BUXORO DAVLAT UNIVERSITETI HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI DSc.03/27.09.2024.I.72.05 RAQAMLI ILMIY KENGASH ASOSIDA BIR MARTALIK ILMIY KENGASH

TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI

SAYFULLAYEVA MADINA ISMATOVNA

QURILISH INDUSTRIYASIDA KORPORATIV MENEJMENTNING TASHKILIY-IQTISODIY MEXANIZMINI TAKOMILLASHTIRISH

08.00.13 – Menejment

IQTISODIYOT fanlari bo'yicha falsafa doktori (PhD) ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiyasi
A V T O R E F E R A T I

Buxoro – 2025

UDK: 33:332.83:005

Falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi avtoreferati mundarijasi

Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)

Content of dissertation abstract of Doctor of Philosophy (PhD)

BUXORO DAVLAT UNIVERSITETI HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI DSc.03/27.09.2024.I.72.05 RAQAMLI ILMIY KENGASH ASOSIDA BIR MARTALIK ILMIY KENGASH

TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI

SAYFULLAYEVA MADINA ISMATOVNA

QURILISH INDUSTRIYASIDA KORPORATIV MENEJMENTNING TASHKILIY-IQTISODIY MEXANIZMINI TAKOMILLASHTIRISH

08.00.13 – Menejment

IQTISODIYOT fanlari bo‘yicha falsafa doktori (PhD)
ilmiy darajasini olish uchun yozilgan dissertatsiyasi
A V T O R E F E R A T I

Buxoro – 2025

Falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi mavzusi O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasida B2023.2.PhD/Iqt3113 raqami bilan ro'yxatga olingan.

Dissertatsiya ishi Toshkent davlat iqtisodiyot universitetida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o'zbek, rus, ingliz (rezyume)) Ilmiy kengash veb-sahifasi (www.buxdu.uz) va "Ziyonet" Axborot-ta'lim portalida (www.ziyonet.uz) joylashtirilgan.

Ilmiy rahbar:	**Xairova Dinara Rimovna** iqtisodiyot fanlari nomzodi, professor
Rasmiy opponentlar:	**Xamidulin Mixail Borisovich** iqtisodiyot fanlari doktori, professor
	Jo'rayev Abror Turobovich iqtisodiyot fanlari nomzodi, dotsent
Yetakchi tashkilot:	**Toshkent arxitektura-qurilish universiteti**

Dissertatsiya himoyasi Buxoro davlat universiteti huzuridagi DSc.03/27.09.2024.I.72.05 raqamli ilmiy kengash asosida bir martalik ilmiy kengashning 2025-yil "17" iyul soat 14:00 dagi majlisida bo'lib o'tadi. Manzil: 200117, Buxoro shahri, M.Iqbol ko'chasi 11-uy. Tel.:(99865)221-29-14, (998 65) 221-27-07, e-mail: buxdu_rektor@buxdu.uz

Dissertatsiya bilan Buxoro davlat universitetining Axborot-resurs markazida tanishish mumkin (687 raqam bilan ro'yxatga olingan). Manzil: 200117, Buxoro shahri, M.Iqbol ko'chasi 11-uy. Tel.:(99865) 221-25-87, e-mail: buxdu_arm@umail.uz

Dissertatsiya avtoreferati 2025-yil "23" iyun kuni tarqatildi.

(2025yil "23" iyun dagi 21 -raqamli reyestr bayonnomasi).

O.X. Xamidov
Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash asosida bir martalik kengash raisi, iqtisodiyot fanlari doktori., professor

D.Sh. Yavmutov
Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash asosida bir martalik kengash ilmiy kotibi, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

N.B. Navruz-Zoda
Ilmiy darajalar beruvchi ilmiy kengash asosida bir martalik kengash ilmiy seminar raisi, iqtisodiyot fanlari doktori, professor

KIRISH (falsafa doktori (PhD) dissertatsiyasi annotatsiyasi)

Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati. Qurilish sanoati milliy va jahon iqtisodiyotining muhim tarmoqlaridan biri bo‘lib, bu o‘z navbatida boshqaruv mexanizmlari masalalarini chuqur o‘rganishni taqozo etadi. “Statista” global ma’lumotlar va biznes-analitika platformasining “Global Construction” hisobotiga ko‘ra, qurilish sektoriga investitsiya qilingan har bir pul birligi mamlakat yalpi ichki mahsulot pul birligini 2,5–3 barobarga oshiradi. Qolaversa, qurilishda yaratilgan har bir ish o‘rni iqtisodiyotning boshqa tarmoqlarida 5-6 ish o‘rni yaratmoqda[1]. Shu munosabat bilan qurilish sohasida korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish yo‘llari, hududiy iqtisodiyotni rivojlantirish uchun uni yanada barqaror rivojlantirish imkoniyatlarini tadqiq etish bugungi kunda dolzarb masala hisoblanadi.

Zamonaviy dunyoda global o‘zgarishlar fonida korporativ munosabatlar sohasida ilmiy tadqiqotlar faol olib borilmoqda. Buning sababi shundaki, bozor iqtisodiyotiga ega mamlakatlar uchun asosiy vazifa barqaror iqtisodiy o‘sish bo‘lib qolmoqda, bunga erishish ko‘p jihatdan korporativ boshqaruv samaradorligi bilan belgilanadi. Jahon tajribasi shuni ko‘rsatadiki, barqaror rivojlanishga e’tibor ortib bormoqda, bu esa kompaniyalarni ESG standartlari, yashil qurilish va aylanma iqtisodiyotni korporativ boshqaruv jarayonlariga joriy etishga undaydi.

Yangi O‘zbekistonda sanoatni takomillashtirish bo‘yicha qator chora-tadbirlar qabul qilinishi orqali iqtisodiyotning strategik tarmog‘i sifatida qurilishni jadal rivojlantirishi “Yangi O‘zbekistonni 2022–2026-yillarda rivojlantirish strategiyasi”da belgilab berilgan hukumat tomonidan “Hududlarning mutanosib rivojlanishini ta’minlagan holda viloyat iqtisodiyoti hajmini 1,4-1,6 barobarga oshirish” vazifasiga alohida e’tibor qaratilmoqda. Bu vazifalarni amalga oshirishda obodonlashtirish va uy-joy qurish dasturlari asosida shaharlarda eskirgan uy-joylar o‘rnida maydoni 19 million kvadrat metrdan ortiq bo‘lgan zamonaviy turar-joy massivlarini barpo etish, 275 mingdan ortiq oilani yangi hududlarga ko‘chirish uchun shart-sharoit yaratish muhim ahamiyatga ega[2]. Bu chora-tadbirlar O‘zbekiston va uning hududlarida qurilish industriyasini yanada rivojlantirishga har tomonlama xizmat qilib kelmoqda.

Mazkur dissertatsiya O‘zbekiston Respublikasining 2014-yil 6-maydagi O‘RQ-370-sonli “Aksiyadorlik jamiyatlari va aksiyadorlar huquqlarini himoya qilish to‘g‘risida”gi, 2023-yil 18-yanvardagi O‘RQ-814-sonli “Korporativ tizimni yanada takomillashtirish munosabati bilan O‘zbekiston Respublikasining ayrim qonun hujjatlariga o‘zgartish va qo‘shimchalar kiritish to‘g‘risida”gi qonunlari, Prezidentning PF-37-sonli “O‘zbekiston – 2030” strategiyasini “Yoshlar va tadbirkorlikni qo‘llab-quvvatlash yilida amalga oshirishga oid Davlat dasturi to‘g‘risida”gi 2024-yil 21-fevraldagi, PF-60-sonli “O‘zbekiston Respublikasini

---

[1] Global Construction – Industry Insights & Data Analysis, 2022. https://www.statista.com/study/57203/construction---global/

[2] O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022-yil 28-yanvardagi “2022–2026-yillarda Yangi O‘zbekistonni rivojlantirish strategiyasi to‘g‘risida”gi PF-60-son qarori.

rivojlantirish strategiyasi to‘g‘risida”gi 2022-yil 28-yanvardagi, PF-6119-sonli “O‘zbekiston Respublikasining qurilish sohasini modernizatsiya qilish, jadal va innovatsion rivojlantirish strategiyasini tasdiqlash to‘g‘risida”gi 2020-yil 27-noyabrdagi, PF-16-sonli “O‘zbekiston – 2030” strategiyasini “Atrof-muhitni muhofaza qilish va yashil iqtisodiyot yili”da amalga oshirishga oid Davlat dasturi to‘g‘risida” 2025-yil 30-yanvardagi Farmonlari, Prezidentining PQ-415-sonli “Korporativ munosabatlarning huquqiy asoslarini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi 2022-yil 8-noyabrdagi, PQ-4335-sonli “Qurilish materiallari sanoatini jadal rivojlantirishga doir qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi 2019-yil 23-maydagi qarorlari va ushbu sohaga oid boshqa me’yoriy-huquqiy hujjatlarda belgilangan vazifalarni amalga oshirilishida muayyan darajada xizmat qiladi.

Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining ustuvor yo‘nalishlariga mosligi. Tadqiqot ishi respublika fan va texnologiyalari rivojlanishining I. “Demokratik va huquqiy jamiyatni ma’naviy-axloqiy va madaniy rivojlantirish, innovatsion iqtisodiyotni shakllantirish” ustuvor yo‘nalishiga muvofiq bajarilgan.

Muammoning o‘rganilganlik darajasi. Korporativ menejment mexanizmlarini o‘rganishning ilmiy, nazariy va uslubiy jihatlari xorijiy mualliflar, xususan, M.Jensen, M.Mekling, D.Meyers, A.Smit, R.Mork, L.Shtayer, A.Berli, J.Minz , R.Vishni va boshqalar asarlarida ko‘rib chiqilgan[3].

Korporativ boshqaruvning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmlari tadqiqot predmeti sifatida MDH olimlaridan S.Masyutina, T.Pochekaylo, I.Abalkina, V.Antonova, T.Prokofiyeva, N.Goroxova, S.Kostyuchenko[4] va boshqalarning asarlarida tadqiq qilingan.

O‘zbekistonda korporativ boshqaruvning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmining xususiyatlari va uni takomillashtirishning turli jihatlari O.Xamidov, B.Navruz-zoda, Z.Ashurov, D.Begmatova, Sh.Qurboniyozov, Sh.Zaynutdinov, D.Rahimova,

---

[3]Jensen M., Meckling W. Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure // Journal of Financial Economics. 1976. Vol. 3. N 4. P. 305–360; Mayers D., Smith C.W., Jr. Contractual Provisions, Organizational Structure, and Conflict Control in Insurance Markets // Journal of Business. 1981. Vol. 54. July. N 3. P. 407–434; Smith, Adam ([1776] 1976) The Wealth of Nations (revised edn., George J. Stigler (ed.), University of Chicago Press, Chicago); Morck R. K., Steier L. The global history of corporate governance //In A History of Corporate GovernanceAround theWorld: Family Business Groups to Professional Managers. – 2005. – P. 1–64; Berle A., Means G. The Modern Corporation and Private Property. – New York: Macmillan, 1932; Р.Вишни, Роберт В. и Шлейфер А. Обзор корпоративного управления. Journal of Finance, 1997, 52 (2), pp. 737–83.

[4] Почекайло Т. Н. Формирование организационно-экономического механизма корпоративного управления: Дисс. ... канд. экон. наук: 08.00.05 Тюмень, 2006. – 169 с; Масютин С.А. Корпоративное управление: опыт и проблемы. Монография. – М.: ООО «Финстатинформ», 2003. – 201 с.; 28. Абалкин, Л.И. Хозяйственный механизм развитого социалистического общества. – М.: Мысль, 1973. – 263 с.; 33. Корпоративное управление: учебное пособие / под ред. В. Г. Антонова. – 2-е изд. перераб. и доп. – М.: ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2010. – 288 с. – (Высшее образование); Прокофьева Т.Ю. Соотношение понятий «Экономический механизм» и «Организационно-экономический механизм» // Вестник МФЮА. 2017. №1; Горохова Н.Г. Организационно-экономический механизм управления современной корпорацией (на примере полиграфической деятельности): Дисс… канд. экон.наук. – М: МГУП им.И.Федорова. 2012. – С. 171; Костюченко С.О. Повышение устойчивости строительного комплекса на основе корпоративного управления (на примере Волгоградской области): Дисс… канд. экон.наук. – В: ГОУ ВПО «Волгоградский государственный архитектурно-строительный университет». 2006. – С. 218.

D.Suyunov, B.O‘rinov, M.Hamidullin, N.Aripxodjayeva[5] va boshqalarning tadqiqotlarida o‘rganilgan.

Biroq keng ko‘lamli tadqiqotlarga qaramay, korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmining qurilish sanoati korxonalarini rivojlantirish strategiyasiga ta’siri hali ham yetarli darajada o‘rganilmagan, bu ushbu tadqiqot ishining mavzusini tanlashga sabab bo‘ldi. Qurilish sohasining o‘ziga xos xususiyatlarining korporativ munosabatlarga ta’siri yetarlicha o‘rganilmagan, korporativ menejment sohasi korporativ boshqaruv sohasidan yetarlicha ajratilmagan, Buxoro viloyatida investitsiya va qurilish sektori dinamikasini rivojlantirish bo‘yicha prognoz parametrlari mavjud emasligi aniqlandi. Bu hodisa va ko‘rsatkichlarni o‘rganish Buxoro viloyatida qurilish industriyasini yanada rivojlantirishning dolzarb masalalaridan hisoblanadi.

Tadqiqotning dissertasiya bajarilgan oliy ta’lim muassasasining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalari bilan bog‘liqligi. Tadqiqot Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti Innovatsion menejment kafedrasi ilmiy-tadqiqot ishlari rejasi doirasida bajarilgan.

Tadqiqotning maqsadi qurilish sanoati korxonalari faoliyatida korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish bo‘yicha ilmiy takliflar va amaliy tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

Tadqiqotning vazifalari:

korporativ boshqaruv va korporativ menejment tushunchalariga ilmiy-nazariy yondashuvlarini o‘rganish;

korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmining mohiyati va mazmunini tadqiq etish;

qurilish sohasida korporativ menejment xususiyatlarini aniqlash;

O‘zbekiston Respublikasi qurilish industriyasining rivojlanish tendensiyalari va hozirgi holatini baholashni amalga oshirish;

Buxoro viloyati qurilish sohasida korporativ menejment mexanizmining joriy holati va xususiyatlarini tahlil qilish;

---

[5]Хамидов О.Х., Современная парадигма образования в условиях цифровой и smart-экономики // Современное образование (Узбекистан).; 2020. №4 (89). Navruzzoda B. The quality evaluation of teachers of the tourism andhospitality: a self-marketing approach //International Journal of Management Cases. – 2010. – Т. 12. – №. 2. – С. 358–368.; Ашуров З.А. Акциядорлик корхоналарида корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш. Иқтисод. фан. б. ф. доктор дисс. иши. – Т.: ТДИУ, 2019; Бегматова Д.Б. Совершенствование методов оценки эффективности корпоративного управления в акционерных обществах. Дисс...док. фил. эконом. наук. Т.: ТГЭУ, 2017; Хамидулин М.Б. Развитие финансового механизма корпоративного управления: Дисс... док. экон. наук. – Т.: БФА РУз., 2008. – 256 с.; Курбаниязов Ш. Корпоратив бошқарув самарадорлигини аниқлашнинг ўзига хос хусусиятлари. // “Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар” илмий электрон журнали, 2016. №6 ноябрь-декабрь; Гулямов С.С. Правовые проблемы корпоративного управления: теория и практика. Монография. – Т.: ТГЮИ, 2004. – 271 с.; Зайнутдинов Ш.Н., Раҳимова Д.Н. Корпоратив бошқарув асослари. – Т.: Академия, 2007. – 48 б.; Каримов А.А. Корпоратив бошқарув тизимида бухгалтерия ҳисоби ва аудитни такомиллаштиришнинг асосий йўналишлари. Икт. фан. док. дисс. автореф. – Т.: ЎзР БМА, 2008. – 34 б.; Суюнов Д.Х. Корпоратив бошқарув механизми: муаммо ва ечимлар. Монография. – Т.: Академия, 2006. – 116 б.; Арипходжаева Н.У. Совершенствование механизма корпоративного управления в деятельности предприятий пищевой промышленности. Автореф. дисс.док.фил.по эконом.наукам. Т.: ТГЭУ, 2024.

“Amubuxorokanalqurilish” AJ faoliyatining xususiyatlarini aniqlash va asosiy texnik-iqtisodiy ko‘rsatkichlarini tahlil qilish;

qurilish industriyasi korxonalarini korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini baholash;

zamonaviy konsepsiyalardan foydalangan holda korporativ menejmentning tashkiliy mexanizmini takomillashtirish chora-tadbirlarini ishlab chiqish;

“Amubuxorokanalqurilish” AJ uchun korporativ menejmentning iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish chora-tadbirlarini taklif qilish;

Buxoro viloyatida qurilish va investisiya faoliyati dinamikasini ekonometrik modellashtirishni ishlab chiqish.

Tadqiqot obyekti sifatida “Amubuxorokanalqurilish” aksiyadorlik jamiyati olingan.

Tadqiqot predmeti qurilish industriyasi korxonalarini korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmlari hisoblanadi.

Tadqiqot usullari. Tadqiqot jarayonida guruhlash, tizimli yondashuv, nazariy va amaliy o‘rganish, induksiya va deduksiya, analiz va sintez, qiyosiy tahlil, iqtisodiy-matematik kabi usullardan foydalanilgan.

Tadqiqotning ilmiy yangiligi quyidagilardan iborat:

“korporativ menejment” tushunchasining iqtisodiy mazmuni mas’uliyat darajasi, inson kapitali, korporativ munosabatlardagi ishtirokchilarining manfaatlari hamda korporativ menejmentning amaliy yo‘nalishiga ustuvorlik berish asosida takomillashtirilgan;

qurilish korxonalarini barqaror rivojlantirish uslubiyoti korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi tuzilmasini barqaror rivojlanish konseptual modeliga asoslanuvchi ESG (Environmental, social & governance (ekologik, ijtimoiy va boshqaruv)) tamoyillariga ustuvorlik bergan holda raqamlashgan, shaffof boshqaruv taklifi asoslangan;

korporativ maqsadlarga xodimning qiziqishi va ishtirokini oshirish yondashuvi qurilish korxonalari misolida tashkilotning barqaror rivojlanishga ko‘maklashuvida korporativ menejment iqtisodiy mexanizmini tatbiq etuvchi sxemaga asoslanuvchi PSP (Profit Sharing Plan – foydani taqsimlash rejasi) tizimidan foydalanish maqsadga muvofiqligi asoslangan;

Buxoro viloyatida qurilish ishlari va bu jarayonlariga jalb qilinayotgan investitsiyalar hajmi dinamikasining 2025–2029-yillar kesimida prognoz ko‘rsatkichlari ishlab chiqilgan.

Tadqiqotning amaliy natijalari quyidagilardan iborat:

“korporativ menejment” tushunchasining mazmuni hamda uning “korporativ boshqaruv”dan farqlari tavsiflangan;

ESG korporativ madaniyatini shakllantiruvchi hujjat sifatida aksiyadorlik jamiyati uchun barqaror rivojlanish siyosati va ESG tamoyillari, shuningdek, “Amubuxorokanalqurilish” AJ uchun korporativ shartnomani qo‘llash bo‘yicha tavsiyalar ishlab chiqilgan;

tashkilotning barqaror rivojlanishining konseptual modelini ishlab chiqish orqali korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish algoritmi ishlab chiqilgan;

“Amubuxorokanalqurilish” AJda foyda taqsimoti rejasi (PSP – Profit Sharing Plan) kelishuvi mexanizmini ishlab chiqildi va undan foydalanish taklif qilingan;

Buxoro viloyatida qurilish va investitsiya faolligi dinamikasining ekonometrik modeli ishlab chiqilgan;

Buxoro viloyatida 2029-yilgacha qurilish ishlari hajmi prognoz ko‘rsatkichlari hisoblab chiqilgan.

Tadqiqot natijalarining ishonchliligi. Tadqiqot natijalarining ishonchliligi tahlil qo‘llanilayotgan yondashuvlar va usullarning maqsadga muvofiqligi, rasmiy manbalardan, shu jumladan, O‘zbekiston Respublikasining normativ-huquqiy hujjatlaridan, O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Statistika agentligidan, O‘zbekiston Respublikasi Qurilish va uy-joy kommunal xizmat ko‘rsatish vazirligidan olingan ma’lumotlar, shuningdek, amaliyotga tatbiq etilishi, vakolatli tuzilmalarning xulosalari va takliflarini tasdiqlash bilan belgilanadi.

Tadqiqot ishining ilmiy va amaliy ahamiyati.

Tadqiqot natijalarining ilmiy ahamiyati korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmlarining samaradorligini oshirishga qaratilgan ilmiy tadqiqot ishlarida muhim manba sifatida foydalanish mumkinligi bilan belgilanadi.

Tadqiqot natijalarining amaliy ahamiyati ularning korporativ menejment mexanizmlarini takomillashtirish, shuningdek, Buxoro viloyatida qurilish va investitsiya faoliyati dinamikasini baholash maqsadida qo‘llash imkoniyatlari bilan belgilanadi. Dissertatsiya materiallaridan oliy ta’lim muassasalarida “Menejment”, “Korporativ boshqaruv”, “Personalni boshqarish” kabi fanlar bo‘yicha o‘quv dasturlari, darsliklar, o‘quv qo‘llanmalarini ishlab chiqish va takomillashtirishda foydalanish mumkin.

Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi. Qurilish industriyasida korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmlarini takomillashtirish bo‘yicha olingan ilmiy natijalar asosida:

“korporativ menejment” tushunchasining iqtisodiy mazmuni mas’uliyat darajasi, inson kapitali, korporativ munosabatlardagi ishtirokchilarining manfaatlari hamda korporativ menejmentning amaliy yo‘nalishiga ustuvorlik berish asosida takomillashtirish taklifidan “Amubuxorokanalqurilish” AJni kompleks rivojlantirish bo‘yicha 2025-yilga mo‘ljallangan “Yo‘l xaritasi”ni ishlab chiqishda foydalanilgan. (O‘zbekiston Respublikasi Savdo-sanoat palatasining 2025-yil 24-martdagi 04-07-27-3239-sonli ma’lumotnomasi). Mazkur ilmiy yangilikning joriy etilishi korporativ menejmentning amaliy jihatlarini aniqlash va uning samaradorligini oshirishga yo‘naltirilgan qarashlarni takomillashtirishga hamda menejment va korporativ boshqaruv bo‘yicha mutaxassislarni tayyorlash sifatini oshirishga xizmat qildi;

qurilish korxonalarini barqaror rivojlantirish uslubiyoti korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi tuzilmasini barqaror rivojlanish konseptual modeliga asoslanuvchi ESG (Environmental, social & governance (ekologik, ijtimoiy va boshqaruv)) tamoyillariga ustuvorlik bergan holda raqamlashgan, shaffof boshqaruv taklifidan O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2025-yil 30-yanvardagi 16-sonli “O‘zbekiston – 2030” strategiyasini “Atrof-muhitni asrash va “yashil iqtisodiyot” yilida amalga oshirishga oid davlat dasturi to‘g‘risida”gi Farmonining 4-bandi 1-xatboshisini ishlab chiqishda foydalanilgan (O‘zbekiston Respublikasi Savdo-sanoat palatasining 2025-yil 24-martdagi 04-07-27-3239-sonli ma’lumotnomasi). Ushbu ilmiy yangilikni amalga oshirishning ilmiy natijalaridan foydalanish taklif etilayotgan chora-tadbirlar algoritmidan (hozirgi holatni tahlil qilish, manfaatdor tomonlar ishtiroki, strategiyani ishlab chiqish, o‘zgartirishlarni amalga oshirish, o‘qitish va xabardor qilish, monitoring va hisobot berish) foydalanish imkonini berib, bu esa qurilish tashkilotlarida korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi samaradorligini oshirish imkonini bergan. ESG (Environmental, social & governance) tamoyillarini amalga oshirish qurilish sohasidagi kompaniya uchun aksiyadorlik jamiyatini rivojlantirishning asosiy yo‘nalishlaridan biri bo‘lib, bu korxonaning moliyaviy ko‘rsatkichlarini 5,7% gacha oshirish imkonini berdi;

korporativ maqsadlarga xodimning qiziqishi va ishtirokini oshirish yondashuvi qurilish korxonalari misolida tashkilotning barqaror rivojlanishga ko‘maklashuvida korporativ menejment iqtisodiy mexanizmini tatbiq etuvchi sxemaga asoslanuvchi PSP (Profit sharing plan – foydani taqsimlash rejasi) tizimidan foydalanish maqsadga muvofiqligi asoslangan hamda ishlab chiqilgan takliflar “Amubuxorokanalqurilish” AJ faoliyatida foydalanilgan (O‘zbekiston Respublikasi Savdo-sanoat palatasining 2025-yil 24-martdagi 04-07-27-3239-sonli ma’lumotnomasi). Ushbu ilmiy yangilikni joriy etish natijasida strategik rag‘batlantirish vositasi sifatida xodimlar o‘rtasida foyda taqsimotining oqilona modeli shakllantirildi, bu o‘z navbatida xodimlarning motivatsion salohiyatini shakllantirdi, korporativ maqsadlarga erishishda ishtirokini oshirdi, shuningdek, xodimlarning aylanmasini 18% ga kamaytirish imkonini berdi;

Buxoro viloyatida qurilish ishlari va bu jarayonlariga jalb qilinayotgan investitsiyalar hajmi dinamikasining 2025–2029-yillar kesimida prognoz ko‘rsatkichlaridan O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2023-yil 7-avgustdagi “Osiyo infratuzilma investitsiyalari banki ishtirokida “Buxoro viloyatining suv ta’minoti va kanalizatsiya tizimlarini rivojlantirish va modernizatsiya qilish (2-bosqich)” loyihasini amalga oshirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi 266-son qarorining 1-bandi v-xatboshisini ishlab chiqishda foydalanilgan (O‘zbekiston Respublikasi Savdo-sanoat palatasining 2025-yil 24-martdagi 04-07-27-3239-sonli ma’lumotnomasi). Mazkur ilmiy yangilikning joriy etilishi natijasida viloyatda qurilish sohasini rivojlantirishga yo‘naltirilayotgan investisiyalar samaradorligiga ta’sir etuvchi omillarni aniqlash imkoniyatiga erishildi. Xususan, ekonometrik tahlil uy-joy qurilishi hajmi va umumiy tarmoq ko‘rsatkichlari o‘rtasida to‘g‘ridan to‘g‘ri bog‘liqlik mavjudligini aniqladi: turar-joy binolarini foydalanishga topshirishning 1 foizga o‘sishi qurilish ishlari hajmining 1,03 foizga oshishiga olib kelishi aniqlangan.

Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi. Ushbu tadqiqot natijalari 9 ta, jumladan, 3 ta respublika va 6 ta xalqaro ilmiy-amaliy konferensiyalarda aprobatsiyadan oʻtkazilgan.

Tadqiqot natijalarining e'lon qilinishi. Dissertatsiya mavzusi boʻyicha 19 ta ilmiy ish, shu jumladan, Oʻzbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasi tomonidan doktorlik dissertatsiyalarining asosiy natijalarini chop etish tavsiya etilgan ilmiy nashrlarda 4 ta ilmiy maqola, jumladan, 2 tasi respublika va 2 tasi xorijiy jurnallarda nashr qilingan.

Dissertatsiyaning tuzilishi va hajmi. Dissertatsiya tarkibi kirish, uch bob, 10 ta paragraph, xulosa, foydalanilgan adabiyotlar roʻyxati va ilovalardan iborat boʻlib, umumiy hajmi 135 betni tashkil etadi.

DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

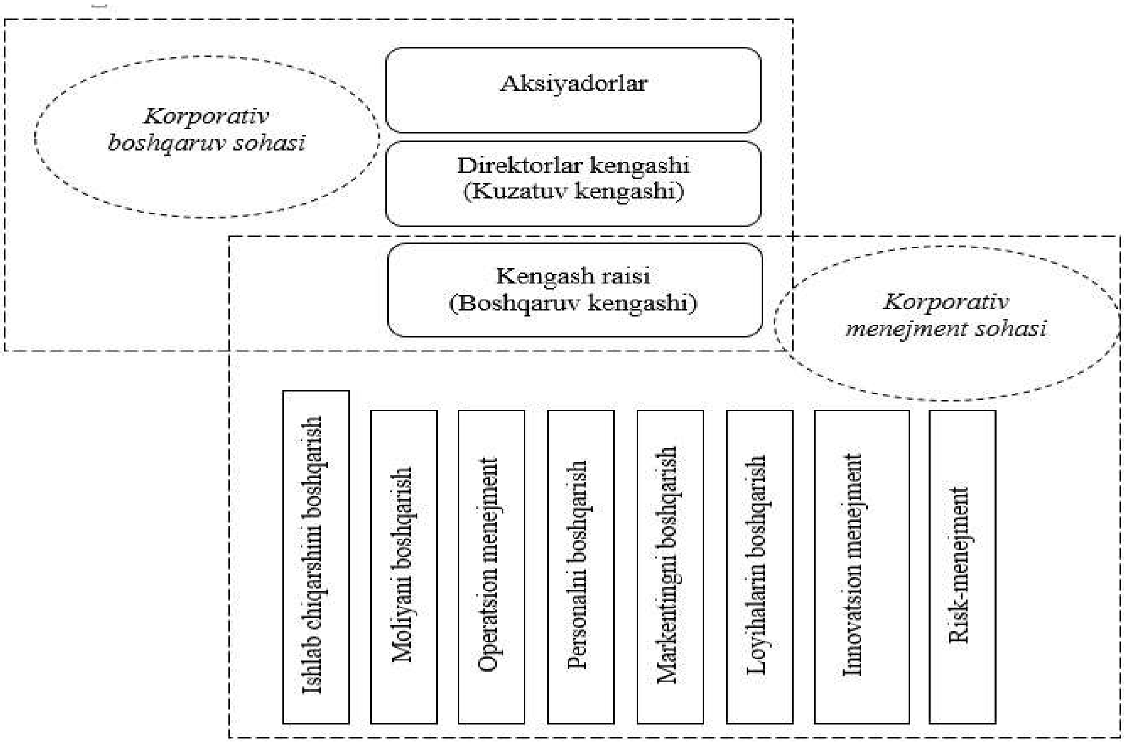
Kirish qismida dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va ilmiy ahamiyati asoslangan, tadqiqotning respublikada olib borilayotgan fan va texnologiyalar rivojlanishining ustuvor yoʻnalishlariga mosligi, muammoning oʻrganilganlik darajasi, tadqiqotning maqsadi va vazifalari, obyekti va predmeti, uning ilmiy yangiliklari va amaliy natijalari ochib berilgan, olingan natijalarning ilmiy-amaliy ahamiyati yoritilgan, tadqiqot natijalarining joriy qilinganligi, nashr qilingan ishlar va dissertatsiyaning tuzilishi, hajmi boʻyicha ma'lumotlar berilgan.

Dissertatsiya ishining **"Qurilish sohasida korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmining nazariy va uslubiy asoslari"** deb nomlangan birinchi bobida "korporativ boshqaruv" va "korporativ menejment" tushunchalariga ilmiy-nazariy yondashuvlar oʻrganildi, korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmining mohiyati va mazmuni oʻrganildi, qurilish sohasida korporativ boshqaruvning xususiyatlari aniqlandi.

Korporativ boshqaruv mulkiy huquqlar va boshqaruv vakolatlarining ajralishi bilan tavsiflanadi, bu esa yangi subyekt – boshqaruv funksiyalarini oʻz zimmasiga oladigan yollangan menejerlarning paydo boʻlishiga olib keladi, mulkdorlar esa biznes bilan bevosita aloqani yoʻqotadi. Korporativ boʻlmagan boshqaruvda mulkchilik va boshqaruv funksiyalari birlashtiriladi va boshqaruv biznes bilan chambarchas bogʻliq boʻlgan mulkdorlarning oʻzlari tomonidan amalga oshiriladi. Korporativ boshqaruvning muhim xususiyati investorlarning cheklangan javobgarligi boʻlib, ular korporatsiya majburiyatlari boʻyicha shaxsiy mulkiy javobgarlikdan himoya qiladi, korporativ boʻlmagan boshqaruvdan farqli oʻlaroq, bunday kafolatlar mavjud emas.

Koʻpincha "korporativ menejment" va "korporativ boshqaruv" atamalari, odatda, sinonim sifatida ishlatiladi, lekin ular turli ma'nolarga ega va kompaniyani boshqarishning turli jihatlarini qamrab oladi. Ixtisoslashgan adabiyotlarda "korporativ boshqaruv" va "korporativ menejment" tushunchalarini ajratishda turli yondashuvlardan foydalanish odatiy holdir.

Xorijiy mualliflar Robert Monks, I.I.Mazur, V.D.Shapiro, V.G.Antonov, shuningdek, korporativ boshqaruv boʻyicha mahalliy mutaxassis Z.A.Ashurov, ularning barchasi "korporativ menejment" va "korporativ boshqaruv" atamalarining ta'rifida farq mavjudligini ta'kidlaganlar. Korporativ boshqaruv kompaniya boshqaruvi nuqtayi nazaridan korporativ menejmentga nisbatan yuqori pog'onada joylashgan. Korporativ boshqaruv va menejmentning funksiyalari kesishishi faqat kompaniyani rivojlantirish strategiyasini ishlab chiqishda sodir bo'ladi. Shunday qilib, korporativ boshqaruv kengroq masalalarni, jumladan, turli manfaatdor tomonlar o'rtasidagi o'zaro munosabatlarni qamrab oladi, korporativ menejment esa biznes yuritishning operativ jihatlariga e'tibor qaratadi (1-rasm).



1-rasm. Korporativ boshqaruv va korporativ menejment sohalari[6]

Ushbu tadqiqot muallifining fikricha, korporativ boshqaruv chegara va qoidalarni belgilaydi, korporativ boshqaruv esa ularni amalga oshirish va kompaniya maqsadlariga erishishni ta'minlaydi. Ikkala tushuncha ham bir-biri bilan bog'liq va tashkilotning muvaffaqiyatli ishlashi uchun zarurdir.

Korporativ menejment – bu resurslardan samarali foydalanish, xodimlarni rag'batlantirish va kompaniyaning joriy maqsadlariga erishishga qaratilgan tezkor boshqaruv tizimi, korporativ boshqaruv esa aktsiyadorlar, boshqaruv va boshqa manfaatdor tomonlarning manfaatlari muvozanatini ta'minlaydigan strategik tartibga solish tizimidir. Mas'uliyat darajasi, inson kapitali, maqsad va vazifalarning yo'nalishi, shuningdek, vaqt ufqlari mezonlari bo'yicha atamalarni taqqoslash 1-jadvalda keltirilgan.

Kompleks va tizimli yondashuvga asoslanib, biz quyidagilarni ham aniqlashtirish zarur deb hisoblaymiz:

1. Kompleks yondashuv korporativ menejmentning barcha elementlarining (rejalashtirish, tashkil etish, motivatsiya, nazorat qilish) tashqi va ichki omillar,

---

[6] Ashurov Z.A. Korporativ boshqaruvning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi. Monografiya. – T.: "LESSON PRESS" nashriyoti, 2019. – 275 b.

masalan, iqtisodiy, ijtimoiy, texnologik va ekologik sharoitlar bilan aloqasini hisobga oladi.

2. Tizimli yondashuv korporativ menejment strategik va operatsion maqsadlarga erishish uchun korporativ boshqaruv bilan oʻzaro aloqada boʻlgan kompaniyaning umumiy boshqaruv tizimining bir qismi ekanligini ta'kidlaydi.

1-jadval.

"Korporativ menejment" va "Korporativ boshqaruv" atamalarini taqqoslash[7]

Mezon	Korporativ menejment	Korporativ boshqaruv
Terminning ta'rifi	Menejmentning operatsion darajasini, shu jumladan, top-menejerlarni, boʻlim boshliqlarini va xodimlarni nazarda tutadi. Rahbariyat korporativ boshqaruv darajasida qabul qilingan strategiyani amalga oshirish uchun javobgardir.	Boshqaruvning eng yuqori darajasiga, shu jumladan, direktorlar kengashi va aksiyadorlarga tegishli. U kompaniya rivojlanishining strategik yoʻnalishlarini belgilaydi va boshqaruv faoliyatini nazorat qiladi.
Asosiy maqsad	Samaradorlik, vazifani bajarish, foyda	Manfaatlar muvozanati, barqarorlik, shaffoflik
Mas'uliyat darajasi	Operatsion (ijro darajasi)	Strategik (eng yuqori daraja)
Inson kapitali	- xodimlarni tanlash va moslashtirish; - joriy vazifalar uchun koʻnikmalarni rivojlantirish; - motivatsiya va samaradorlikni baholash; - idoraviy darajada korporativ madaniyatni shakllantirish.	-uzoq muddatli oʻqitish va martaba oʻsishi tizimini yaratish; -xodimlar va aksiyadorlar manfaatlari oʻrtasidagi muvozanatni ta'minlash; -kompaniyaning missiyasi va qadriyatlarini shakllantirish.
Ishtirokchilar	Top menejerlar, rahbarlar, xodimlar	Aksiyadorlar, direktorlar kengashi
Ishtirokchilarning manfaatlari	- Shaxsiy mukofot va martaba oʻsishi; - barqarorlik va xavfsizlik; - samaradorlik va vazifani bajarish.	- Foyda va kompaniya qiymatini maksimal darajada oshirish; - strategik rivojlanish; - nazorat va shaffoflik.
Maqsad va vazifalarga e'tibor qaratish	Qisqa va oʻrta muddatli maqsadlar	Uzoq muddatli maqsadlar
Vaqt gorizonti	Qisqa va oʻrta muddatli (bir necha oydan 3–5 yilgacha) yoʻnaltirilgan.	Uzoq muddatli (5–10 yil yoki undan koʻproq) yoʻnaltirilgan.

Mahalliy va xorijiy olimlar tomonidan "mexanizm", "iqtisodiy mexanizm", "tashkiliy mexanizm", "tashkiliy-iqtisodiy mexanizm", "korporativ boshqaruv mexanizmi", "korporativ boshqaruvning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi", "korporativ boshqaruvning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi" kabi atamalar oʻrganilgan. Ilmiy adabiyotlarda tashkiliy-iqtisodiy mexanizm konsepsiyasining juda koʻp turli xil talqinlari mavjud boʻlib, bu uning aniq ta'rifi va talqinining murakkabligini koʻrsatadi.

[7] Muallif tomonidan tuzilgan.

Ko‘pincha, xorijiy tadqiqotchilar korporativ boshqaruv mexanizmlarini ichki va tashqi qismlarga bo‘lishni taklif qilishadi. Ichki mexanizm komissiyalar kengashi, ichki nazorat va ichki audit funksiyasiga asoslanadi. Tashqi mexanizm kapital bozori, korporativ nazorat bozori, mehnat bozori, davlat boshqaruvi, sud hokimiyati, aksiyadorlar va investorlar faoliyatidan kelib chiqadi. Tadqiqot davomida muallif asosiy mexanizmlarni ichki va tashqi mexanizmlarga bo‘lishda korporatsiyalarda korporativ boshqaruvni samarali tashkil etish uchun zarur bo‘lgan ichki va tashqi muhit elementlarining izchilligini hisobga olish kerak, degan xulosaga keldi, chunki bu korporatsiyaning samarali faoliyatining asosiy omilidir.

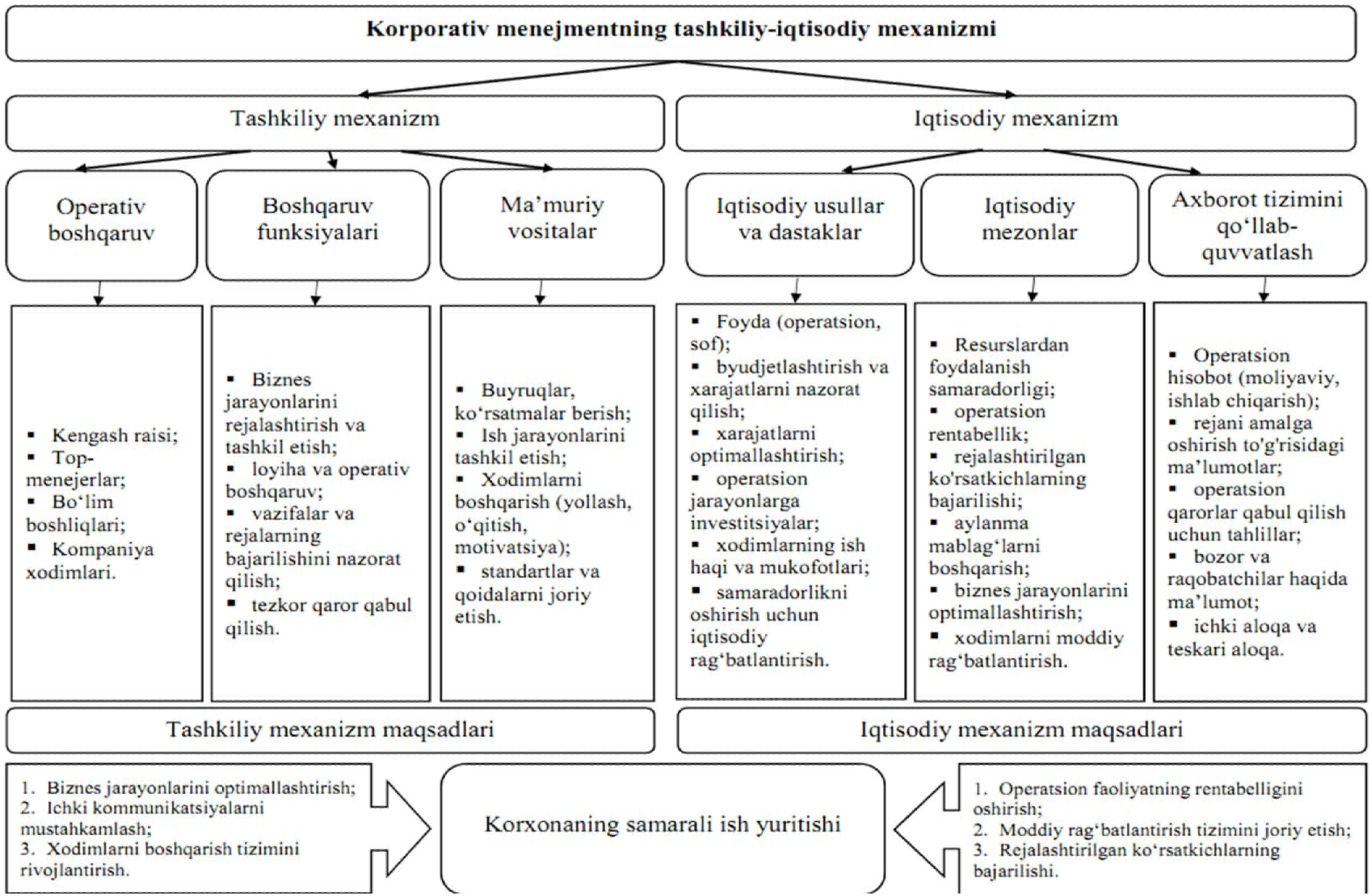
Korporativ boshqaruvning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi boshqaruv ishtirokchilari (boshqaruvchi va boshqariladigan quyi tizimlar) o‘rtasidagi o‘zaro munosabatlarning murakkab tizimi bo‘lib, ishtirokchilar tomonidan qo‘yilgan maqsadlar va resurslar cheklovlarini, shuningdek, iqtisodiy natijalarni baholash uchun ko‘rsatkichlar majmuini belgilab beradi. Shu bilan birga, mazkur mexanizm ishtirokchilarga (tizim elementlari) atrof-muhit ichida va tashqarisida samarali hamkorlik qilish imkonini beradigan qonunchilik, tashkiliy (ma’muriy) va iqtisodiy xususiyatga ega elementlar to‘plami sifatida qaraladi.

Muallif “korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi” tushunchasini “korporativ boshqaruvning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi” toifasidan maqsadga muvofiq ravishda ajratgan. Korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi – bu kompaniyaning operatsion faoliyatini samarali boshqarishga qaratilgan usullar, vositalar va jarayonlar to‘plami. Strategik jihatlarga yo‘naltirilgan korporativ boshqaruvdan farqli o‘laroq, korporativ menejment resurslar, jarayonlar va odamlarni boshqarish orqali strategik qarorlarni amalga oshirishga qaratilgan.

Ushbu mexanizmning asosini foyda (operatsion va sof), byudjetlashtirish va xarajatlarni nazorat qilish, xarajatlarni optimallashtirish, operatsion jarayonlarga investitsiyalar, xodimlar uchun kompensatsiya va mukofotlar, shuningdek, mehnat unumdorligini oshirish uchun iqtisodiy rag‘batlantirish kabi iqtisodiy usullar va vositalar tashkil etadi. Ushbu vositalar menejmentga joriy jarayonlarni samarali boshqarish va o‘z maqsadlariga erishish imkonini beradi (2-rasm).

Qurilishda korporativ boshqaruvning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi qurilish tashkilotining samarali faoliyati uchun asos bo‘lgan bir qator asosiy elementlarni o‘z ichiga oladi. Ushbu elementlar qurilish kompaniyasining samarali ishlashi uchun asos bo‘lib, qurilish loyihalari o‘z maqsadlariga erishishni ta’minlaydi. Ushbu sohaning o‘ziga xos xususiyatlariga qarab, qurilish sanoati korxonalarida korporativ boshqaruvdagi xarakterli farqlarni batafsil ko‘rib chiqamiz.

“Qurilish majmuasi” tushunchasi 1980-yillarning boshlarida paydo bo‘lib, moddiy ishlab chiqarish sohasidagi sanoat tarmoqlari va ularning qurilish mahsulotlarini yaratish bilan shug‘ullanuvchi korxonalari guruhini o‘z ichiga oladi. Ammo tez orada “qurilish majmuasi” tushunchasi o‘zaro bog‘langan tarmoqlar guruhlarini boshqarishdan iborat bo‘lgan amaliy mazmun bilan boyidi.



2-rasm. Korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi[8]

[8] Muallif tomonidan ishlab chiqilgan.

Qurilish majmuasi tarkibiga ijtimoiy ishlab chiqarishning qurilish ishlab chiqarishi (pudrat va xo‘jalik usullari bilan amalga oshiriladigan), qurilish materiallari, konsrtuksiyalari, ehtiyot qismlari ishlab chiqarish, qurilish, yo‘lsozlik, mashinasozlik, asbob-uskunalarni ta’mirlash, qurilishga xizmat ko‘rsatadigan transport, moddiy-texnik ta’minot (ta’minot, asbob-uskunalar) kabi tarmoqlari va kichik tarmoqlari kiradi.Qurilish tashkilotlari va ishlab chiqarishni, shuningdek, boshqa tarmoqlar tashkilotlarini bir butunga tashkiliy jihatdan bog‘laydigan yakuniy natijadir. Qurilishda kompleks boshqaruv yakuniy mahsulot nuqtayi nazaridan ko‘rib chiqiladi.

Sanoatni o‘rganishda muallif qurilish sanoatining boshqa tarmoqlardan bir nechta o‘ziga xos xususiyatlarini (ishning jismoniy tabiati, mavsumiy bog‘liqlik, ishtirokchilarning ko‘pligi, yuqori darajadagi noaniqlik va xavf, yuqori darajadagi raqobat, katta miqdordagi jismoniy va moliyaviy resurslar, uzoq muddatli loyihalar, mehnat zichligi va malakali kadrlarga qaramlik, atrof-muhitni ifloslanish xavfi yuqori) aniqlandi. Mazkur aniqlangan o‘ziga xos xususiyatlari, o‘z navbatida, umuman qurilish industriyasi strategiyasini amalga oshirish maqsadlariga va qurilish tashkilotlarida, xususan, korporativ boshqaruv mexanizmining xususiyatlariga ta’sir qiladi.

Qurilish sohasidagi aktsiyadorlik jamiyatlarida ularning rivojlanishiga to‘sqinlik qilishi mumkin bo‘lgan bir qancha asosiy muammolar mavjud:

1. *Moliyaviy beqarorlik*: qurilish, odatda, yer sotib olish, obyektlar qurish va materiallarni sotib olish uchun katta investitsiyalarni talab qiladi. Shu bilan birga, moliyaviy resurslar, ayniqsa, kichik va o‘rta aktsiyadorlik jamiyatlari uchun cheklangan bo‘lishi mumkin. Bu moliyaviy beqarorlikka olib kelishi va uzoq muddatli loyihalarni amalga oshirishni qiyinlashtirishi mumkin.

2. *O‘tkazib yuborilgan muddatlar va byudjetlarni qayta ishlash*: aksariyat hollarda, qurilishda kutilmagan qiyinchiliklar paydo bo‘ladi, masalan, loyihadagi o‘zgarishlar, ob-havo sharoiti, materiallar va xodimlar bilan ta’minlash bilan bog‘liq muammolar. Bu o‘tkazib yuborilgan muddatlarga va byudjetlarning ko‘payishiga olib kelishi mumkin, bu esa kompaniyalarning moliyaviy barqarorligi va obro‘siga salbiy ta’sir qiladi.

3. *Innovatsion va samarali texnologiyalarning yetishmasligi*: qurilish sanoati, ko‘pincha, innovatsion texnologiyalar va boshqaruv usullarini joriy etmaslikni boshdan kechiradi, bu esa jarayonlarning eskirishiga va kompaniyalarning raqobatbardoshligining pasayishiga olib kelishi mumkin.

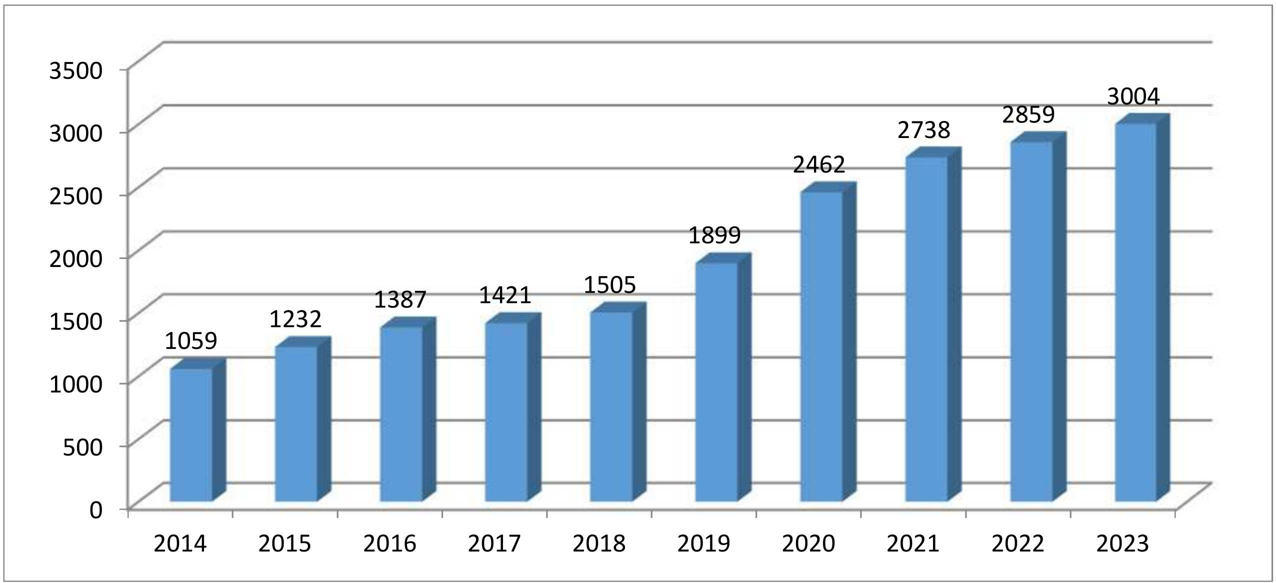
4. *Malakali ishchilarning yetishmasligi*: qurilish sanoati muhandislar, arxitektorlar, qurilish ishchilari va loyiha menejerlari kabi yuqori malakali mutaxassislarni talab qiladi. Malakali kadrlarning yetishmasligi loyihalarni o‘z vaqtida bajarishni qiyinlashtirishi mumkin.

5. *Jamoatchilik fikri xavf-xatarlari va atrof-muhit muammolari*: qurilish obyektni tanlash, resurslardan foydalanish va atrof-muhitga ta’sir qilish bilan bog‘liq jamoatchilik qarshiligi va atrof-muhit muammolariga duch kelishi mumkin.

Ushbu qiyinchiliklarni bartaraf etish uchun qurilish sohasidagi davlat kompaniyalari boshqaruv amaliyotini takomillashtirish, innovatsiyalarni joriy etish, yetkazib beruvchilar va pudratchilar bilan hamkorlikni rivojlantirish, shuningdek, jamoatchilik muloqotida faol ishtirok etish va atrof-muhitga mas’uliyatli qurilish amaliyotini tatbiq etishni izlashi mumkin. Bundan tashqari, sarmoyalarni jalb qilish va investorlar ishonchini oshirish uchun shaffoflik va korporativ boshqaruvni yaxshilashga intilish muhim ahamiyatga ega.

Tadqiqot ishining “**Buxoro viloyatida qurilish industriyasi holati va rivojlanishining boshqaruv tahlili”** nomli ikkinchi bobida O‘zbekiston Respublikasi qurilish industriyasining rivojlanish tendensiyalari va hozirgi holati baholandi, Buxoro viloyatida qurilish industriyasini korporativ menejment mexanizmining holati va xususiyatlari tahlil qilindi, “Amubuxorokanalqurilish” korxonasi xususiyatlari va AJ faoliyatining asosiy texnik-iqtisodiy ko‘rsatkichlari tahlil qilindi, Buxoro viloyati qurilish sanoati korxonalarini korporativ menejmentining tashkiliy-iqtisodiy mexanizmiga baholandi.

Qurilish sanoati O‘zbekiston iqtisodiyotining yetakchi tarmoqlaridan biri bo‘lib, zamonaviy boshqaruv instrumentlarga muhtoj. Shunday qilib, qurilish industriyasi ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanish muammolarini hal etishning asosiy omili hisoblanadi. Qurilish sanoati mamlakatimiz yalpi ichki mahsulotidagi ulushi 6,7 foizni tashkil etadi.

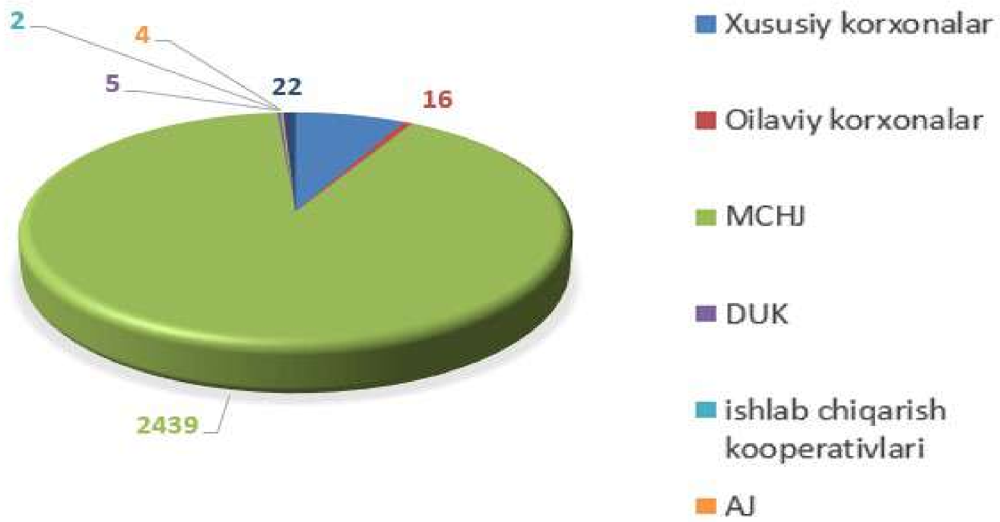


3-rasm. 2014–2023-yillarda Buxoro viloyatida faoliyat yuritayotgan qurilish tashkilot va korxonalar soni (birlikda)[9]

O‘zbekistonning boshqa hududlarida bo‘lgani kabi Buxoro viloyatida ham qurilish sohasi keyingi o‘n yil ichida ko‘rsatkichlarning keskin pasayishidan tortib, jadal o‘sishigacha bo‘lgan turli bosqichlarni bosib o‘tdi. Tahlillarga ko‘ra, Buxoro viloyatida qurilish industriyasi, faoliyat ko‘rsatayotgan qurilish tashkilotlari va korxonalari soni 2014–2023-yillar davomida o‘rganish davrida barqaror va uzluksiz o‘sib bordi, bu ko‘rsatkich mos ravishda 1 059 birlikdan 3 004 taga o‘sdi (3-rasm).

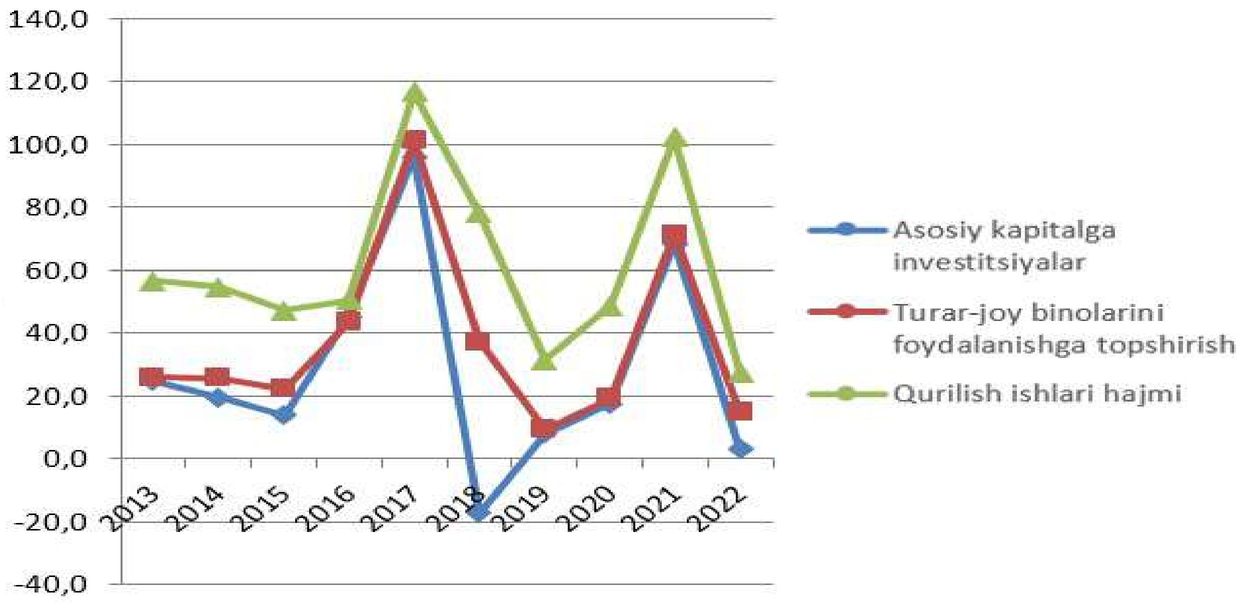
Shu bilan birga, Buxoro viloyatida qurilish tarmog‘i korxonalarining tuzilish tarkibining mulkchilik turlari bo‘yicha tahlili shuni ko‘rsatdiki, asosiy ulush 91 foiz mas’uliyati cheklangan jamiyatlar, shuningdek, xususiy korxonalar 7,4 foizni tashkil etadi. Shu bilan birga, viloyat bo‘yicha atigi 4 ta qurilish tashkiloti aksiyadorlik jamiyati shaklida faoliyat ko‘rsatmoqda (4-rasm).

[9] Muallif tomonidan Buxoro viloyati statistika boshqarmasi ma’lumotlari asosida tuzilgan.



4-rasm. Buxoro viloyatidagi qurilish industriyasi korxonalarining mulkchilik turlari bo'yicha tarkibiy tuzilmasi (2024-yil 1-yanvar holatiga ko'ra)[10]

Shu bilan birga, Buxoro viloyati bo'yicha amalga oshirilgan qurilish ishlarining umumiy hajmi 2013-yildagi 1 279,6 milliard so'mdan 2022-yilda 8 340,4 milliard so'mgacha 6,5 barobar oshdi. Shuningdek, 2022-yilda jami ishlarning 25 foizdan ortig'i Buxoroda bajarilgan. Viloyatda qurilish va investitsiya faolligi dinamikasi 2013-yildan 2022-yilgacha o'rganilayotgan davrda keskin tebranishlarni ko'rsatmoqda. Asosiy kapitalga investitsiyalarning qisqarish davrlari o'sishning keskin sur'atlari bilan kuzatildi (5- rasm).



5-rasm. Buxoro viloyatida investitsiya va qurilish faoliyati dinamikasi (2013–2022)[11]

Viloyatda qurilish va investitsiya faolligi dinamikasi 2013-yildan 2022-yilgacha o'rganilayotgan davrda keskin tebranishlarni ko'rsatmoqda (5- rasm).

---

[10] Muallif tomonidan Buxoro viloyati statistika boshqarmasi ma'lumotlari asosida tuzilgan.

[11] Muallif tomonidan Buxoro viloyati statistika boshqarmasi ma'lumotlari asosida tuzilgan.

Asosiy kapitalga investitsiyalarning qisqarish davrlari oʻsishning keskin surʼatlari bilan kuzatildi. Masalan, 2018-yilda asosiy kapitalga investitsiyalar hajmining 17,2 foizga salbiy oʻsishi kuzatilgan boʻlsa, natijada 2019-yilda oʻtgan davrga nisbatan qurilish ishlari hajmi 22 foizga, turar-joy binolarini foydalanishga topshirish hajmi 1,5 foizga kamaygan.

Biroq asosiy kapitalga investitsiyalar hajmining eng katta oʻsishi 2017-yilda 96,1% va 2021-yilda 68,5% boʻldi. Shuningdek, qurilish ishlari hajmining eng yuqori darajasi 2018-yilda 40,8% va 2021-yilda 30,8% ni tashkil etdi. Maksimal maydoni foydalanishga topshirilgan turar joy binolari maydoni 17,2 m^2 ni tashkil etib 54,6% ga oshdi (5-rasm).

"Amubuxorokanalqurilish" aksiyadorlik jamiyati Buxoro viloyatidagi qurilish sohasi faoliyat yuritib kelmoqda. Kompaniya suv xoʻjaligi obyektlarini qurish va rekonstruksiya qilish bilan shugʻullanadi.

Korxona ustaviga koʻra, "Amubuxorokanalqurilish" AJ ustav kapitali 625,159 million soʻm, bitta aksiyaning nominal qiymati 1000 soʻmni tashkil etadi. 625 159 dona oddiy aksiyalar chiqarildi. Aksiyalarga egalik qilishda davlat ulushi mavjud emas. Barcha aksiyalar yuridik va jismoniy shaxslarga tegishli. Oʻrganilayotgan korxonani korporativ boshqarishning tashkiliy mexanizmi normativ-huquqiy hujjatlar asosida amalga oshiriladi. Ushbu hujjatlar samarali korporativ boshqaruv, hamda ichki va tashqi meʼyoriy talablarga rioya etilishini taʼminlash uchun asos boʻlib xizmat qiladi. 3-jadvaldagi maʼlumotlarga asoslanib, biz barqaror rivojlanish siyosatini ishlab chiqishni maqsadga muvofiq deb hisoblaymiz.

2-jadval

Yalpi foyda tarkibi va dinamikasi tahlili[12]

Koʻrsatkich	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	miqdori, million soʻm	foizdagi ulushi, %	miqdori, million soʻm	foizdagi ulushi, %	miqdori, million soʻm	foizdagi ulushi, %	miqdori, million soʻm	foizdagi ulushi, %	miqdori, million soʻm	foizdagi ulushi, %	miqdori, million soʻm	foizdagi ulushi, %	miqdori, million soʻm	foizdagi ulushi, %
1.Mahsulotni sotish hajmi ®	37 124	100	36 530	100	49 471	100	68 141	100	56 274	100	63 328	100	45 320	100
2. Sotilgan mahsulot tannarxi (S)	22 862	61	25 470	70	37 841	76	59 401	87	47 612	85	53 100	84	38 959	86
3. Yalpi foyda (P)	14 261	39	11 059	30	11 630	24	8 740	13	8 661	15	10 227	16	6 361	14

Korxona faoliyatining asosiy koʻrsatkichlaridan biri mahsulot sotishdan olingan yalpi foyda hisoblanadi. "Amubuxorokanalqurilish" AJ yalpi foyda

[12] Jadval muallif tomonidan "Amubuxorokanalqurilish" AJning 2017–2023-yillar uchun moliyaviy hisobotlari asosida tuzilgan.

ko‘rsatkichlari darajasi va dinamikasini baholash uchun 2-jadval tuzilgan bo‘lib, ma’lumotlar tahlili 2017-yildan 2023-yilgacha bo‘lgan davrda yalpi foydaning mos ravishda 14 261 million so‘mdan 6 361 million so‘mga kamayganligidan dalolat beradi. Bu ko‘rsatkichda har yili pasayish kuzatilmoqda. Turli xil tendensiyani ko‘rsatuvchi sotilgan mahsulot tannarxining darajasi yildan yilga oshib, 2017-yildagi 22 862 million so‘mdan 2023-yilda 38 959 million so‘mga yetdi. Binobarin, oldingi yalpi foydadan chetga chiqishga sotilgan mahsulot tannarxidagi o‘zgarishlar ta’sir ko‘rsatdi.

3-jadval

“Amubuxorokanalqurilish” AJning ichki hujjatlari to‘g‘risidagi ma’lumotlar[13]

№	Korporativ normativ-huquqiy hujjatlar nomi	**Holat** (mavjud yoki mavjud emas)
1.	Nizom	mavjud
2.	Korporativ boshqaruv kodeksi	mavjud
3.	Direktorlar kengashi to‘g‘risidagi nizom	mavjud
4.	Aksiyadorlar yig‘ilishi to‘g‘risidagi nizom	mavjud
5.	Barqaror rivojlanish siyosati	**mavjud emas**
6.	Axloq kodeksi	**mavjud emas**
7.	Qoidalar va ko‘rsatmalar	mavjud
8.	Korporativ shartnoma	**mavjud emas**

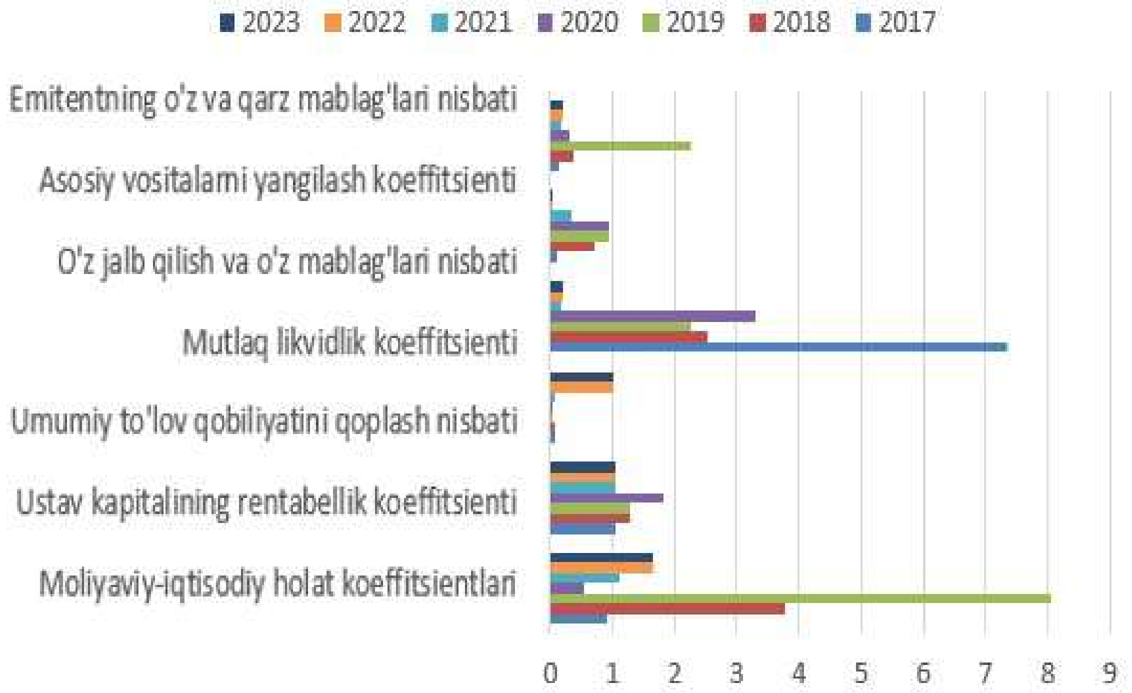
“Amubuxorokanalqurilish” AJning moliyaviy holati uning moliyaviy natijalarini, ya’ni foyda, rentabellik, likvidlik, pul oqimlarining barqarorligi va boshqalarni aks ettiradi. Ushbu ko‘rsatkichlar kompaniyaning aktsiyadorlar va boshqa manfaatdor tomonlar uchun qiymat yaratish va saqlab qolish qobiliyatini o‘lchaydi. Umuman olganda, tahlil bizga kompaniyaning moliyaviy kuchi, strategiyasi va nazorati, shuningdek, uning huquqiy va me’yoriy talablarga muvofiqligi haqida foydali ma’lumotlarni taqdim etdi.

Shunday qilib, “Amubuxorokanalqurilish” AJ qurilish industriyasi korxonalarining xo‘jalik-moliyaviy faoliyati korxonaning ishlab chiqarish-moliyaviy sohasini boshqarishda mavjud qiyinchiliklardan dalolat beradi. Hozirgi holatdan chiqish uchun uzoq muddatli majburiyatlar bilan bog‘liq investitsiya dasturlarini moliyalashtirish uchun mablag‘larni jalb qilish va tugallanmagan ishlab chiqarish va tayyor mahsulotlar zaxiralarini optimallashtirishga intilish tavsiya etiladi.

Grafikda 2017-yildan 2023-yilgacha bo‘lgan davrda emitentning bir qator moliyaviy ko‘rsatkichlaridagi o‘zgarishlar tasvirlangan (6-rasm). Qarzning o‘z kapitaliga nisbati va umumiy to‘lov qobiliyatini qoplash nisbati nisbatan barqarorligicha qolmoqda. Shu bilan birga, mutlaq likvidlik koeffitsiyenti asta-sekin

[13] Jadval muallif tomonidan “Amubuxorokanalqurilish” AJ materiallari asosida tuzilgan.

pasayadi, bu kompaniyaning bevosita to‘lov qobiliyatining pasayishini ko‘rsatadi. Kapitalning rentabelligi koeffitsiyenti 2018-yildagi eng yuqori qiymatdan keyin pasayishni ko‘rsatadi, bu kompaniya foydasining o‘zgarishi bilan bog‘liq.



6-rasm. “Amubuxorokanalqurilish” AJning 2017–2023-yillardagi moliyaviy-iqtisodiy holati ko‘rsatkichlari[14]

Qurilish sanoatini batafsilroq va miqdoriy baholash uchun muallif PESTEL tahlil usulidan foydalangan. Buxoro viloyati qurilish industriyasining ushbu tahlil natijasida muallif 6 ta omil ta’sirida sohada kutilayotgan o‘zgarishlarni taqdim etdi. Shuni hisobga olish kerakki, mazkur tahlil zamonaviy sharoitlarda dolzarb bo‘lgan ESG mezonlarini baholashni o‘z ichiga oladi.

Viloyat qurilish industriyasi tashkilot va korxonalari davlat organlari va atrof-muhitni muhofaza qilish boshqarmasining ixtisoslashtirilgan tashkilotlari bilan hamkorlikda qurilish industriyasining ekologik vaziyatni o‘zgartirish va uning ekologik javobgarligini oshirish normalari, talablari va me’yorlariga rioya etishi, shuningdek, normativ-huquqiy hujjatlarga moslashishiga ko‘maklashadi. Tadqiqot obyekti bo‘lgan “Amubuxorokanalqurilish” AJ ham bundan mustasno emas. PESTEL tahlilini o‘tkazish uchun tarkibiy bo‘linmalar va turli bo‘g‘inlar rahbarlaridan, shuningdek, kompaniyaning iqtisodiy va ishlab chiqarish bo‘limlari mutaxassislaridan 6 ta yo‘nalish bo‘yicha ekspert baholari olindi (4-jadval).

4-jadval

“Amubuxorokanalqurilish” AJ faoliyatini tahlil qilishda eng muhim PESTEL omillari[15]

---

[14] Muallif tomonidan “Amubuxorokanalqurilish” AJning 2017–2023-yillar uchun moliyaviy hisoboti asosida tuzilgan.
[15] Muallif tomonidan hisoblab chiqilgan va tuzilgan.

(P) POLITICAL – siyosiy omillar		(E) ECONOMICAL – iqtisodiy omillar	
Faktor	**Og‘irligi**	**Faktor**	**Og‘irligi**
Soliq siyosati (tariflar va imtiyozlar)	0,14	Inflyatsiya darajasi va foiz stavkalari	0,15
Sanoatni tartibga solish yoki deregulyatsiya qilish tendensiyalari	0,13	Iqtisodiy o‘sish sur’atlari	0,14
Byurokratizatsiya va korrupsiya darajasi	0,11	Mamlakatning pul-kredit va fiskal siyosati	0,12
(S) SOCIO-CULTURAL – ijtimoiy-madaniy omillar		**(T) TECHNOLOGICAL – texnologik omillar**	
Faktor	**Og‘irligi**	**Faktor**	**Og‘irligi**
Aholining o‘sish sur’ati	0,14	Sanoatdagi innovatsiyalar va texnologik rivojlanish darajasi	0,11
Migratsiya darajasi va immigratsion kayfiyatlar	0,07	Internetning rivojlanishi va kirib borishi, mobil qurilmalarning rivojlanishi	0,09
Mahsulot sifati va xizmat ko‘rsatish darajasiga qo‘yiladigan talablar	0,06	Eng yangi texnologiyalarga kirish	0,06
(L) LEGAL – huquqiy omillar		**E) ENVIRONMENTAL OR ECOLOGICAL – ekologik omillar**	
Faktor	**Og‘irligi**	**Faktor**	**Og‘irligi**
Sanoatdagi mehnat qoidalarini tartibga soluvchi kelajakdagi va amaldagi qonunchilik	0,15	Atrof-muhitni muhofaza qilish qonunchiligi	0,14
Soliq qonunchiligi	0,14	Iqlim o‘zgarishi, tabiiy ofatlar	0,14
Monopoliyaga qarshi va mehnat qonunchiligi	0,07	Atrof-muhitni muhofaza qilish bo‘limining davlat organlari va ixtisoslashtirilgan tashkilotlari bilan atrof-muhitni muhofaza qilish sohasida o‘zaro hamkorlik qilish	0,09

Buxoro viloyati qurilish industriyasini PESTEL tahlilida muhim omillarni aniqlash muallifga kompaniyaning sohadagi faoliyatiga ta’sir ko‘rsatishi mumkin bo‘lgan o‘zgarishlarni aniqlash imkonini berdi. Shu asosda qurilish tashkiloti faoliyatiga tashqi muhitning salbiy ta’sirini kamaytirishga yordam beradigan taklif va tavsiyalarni yanada ishlab chiqishda xizmat qiladi.

Dissertatsiyaning “**Qurilish sohasida korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish**” uchinchi bobida zamonaviy konsepsiyalardan foydalangan holda korporativ menejmentining tashkiliy mexanizmini takomillashtirish, “Amubuxorokanalqurilish” AJ uchun korporativ menejmentining iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish, Buxoro viloyatida qurilish va investitsiya faoliyati dinamikasini ekonometrik modellashtirish bo‘yicha chora-tadbirlar taklif etildi.

Qurilish sanoati korxonasini korporativ boshqarishning konseptual modelini ishlab chiqish uchun siyosiy, iqtisodiy, ijtimoiy, texnologik, ekologik va huquqiy omillari va korporativ boshqaruvga ta’sir etuvchi omillari tahlili natijalaridan foydalangan holda muallif “Amubuxorokanalqurilish” AJ uchun barqaror rivojlanishning konseptual modeli chora-tadbirlari algoritmini taklif qilindi. (7-rasm). Nihoyat, ushbu umumiy model algoritmini qo‘llash kompaniyalarga investor munosabatlarini yaxshiroq o‘rnatishga va yangi investorlarning ishonchini qozonishga yordam beradi. ESG mezonlariga rioya qilishini aniq ko‘rsatgan kompaniya barqaror boylikni saqlab, o‘sish uchun ko‘proq investitsiyalarni jalb qiladi.

ESG tamoyillaridan foydalangan holda korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish jarayoni bir necha asosiy bosqichlar orqali amalga oshirilishi mumkin:

1. *Joriy holat tahlili*: korporativ boshqaruvning joriy amaliyoti va siyosatini o‘rganish, shuningdek, ESG aspektlarining integratsiyalashuv darajasini baholash. Bunga biznes maqsadlari, strategiyalari, operatsion jarayonlari va hisobot berish usullarini baholash kiradi.

2. *Manfaatdor tomonlarning ishtiroki*: ESG tamoyillarini ishlab chiqish va amalga oshirish jarayonida investorlar, xodimlar, mijozlar va jamiyat kabi manfaatdor tomonlarni jalb qilish muhimdir. Ushbu guruhlar bilan muntazam muloqot ularning umidlari va ehtiyojlarini tushunishga yordam beradi.

3. *Strategiyani ishlab chiqish*: ESGni korporativ boshqaruvga integratsiya qilish bo‘yicha aniq chora-tadbirlarni o‘z ichiga olgan uzoq muddatli strategiyani yaratish. Bu barqarorlik va ijtimoiy mas’uliyat bo‘yicha ilg‘or tajribalarni o‘rganish, ESG bilan bog‘liq aniq maqsadlar va asosiy samaradorlik ko‘rsatkichlarini belgilashni o‘z ichiga olishi mumkin.

4. *O‘zgarishlarni amalga oshirish*: ESG tamoyillarini korporativ boshqaruvning turli jihatlariga, jumladan, risklarni boshqarish, hisobot berishning shaffofligi, ish haqi va rag‘batlantirishga integratsiyalash uchun yangi siyosat, tartib va standartlarni ishlab chiqish va joriy etish.

5. *Ta’lim va xabardorlik*: rahbarlar va xodimlarni ESG masalalari bo‘yicha o‘rgatish va manfaatdor tomonlarga korporativ boshqaruvga yangi yondashuvlar va o‘zgarishlar natijasida erishilgan natijalar haqida keng ma’lumot berish.

6. *Monitoring va hisobot*: ESG maqsadlari va samaradorlik ko‘rsatkichlarining bajarilishini tizimli ravishda monitoring qilish va kuzatish bo‘yicha chora-tadbirlar ishlab chiqish hamda barqarorlik va ijtimoiy mas’uliyat sohalarida erishilgan yutuqlar va taraqqiyot haqida manfaatdor tomonlarga muntazam hisobot berib borish.

7-rasm. “Amubuxorokanalqurilish” AJ uchun tashkilotning barqaror rivojlanishining konseptual modeli[16]

Ta’kidlash joizki, barqaror rivojlanish siyosatining qurilish tashkiloti faoliyatiga integratsiyalashuvi nafaqat hozirgi tendensiyalarga muvofiqlik, balki strategik zaruratdir. Bu kompaniyaning uzoq muddatli sog‘lig‘ini, uning o‘zgaruvchan sharoitlarga moslashish va iqtisodiyot, jamiyat va atrof-muhitga ijobiy hissa qo‘shish qobiliyatini ta’minlaydi.

---

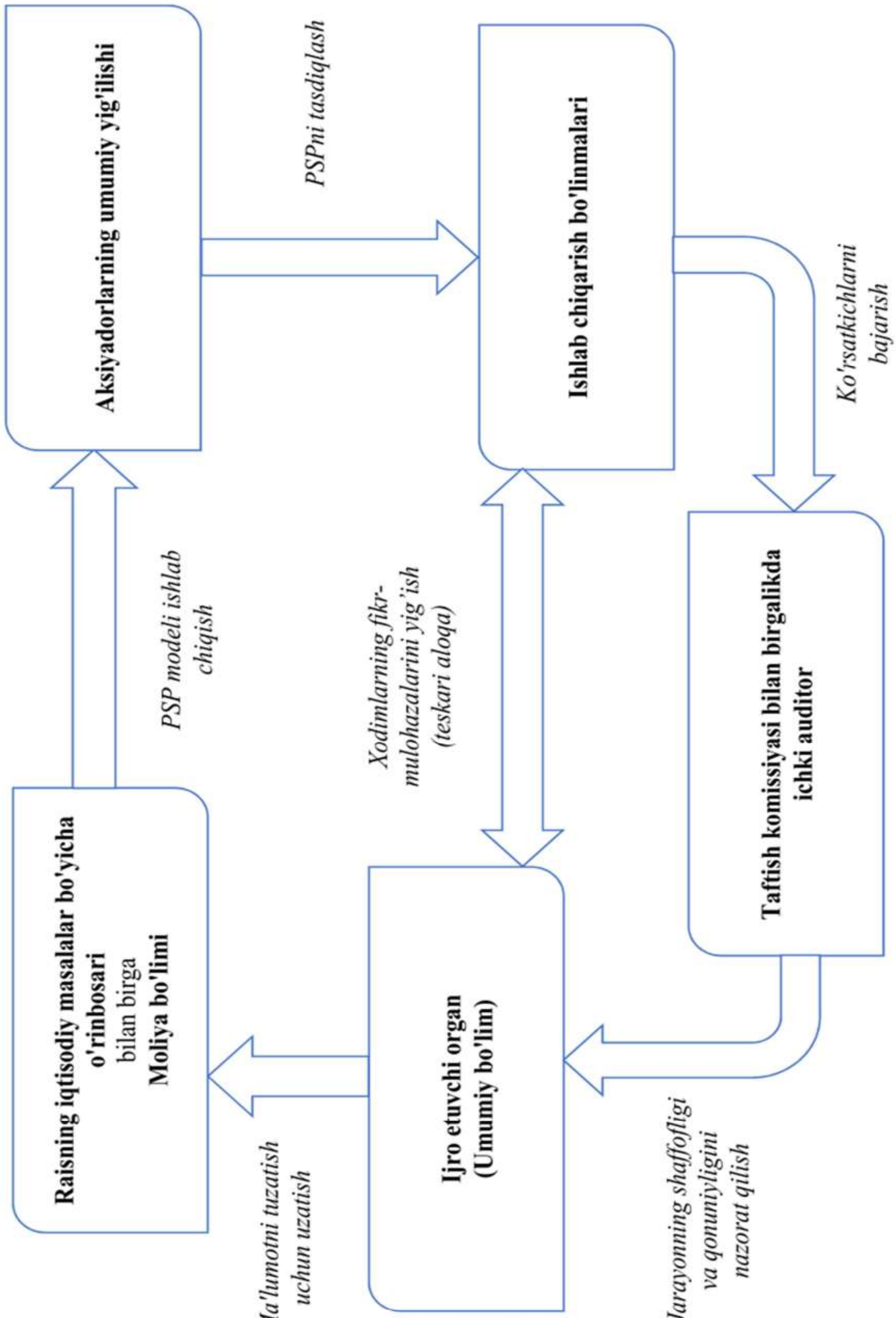
[16] Muallif tomonidan ishlab chiqilgan va tuzilgan.

Shu bilan birga, O‘zbekiston hukumati bu masalaning ahamiyatini O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “O‘zbekiston – 2030” strategiyasini “Yoshlar va tadbirkorlikni qo‘llab-quvvatlash yili”da amalga oshirishga oid Davlat dasturi to‘g‘risida”gi va “Atrof-muhitni muhofaza qilish va yashil iqtisodiyotni rivojlantirish yili”, “Iqtisodiyotni rivojlantirish uchun qulay shart-sharoitlar yaratish to‘g‘risida”gi qarorlari, “Ishbilarmonlik muhitini yaxshilash va xususiy sektorni rivojlantirish orqali”, “O‘zbekiston Respublikasining 2030-yilgacha atrof-muhitni muhofaza qilish konsepsiyasini tasdiqlash to‘g‘risida”gi, shuningdek, Prezident va Vazirlar Mahkamasining ayrim qarorlari kabi me’yoriy-huquqiy hujjatlarda ham belgilab berdi va mustahkamladi.

Xo‘jalik mexanizmini takomillashtirishning asosiy jihatlaridan biri xodimlarni rag‘batlantirish va jalb qilish tizimini joriy etishdir. Xalqaro korporativ boshqaruv amaliyotida xodimlarni boshqaruvga jalb qilish va kompaniya kapitalida ishtirok etish uchun ishlatilishi mumkin bo‘lgan turli dastur va mexanizmlar qo‘llaniladi. “Amubuxorokanalqurilish” AJ uchun foydani taqsimlash rejasidan (PSP – foydani taqsimlash rejasi) foydalanish eng maqbul bo‘ladi. Qurilish tashkilotlarida foydani taqsimlash rejasining zamonaviy modellari foydani adolatli taqsimlash, xodimlarni uzoq muddatli rag‘batlantirish va natijaga yo‘naltirilgan korporativ madaniyatni shakllantirish tamoyillariga asoslanadi.

Mahalliy qonunchilikni o‘rganish shuni ko‘rsatdiki, hozirda O‘zbekistonda foyda taqsimoti rejasini tartibga solish uchun zarur huquqiy baza mavjud emas. Shu sababdan qurilish sohasidagi aksiyadorlik jamiyatini korporativ boshqarishda foyda taqsimoti rejasi (PSP) mexanizmini joriy etish puxta tayyorgarlik ko‘rish va bosqichma-bosqich amalga oshirishni talab qiladi. Shu munosabat bilan biz “Amubuxorokanalqurilish” AJ xodimlari uchun foydani taqsimlash tizimi mexanizmini qo‘llashga qaratilgan bir qator chora-tadbirlar ishlab chiqildi va taklif qilindi (8-rasm). Foydani taqsimlash tizimini (PSP) joriy etishning dastlabki bosqichida joriy etishga tayyorlikni baholash uchun kompaniyadagi mavjud vaziyatni diagnostika qilish, shu jumladan, rentabellik va o‘sish sur’atlari kabi moliyaviy ko‘rsatkichlarni tahlil qilish kerak. Bundan tashqari, ilg‘or tajribalarni moslashtirish uchun qurilish sohasida PSP dan foydalanish tajribasini o‘rganish ham muhimdir.

Keyingi qadam samaradorlikni oshirish, xodimlar almashinuvini kamaytirish va kompaniya madaniyatini mustahkamlash kabi maqsadlarni shakllantirishdir. Qo‘llab-quvvatlashni ta’minlash uchun aktsiyadorlar, yuqori boshqaruv va xodimlar bilan maslahatlashish kerak. Keyinchalik, foyda ulushini (5–10%) va taqsimlash mezonlarini (ish staji, lavozimi, hissasi) aniqlashni o‘z ichiga olgan PSP konsepsiyasi ishlab chiqiladi. Ishlab chiqishda raisning xo‘jalik masalalari bo‘yicha o‘rinbosari va moliya bo‘limi ishtirok etadi. Model aksiyadorlarning umumiy yig‘ilishida tasdiqlanadi. Huquqiy va moliyaviy asoslash bosqichida qonunchilik, soliq oqibatlari tahlil qilinadi va ichki normativ hujjatlar ishlab chiqiladi. Yakuniy bosqich – xodimlarni xabardor qilish, menejerlarni o‘qitish va bo‘limlardan birida tajriba sinovlarini o‘z ichiga olgan PSPni amalga oshirishdir. Bu dasturning samaradorligini baholash va uni butun kompaniya bo‘ylab kengaytirishdan oldin tuzatishlar kiritish imkonini beradi.



8-rasm. "Amubuxorokanalqurilish" AJ korporativ boshqaruvida Foydani taqsimlash rejasi (PSP) mexanizmini[17]

Buxoro viloyatida qurilish va investitsiya faoliyati dinamikasini ekonometrik modellashtirish va unga ta'sir etuvchi omillarni aniqlash maqsadida quyidagi funksiyadan foydalanildi:

---

[17]Muallif tomonidan ishlab chiqilgan va tuzilgan.

$$\hat{y}_{x_i} = f\left(x_1, x_2, \ldots x_n\right) \quad (1)$$

Bu yerda:

- natija ko‘rsatkichi (y): qurilish ishlari hajmi, mlrd. so‘m;
- omil belgisi (x_1): asosiy kapitalga qo‘yilgan investitsiyalar (milliard so‘m);
- koeffitsiyent belgisi (x_2): turar joy binolarini foydalanishga topshirish (ming km^2).

5-jadval

Buxoro viloyatida qurilish va investitsiya faoliyati dinamikasining ekonometrik modelini tuzishda foydalaniladigan omillar[18]

	Asosiy kapitalga kiritilgan investitsiyalar, mlrd.so‘m	Turar joy binolarini foydalanishga topshirish, ming m.kv.	Qurilish ishlari hajmi, mlrd. so‘m
2010	2 147,2	639,5	580,0
2011	2 101,8	620,0	793,5
2012	2 405,8	674,9	978,5
2013	2 998,7	683,2	1 279,6
2014	3 583,2	726,4	1 648,4
2015	4 075,9	787,5	2 061,7
2016	5 922,9	773,9	2 202,9
2017	11 613,4	814,1	2 543,7
2018	9 610,9	1 258,7	3 581,2
2019	10 366,6	1 277,6	4 368,1
2020	12 183,9	1 299,1	5 659,8
2021	20 528,3	1 337,6	7 401,1
2022	21 638,3	1 495,8	8 448,7
2023	31 030,5	1 499,9	13 400,4
2024	48 961,2	1 475,0	16 514,5

Bugungi kunda ko‘pgina tadqiqotlarda multikollinearlik muammosini o‘lchash uchun ommalashib borayotgan VIF (variance inflationary factor) tahlilidan foydalanish tavsiya etiladi va ushbu jarayon quyidagi formula yordamida aniqlanadi:

$$VIF_j = \frac{1}{1 - R_j^2} \quad (2)$$

Bunda, R_j^2– Xj omilning qolgan omillar bilan hosil qilgan ko‘p omilli determinatsiya koeffitsiyenti hisoblanadi. Yuqorida keltirilgan (2) formula asosida olingan hisob-kitob natijalari quyida keltirilgan jadvalda o‘z aksini topgan (6-jadval).

6-jadval

Buxoro viloyatida qurilish ishlari hajmi va unga ta’sir etuvchi omillar uchun VIF tahlil natijalari[19]

[18] Muallif tomonidan Buxoro viloyati statistika boshqarmasi ma’lumotlari asosida tuzilgan.

[19] Tahlillar Eviews 10.0 amaliy paketida muallif tomonidan amalga oshirilgan.

Variance Inflation Factors
Date: 09/18/23 Time: 07:49
Sample: 2010 2022
Included observations: 13

Variable	Coefficient Variance	Uncentered VIF	Centered VIF
X1	0.002303	12.79827	4.722172
X2	0.978436	49.29975	4.722172
C	397894.1	19.96249	NA

Keltirilgan 6-jadvalning tahlil natijalaridan ko‘rinadiki, barcha omil uchun VIF ≤ 10 tenglik bajarilayapti, bu esa omillar o‘rtasida multikollinearlik muammosi mavjud emasligidan dalolat beradi.

7-jadval

Buxoro viloyatida qurilish ishlari hajmi va unga ta’sir etuvchi omillar dinamikasini ADF testiga tekshirish natijalari[20]

Dependent Variable: LOG(Y)
Method: Least Squares
Date: 09/18/23 Time: 08:13
Sample: 2010 2022
Included observations: 13

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
LOG(X1)	0.607671	0.168709	3.601883	0.0048
LOG(X2)	1.031798	0.430591	2.396239	0.0376
C	-4.570407	1.691211	-2.702446	0.0222

R-squared	0.955478	Mean dependent var	7.754043
Adjusted R-squared	0.946573	S.D. dependent var	0.850530
S.E. of regression	0.196594	Akaike info criterion	-0.216181
Sum squared resid	0.386491	Schwarz criterion	-0.085808
Log likelihood	4.405178	Hannan-Quinn criter.	-0.242979
F-statistic	107.3029	Durbin-Watson stat	0.834642
Prob(F-statistic)	0.000000		

Endi yuqoridagi nazariy hisoblanishlar va stasionarlikni tekshirishning eng keng tarqalgan usullaridan hisoblangan kengaytirilgan Dikkiy-Fuler testi (Augmented Dickey-Fuller (ADF) Test) orqali Buxoro viloyatida qurilish ishlari hajmi va unga ta’sir etuvchi omillar dinamikalari uchun stasionarlikni baholaymiz. Olingan natijalar yuqorida keltirilgan jadvalda o‘z aksini topgan (7-jadval).

Keltirilgan 8-jadval ma’lumotlari quyidagi regressiya tenglamasini qurishga asos bo‘lib xizmat qiladi:

$$\lg \hat{y}_{x_i} = 0.607 \lg x_1 + 1.03 \lg x_2 - 4.57$$
$$R^2 = 0.955, \quad F = 107.3 \qquad (3)$$

Shuningdek, regressiya koeffitsiyentlarining statistik jihatdan ahamiyatliligi ham talabga to‘liq javob beradi. Jumladan, Styudentning t – mezoni qiymatlarining

[20] Tahlillar Eviews 10.0 amaliy paketida muallif tomonidan amalga oshirilgan.

statistik jihatdan ahamiyatliligiga e'tibor qaratadigan bo'lsak, u holda biz *x1* va *x2* omillarning "p-value"si $r < 0.05$ shartni qanoatlantirayotgan holatni ko'rishimiz mumkin. Bunda qaralayotgan mazkur omillarning Buxoro viloyati qurilish ishlari hajmiga ta'sirini quyidagicha ifodalash mumkin: *x1*, ya'ni Buxoro viloyatida asosiy kapitalga kiritilayotgan investisiyalar hajmining 1 foizga ortishi viloyatdagi qurilish ishlari hajmini 0.067 foizga hamda *x2* – omil, ya'ni turar joy binolarini foydalanishga topshirish hajmining 1 foizga ortishi esa, viloyatda qurilish ishlari hajmini qo'shimcha ravishda 1.03 foiz ortishiga olib keladi. Bundan ko'rinadiki, Buxoro viloyatida qurilish ishlari hajmining ortishiga asosiy kapitalga kiritilgan investisiyalarga nisbatan, turar joy binolarini foydalanishga topshirish hajmi ko'proq ta'sir qilar ekan.

Ushbu ma'lumotlar qurilish sanoatining kelajakdagi o'sish sur'atlarini baholash, qurilish resurslariga bo'lgan talabni prognozlash va mintaqaning keyingi iqtisodiy rivojlanishini rejalashtirish uchun foydali bo'lishi mumkin. Buxoro viloyatida 2025–2029-yillarga mo'ljallangan qurilish ishlari hajmini prognoz qilish uchun ekonometrik model asosida 2010–2024-yillardagi ma'lumotlardan foydalanildi. Tarixiy ma'lumotlarga asoslanib, har bir omil bo'yicha o'rtacha yillik o'sish sur'atlari hisoblab chiqildi: asosiy kapitalga investitsiyalar yiliga o'rtacha 19,3 foizga, turar joy binolarini foydalanishga topshirish yiliga 6,1 foizga o'sdi.

8-jadval.

2025–2029-yillar uchun Buxoro viloyatida qurilish va investisiya faoliyatini rivojlantirish prognoz parametrlari[21]

Yillar	Asosiy kapitalga kiritilgan investitsiyalar, mlrd.so'm	Turar-joy binolarini foydalanishga topshirish, ming kv.m.	Qurilish ishlari hajmi, mlrd. so'm
2025	58 410,7	1 564,9	5 525,4
2026	69 684,2	1 660,4	6 379,0
2027	83 133,5	1 761,7	7 384,5
2028	99 168,2	1 868,6	8 569,0
2029	118 307,5	1 982,6	9 968,7

Shunday qilib, Buxoro viloyatida qurilish ishlari hajmi bo'yicha kelgusi yillarga mo'ljallangan prognoz barqaror o'sishni ko'rsatmoqda. Qurilish ishlari hajmi o'sish sur'atlariga qarab 2025-yilda 5 525,4 mlrd.so'mni, 2029-yilda esa 9 968,7 mlrd.so'mni tashkil etadi (8-jadval). 2025-yilda asosiy kapitalga yo'naltirilgan investitsiyalar 58 410,7 mlrd.so'mni, turar joy binolarini foydalanishga topshirish esa 15 64975 ming kv.m.ni tashkil etadi. 2029-yilga kelib bu ko'rsatkichlar mos ravishda 118 307,5 milliard so'm va 1 982,6 ming kvadrat metrgacha oshadi. Ushbu ma'lumotlar sanoatning aniq o'sishini hisobga olgan holda mintaqaviy darajadagi qurilish va iqtisodiy dasturlarni ishlab chiqish va tuzatish uchun asos bo'lib xizmat qilishi mumkin.

[21] Tahlillar Eviews 10.0 amaliy paketida muallif tomonidan amalga oshirilgan.

Buxoro viloyatida qurilish industriyasini jadal rivojlantirish uchun infratuzilmaga sarmoya kiritish, davlat tomonidan qo‘llab-quvvatlash, texnologik modernizatsiya va malakali kadrlar tayyorlashni o‘z ichiga olgan kompleks yondashuv zarur. Soha samaradorligini oshirishda zamonaviy texnologiyalarni joriy etish, qonunchilik bazasini optimallashtirish ham muhim ahamiyat kasb etmoqda. Bunday sharoitda qurilish industriyasining yanada rivojlanishi turli mulkchilik shaklidagi korxona va tashkilotlarning moslashuvchan bo‘lishi, o‘zgaruvchan bozor sharoitlariga javob bera olishi, ichki salohiyatni ro‘yobga chiqarish qobiliyati, shuningdek, investorlarning zamonaviy talablariga javob berishiga bog‘liq bo‘ladi.

XULOSA

“Amubuxorokanalqurilish” AJ misolida qurilish sohasida korporativ menejmentning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish yo‘llarini o‘rganish natijalari quyidagi ilmiy qoidalar, topilmalar va xulosalarni shakllantirish imkonini berdi:

1. “Korporativ menejment” va “korporativ boshqaruv” tushunchalari o‘rtasidagi farqlar aniqlangan bo‘lib, ular tashkilotda ikkita o‘zaro bog‘liq, ammo turli xil boshqaruv darajasini ifodalaydi. Korporativ boshqaruv deganda operatsion daraja, shu jumladan, korporativ boshqaruv darajasida ishlab chiqilgan strategiyani amalga oshirish uchun mas’ul bo‘lgan top-menejerlar, bo‘lim boshliqlari va xodimlar tushuniladi.

2. Ishlab chiqarish resurslari va texnologiyalari, xodimlarni operativ boshqarish korporativ boshqaruvning tashkiliy-iqtisodiy mexanizmi doirasidan chiqariladi, chunki asosiy e’tibor boshqaruvning yuqori va o‘rta bo‘g‘inlariga qaratilganligiga aniqlik kiritildi. Korporativ menejmentning tashkiliy mexanizmi operatsion boshqaruvni o‘z ichiga oladi, uni bosh direktor, direktorlar kengashi raisi, bo‘lim boshliqlari va kompaniya xodimlari amalga oshiradilar.

3. Qurilish industriyasining o‘ziga xos xususiyatlarini o‘rganish shuni ko‘rsatdiki, ular butun qurilish industriyasi strategiyasini amalga oshirish bo‘yicha belgilangan vazifalarga va qurilish tashkilotlarida korporativ boshqaruv mexanizmining xususiyatlariga ta’sir ko‘rsatadi.

4. O‘zbekiston iqtisodiyotining yetakchi tarmoqlaridan biri bo‘lgan qurilish sanoati zamonaviy boshqaruv vositalariga muhtoj. Bu ijtimoiy-iqtisodiy muammolarni hal etishda ham asosiy omil hisoblanadi. Buxoro viloyatida qurilish industriyasining holati tahlili sanoatda o‘sish tendensiyasiga ega ekanligini ko‘rsatdi.

5. Korxonaning moliyaviy holatini baholash maqsadida “Amubuxorokanalqurilish” AJ texnik-iqtisodiy ko‘rsatkichlari tahlili o‘tkazildi.

6. Qurilish sohasida ESG mezonlarini baholashning optimal vositasi bo‘lgan Buxoro viloyati qurilish industriyasining PESTEL tahlili o‘tkazildi. PESTEL kompaniyasining moslashuvchanligi ESG tahlilini mahalliy sharoitga, xususan, “Amubuxorokanalqurilish” AJga moslashtirish imkonini berdi.

7. Qurilish industriyasi korxonalarining barqaror rivojlanishini ta’minlash maqsadida “Amubuxorokanalqurilish” AJ uchun barqaror rivojlanishning

konseptual modeli bo‘yicha chora-tadbirlar algoritmi ishlab chiqildi. Investorlar uchun jozibadorlikni oshirish maqsadida “Amubuxorokanalqurilish” AJ uchun barqaror rivojlanish siyosati va ESG tamoyillari ishlab chiqildi va joriy etildi.

8. “Amubuxorokanalqurilish” AJ uchun kompaniya ishtirokchilari (aksiyadorlar, ta’sischilar) o‘rtasidagi munosabatlarni tartibga soluvchi hujjat bo‘lgan korporativ shartnomani joriy etish taklif etildi. U tomonlarning o‘zaro munosabatlari qoidalarini belgilaydi, ularning huquq va majburiyatlarini belgilaydi, shuningdek, nizolarni hal qilish mexanizmlarini belgilaydi.

9. Korporativ menejment mexanizmining tarkibiy qismi bo‘lgan foydani taqsimlash tizimi (PSP – foydani taqsimlash rejasi) dan foydalanish orqali qurilish tashkilotida korporativ menejmentning iqtisodiy mexanizmini takomillashtirish chora-tadbirlari taklif etildi.

10. Dissertatsiya tadqiqotida Buxoro viloyatida qurilish va investitsiya faolligi dinamikasining ekonometrik modeli taklif qilingan bo‘lib, natijada foydalanishga topshirilgan turar-joy binolari hajmining 1 foizga oshishi viloyatda qurilish ishlari hajmining qo‘shimcha ravishda 1,03 foizga oshishiga olib kelishi aniqlangan.

11. Buxoro viloyatida kelgusi yillar uchun qurilish ishlari hajmi prognozi ishlab chiqildi va barqaror o‘sish sur’atlarini ko‘rsatmoqda. Qurilish ishlari hajmi 2029-yilga kelib 9 968,7 mlrd.so‘mga, asosiy kapitalga yo‘naltirilgan investitsiyalar 118 307,5 mlrd.so‘mga, turar joy binolarini foydalanishga topshirish 1 982,6 ming kv.m.ga yetkaziladi.

РАЗОВЫЙ НАУЧНЫЙ СОВЕТ НА ОСНОВЕ НАУЧНОГО СОВЕТА DSc.03/27.09.2024.I.72.05 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ БУХАРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

САЙФУЛЛАЕВА МАДИНА ИСМАТОВНА

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА КОРПОРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТА В СТРОИТЕЛЬНОЙ ИНДУСТРИИ

08.00.13 - Менеджмент

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам

Бухара – 2025

Тема диссертации доктора философии по экономическим наукам (PhD) зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии за номером B2023.2.PhD/Iqt3113.

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном экономическом университете.

Автореферат диссертации на трёх языках (узбекском, русском и английском) размещен на веб-странице Научного совета по адресу (www.buxdu.uz) и Иинформационно-образовательном портале «ZiyoNet» по адресу (www.ziyonet.uz).

Научный руководитель:	**Хаирова Динара Римовна** кандидат экономических наук, профессор
Официальные оппоненты:	**Хамидулин Михаил Борисович** доктор экономических наук, профессор **Жураев Аброр Туробович** кандидат экономических наук, доцент
Ведущая организация:	**Ташкентский архитектурно-строительный университет**

Защита диссертации состоится «17» июля 2025 года в 14:00 часов на заседании разового научного совета на основе Научного совета DSc.03/27.09.2024.I.72.05 по присуждению ученых степеней при Бухарском государственном университете. (Адрес: 200117, город Бухара, улица М.Икбол, д.11. Тел.: (99865) 221-29-14, (998 65) 221-27-07; e-mail: buxdu_rektor@buxdu.uz).

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Бухарского государственного университета (регистрационный № 687). (Адрес: 200117, город Бухара, улица М.Икбол, д.11. Тел.: (99865) 221-25-87; e-mail: buxdu_arm@umail.uz).

Автореферат диссертации разослан «23» июня 2025 года.

(реестр протокола рассылки № 21 от «23» июня 2025 года.

BUXORO DAVLAT UNIVERSITETI
O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA'LIM FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI

О.Х. Хамидов
Председатель разового научного совета на основе научного совета по присуждению ученых степеней, доктор экономических наук, профессор

Д.Ш. Явмутов
Ученый секретарь разового научного совета на основе научного совета по присуждению ученых степеней, доктор экономических наук, профессор

Б.Н. Навруз-зода
Председатель разового научного совета на основе научного семинара при научном совете по присуждению ученых степеней, доктор экономических наук, профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы исследования. Строительная индустрия представляет собой одну из важнейших отраслей национальный и глобальной экономик, что в свою очередь требует глубокой проработки вопросов управленческих механизмов. Согласно отчету «Global Construction» от глобальной платформы данных и бизнес-аналитики Statista, каждая денежная единица которая была инвестирована в строительную сферу обуславливает прирост 2,5-3 денежных единицы валового внутреннего продукта страны. При этом каждое созданное рабочее место в строительстве создает 5-6 рабочих мест других отраслях экономики[1]. В связи с этим актуальным вопросом в настоящее время являются исследования путей совершенствования организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента в строительной индустрии, возможностей его дальнейшего устойчивого развития для развития экономики региона.

В современном мире, на фоне глобальных трансформаций, активно ведутся научные исследования в области корпоративных отношений. Это связано с тем, что для стран с рыночной экономикой ключевой задачей остается устойчивый экономический рост, достижение которого во многом определяется эффективностью корпоративного управления. Мировой опыт показывает, что растет внимание к устойчивому развитию, что стимулирует компании внедрять ESG-стандарты, зеленое строительство и цикличную экономику в корпоративные управленческие процессы.

В Новом Узбекистане уделяется особое внимание стремительному развитию строительства как стратегической отрасли экономики, через принятие ряда мер правительством по совершенствованию отрасли в республике, указанных в «Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы», где соответствующим пунктом определены такие задачи, как «Увеличение объемов региональной экономики в 1,4 — 1,6 раза с обеспечением сбалансированного развития регионов». В реализации данных задач важным является строительство в городах на месте ветхого жилья современных жилых массивов площадью более 19 миллионов квадратных метров на основе программ реновации и жилищного строительства, создание условий для переселения в новые массивы свыше 275 тысяч семей[2]. Эти меры всесторонне содействуют дальнейшему развитию строительной индустрии в Узбекистане и его регионах.

Данное диссертационное исследование в определенной степени служит реализации задач, определенных в Законах Республики Узбекистан №ЗРУ-370 от 6 мая 2014 года «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»,

[1] Global Construction – Industry Insights & Data Analysis, 2022. https://www.statista.com/study/57203/construction---global/

[2] Указ Президента Республики Узбекистан №УП-60 от 28.01.2022г. «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 гг».

№ЗРУ-814 от 18 января 2023 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с дальнейшим совершенствованием системы корпоративного управления», Указах Президента от 21 февраля 2024 года №УП-37 «О государственной программе по реализации Стратегии «Узбекистан – 2030» в «Год поддержки молодежи и бизнеса», от 28 января 2022 года №УП-60 «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы», от 27 ноября 2020 года УП-6119 «Об утверждении Стратегии модернизации, ускоренного и инновационного развития строительной отрасли Республики Узбекистан на 2021-2025 годы», от 30 января 2025 года № УП-16 «О Государственной программе по реализации Стратегии «Узбекистан — 2030» в «Год охраны окружающей среды и «зеленой экономики», Постановлениях Президента от 8 ноября 2022 года №ПП-415 «О мерах по дальнейшему совершенствованию правовых основ корпоративных отношений», от 23 мая 2019 года ПП-4335 «О дополнительных мерах по ускоренному развитию промышленности строительных материалов», а также других нормативно-правовых актах, относящихся к данной сфере.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологии республики. Диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологии Узбекистана I. «Духовно-нравственное и культурно-образовательное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Научно-теоретические и методические аспекты исследования механизмов корпоративного менеджмента рассмотрены в работах зарубежных авторов, в частности М. Дженсена, М. Меклинга, Д. Мейерса, А. Смита, Р.Морк, Л.Штайер, А.Берли, Дж.Минз, Р.Вишни и др[3].

Организационно-экономические механизмы корпоративного менеджмента как предмет исследования были рассмотрены в работах ученых СНГ, таких как С.А. Масютин, Т.Н. Почекайло, И.Л.Абалкин, В.Г.Антонов, Т.Ю.Прокофьева, Н.Г.Горохова, С.О. Костюченко[4] и других ученых.

---

[3] Jensen M., Meckling W. Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure // Journal of Financial Economics. 1976. Vol. 3. N 4. P. 305-360; Mayers D., Smith C.W., Jr. Contractual Provisions, Organizational Structure, and Conflict Control in Insurance Markets // Journal of Business. 1981. Vol. 54. July. N 3. P. 407-434; Smith, Adam ([1776] 1976) The Wealth of Nations (revised edn., George J. Stigler (ed.), University of Chicago Press, Chicago); Morck R. K., Steier L. The global history of corporate governance //In A History of Corporate GovernanceAround theWorld: Family Business Groups to Professional Managers. – 2005. – С. 1-64; Berle A., Means G. The Modern Corporation and Private Property. — New York: Macmillan, 1932; Р.Вишни, Роберт В. и Шлейфер А. Обзор корпоративного управления, Journal of Finance, 1997, 52 (2), pp. 737–83.

[4] Почекайло Т. Н. Формирование организационно-экономического механизма корпоративного управления: Дисс. ... канд. экон. наук: 08.00.05 Тюмень, 2006. – 169 с; Масютин С.А. Корпоративное управление: опыт и проблемы. Монография. – М.: ООО «Финстатинформ», 2003. – 201 с.; 28. Абалкин, Л.И. Хозяйственный механизм развитого социалистического общества. – М.: Мысль, 1973. – 263 с.; 33. Корпоративное управление: учебное пособие / под ред. В. Г. Антонова. – 2-е изд. перераб. и доп. – М.: ИД «ФОРУМ»: ИНФРА-М, 2010. – 288 с. – (Высшее образование); Прокофьева Т.Ю. Соотношение понятий «Экономический механизм» и «Организационно-экономический механизм» // Вестник МФЮА. 2017. №1; Горохова Н.Г.

Особенности организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента и различные аспекты его совершенствования в условиях Узбекистана были исследованы в трудах таких отечественных ученых, как О.Хамидов, Б.Навруз-зода, З.Ашуров, Д.Бегматова, Ш.Курбаниязов, Ш.Зайнутдинов, Д.Рахимова, Д.Суюнов, Б.Уринов, М.Хамидулин, Н.Арипходжаева[5] и многих других.

Однако, несмотря на обширный объем исследований, всё ещё недостаточно изученными остаются вопросы влияния организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента на стратегию развития предприятий строительной индустрии, что и послужило причиной выбора темы данной исследовательской работы. Недостаточно изучены вопросы влияния специфических особенностей строительной индустрии на корпоративные отношения, недостаточно выделена сфера корпоративного менеджмента от сферы корпоративного управления, нет прогнозных параметров развития динамики инвестицинно-строительной сферы Бухарской области. Изучение данных явлений и показателей являются актуальными вопросами для дальнейшего развития строительной индустрии в Бухарской области.

Связь темы диссертации с планами научно-исследовательской работы высшего учебного заведения, в котором выполняется диссертация. Диссертационное исследование выполнено согласно плану научно-исследовательских работ кафедры «Инновационный менеджмент» Ташкентского государственного экономического университета.

Целью исследования является разработка научных предложений и практических рекомендаций по совершенствованию организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента в деятельности

Организационно-экономический механизм управления современной корпорацией (на примере полиграфической деятельности): Дисс… канд. экон.наук. – М: МГУП им.И.Федорова. 2012. – С. 171; Костюченко С.О. Повышение устойчивости строительного комплекса на основе корпоративного управления (на примере Волгоградской области): Дисс… канд. экон.наук. – В: ГОУ ВПО «Волгоградский государственный архитектурно-строительный университет». 2006. – С. 218.

[5] Хамидов О.Х., Современная парадигма образования в условиях цифровой и smart-экономики // Современное образование (Узбекистан).; 2020. №4 (89). Navruzzoda B. The quality evaluation of teachers of the tourism andhospitality: a self-marketing approach //International Journal of Management Cases. – 2010. – Т. 12. – №. 2. – С. 358–368.; Ашуров З.А. Акциядорлик корхоналарида корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш. Иқтисод. фан. б. ф. доктор дисс. иши. – Т.: ТДИУ, 2019; Бегматова Д.Б. Совершенствование методов оценки эффективности корпоративного управления в акционерных обществах. Дисс...док. фил. эконом. наук. Т.: ТГЭУ, 2017; Хамидулин М.Б. Развитие финансового механизма корпоративного управления: Дисс... док. экон. наук. – Т.: БФА РУз., 2008. – 256 с.; Курбаниязов Ш. Корпоратив бошқарув самарадорлигини аниқлашнинг ўзига хос хусусиятлари. // “Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар” илмий электрон журнали, 2016. №6 ноябрь-декабрь; Гулямов С.С. Правовые проблемы корпоративного управления: теория и практика. Монография. – Т.: ТГЮИ, 2004. – 271 с.; Зайнутдинов Ш.Н., Раҳимова Д.Н. Корпоратив бошқарув асослари. – Т.: Академия, 2007. – 48 б.; Каримов А.А. Корпоратив бошқарув тизимида бухгалтерия ҳисоби ва аудитни такомиллаштиришнинг асосий йўналишлари. Икт. фан. док. дисс. автореф. – Т.: ЎзР БМА, 2008. – 34 б.; Суюнов Д.Х. Корпоратив бошқарув механизми: муаммо ва ечимлар. Монография. – Т.: Академия, 2006. – 116 б.; Арипходжаева Н.У. Совершенствование механизма корпоративного управления в деятельности предприятий пищевой промышленности. Автореф. дисс.док.фил.по эконом.наукам. Т.: ТГЭУ, 2024.

предприятий строительной индустрии.

Задачи исследования:

изучение научно-теоретических подходов к понятиям корпоративного управления и корпоративного менеджмента;

исследование сущности и содержания организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента;

определение особенностей корпоративного менеджмента в строительной индустрии;

проведение оценки тенденций развития и современного состояния строительной индустрии Республики Узбекистан;

проведение анализа современного состояния и особенностей механизма корпоративного менеджмента строительной отрасли Бухарской Области;

определение характеристик и анализ основных технико-экономических показателей деятельности АО “Amubuxorokanalqurilish”;

оценка организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента предприятий строительной отрасли;

разработка мер по совершенствованию организационного механизма корпоративного менеджмента с использованием современных концепций;

разработка предложений по совершенствованию экономического механизма корпоративного менеджмента для АО «Amubuxorokanalqurilish»;

разработка эконометрического моделирования динамики строительной и инвестиционной деятельности в Бухарской области.

Объектом исследования является акционерное общество “Amubuxorokanalqurilish”.

Предметом исследования являются организационно-экономические механизмы корпоративного менеджмента предприятий строительной отрасли.

Методы исследования. Анализ научной литературы, синтез, вертикальный и горизонтальный анализ, интервью, статистические методы (метод множественной регрессии, метод корреляционного анализа), методы эконометрического анализа и научного прогнозирования.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

усовершенствовано экономическое содержание понятия «корпоративный менеджмент» с учетом уровня ответственности, человеческого капитала, интересов участников корпоративных отношений, приоритетности практической направленности корпоративного управления;

обоснована методология устойчивого развития строительных предприятий, основанная на цифровой и прозрачной системе управления, которая интегрирует принципы ESG (Environmental, Social & Governance — экологические, социальные и управленческие аспекты) в организационно-экономический механизм корпоративного менеджмента, опираясь на концептуальную модель устойчивого развития;

обоснована целесообразность применения системы повышения заинтересованности и вовлеченности сотрудников в корпоративные цели, основанный на применении системы PSP (Profit Sharing Plan — план распределения прибыли) в строительных предприятиях, в основе которой лежит схема по реализации экономического механизма корпоративного менеджмента, способствующая устойчивому развитию организации;

разработаны прогнозные показатели динамики строительных работ и объемов привлекаемых инвестиций в эти процессы в Бухарской области на период 2025–2029 годов.

Практические результаты исследования:

раскрыто содержание понятия «корпоративный менеджмент» и выявлены отличия его от понятия «корпоративное управление»;

разработана политика устойчивого развития и принципы ESG для акционерного общества как документа, формирующий корпоративную культуру ESG, а также рекомендации по применению корпоративного договора для АО «Amubuxorokanalqurilish»;

разработан алгоритм совершенствования организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента путем разработки концептуальной модели устойчивого развития организации;

разработано и предложено применение механизма Profit Sharing Plan (PSP) в АО «Amubuxorokanalqurilish»;

разработана эконометрическая модель динамики строительной и инвестиционной деятельности в Бухарской области;

рассчитаны прогнозные показатели объемов строительных работ в Бухарской области до 2029 года.

Достоверность результатов исследования определяется целесообразностью использованных подходов и методов, сведений, полученных из официальных источников, в том числе нормативно-правовых актов Республики Узбекистан, Агентства статистики при Президенте Республике Узбекистан, Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Узбекистан, а также внедрением в практику, с подтверждающим заключением и предложением со стороны компетентных структур.

Научная и практическая значимость результатов исследования.

Научное значение результатов исследования подтверждается возможностью использования научных результатов в качестве важного источника для дальнейших научных исследований, направленных на совершенствование организационно-экономических механизмов корпоративного менеджмента в деятельности строительных предприятий.

Практическое значение результатов исследования определяется возможностью их применения с целью совершенствования механизмов корпоративного менеджмента, а также для оценки динамики строительной и инвестиционной деятельности в Бухарской области. Материалы диссертации могут использоваться при разработке и совершенствовании учебных планов, учебников, учебных пособий в высших учебных заведениях, для таких дисциплин как: «Менеджмент», «Корпоративное управление», «Управление персоналом».

Внедрение результатов исследования. На основе полученных научных результатов по совершенствованию организационно-экономических механизмов корпоративного менеджмента в строительной отрасли:

предложение по совершенствованию экономического содержания понятия «корпоративный менеджмент» исходя из уровня ответственности, человеческого капитала, интересов участников корпоративных отношений, приоритетности практического направления корпоративного менеджмента было использовано при разработке «Дорожной карты» комплексного развития АО «Amubuxorokanalqurilish» на 2025 год (Справка Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан от 24 марта 2025 года № 04-07-27-3239). Внедрение данной научной новизны послужило выявлению практических аспектов корпоративного менеджмента и совершенствованию подходов, направленных на повышение его эффективности, а также повышению качества подготовки специалистов в области менеджмента и корпоративного управления;

предложения по применению методологии устойчивого развития строительных предприятий, основанная на цифровой и прозрачной системе управления, которая интегрирует принципы ESG (Environmental, Social & Governance — экологические, социальные и управленческие аспекты) в организационно-экономический механизм корпоративного менеджмента, опираясь на концептуальную модель устойчивого развития были использованы при разработке 1 пункта 4 абзаца Указа Президента Республики Узбекистан от 30 января 2025 года № УП-16 «О Государственной программе по реализации Стратегии «Узбекистан — 2030» в Год охраны окружающей среды и «зеленой экономики» (Справка Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан от 24 марта 2025 года № 04-07-27-3239). В результате внедрения, данной научной новизны появилась возможность использовать алгоритм предлагаемых мероприятий (анализ текущей ситуации, участие заинтересованных сторон, разработка стратегии, внедрение изменений, обучение и информирование, мониторинг и отчетность), что позволило повысить организационно-экономическую эффективность механизма корпоративного менеджмента в строительных организациях. Внедрение принципов ESG (Environment, Social & Governance) является одним из основных направлений развития акционерного общества для компании строительной отрасли, которое позволило увеличить уровень финансовых показателей предприятия до 5,7%;

рекомендации по целесообразности применения системы повышения заинтересованности и вовлеченности сотрудников в корпоративные цели, основанный на применении системы PSP (Profit Sharing Plan — план распределения прибыли) в строительных предприятиях, в основе которой лежит схема по реализации экономического механизма корпоративного менеджмента, способствующая устойчивому развитию организации внедрены в практику деятельности АО «Amubuxorokanalqurilish» (Справка Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан от 24 марта 2025 года № 04-

07-27-3239). В результате внедрения данной научной новизны была сформирована обоснованная модель распределения прибыли среди сотрудников, как стратегический инструмент стимулирования что, в свою очередь, сформировало мотивационный потенциал сотрудников, повысило их участие в достижении корпоративных целей, а также позволило снизить показатель текучести кадров на 18%;

разработанные прогнозные показатели динамики строительных работ и объемов привлекаемых инвестиций в эти процессы в Бухарской области на период 2025–2029 годов были использованы при разработке 1-пункта абзаца V Постановления Президента Республики Узбекистан от 07 августа 2023 г. № ПП-266 «О мерах по реализации проекта «Развитие и модернизация систем водоснабжения и канализации Бухарской области (2-й этап)» с участием Азиатского банка инфраструктурных инвестиций» (Справка Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан от 24 марта 2025 года №04-07-27-3239). В результате внедрения данной научной новизны удалось выявить факторы, влияющие на эффективность инвестиций в развитие строительной отрасли региона. В частности, эконометрический анализ выявил прямую зависимость между объемами жилищного строительства и общеотраслевыми показателями: установлено, что увеличение ввода в эксплуатацию жилых домов на 1% приводит к увеличению объемов строительных работ на 1,03%.

Апробация результатов исследования. Результаты данного исследования прошли обсуждение на 6 международных и 3 республиканских научно-практических конференциях.

Публикация результатов исследования. Всего по теме исследования опубликовано 19 научных работ, в том числе 2 статьи в республиканских и 2 статьи в зарубежных журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из введения, 3 глав, 10 параграфов, заключения, списка использованной литературы, приложений. Объем диссертации составляет 135 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **введении** обоснованы актуальность и востребованность темы, цель, задачи, объект и предмет проведённого исследования, изложено его соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Рассматриваются научная новизна и практические результаты изучения, раскрывается научная и практическая значимость результатов исследования, их внедрение в практику, а также приведена информация об изданных работах и структуре диссертации.

В первой главе диссертации «**Теоретико-методические основы организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента в строительной индустрии»** изучены научно-теоретические подходы к понятиям «корпоративное управление» и «корпоративный менеджмент», исследованы сущности и содержание организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента, определены особенности корпоративного менеджмента в строительной индустрии.

Корпоративное управление характеризуется разделением прав собственности и полномочий управления, что приводит к созданию нового субъекта — наемных управляющих, которые берут на себя функции управления, в то время как собственники теряют прямую связь с бизнесом. В некорпоративном управлении функции собственности и управления объединены, и управление осуществляется самими собственниками, которые остаются тесно связанными с бизнесом. Важной особенностью корпоративного управления является ограниченная ответственность инвесторов, что защищает их от личной имущественной ответственности по обязательствам корпорации, в отличие от некорпоративного управления, где такие гарантии отсутствуют.

Часто понятия "корпоративный менеджмент" и "корпоративное управление" используются как синонимы, но они имеют разные значения и охватывают различные аспекты управления компанией. В специальной литературе принято применять различные подходы к разделению понятий «корпоративное управление» и «корпоративный менеджмент».

Рисунок 1. Сферы корпоративного управления и корпоративного менеджмента[6]

Зарубежные авторы Роберт Монкс, И.И.Мазур, В.Д.Шапиро, В.Г.Антонов, также отечественный специалист в корпоративном управлении З.А. Ашуров, отмечали разницу в определении терминов "корпоративный

---

[6] Ашуров З.А. Корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизми. Монография. – Т.: “LESSON PRESS” нашриёти, 2019. – 275б.

менеджмент" и "корпоративное управление". Корпоративное управление находится на более высоком уровне по сравнению с корпоративным менеджментом в плане управления компанией. Пересечение функций корпоративного управления и менеджмента происходит только при разработке стратегии развития компании. Таким образом, корпоративное управление охватывает более широкий спектр вопросов, включая взаимодействие между различными заинтересованными сторонами, в то время как корпоративный менеджмент фокусируется на оперативных аспектах ведения бизнеса (рисунок 1).

По мнению автора данного исследования, корпоративное управление задает рамки и правила, а корпоративный менеджмент обеспечивает их выполнение и достижение целей компании. Оба понятия взаимосвязаны и необходимы для успешного функционирования организации.

Корпоративный менеджмент — это система операционного управления, направленная на эффективное использование ресурсов, мотивацию сотрудников и достижение текущих целей компании, в то время как корпоративное управление — это система стратегического регулирования, обеспечивающая баланс интересов акционеров, менеджмента и других стейкхолдеров. Сравнение терминов по критериям уровня ответственности, по выпоняемым функциям, направленности целей и задач, а также по временному горизонту приведены в таблице 1.

Основываясь на комплексном и системном подходах также считаем необходимо уточнить следующее:

1. Комплексный подход учитывает взаимосвязь всех элементов корпоративного менеджмента (планирование, организация, мотивация, контроль) с внешними и внутренними факторами, такими как экономические, социальные, технологические и экологические условия.

2. Системный подход подчеркивает, что корпоративный менеджмент является частью общей системы управления компанией, взаимодействующей с корпоративным управлением для достижения стратегических и операционных целей.

Отечественные и зарубежные ученые изучали такие термины как «механизм», «экономический механизм», «организационный механизм», «организационно-экономический механизм», «механизм корпоративного управления», «организационно-экономический механизм корпоративного управления» и «организационно-экономический механизм корпоративного менеджмента». В научной литературе представлено множество различных интерпретаций понятия организационно-экономического механизма, что подчеркивает сложность его однозначного определения и трактовки.

Таблица 1.

Сравнение терминов «Корпоративный менеджмент» и «Корпоративное управление»[7]

Критерий	Корпоративный менеджмент	Корпоративное управление
Определение термина	Относится к операционному уровню управления, включая топ-менеджеров, руководителей подразделений и сотрудников. Менеджмент отвечает за реализацию стратегии, принятой на уровне корпоративного управления.	Относится к высшему уровню управления, включая совет директоров и акционеров. Оно определяет стратегические направления развития компании и контролирует деятельность менеджмента.
Основная цель	Эффективность, выполнение задач, прибыль	Баланс интересов, устойчивость, прозрачность
Уровень ответственности	Операционный (исполнительный уровень)	Стратегический (высший уровень)
Человеческий капитал	- Подбор и адаптация сотрудников - Развитие навыков для текущих задач - Мотивация и оценка эффективности - Формирование корпоративной культуры на уровне подразделений	- Создание системы долгосрочного обучения и карьерного роста - Обеспечение баланса интересов сотрудников и акционеров - Формирование миссии и ценностей компании
Участники	Топ-менеджеры, руководители, сотрудники	Акционеры, совет директоров
Интересы участников	- Личное вознаграждение и карьерный рост - Стабильность и безопасность - Эффективность и выполнение задач	- Максимизация прибыли и стоимости компании - Стратегическое развитие - Контроль и прозрачность
Направленность целей и задач	Краткосрочные и среднесрочные задачи	Долгосрочные цели
Временной горизонт	Ориентировано на краткосрочную и среднесрочную перспективу (от нескольких месяцев до 3-5 лет).	Ориентировано на долгосрочную перспективу (5-10 лет и более).

Чаще всего зарубежные исследователи предлагают, разделять механизмы корпоративного управления на внутренние и внешние. Внутренний механизм основан на совете уполномоченных, внутреннем контроле и функции внутреннего аудита. Внешний механизм является производным от рынка капитала, рынка корпоративного контроля, рынка труда, государственного управления, судебной власти, акционеров и деятельности инвесторов. В ходе исследования автор пришел к выводу, что при разделении основных механизмов на внутренние и внешние необходимо учитывать и согласованность элементов внутренней и внешней среды, что необходимо в корпорациях для эффективной организации корпоративного управления так как это ключевой фактор результативной деятельности корпорации.

---

[7] Составлено автором.

Организационно-экономический механизм корпоративного управления (ОЭМКУ), являясь сложной системой взаимодействия участников управления (управляющей и управляемой подсистем), в обязательном порядке определяет заданные участниками цели и ограничения в ресурсах, также комплекс показателей оценки экономических результатов. При этом ОЭМКУ рассматривается как совокупность элементов законодательного, организационного (административного) и экономического характера, которые дают возможность участникам (элементам системы) – эффективно сотрудничать внутри и вне среды.

Автор целесообразно отделил понятие «организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента» от категории «организационно-экономического механизма корпоративного управления». Организационно-экономический механизм корпоративного менеджмента представляет собой комплекс методов, инструментов и процессов, направленных на эффективное управление операционной деятельностью компании. В отличие от корпоративного управления, которое сосредоточено на стратегических аспектах, корпоративный менеджмент фокусируется на реализации стратегических решений через управление ресурсами, процессами и персоналом. Основу этого механизма составляют экономические методы и рычаги, такие как прибыль (операционная и чистая), бюджетирование и контроль затрат, оптимизация издержек, инвестиции в операционные процессы, оплата труда и премирование сотрудников, а также экономические стимулы для повышения производительности. Эти инструменты позволяют менеджменту эффективно управлять текущими процессами и достигать поставленных целей (рисунок 2).

Понятие «строительный комплекс» появилось в начале 1980-х гг. для обозначения группы отраслей сферы материального производства и их предприятий, участвующих в создании строительной продукции. Но вскоре понятие «строительный комплекс» обогатилось более практическим содержанием, заключающимся в управлении взаимосвязанными группами отраслей.

В состав строительного комплекса входили такие отрасли и подотрасли общественного производства, как строительное производство (осуществляемое подрядным и хозяйственным способами), производство строительных материалов, конструкций, деталей, строительное, дорожное машиностроение, изготовление инструмента, ремонт техники, транспорт, обслуживающий строительство, материально-техническое обеспечение (поставка, комплектация).

Именно конечный результат организационно связывает строительные организации и производство, а также организации других отраслей в одно целое. Комплексное управление в строительстве и рассматривается с точки зрения конечной продукции.

Рисунок 2. Организационно-экономический механизм корпоративного менеджмента[8]

[8] Составлено автором.

При исследовании индустрии автором были выявлены отличительные особенности строительной отрасли (физический характер работы, сезонная зависимость, большое количество участников, большая доля неопределенности и риска, высокий уровень конкуренции, большой объем физических и финансовых ресурсов, долгосрочность проектов, трудоемкость и зависимость от квалифицированного персонала, высокий риск загрязнения окружающей среды) от других отраслей производства. Все выявленные специфические характеристики строительной индустрии в свою очередь влияют на поставленные задачи реализации стратегии строительной индустрии в целом и особенностях механизма корпоративного менеджмента в строительных организациях, в частности.

В акционерных обществах строительной отрасли существуют несколько основных проблем, которые могут препятствовать их развитию:

1.Финансовая нестабильность: Строительство часто требует значительных инвестиций для приобретения земли, строительства объектов и закупки материалов. При этом, финансовые ресурсы могут быть ограниченными, особенно для малых и средних акционерных обществ. Это может привести к финансовой нестабильности и затруднить реализацию долгосрочных проектов.

2.Срыв сроков и переработка бюджетов: В строительстве часто возникают непредвиденные трудности, такие как изменения в проекте, погодные условия, проблемы со снабжением материалами и кадрами. Это может приводить к срывам сроков и увеличению бюджетов, что негативно сказывается на финансовой устойчивости и репутации компаний.

3.Отсутствие инноваций и эффективных технологий: В строительной отрасли часто наблюдается недостаток внедрения инновационных технологий и методов управления, что может приводить к устареванию процессов и уменьшению конкурентоспособности компаний.

4.Недостаток квалифицированных кадров: Строительная отрасль нуждается в высококвалифицированных специалистах, таких как инженеры, архитекторы, строительные рабочие и менеджеры проектов. Недостаток квалифицированных кадров может затруднить выполнение проектов в срок.

5.Риски общественного мнения и экологические проблемы: Строительство может сталкиваться с общественным протестом и экологическими проблемами, связанными с выбором места для строительства, использованием ресурсов и влиянием на окружающую среду.

Для преодоления этих проблем акционерные общества в строительной отрасли могут обратить внимание на улучшение управленческих практик, внедрение инноваций, развитие партнерских отношений с поставщиками и подрядчиками, а также активное участие в общественном диалоге и внедрение экологически ответственных методов ведения строительства. Кроме того, важно стремиться к улучшению прозрачности и корпоративного управления, чтобы привлечь инвестиции и повысить доверие со стороны инвесторов.

Во второй главе диссертации «**Управленческий анализ состояния и развития строительной индустрии Бухарской области»** проводится оценка тенденций развития и современного состояния строительной индустрии Республики Узбекистан, анализируется состояние и особенности механизма корпоративного управления строительной отрасли Бухарской области, приведены характеристика и анализируются основные технико-экономические показатели деятельности АО “Amubuxorokanalqurilish”, оценивается организационно-экономический механизм корпоративного менеджмента предприятий строительной отрасли Бухарской области.

Строительная отрасль — одна из ведущих отраслей экономики Узбекистана, и нуждается в современных инструментах управления. Таким образом, развитие строительной индустрии является ключевым фактором решения социально-экономических задач. Доля строительной отрасли в ВВП страны составляет 6,7%.

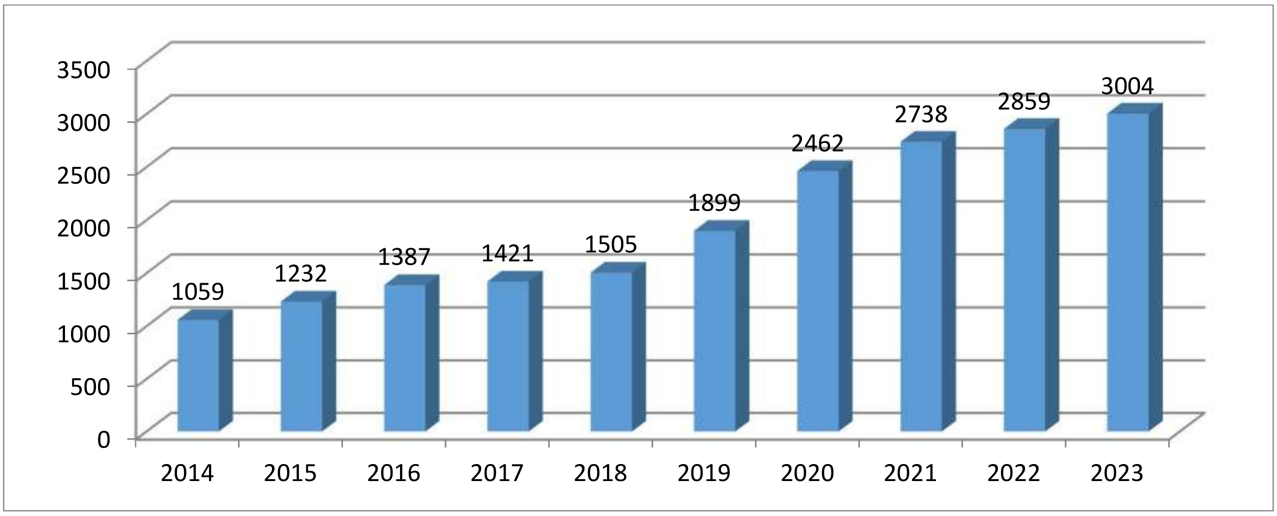


Рисунок 3. Количество действующих строительных организаций и предприятий в Бухарской области 2014-2023 гг., (в единицах)[9]

В Бухарской области, как и в других регионах Узбекистана, строительная отрасль за последние десять лет прошла различные этапы, начиная с резкого сокращения до бурного роста показателей. Согласно проведенному анализу, в строительной индустрии количество действующих строительных организаций и предприятий в Бухарской области стабильно и непрерывно росло, за изучаемый период с 2014 г. по 2023 г. показатель вырос почти в 3 раза, с 1059 единиц до 3004 единиц соответственно (рисунок 3).

При этом анализ структурного состава предприятий строительной отрасли по формам собственности в Бухарской области показал, что основная доля 91% составляют общества с ограниченной ответственностью, а также частные предприятия 7,4%. При этом по всему региону действуют только лишь 4 строительные организации в форме акционерного общества (рисунок 4).

---

[9] Составлено автором на основе данных Управления статистики Бухарской области.

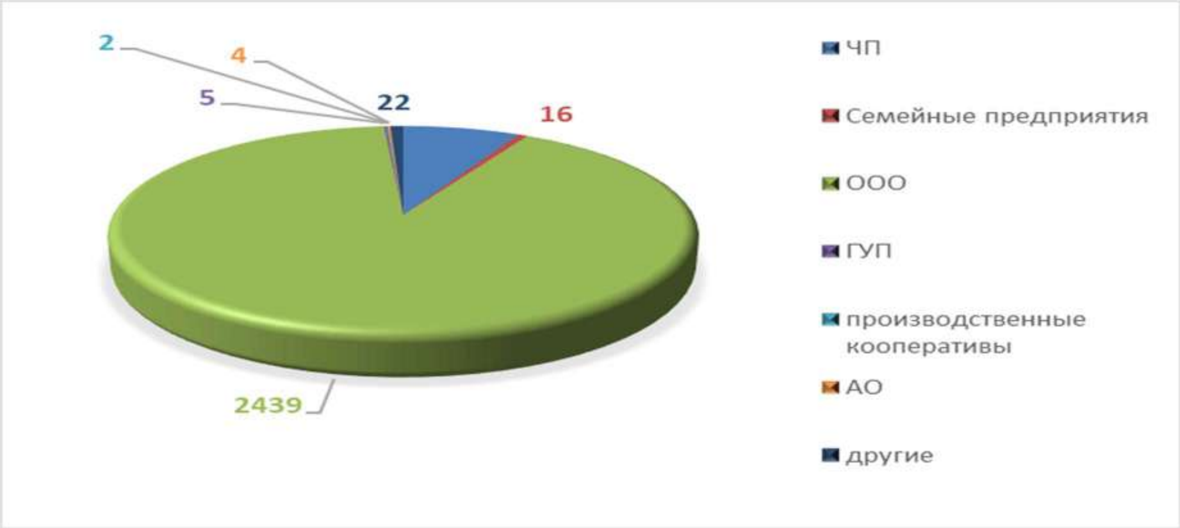


Рисунок 4. Структурный состав предприятий строительной отрасли по формам собственности по Бухарской области (по состоянию на 1.01.2024г.)[10]

Следует отметить, что общий объем строительных работ, выполненных по всей Бухарской области, вырос в 6,5 раз с 1 279,6 млрд. сумов в 2013 году до 8340,4 млрд. сумов в 2022 году. При этом более 25% от всех работ в 2022 году были выполнены в г.Бухара. Периоды спада инвестиций в основной капитал сменялись резкими скачками роста. Однако отмечается наибольший прирост инвестиций в основной капитал 96,1% в 2017 г. и 68,5% в 2021 г. Также пик выполнения объемов строительных работ был отмечен в размере 40,8 % в 2018 г. и 30,8% в 2021 г. Максимальное количество площади жилых домов, которое было введено в действие составило 1258,7 м^2 в 2018 г. со значительным приростом 54,6% (рисунок 5).

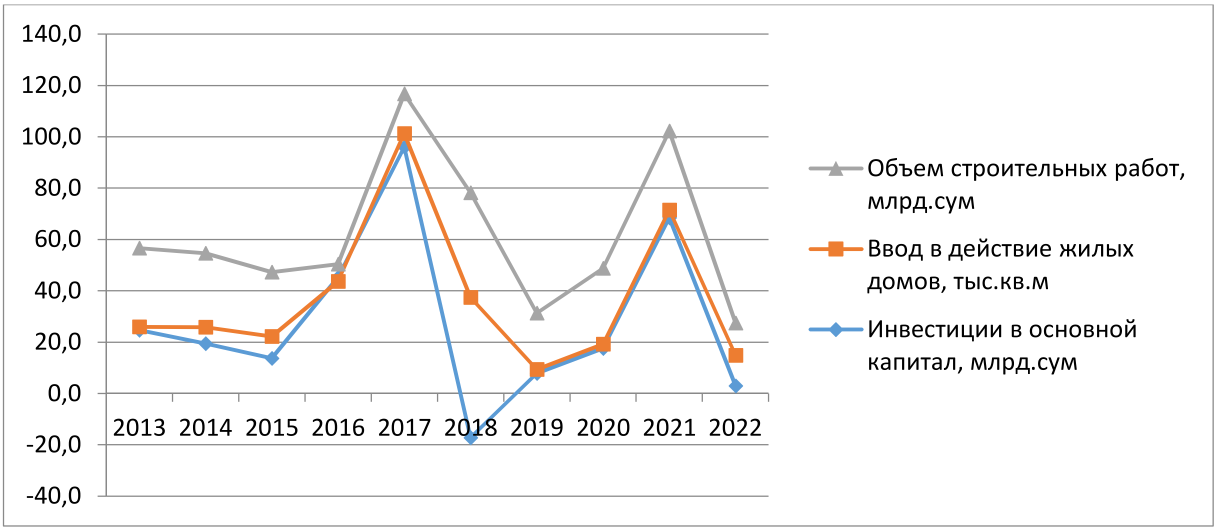


Рисунок 5. Динамика инвестиционной и строительной деятельности в Бухарской области (2013-2022 гг.)[11]

---

[10] Составлено автором на основе данных Управления статистики Бухарской области.
[11] Составлено автором на основе данных Управления статистики Бухарской области.

Акционерное общество “Amubuxorokanalqurilish” представляет строительную отрасль Бухарской области. Предприятие занимается строительством и реконструкцией объектов водохозяйственного назначения.

Одним из ключевых показателей деятельности предприятия является валовая прибыль от реализации продукции. Для оценки уровня и динамики показателей валовой прибыли ОА «Amubuxorokanalqurilish» была составлена таблица 2. Анализ данных показал снижение результатов хозяйственной деятельности с 2017 г. по 2023 г., о чем свидетельствует уменьшение валовой прибыли с 14261 млн.сум до 6361 млн.сум соответственно. Отмечается ежегодное снижение данного показателя. Уровень себестоимости реализованной продукции, показывая различную тенденцию, увеличивался из года в год, с 22862 млн.сум в 2017 г. до 38959 млн.сум в 2023 г.. Следовательно, на отклонение валовой прибыли, повлияло изменение себестоимости реализованной продукции.

Таблица 2.

Анализ состава и динамики валовой прибыли[12]

Показатель	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	млн.сум	уд.вес, %	млн.сум	уд.вес, %	млн.сум	уд.вес, %	млн.сум	уд.вес, %	млн.сум	уд.вес, %	млн.сум	уд.вес, %	млн.сум	уд.вес, %
1.Объем реализации продукции	37124	100	36530	100	49471	100	68141	100	56274	100	63328	100	45320	100
2. Себестоимость реализованной продукции	22862	61	25470	70	37841	76	59401	87	47612	85	53100	84	38959	86
3. Валовая прибыль	14261	39	11059	30	11630	24	8740	13	8661	15	10227	16	6361	14

Согласно уставу предприятия, уставной фонд АО «Amubuxorokanalqurilish» составляет 625,159 млн сумов, номинальная стоимость одной акции составляет 1000 сум. Выпущено было 625 159 простых акций. Государственной доли во владении акциями не имеется. Все акции принадлежат юридическим и физическим лица. Организационный механизм корпоративного управления исследуемого предприятия осуществляется на основе нормативных корпоративных актах (таблица 3).

[12] Таблица составлена автором на основе бухгалтерской отчетности АО «Amubuxorokanalqurilish» за 2017-2023гг.

Таблица 3.

Информация о внутренних корпоративных документах АО «Amubuxorokanalqurilish»[13]

№	Название корпоративного нормативного акта	Состояние (имеется или отсутствует)
1	Устав	имеется
2	Кодекс корпоративного управления	имеется
3	Положение о совете директоров	имеется
4	Положение о собрании акционеров	имеется
5	Политика по устойчивому развитию	**отсутствует**
6	Этический кодекс	**отсутствует**
7	Регламенты и инструкции	имеется
8	Корпоративный договор	**отсутствует**

Эти документы являются основой для эффективного корпоративного управления и обеспечения соблюдения внутренних и внешних нормативных требований. Исходя из данных таблицы 3, мы считаем, что было бы целесообразным разработать политику устойчивого развития.

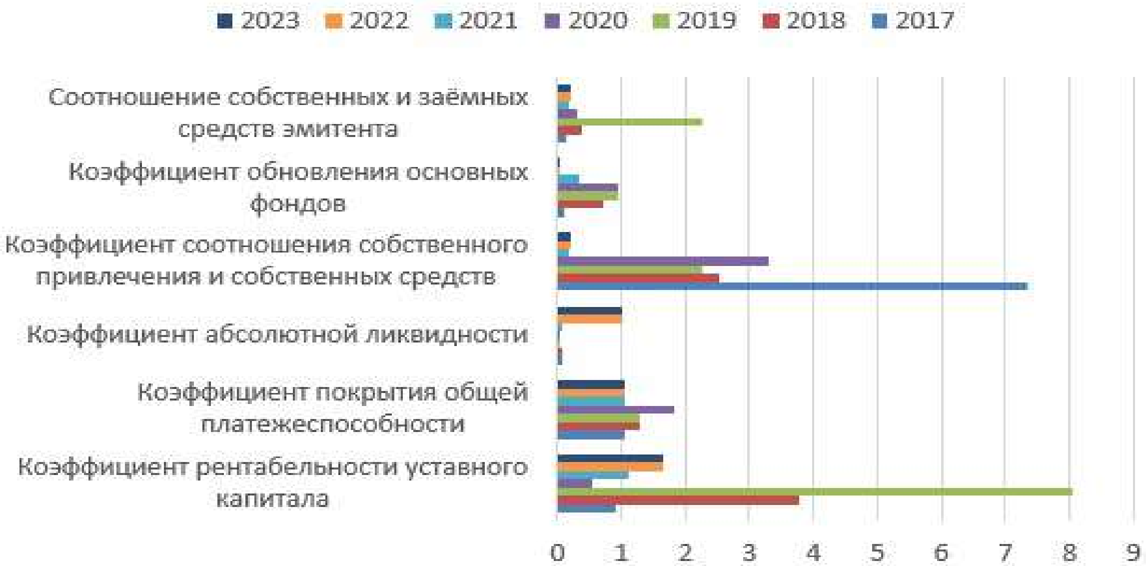


Рисунок 6. Показатели финансово-экономического состояния АО «Amubuxorokanalqurilish» за 2017-2023 гг[14]

Финансовое состояние АО «Amubuxorokanalqurilish» отражает ее финансовые результаты, такие как прибыль, рентабельность, ликвидность, стабильность денежных потоков и т.д. Эти показатели определяют способность компании создавать и удерживать стоимость для акционеров и других заинтересованных сторон. В целом, анализ предоставил нам полезную информацию о финансовой устойчивости, стратегии и контроле в компании, а также о ее соответствии требованиям законодательства и регуляторов.

[13] Таблица составлена автором на материалах АО «Amubuxorokanalqurilish».

[14] Составлено автором на основе бухгалтерской отчетности АО «Amubuxorokanalqurilish» за 2017-2023 гг.

График иллюстрирует изменения ряда финансовых коэффициентов эмитента за период с 2017 по 2023 год (рисунок 6). Соотношение собственных и заемных средств и коэффициент покрытия общей платежеспособности остаются относительно стабильными. При этом коэффициент абсолютной ликвидности равномерно снижается, что свидетельствует о снижении быстрой платежеспособности компании. Коэффициент рентабельности уставного капитала показывает спад после наибольшего значения в 2018 году, что связано с изменением прибыли компании.

Таблица 4.

Наиболее весомые PESTEL факторы в анализе деятельности АО «Amubuxorokanalqurilish»[15]

(P) POLITICAL — политические факторы		**(E) ECONOMICAL — экономические факторы**	
Фактор	**Вес**	**Фактор**	**Вес**
Налоговая политика (тарифы и льготы)	0,14	Уровень инфляции и процентные ставки	0,15
Тенденции к регулированию или дерегулированию отрасли	0,13	Темпы роста экономики	0,14
Бюрократизация и уровень коррупции	0,11	Кредитно-денежная и налогово-бюджетная политика страны	0,12
(S) SOCIO-CULTURAL — социально-культурные факторы		**(T) TECHNOLOGICAL — технологические факторы**	
Фактор	**Вес**	**Фактор**	**Вес**
Темпы роста населения	0,14	Уровень инноваций и технологического развития отрасли	0,11
Уровень миграции и иммиграционные настроения	0,07	Развитие и проникновение интернета, развитие мобильных устройств	0,09
Требования к качеству продукции и уровню сервиса	0,06	Доступ к новейшим технологиям	0,06
(L) LEGAL — правовые факторы		**(E) ENVIRONMENTAL — экологические факторы**	
Фактор	**Вес**	**Фактор**	**Вес**
Будущее и текущее законодательство, регулирующее правила работы в отрасли	0,15	Законодательство по охране окружающей среды	0,14
Налоговое законодательство	0,14	Изменение климата, стихийные бедствия	0,14
Антимонопольное и трудовое законодательство	0,07	Взаимодействий с государственными органами и специализированными организациями экологического отдела в области ООС	0,09

[15] Рассчитано и составлено автором.

Таким образом, хозяйственная и финансово-экономическая деятельность предприятия строительной отрасли ОА «Amubuxorokanalqurilish» свидетельствует об имеющихся трудностях в управлении производственно-финансовой сферой компании. Для выхода из имеющегося состояния рекомендуется привлечение средств финансирования инвестиционных программ, относящиеся к долгосрочным обязательствам и стремиться к оптимизации запасов незавершенного производства и готовой продукции.

Для более детальной и количественной оценки строительной индустрии, автор применил методику PESTEL анализа. В результате PESTEL анализа строительной индустрии Бухарской области автор приводит ожидаемые изменения в отрасли под воздействием 6 факторов. Следует учитывать, что данный анализ включает в себя оценку ESG критериев, которые являются актуальными в современных условиях.

Для проведения PESTEL анализа были получены экспертные оценки по 6 направлениям у руководителей структурных подразделений и различных звеньев, а также специалистов экономического и производственного отдела компании (таблица 4). Выявление важных факторов PESTEL - анализа строительной индустрии Бухарской области позволили автору определить вероятные изменения, которые могут оказать влияние на деятельность компании в отрасли. И на основании этого в дальнейшем разработать предложения и рекомендации, которые могут способствовать снижению негативного воздействия внешней среды на деятельность строительной организации.

В третьей главе диссертации **«Совершенствование организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента в строительной индустрии»** представлены меры по совершенствованию организационного механизма корпоративного менеджмента с использованием современных концепций, совершенствование экономического механизма корпоративного менеджмента для АО «Amubuxorokanalqurilish», эконометрическое моделирование динамики строительной и инвестиционной деятельности в Бухарской области.

Для разработки концептуальной модели корпоративного менеджмента предприятия строительной индустрии мы рассмотрели политические, экономические, социальная, технологические, экологические, правовые факторы, и используя результаты проведенного анализа факторов, влияющих на корпоративное управление, автор предложил алгоритм мер концептуальной модели устойчивого развития для АО «Amubuxorokanalqurilish» (рисунок 7). Как следствие это может помочь компаниям лучше построить отношения с инвесторами и завоевать доверие новых инвесторов. Компания, которая ясно показывает, что следует ESG критериям, будет привлекать больше инвестиций, чтобы расти при сохранении устойчивого благосостояния.

Рисунок 7. Концептуальная модель устойчивого развития организации для АО «Amubuxorokanalqurilish»[16]

Процесс совершенствования организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента с использованием ESG принципов может быть осуществлен через несколько ключевых шагов:

1. Анализ текущего состояния: Изучение текущих практик и политик корпоративного управления, а также оценка уровня интеграции ESG аспектов. Это включает оценку бизнес-целей, стратегий, операционных процессов и методов отчетности.

2. Участие заинтересованных сторон: Важно включить заинтересованные стороны, таких как инвесторы, сотрудники, клиенты и общество, в процесс проработки и внедрения ESG принципов. Регулярный диалог с этими группами помогает понять их ожидания и потребности.

3. Разработка стратегии: Создание долгосрочной стратегии, включающей в себя конкретные меры по интеграции ESG в корпоративное управление. Это может включать в себя изучение лучших практик в сфере устойчивости и социальной ответственности, определение конкретных целей и ключевых показателей производительности, связанных с ESG.

4. Внедрение изменений: Разработка и реализация новых политик, процедур и стандартов, чтобы интегрировать ESG принципы в различные аспекты корпоративного управления, включая управление рисками, прозрачность отчетности, вознаграждение и стимулирование персонала.

5. Обучение и осведомление: Обучение руководителей и сотрудников по вопросам ESG, а также массовое информирование заинтересованных сторон о новых подходах к корпоративному управлению и о результатах, достигнутых в результате изменений.

6. Мониторинг и отчетность: Разработка мер для систематического контроля и отслеживания выполнения ESG-целей и показателей производительности, а также регулярная отчетность заинтересованным сторонам о достижениях и прогрессе в области устойчивости и социальной

[16] Разработано и составлено автором.

ответственности.

Следует подчеркнуть, что интеграция политики устойчивого развития в деятельность строительной организации представляет собой не просто соответствие текущим трендам, а стратегическую необходимость. Это обеспечивает долгосрочное благополучие компании, её способность адаптироваться к изменяющимся условиям и вносить положительный вклад в экономику, общество и окружающую среду.

При этом правительство Узбекистана также обозначило и закрепило важность данного вопроса в таких нормативно-правовых актах, как в указах Президента Республики Узбекистан «О государственной программе по реализации стратегии «Узбекистан — 2030» в «Год поддержки молодежи и бизнеса» и «Год охраны окружающей среды и «зеленой экономики», «Об очередных реформах по созданию условий для стабильного экономического роста путем улучшения предпринимательской среды и развития частного сектора», «Об утверждении концепции охраны окружающей среды Республики Узбекистан до 2030 года», а также некоторых постановлениях Президента и Кабинета Министров.

Одним из ключевых аспектов совершенствования экономического механизма является внедрение систем мотивации и вовлеченности сотрудников. В международной практике корпоративного управления применяются различные программы и механизмы, которые могут быть использованы для вовлечения сотрудников в управление и участие в капитале компании. Для АО «Amubuxorokanalqurilish», наиболее приемлемо было бы применение системы участия в прибыли (PSP - profit sharing plan). Современные модели profit sharing plan в строительных компаниях основываются на принципах справедливого распределения прибыли, долгосрочного стимулирования работников и формирования корпоративной культуры, ориентированной на результат.

Исследования в законодательстве показали, что в настоящее время в Узбекистане пока не существует необходимых правовых основ для регулирования процедуры Profit Sharing Plan. Внедрение механизма Profit Sharing Plan (PSP) в корпоративном менеджменте строительного акционерного общества требует тщательной подготовки и поэтапной реализации. В связи с этим нами разработан и предлагается ряд мероприятий, направленных на применение механизма системы участия в прибыли сотрудников АО «Амубухороканалкурилиш» (рисунок 8).

Внедрение механизма Profit Sharing Plan (PSP) в корпоративном менеджменте строительного акционерного общества представляет собой комплексный процесс, требующий тщательной подготовки, анализа и поэтапной реализации (рисунок 8). На начальном этапе внедрения системы участия в прибыли (PSP) необходимо провести диагностику текущей ситуации в компании, включая анализ финансовых показателей, таких как рентабельность и темпы роста, чтобы оценить готовность к внедрению. Также важно изучить опыт применения PSP в строительной отрасли для адаптации лучших практик.

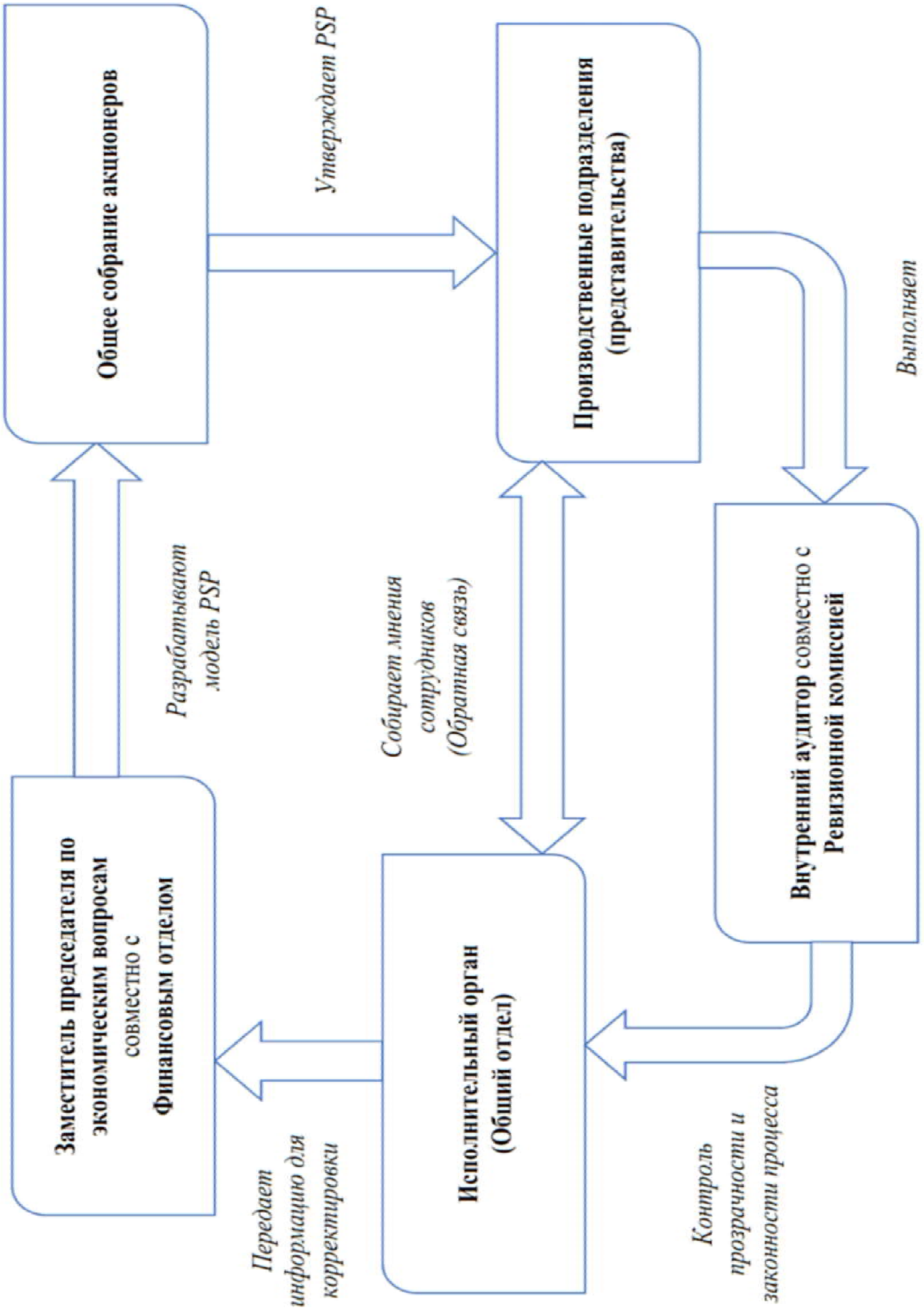


Рисунок 8. Схема реализации применения механизма Profit Sharing Plan (PSP) в корпоративном менеджменте АО «Amubuxorokanalqurilish»[17]

Следующий шаг — формулировка целей, таких как повышение производительности, снижение текучести кадров и укрепление корпоративной культуры. Необходимо провести консультации с акционерами, топ-менеджментом и сотрудниками для обеспечения поддержки.

[17] Разработано и составлено автором.

Далее разрабатывается концепция PSP, включающая определение доли прибыли (5-10%) и критериев распределения (стаж, должность, вклад). Участие в разработке принимают заместитель председателя по экономическим вопросам и финансовый отдел. Утверждение модели проходит на общем собрании акционеров. На этапе правового и финансового обоснования анализируются законодательство, налоговые последствия и разрабатываются внутренние нормативные документы. Завершающий этап — внедрение PSP, включающее информирование сотрудников, обучение менеджеров и пилотное тестирование в одном из подразделений. Это позволяет оценить эффективность программы и внести корректировки перед масштабированием на всю компанию.

В целях эконометрического моделирования динамики строительной и инвестиционной деятельности в Бухарской области и выявлении влияющих на него факторов, была использована следующая функция:

$$\hat{y}_{x_i} = f\left(x_1, x_2, \ldots x_n\right) \quad (1)$$

Где:

- показатель результата (y): объем строительных работ, млрд.сум;
- условное обозначение фактора (x_1): инвестиции в основной капитал (млрд сумов);
- условное обозначение коэффициента (x_2): ввод в эксплуатацию жилых домов (тыс. км2).

Таблица 5.

Факторы, использованные при построение эконометрической модели динамики строительной и инвестиционной деятельности в Бухарской области[18]

	Инвестиции в основной капитал, млрд.сум	Ввод в действие жилых домов, тыс.кв.м	Объем строительных работ, млрд.сум
2010	2147,2	639,5	580,0
2011	2101,8	620,0	793,5
2012	2405,8	674,9	978,5
2013	2998,7	683,2	1279,6
2014	3583,2	726,4	1648,4
2015	4075,9	787,5	2061,7
2016	5922,9	773,9	2202,9
2017	11613,4	814,1	2543,7
2018	9610,9	1258,7	3581,2
2019	10366,6	1277,6	4368,1
2020	12183,9	1299,1	5659,8
2021	20528,3	1337,6	7401,1
2022	21638,3	1495,8	8448,7
2023	31030,5	1499,9	13400,4
2024	48961,2	1475,0	16514,5

Сегодня большинство исследований рекомендуют использовать все более популярный анализ VIF (variance inflationary factor) для измерения проблемы

[18] Составлено автором на основе данных Управления статистики Бухарской области.

мультиколлинеарности, и этот процесс определяется с помощью следующей формулы:

$$VIF_j = \frac{1}{1 - R_j^2} \quad (2)$$

В этом случае R_j^2 - коэффициент многофакторной детерминации, образованный фактором Xj остальными факторами .

Результаты расчетов, полученные на основе приведенной выше формулы (2), отражены в таблице ниже (таблица 6).

Таблица 6.

Результаты анализа VIF по объему строительных работ и факторам, влияющим на него в Бухарской области[19]

Variance Inflation Factors
Date: 09/18/23 Time: 07:49
Sample: 2010 2022
Included observations: 13

Variable	Coefficient Variance	Uncentered VIF	Centered VIF
X1	0.002303	12.79827	4.722172
X2	0.978436	49.29975	4.722172
C	397894.1	19.96249	NA

Из результатов анализа таблицы 6 видно, что равенство VIF $\leq$ 10 выполняется для всех факторов, что свидетельствует об отсутствии проблемы мультиколлинеарности между факторами.

Представим результаты регрессионного анализа факторов, влияющих на объемы строительных работ в Бухарской области, на основе данных стационарных временных рядов, проверенных тестом ADF. Полученные данные отражены в таблице ниже (таблицы 7).

[19] Анализ проведен автором при помощи Eviews 10.0.

Таблица 7.

Результаты регрессионного анализа данных стационарного временного ряда об объеме строительных работ в Бухарской области и их влияние на него[20]

Dependent Variable: LOG(Y)
Method: Least Squares
Date: 09/18/23 Time: 08:13
Sample: 2010 2022
Included observations: 13

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
LOG(X1)	0.607671	0.168709	3.601883	0.0048
LOG(X2)	1.031798	0.430591	2.396239	0.0376
C	-4.570407	1.691211	-2.702446	0.0222

R-squared	0.955478	Mean dependent var	7.754043
Adjusted R-squared	0.946573	S.D. dependent var	0.850530
S.E. of regression	0.196594	Akaike info criterion	-0.216181
Sum squared resid	0.386491	Schwarz criterion	-0.085808
Log likelihood	4.405178	Hannan-Quinn criter.	-0.242979
F-statistic	107.3029	Durbin-Watson stat	0.834642
Prob(F-statistic)	0.000000		

Данные таблицы 7 служат основой для построения следующего уравнения регрессии:

$$\lg \hat{y}_{x_i} = 0.607 \lg x_1 + 1.03 \lg x_2 - 4.57$$
$$R^2 = 0.955, \quad F = 107.3 \qquad (3)$$

Статистическая значимость коэффициентов регрессии полностью соответствует требованию. В частности, если обратить внимание на статистическую значимость значений t - критерия Стьюдента, то можно увидеть случай, когда «*p-value*» факторов x_1 и x_2 удовлетворяет условию $p <$ 0,05. Влияние этих факторов на объем строительных работ в Бухарской области можно выразить следующим образом: x_1 - т.е. увеличение на 1% объема инвестиций в основной капитал в Бухарской области увеличивает объем строительных работ в регионе на 0,067 %, а коэффициент x_2, то есть увеличение объемов ввода жилых домов на 1%, приведет к дополнительному увеличению объемов строительных работ в регионе на 1,03%. Очевидно, что на увеличение объемов строительных работ в Бухарской области больше влияют объемы ввода жилых домов, чем инвестиции в основной капитал.

Эти данные могут быть полезны для оценки будущих темпов роста строительной отрасли, прогнозирования спроса на строительные ресурсы и планирования дальнейшего экономического развития региона. Для составления прогноза объемов строительных работ в Бухарской области на 2025–2029 годы на основе эконометрической модели были использованы данные за период с 2010 по 2024 год. На основе исторических данных были

[20] Анализ проведен автором при помощи Eviews 10.0.

рассчитаны средние годовые темпы роста для каждого фактора: инвестиции в основной капитал росли в среднем на 19,3% в год, а ввод жилых домов — на 6,1% в год.

Таблица 8.

Прогнозные параметры развития строительной и инвестиционной деятельности в Бухарской области[22]

	Инвестиции в основной капитал, млрд.сум	Ввод в действие жилых домов, тыс.кв.м	Объем строительных работ, млрд.сум
2025	58410,7	1564,9	5525,4
2026	69684,2	1660,4	6379,0
2027	83133,5	1761,7	7384,5
2028	99168,2	1868,6	8569,0
2029	118307,5	1982,6	9968,7

Таким образом, прогноз объемов строительных работ в Бухарской области на ближайшие годы показывает устойчивый рост. В зависимости от скорости прироста, объем строительных работ в 2025 году составит 5525,4 млрд сумов, а в 2029 году – 9968,7 млрд сумов (таблица 8). Инвестиции в основной капитал в 2025 году составят 58410,7 млрд сумов, а ввод жилых домов — 1564,975 тыс. кв.м. К 2029 году эти показатели вырастут до 118307,5 млрд сумов и 1982,6 тыс. кв.м соответственно. Данная информация может служить основой для разработки и корректировки строительных и экономических программ на уровне региона, учитывая явный рост отрасли.

Для ускоренного развития строительной отрасли Бухарской области необходим комплексный подход, включающий инвестиции в инфраструктуру, государственную поддержку, технологическую модернизацию и подготовку квалифицированных кадров. Внедрение современных технологий и оптимизация правовой базы также играют ключевую роль в повышении эффективности отрасли. В подобных условиях дальнейшее развитие строительной индустрии будет зависеть от способности предприятий и организаций различных форм собственности быть гибкими, реагировать на меняющуюся рыночную конъюнктуру, умения реализовывать внутренний потенциал, а также соответствовать современным требованиям инвесторов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Результаты исследования путей совершенствование организационно-экономического механизма корпоративного менеджмента в строительной индустрии на примере АО «Amubuxorokanalqurilish» позволили сформулировать следующие научные положения, выводы и заключения:

1. Определены различия понятий «корпоративный менеджмент» и «корпоративное управление», которые представляют собой два

[22] Анализ проведен автором при помощи Eviews 10.0.

взаимосвязанных, но различных уровня управления в организации. Корпоративный менеджмент относится к операционному уровню, включающему топ-менеджеров, руководителей подразделений и сотрудников, которые отвечают за реализацию стратегии, разработанной на уровне корпоративного управления.

2. Было уточнено, что из сферы организационно-экономического механизма корпоративного управления исключаются производственные ресурсы и технологии, оперативное управление персоналом, поскольку акцент делается на высшем и среднем уровне руководства. Организационный механизм корпоративного менеджмента включает оперативное управление, которое осуществляется генеральным директором, председатель совета директоров, руководителями подразделений и сотрудниками компании.

3. Изучение специфических характеристик строительной индустрии, позволило выявить что они влияют на поставленные задачи реализации стратегии строительной индустрии в целом и особенностях механизма корпоративного менеджмента в строительных организациях.

4. Строительная отрасль являясь одной из ведущих отраслей экономики Узбекистана нуждается в современных инструментах управления. Также она является ключевым фактором решения социально-экономических задач. Проведенный анализ состояния строительной отрасли Бухарской области показал, что отрасль имеет тенденцию роста.

5. Проведен анализ технико-экономических показателей АО «Amubuxorokanalqurilish» с целью оценки его финансового состояния.

6. Проведен PESTEL-анализ строительной индустрии Бухарской области, который является оптимальным инструментом для оценки ESG-критериев в строительной отрасли. Гибкость PESTEL позволил адаптировать ESG-анализ под локальные условия и в частности АО «Amubuxorokanalqurilish».

7. Для обеспечения устойчивого развития предприятий строительной отрасли разработан алгоритм мер концептуальной модели устойчивого развития для АО «Amubuxorokanalqurilish». Для повышения привлекательности перед инвесторами была разработана и внедрена политика устойчивого развития и принципов ESG для АО «Amubuxorokanalqurilish».

8. Для АО «Amubuxorokanalqurilish» было предложено внедрение корпоративного договора, который является документом, который регулирует отношения между участниками компании (акционерами, учредителями). Он устанавливает правила взаимодействия сторон, определяет их права и обязанности, а также предусматривает механизмы разрешения споров.

9. Предложены меры по совершенствованию экономического механизма корпоративного менеджмента в строительной организации путем применения системы участия в прибыли (PSP-profit sharing plan), которая является компонентом механизма корпоративного менеджмента.

10. В диссертационном исследовании предложена эконометрическая модель динамики строительной и инвестиционной деятельности в Бухарской

области, в результате которой было выявлено что увеличение объемов ввода жилых домов на 1%, приведет к дополнительному увеличению объемов строительных работ в регионе на 1,03%.

11. Разработан прогноз объемов строительных работ в Бухарской области на ближайшие годы, который показывает устойчивый рост. Объем строительных работ к 2029 году вырастит до 9968,7 млрд сумов, инвестиции в основной капитал - до 118307,5 млрд сумов, а ввод жилых домов — до1982,6 тыс. кв.м.

ONE-TIME SCIENTIFIC COUNCIL ON THE BASIS OF THE SCIENTIFIC COUNCIL DSc.03/27.09.2024.I.72.05 ON AWARDING SCIENTIFIC DEGREE AT THE BUKHARA STATE UNIVERSITY

TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS

SAYFULLAEVA MADINA ISMATOVNA

IMPROVING OF THE ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISM OF CORPORATE MANAGEMENT IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY

08.00.13 – Management

ABSTRACT
Dissertations of the Doctor of Philosophy (PhD) in economic sciences

Bukhara – 2025

The topic of the dissertation of the Doctor of Philosophy (PhD) in economic sciences was registered by the Higher Attestation Commission for No. B2023.2.PhD/Iqt3113.

The dissertation was completed at the Tashkent state university of economics.

The abstract of the dissertation in three languages (Russian, Uzbek, English) is posted on the web page of the Scientific Council (www.buxdu.uz) and the Information and educational portal "ZiyoNET" (www.ziyonet.uz).

Scientific supervisor:	**Khairova Dinara Rimovna** candidate of economic sciences, professor
Official opponents:	**Khamidulin Mikhail Borisovich** doctor of economics sciences, professor **Juraev Abror Turobovich** candidate of economics sciences, associate professor
Leading organization:	**Tashkent university of architecture and civil engineering**

The dissertation defense will take place "17" July 2025 year at 14:00 hours at the meeting of the one-time scientific council on the basis of the Scientific Council DSc.03/27.09.2024.I.72.05 on awarding academic degrees at the Bukhara State University at the address: 200117, Bukhara city, Muhammad Ikbol str., 11. Tel.: (99865)221-29-14; e-mail: buxdu_rektor@buxdu.uz.

The dissertation can be found in the Information Resource Center of the Bukhara State University (registered under the number no. 687). Address: 200117, Bukhara city, Muhammad Ikbol str., 11. Tel.: (99865) 221-29-14; e-mail: buxdu_arm@umail.uz.

The abstract of the dissertation was distributed "23" June 2025

(Registry protocol № 21 dated "23" June 2025)

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA'LIM FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI BUXORO DAVLAT UNIVERSITETI

O.Kh. Khamidov
Chairman of the one-time scientific council on the basis of the scientific council for awarding academic degrees, doctor of economics sciences, professor

D.Sh. Yavmutov
Scientific Secretary of the one-time scientific council on the basis of the scientific council for awarding academic degrees, doctor of economics sciences, professor

B.N. Navruz-Zoda
Chairman of the one-time scientific council on the basis of the scientific seminar at the scientific council for awarding academic degrees, doctor of economics sciences, professor

INTRODUCTION (abstract of the thesis of the Philosophy Doctor (PhD) on Economic Sciences)

The aim of the research work is to develop scientific proposals and practical recommendations aimed at improving the organizational and economic mechanism of corporate management in the activities of enterprises incorporated in the construction industry.

The tasks of the research work are:

studying scientific and theoretical approaches to the concepts of corporate governance and corporate management;

investigating the essence and content of the organizational and economic mechanism of corporate management;

determining the peculiarities of corporate management in the construction industry;

making assessment of the development trends and the current state of the construction industry of the Republic of Uzbekistan;

analyzing the current state and peculiarities of the corporate management mechanism of the construction industry of Bukhara region;

determining the peculiarities and analyzing core technical and economic indicators of the activities of JSC “Amubuxorokanalqurilish”;

assessing the organizational and economic mechanism of corporate management of enterprises in the construction industry;

developing the measures to improve the organizational mechanism of corporate management using the latest concepts;

proposing the measures to improve the economic mechanism of corporate management for JSC “Amubuxorokanalqurilish”;

developing econometric modeling of the dynamics of construction and investment activities in Bukhara region.

The object of the research work is the joint-stock company “Amubuxorokanalqurilish”.

The scientific novelty of the research work, consisting of the following:

the economic content of the concept of “corporate management” has been improved with the account of the level of responsibility, human capital, benefits of participants in corporate relations, and the priority of the practical focus of corporate management;

the methodology for sustainable development of construction companies has been substantiated in reliance upon a digital and transparent management system that integrates ESG (Environmental, Social & Governance) principles into the organizational and economic mechanism of corporate management based on a conceptual model for the sustainable development;

the feasibility of using a system for enhancing the interest and involvement of employees in corporate goals, based on the use of the PSP (Profit Sharing Plan) system in construction companies, which is based on a scheme for implementing the economic mechanism of corporate governance, contributing to the sustainable development of the company, has been substantiated;

forecast indicators for the dynamics of construction work and the volume of investments attracted to these processes in Bukhara region for the period 2025–2029 have been developed.

Practical results of the research are the following:

the content of the concept of “corporate management” has been revealed and its differences from the “corporate governance” concept have been identified;

an econometric model of the dynamics of construction and investment activities in Bukhara region has been developed;

a sustainable development policy and ESG principles for a joint-stock company as a document that forms a corporate ESG culture has been developed, as well as recommendations for the application of a corporate agreement for “Amubuxorokanalqurilish” JSC have been worked out;

the algorithm for improving the organizational and economic mechanism of corporate management by developing a conceptual model of sustainable development of the organization has been developed;

the application of the Profit Sharing Plan (PSP) mechanism of the agreement in JSC Amubuxorokanalqurilish has been developed and proposed;

indicators of the volume of construction work in Bukhara region until 2029 have been calculated.

Scientific and practical significance of the research work.

The scientific significance of the research results is confirmed by the possibility of using research results as an essential source for further research aimed at improving the organizational and economic mechanisms of corporate management in the activities of construction enterprises.

The practical significance of the research results is determined by the possibility of their application with the aim of improving corporate management mechanisms, as well as for assessing the dynamics of construction and investment activities in Bukhara region. The dissertation materials can be used in the development and improvement of curricula, textbooks, teaching aids in higher education institutions for such academic subjects as “Management”, “Corporate governance”, “Human Resources Management”.

Implementation of the research results. In reliance upon the research results on improving the organizational and economic mechanisms of corporate management in the construction industry:

the proposal to improve the economic content of the “corporate management” concept based on the responsibility level, human capital, interests of participants in corporate relations, priority of the practical direction of corporate governance has been used in the development of the “Roadmap” for the comprehensive development of JSC “Amubuxorokanalqurilish” for 2025 (reference № 04-07-27-3239 of the Chamber of Commerce and Industry of the Republic of Uzbekistan dated March 24, 2025). The introduction of this research novelty has served to identify practical aspects of corporate management and improve approaches aimed at raising its efficiency, as well as improving the quality of training specialists in the field of management and corporate governance;

the proposals for application of the methodology for sustainable development of construction enterprises in reliance upon a digital and transparent management system that integrates the principles of ESG (Environmental, Social & Governance - environmental, social and managerial aspects) into the organizational and economic mechanism of corporate management based on the conceptual model of sustainable development have been used in the development of clause 1 of paragraph 4 of the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan dated January 30, 2025 № PD-16 "On the State Program for the Implementation of the Strategy "Uzbekistan – 2030" in the Year of Environmental Protection and the Green Economy" (reference № 04-07-27-3239 of the Chamber of Commerce and Industry of the Republic of Uzbekistan dated March 24, 2025). Implementation of this research novelty has enabled to use the algorithm of the proposed activities (analysis of the current situation, stakeholder participation, strategy development, implementation of changes, training and information, monitoring and reporting), which has created an opportunity to raise the organizational and economic efficiency of the corporate management mechanism in construction organizations. The implementation of ESG principles (Environment, Social & Governance) is one of the main areas of development of a joint-stock company for a company in the construction industry, which has enabled to increase the level of financial indicators of the enterprise up to 5.7%;

the recommendations on the feasibility of using a system to raise the employee interest and involvement in corporate goals, based on the use of the PSP (Profit Sharing Plan) system in construction companies, which is based on a scheme for implementing the economic mechanism of corporate governance, contributing to the sustainable development of the organization, have been introduced into the practice of JSC "Amubuxorokanalqurilish" (reference № 04-07-27-3239 of the Chamber of Commerce and Industry of the Republic of Uzbekistan dated March 24, 2025). As a result of implementing this research novelty, a well-founded model of profit distribution among employees has been shaped as a strategic incentive tool, which, in turn, has formed the motivational potential of employees, increased their participation in achieving corporate goals, and also allowed to reduce the employee turnover rate by 18%;

the developed forecast indicators of the dynamics of construction works and the volumes of investments attracted to these processes in Bukhara region for the period 2025 - 2029 have been used in the development of clause 1 of paragraph V of the Resolution of the President of the Republic of Uzbekistan dated August 7, 2023 № PR-266 "On measures to implement the project "Development and modernization of water supply and sewerage systems in Bukhara region (stage 2)" with the participation of the Asian Infrastructure Investment Bank" (reference № 04-07-27-3239 of the Chamber of Commerce and Industry of the Republic of Uzbekistan dated March 24, 2025). Implementation of this research novelty has enabled to identify factors influencing the efficiency of investments in the development of the regional construction industry. In particular, econometric analysis has revealed a direct relationship between the volume of housing construction and industry-wide indicators: it has been found out that an increase in the commissioning of residential buildings by 1% leads to an increase in the volume of construction work by 1.03%.

Evaluation of the research results. The research results have been discussed at 6 international and 3 republican scientific and practical conferences.

Publication of the research results. On the topic of the thesis totally 19 research papers have been published, of which 2 articles in the republican scientific journals and 2 articles in the foreign scientific journals recommended by the Supreme Attestation Commission for publishing the main results of the doctoral dissertations.

Structure and volume of the research. The research structure includes introduction, three chapters, 10 paragraphs, conclusion, a list of literature used and annexes. The volume of the research consists of 135 pages.

E'LON QILINGAN ISHLAR RO'YXATI
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I bo'lim (I часть, part I)

1. Sayfullayeva M.I. Modern construction industry of Uzbekistan: trends, problems and prospects. Журнал «Бюллетень науки и практики» 2023. Т. 9. №7. С. 310–316. ISSN 2414-2948. (CrossRef, OAK №35, Agris OAK №7).

2. Sayfullayeva M.I. Features of ESG criteria in Uzbekistan's construction industry. - "Journal of Management Value & Ethics". – Jan-March 24 Vol.14 #1, ISSN-2249-9512 – 113–122 b. (08.00.00-№6).

3. Сайфуллаева М.И. Особенности ESG критериев в строительной индустрии: вызовы и точки роста. "Iqtisodiyot va innovatsion texnologiyalar" (Economics and Innovative Technologies) ilmiy elektron jurnali. – Махсус сон/2023. (08.00.00-№10)

4. Сайфуллаева М.И. Организационно-экономический механизм корпоративного управления в строительной индустрии. "Iqtisodiy taraqqiyot va audit" ilmiy elektron jurnal. VI son. 2024-yil, iyun. – 410–417 b. (08.00.00. O'zbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasi Rayosatining 2023-yil 24-oktabrdagi №01-06/1760-son qarori)

5. Сайфуллаева М.И. Особенности корпоративного управления в строительной отрасли Республики Узбекистан. Экономика глазами молодых: материалы Международной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. Томск, 12–13 мая 2023 г. / под общ. ред. М.В. Чикова. – Томск : Издательство Томского государственного университета, 2023. – 59–62 с.

6. Сайфуллаева М.И. Внедрение принципов ESG на строительных предприятиях. "Milliy korporativ boshqaruv tizimini xalqaro standartlar va zamonaviy ilg'or amaliyot asosida innovatsion rivojlantirish istiqbollari" mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy anjuman tezislar to'plami. – T.: TDIU, 2023. – 407–411 bet.

7. Сайфуллаева М.И. Литературный обзор понятия корпоративное управление. "Sanoat iqtisodiyoti va menejmenti: muammo va yechimlar" mavzusidagi III xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya materiallari. Maqolalar va tezislar to'plami. –T.: – Ma'rifat, 2023. – 251–253 b.

8. Sayfullayeva M.I. Yangi O'zbekistonda Buxoro viloyati qurilish tarmog'i rivojlanishining o'ziga xos xususiyatlari. – "Raqamli iqtisodiyot sharoitida mintaqalar barqaror rivojlanishining dolzarb muammolari va yechimlari" mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy anjumani materiallari to'plami, 22-23 aprel, 2024-yil. 120–125 b.

9. Сайфуллаева М.И. ESG критерии внедрения «Зеленой экономики» в Узбекистане. Международная научная конференция «Перспективы и региональные особенности эффективного использования потенциала развития

«Зеленой экономики» в Узбекистане» 26 апреля 2024 г. – Бухоро, 2024, 111–117 с.

10. Сайфуллаева М.И. Развитие строительной отрасли Бухарской области: анализ и рекомендуемые меры. “Milliy iqtisodiyotni isloh qilish va barqaror rivojlantirish istiqbollari” mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari to‘plami. Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti huzuridagi “O‘zbekiston iqtisodiyotini rivojlantirishning ilmiy asoslari va muammolari” ilmiy-tadqiqot markazi. – T.: 2024. –680–685 b.

11. Сайфуллаева М.И. Важность цифровизации корпоративного управления в строительных организациях. «Янги Ўзбекистонда рақамли иқтисодиётни ривожлантириш истиқболлари ва хориж тажрибаси» мавзусида республика илмий-амалий конференция материаллари тўплами. – Т.: ТДИУ, 2023. – 849–851 б.

12. Сайфуллаева М.И. Развитие строительной отрасли Бухарской области как фактор стабильного роста. “Milliy iqtisodiyot raqobatbardoshligini oshirish aholi turmush darajasi barqarorligi omili” respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari to‘plami. –T.: TDIU 2023. – 368–371 b.

13. Сайфуллаева М.И. Основы внедрения «зеленой» экономики в Узбекистане. “Sanoat va qishloq xo‘jalik tarmoqlarida ekologiya va mehnat muhofazasi muammolari” mavzusidagi respublika ilmiy-amaliy anjumani materiallari, 2023-yil 19-20 oktyabr. Buxoro, 2023. – 245–247 b.

II bo‘lim (II часть; part II)

14. Сайфуллаева М., Хаирова, Д. (2023). Корпоративное управление в строительной индустрии: тенденции, проблемы и особенности. Economics and Education, 24 (2), 115–120 b.

15. Сайфуллаева М.И. Внедрение ESG принципов в Узбекистане (на примере АО “Узнефтегаз”). «Инновации в нефтегазовой отрасли» (Innovation in the oil and gas industry) ilmiy elektron jurnali. – Том 4, nomer 3/2023 – 63-68 b.

16. Sayfullayeva M.I., Khairova D.R. ESG principles as a tool for increasing the sustainability of Uzbekistan’s economy. “Iqtisodiyot va innovatsion texnologiyalar” (Economics and Innovative Technologies) ilmiy elektron jurnali. 5/2023, sentabr-oktabr (№ 00067) – 284–293 b.

17. Сайфуллаева М.И., Хаирова Д.Р. Позиционирование в строительстве как современное требование маркетинга. Сборник статей и тезисов международной научно-практической конференции 6-7 октября 2023 г. на тему «Развитие бизнеса на основе инновационных маркетинговых концепций в Новом Узбекистане». ТГЭУ., – Ташкент, 2023.

18. Хаирова Д.Р., Сайфуллаева М.И. Анализ и направления стратегического развития строительной отрасли (на примере Бухарской области). ТРУДЫ Международной научно-практической конференции «XVI Сагиновские чтения. Интеграция образования, науки и производства», Часть 1. Караганда – июнь, 2024. 143–145 б.

19. Sayfullayeva M.I., Khairova D.R. Investments in construction: an econometric approach to assessing the impact on regional development. “Aktuar moliya va buxgalteriya hisobi” ilmiy jurnali. – Maxsus son, oktabr 2024. – 125–133 b.

Avtoreferat “Durdona” nashriyotida tahrirdan o‘tkazildi
hamda o‘zbek, rus va ingliz tillaridagi matnlarini mosligi tekshirildi.

Bosishga ruxsat etildi: 30.06.2025 Bichimi: 60x84 1/16.
“Times New Roman” garniturada raqamli bosma usulda bosildi.
Shartli bosma tabog‘i:4,5. Adadi 100. Buyurtma № 193.
Guvohnoma AI №178.08.12.2010

“Sadriddin Salim Buxoriy” MCHJ bosmaxonasida chop etilgan.
Buxoro shahri, M. Iqbol ko‘chasi, 11-uy. Tel.: 65 221-26-45