandis kadrlar tayyorlash istiqbollari va fanlararo

integratsiyaning dolzarb masalalari” mavzusidagi Respublika ilmiy-texnik konferensiyasi to'plami. – Toshkent, 2026. -C.76-79.
(<https://doi.org/10.5281/zenodo.19696031>)

18. Fozilova A.I. Mehnat migratsiyasi sharoitida yoshlar qadriyatlar paradigmasining ijtimoiy-madaniy transformatsiyasi //Ilm-fan taraqqiyotida zamonaviy qarashlar: muammo va yechimlar xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya-Toshkent, 2026.1-3b.
(<https://conference.scienceboxuz.uz/index.php/ILMFAN/article/view/3499/3159>)

Avtoreferat “Durdona” nashriyotida tahrirdan o‘tkazildi
hamda o‘zbek, rus va ingliz tillaridagi matnlarini mosligi tekshirildi.

Bosishga ruxsat etildi: 19.09.2026 Bichimi: 60x84 1/16.
“Times New Roman” garniturada raqamli bosma usulda bosildi.
Shartli bosma tabog‘i: 3.5. Adadi 100. Buyurtma № 203.
Guvohnoma AI №178.08.12.2010

“Sadriddin Salim Buxoriy” MCHJ bosmaxonasida chop etilgan.
Buxoro shahri, M. Iqbol ko‘chasi, 11-uy. Tel.: 65 221-26-45

