

**BUXORO DAVLAT UNIVERSITETI
HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI
DSc.03/2025.27.12.F.08.02 RAQAMLI ILMIY KENGASH**

BUXORO DAVLAT UNIVERSITETI

KARIMOVA LOLA MUZAFAROVNA

**XOTIN-QIZLAR IJTIMOY MOBILIGINI TAKOMILLASHTIRISH
QONUNIYATLARINING YANGI O‘ZBEKISTONGA XOS NAMOYON
BO‘LISH XUSUSIYATLARI**

09.00.04 – Ijtimoiy falsafa

**FALSAFA FANLARI DOKTORI (DSc) DISSERTATSIYASI
AVTOREFERATI**

Buxoro – 2026

UO‘K: 101.1:316:316.444-055.2(575.1)

**Falsafa fanlari doktori (DSc) dissertatsiyasi avtoreferati
mundarijasi**

**Оглавление автореферата диссертации доктора наук (DSc) по
философским наукам**

**Contents of dissertation abstract of the doctor of science (DSc) on
philosophical sciences**

Karimova Lola Muzafarovna

Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirish qonuniyatlarining
Yangi O‘zbekistonga xos namoyon bo‘lish xususiyatlari5

Каримова Лола Музафаровна

Особенности проявления законов повышения социальной мобильности
женщин в Новом Узбекистане.....33

Karimova Lola Muzaffarovna

Peculiarities of manifestation of laws increasing women's social mobility
in New Uzbekistan67

E‘lon qilingan ishlar ro‘uxati

Список опубликованных работ
List of works published.....73

**BUXORO DAVLAT UNIVERSITETI
HUZURIDAGI ILMIY DARAJALAR BERUVCHI
DSc.03/2025.27.12.F.08.02 RAQAMLI ILMIY KENGASH**

BUXORO DAVLAT UNIVERSITETI

KARIMOVA LOLA MUZAFAROVNA

**XOTIN-QIZLAR IJTIMOY MOBILIGINI TAKOMILLASHTIRISH
QONUNIYATLARINING YANGI O‘ZBEKISTONGA XOS NAMOYON
BO‘LISH XUSUSIYATLARI**

09.00.04 – Ijtimoiy falsafa

**Falsafa fanlari doktori (DSc) dissertatsiyasi
AVTOREFERATI**

Buxoro – 2026

Fan doktori (DSc) dissertatsiyasi mavzusi O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasida B2025.1.DSc/Fal297 raqam bilan ro'yxatga olingan.

Dissertatsiya Buxoro davlat universitetida bajarilgan.

Dissertatsiya avtoreferati uch tilda (o'zbek, rus, ingliz (rezyume)) Ilmiy kengash veb-sahifasida (www.buxdu.uz) va "ZiyoNet" Axborot-ta'lim portalida (www.ziynet.uz) joylashtirilgan.

Ilmiy maslahatchi:

Sharipov Abduxakimjon Ziyoiddinovich
falsafa fanlari doktori, professor

Rasmiy opponentlar:

Safarova Nigora Olimovna
falsafa fanlari doktori, professor

Nurmatova Mukarram Axmedovna
falsafa fanlari doktori, professor

Sodiqova Shoxida Marhaboyevna
sotsiologiya fanlari doktori, professor

Yetakchi tashkilot:

Abu Rayhon Beruniy nomidagi
Urganch davlat universiteti

Dissertatsiya himoyasi Buxoro davlat universiteti huzuridagi ilmiy darajalar beruvchi DSc.03/2025.27.12.F.08.02 raqamli Ilmiy kengashning 2026-yil "12" iyun soat 9⁰⁰ dagi majlisida bo'lib o'tadi. (Manzil: 200118, Buxoro shahri, M.Iqbol ko'chasi, 11-uy. Tel.: (65) 221-29-14; faks: (65)221-57-27; e-mail: buxdu_rektor@buxdu.uz).

Dissertatsiya bilan Buxoro davlat universitetining Axborot-resurs markazida tanishish mumkin (918 - raqam bilan ro'yxatga olingan). Manzil: 200118, Buxoro shahri, M.Iqbol ko'chasi, 11-uy. Tel.: (65)221-29-14; faks: (0365)221-29-14.)

Dissertatsiya avtoreferati 2026-yil "26" May kuni tarqatildi.

(2026-yil "26" May dagi 17 raqamli reyestr bayonnomasi.)



B.B. Namozov
Ilmiy darajalar beruvchi
ilmiy kengash raisi,
falsafa fanlari doktori, professor

B.S. Turdiyev
Ilmiy darajalar beruvchi
ilmiy kengash kotibi,
falsafa fanlari doktori, professor

F.D. Muzaffarov
Ilmiy darajalar beruvchi
ilmiy kengash qoshidagi ilmiy seminar raisi o'rinbosari,
falsafa fanlari doktori, professor

KIRISH (fan doktori (DSc) dissertatsiyasi annotatsiyasi)

Dissertatsiya mavzusining dolzarbligi va zarurati. Jahonda mehnat bozorining o'zgarishi, migratsiya, demografik o'zgarishlar hamda ta'lim va bandlik sohasidagi yangilanishlar xotin-qizlarning jamiyatdagi maqomi, ijtimoiy faolligi, kasbiy o'sishi, siyosiy ishtirok va moliyaviy mustaqilligini ta'minlashda yangicha yondashuvlarni talab qilmoqda. Chunki xotin-qizlar ijtimoiy mobilligi faqat bir kasbdan boshqasiga o'tish, daromad darajasining oshishi yoki mehnat bozorida ishtirok etish bilan cheklanmaydi, balki u ayollarning ijtimoiy resurslardan foydalanish imkoniyati, ta'lim va kasbiy kapitalini oshirish, qarorlar qabul qilish jarayonlarida qatnashish, o'z huquq va manfaatlarini anglab, jamiyat taraqqiyotining faol subyektiga aylanishi bilan belgilanadi. Shu bois jamiyatni modernizatsiyalash sharoitida ayollarning ijtimoiy mobilligini ta'minlovchi gorizontaal va vertikal harakatchanlik, ijtimoiy faollikka intilish, ta'lim olishga bo'lgan ehtiyoj, kasbiy takomillashuv kabi omillarning ijtimoiy-falsafiy xususiyatlarini ochib berish dolzarb ahamiyat kasb etmoqda.

Jahon ilm-fani va yetakchi ilmiy markazlarida ijtimoiy stratifikatsiya, gender tenglik, mehnat bozori, ijtimoiy himoya konsepsiyalari doirasida xotin-qizlarning ijtimoiy mobilligiga ta'sir etuvchi omillarni tadqiq etishga oid ilmiy izlanishlar olib borilmoqda. BMTning Barqaror rivojlanish maqsadlarida gender tenglik va barcha xotin-qizlarning huquq hamda imkoniyatlarini kengaytirish, mehnat sohasida gender tafovutlarini bartaraf etish, teng imkoniyat va teng munosabat tamoyillarini to'liq ro'yobga chiqarish xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirishda muhim ahamiyat kasb etadi. Shuning uchun xotin-qizlar ijtimoiy mobilligining tarkibi, uning tarkibiy elementlari, ijtimoiy mobillik intensivligini ta'minlashning shart-sharoitlarini tadqiq etish, xotin-qizlar faolligini oshirishning siyosiy-huquqiy mexanizmlarini takomillashtirish zarurati ortib bormoqda.

Yangi O'zbekistonda xotin-qizlar faolligini oshirish masalasi ustuvor yo'nalishlaridan biriga aylanib, ularni ijtimoiy himoya qilish, ta'lim olish va kasbiy rivojlanishi uchun shart-sharoit yaratish, gender tenglikni mustahkamlash bo'yicha islohotlar amalga oshirilmoqda. "Shuningdek, xotin-qizlarning huquqlari va qonuniy manfaatlarini himoya qilish iqtisodiy, siyosiy va ijtimoiy hayotning barcha jabhalarida ularning faolligini oshirish borasida katta natijalarga ega bo'ldik.... Bundan buyon ham Yangi O'zbekistonning ayollari hayotdan rozi bo'lib, baxtli-saodatli yashaydigan mamlakatga aylantirishga ustuvor ahamiyat beriladi. Umuman, biz mamlakatimizda xotin-qizlarning huquq va qonuniy manfaatlarini himoya qilish, ularning iqtisodiy, ijtimoiy va siyosiy faolligini oshirish, sog'ligini saqlash, kasbga o'qitish va bandligini ta'minlash, tadbirkorlikka keng jalb etish, ehtiyojmand xotin-qizlarni ijtimoiy qo'llab-quvvatlash, gender tenglikni ta'minlash borasidagi islohotlarni tizimli davom ettiramiz"¹. Shu maqsadda O'zbekistonda ayollarning ijtimoiy mobillik intensivligini ta'minlash, ularning bandligini oshirish, yangilanishlar sharoitida xotin-qizlar faolligini oshirish, ijtimoiy maqomini yuksaltirish muhim ahamiyat kasb etmoqda.

¹ Мирзиёев Ш.М. Ҳозирги замон ва Янги Ўзбекистон. – Тошкент: "O'zbekiston", 2024. – Б.228-229.

O‘zbekiston Respublikasining 2019-yil 2-sentabr O‘RQ-561-son “Xotin-qizlarni tazyiq va zo‘ravonlikdan himoya qilish to‘g‘risida”gi qonuni, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2026-yil 16-fevral PF-21-son “Mamlakat taraqqiyotining 2030-yilgacha mo‘ljallangan ustuvor yo‘nalishlari doirasida islohotlarni izchil davom ettirish va yangi bosqichga olib chiqishning qo‘shimcha chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi, 2019-yil 9-oktabr PF-5847-son “O‘zbekiston Respublikasi oliy ta‘lim tizimini 2030-yilgacha rivojlantirish konsepsiyasini tasdiqlash to‘g‘risida”gi, 2020-yil 6-noyabrdagi PF-6108-son “O‘zbekistonning yangi taraqqiyot davrida ta‘lim-tarbiya va ilm-fan sohalarini rivojlantirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi, 2023-yil 21-dekabr PF-208-son “Oila va xotin-qizlar qo‘mitasining faoliyatini takomillashtirishga oid qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi, 2025-yil 3-dekabr PF-240-son “Xotin-qizlarni qo‘llab-quvvatlashga oid qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi farmonlari; 2018-yil 14-avgust PQ-3907-son “Yoshlarni ma‘naviy-axloqiy va jismoniy barkamol etib tarbiyalash, ularga ta‘lim-tarbiya berish tizimini sifat jihatidan yangi bosqichga ko‘tarish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi, 2021-yil 26-mart PQ-5040-son “Ma‘naviy-ma‘rifiy ishlar tizimini tubdan takomillashtirish chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi, 2021-yil 5-mart PQ-5020-son “Xotin-qizlarni qo‘llab-quvvatlash, ularning jamiyat hayotidagi faol ishtirokini ta‘minlash tizimini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi, 2025-yil 14-mart PQ-103-son “Oila va xotin-qizlarni qo‘llab-quvvatlash tizimini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi qarorlari, shuningdek, O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2021-yil 8-yanvar 2-son “Xotin-qizlarni ijtimoiy qo‘llab-quvvatlashga doir qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi, 2021-yil 18-yanvar 23-son “O‘zbekistonda yoshlarga oid davlat siyosatini 2025-yilgacha rivojlantirish konsepsiyasini tasdiqlash to‘g‘risida”gi, 2019-yil 31-dekabr 1059-son “Uzluksiz ma‘naviy tarbiya konsepsiyasini tasdiqlash va uni amalga oshirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi qarorlari hamda sohaga oid boshqa me‘yoriy-huquqiy hujjatlarda belgilangan vazifalarni amalga oshirishda ushbu dissertatsiya muayyan darajada xizmat qiladi.

Tadqiqotning respublika fan va texnologiyalari rivojlantirishning ustuvor yo‘nalishlariga mosligi. Mazkur tadqiqot respublika fan va texnologiyalar rivojlanishining I. “Axborotlashgan jamiyat va demokratik davlatni ijtimoiy, huquqiy, iqtisodiy innovatsion g‘oyalar tizimini shakllantirish va ularni amalga oshirish yo‘llari” nomli ustuvor yo‘nalishi doirasida bajarilgan.

Dissertatsiya mavzusi bo‘yicha xorijiy ilmiy tadqiqotlar sharhi2.

Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirish, gender tenglikni ta‘minlash, ayollarning ta‘lim, kasbiy, iqtisodiy, siyosiy, huquqiy va madaniy subyektligini kuchaytirish masalalari jahon ijtimoiy-falsafiy, sotsiologik, iqtisodiy, siyosiy-huquqiy, demografik va gender tadqiqotlarining muhim yo‘nalishlaridan biri sifatida o‘rganilmoqda. Mazkur muammo bo‘yicha ilmiy izlanishlar UN Women, World

² Dissertatsiya mavzusi bo‘yicha xorijiy ilmiy-tadqiqotlar sharhi quyidagi elektron manbalar asosida tayyorlangan: <https://symmetry-us.com/>; <https://www.anl.gov/>; <https://www.ucsb.edu/>; <https://www.en.uni-muenchen.de/>; <https://www.univ-lille.fr/>; <https://www.lse.ac.uk/>; <https://www.umich.edu/>; <https://www.utoronto.edu/>; <https://www.cbu.ca/>; <https://www.unn.ru/>; <http://library.fes.de/>; <https://www.ritsumeit.ac.jp/>; <https://www.cgt.columbia.edu/>; <https://www.cerhiip.univ-amu.fr/> va boshqa elektron manbalar.

Bank Gender Group, Women, Business and the Law World Bank Group (AQSH), International Labour Organization (Shveysariya), UNESCO (Fransiya), OECD Development Centre Social Institutions and Gender Index (Fransiya), United Nations Development Programme – Human Development Report Office (AQSH), European Institute for Gender Equality (Litva), World Economic Forum Centre for the New Economy and Society (Shveysariya), Asian Development Bank Institute (Yaponiya), Georgetown Institute for Women, Peace and Security (AQSH), International Center for Research on Women (AQSH), Harvard Kennedy School Women and Public Policy Program (AQSh), Stanford University Clayman Institute for Gender Research (AQSH), London School of Economics and Political Science, University of Cambridge, University of Sussex (Buyuk Britaniya), WZB Berlin Social Science Center, German Institute for Economic Research - DIW Berlin, Max Planck Institute for Demographic Research, GESIS - Leibniz Institute for the Social Sciences (Germaniya), University of Essex Institute for Social and Economic Research (Buyuk Britaniya), University of Copenhagen (Daniya), University of Tokyo (Yaponiya), National University of Singapore (Singapur), Australian National University, University of Melbourne (Avstraliya), Centre for Women's Development Studies (Hindiston), Tata Institute of Social Sciences (Hindiston), Sankt-Peterburg davlat universiteti, Moskva davlat universiteti (Rossiya), O'zbekiston Milliy universiteti, Samarqand davlat universiteti, Buxoro davlat universiteti, Oila va gender ilmiy-tadqiqot instituti (O'zbekiston) tomonidan fundamental tadqiqotlar olib borilmoqda.

Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligi bo'yicha xorijiy tadqiqotlarda bir qator nazariy-metodologik va amaliy natijalar olingan: gender tenglikni inson huquqlari, barqaror taraqqiyot, ijtimoiy adolat va iqtisodiy inklyuziya mezonlari asosida baholash masalalari (UN Women, UNDP, European Institute for Gender Equality va World Economic Forum); ayollarning iqtisodiy imkoniyatlari, tadbirkorlik salohiyati, mulk va moliyaviy resurslardan foydalanish huquqi, huquqiy cheklovlar hamda institutsional islohotlar masalalari (World Bank Gender Group, Women, Business and the Law, Asian Development Bank Institute va International Center for Research on Women); xotin-qizlarning munosib mehnat sharoitlari, ish haqi tafovuti, kasbiy o'sishdagi yashirin to'siqlar, reproduktiv mehnatning ijtimoiy qadrlanishi masalalari (International Labour Organization, OECD Development Centre, DIW Berlin, WZB Berlin Social Science Center hamda University of Essex Institute for Social and Economic Research); ayollar ta'limiy mobilligi, STEM yo'nalishlaridagi ishtiroki, raqamli savodxonligi, kasbiy kompetensiya va bilimlar iqtisodiyotiga integratsiyalashuvi (UNESCO, Stanford University Clayman Institute for Gender Research, University of Cambridge Centre for Gender Studies, University of Copenhagen Coordination for Gender Research hamda Australian National University Gender Institute); ayollar siyosiy ishtiroki, liderlik salohiyati, qarorlar qabul qilish jarayonidagi roli (Harvard Kennedy School Women and Public Policy Program, Georgetown Institute for Women, Peace and Security, World Economic Forum hamda National University of Singapore Asia Research Institute); gender stereotiplari, ijtimoiy normalar, oilaviy rollar (London School of Economics Department of Gender Studies, Centre for Women's Development Studies, Tata

Institute of Social Sciences School of Gender Studies, University of Melbourne Melbourne Social Equity Institute va GESIS – Leibniz Institute for the Social Sciences); xotin-qizlar bandligi, mehnat bozori, ta'lim sifati, ijtimoiy himoya, inklyuziya, ijtimoiy stereotiplar (Sankt-Peterburg davlat universiteti, Moskva davlat universiteti (Rossiya), O'zbekiston Milliy universiteti, Samarqand davlat universiteti, Buxoro davlat universiteti, Oila va gender ilmiy-tadqiqot instituti (O'zbekiston) tomonidan fundamental tadqiqotlar olib borilmoqda.

Dunyoda xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirish masalalari bo'yicha quyidagi ustuvor yo'nalishlarda ilmiy-tadqiqotlar olib borilmoqda:

- xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini inson qadr-qimmati, gender tenglik sifatida asoslash;

- ayollar ijtimoiy ko'tarilishining ta'lim, kasb, mehnat bozori, tadbirkorlik va ijtimoiy himoya orqali namoyon bo'lish mexanizmlarini aniqlash;

- gender tengsizlikni yuzaga keltiruvchi huquqiy, iqtisodiy, institutsional, madaniy, psixologik omillarni tizimli tahlil qilish;

- ayollar mobilligiga to'sqinlik qiluvchi stereotip, cheklov, kasbiy o'sishdagi yashirin to'siqlar va ijtimoiy ishonch yetishmovchiligining mohiyatini ochib berish;

- xotin-qizlar iqtisodiy mustaqilligi, huquqiy madaniyat va ijtimoiy himoyasini kuchaytirishda davlat siyosati, fuqarolik jamiyati, ta'lim tizimi, mahalla, oila va mehnat bozori o'rtasidagi funksional aloqadorlikni tadqiq etish.

Muammoning o'rganilganlik darajasi. Xotin-qizlarni ijtimoiy hayotga jalb etishni har tomonlama tahlil qilishga qaratilgan keng ko'lamlil ilmiy-amaliy tadqiqotlarni Sharq mutafakkirlarining asarlarida, xususan, Abu Mansur al-Moturidiy, Alisher Navoiy merosida kuzatishimiz mumkin. Suqrot, Platon va Aristotelning jamiyatda fazilat, tarbiya, adolat haqidagi qarashlarida shaxsning ijtimoiy maqomi uning axloqiy kamoloti va jamiyat oldidagi mas'uliyati bilan bog'liq holda talqin qilingan. Sharq falsafiy tafakkurida Abu Nasr Forobiy, Abu Ali ibn Sino, Abu Rayhon Beruniy, Yusuf Xos Hojib kabi mutafakkirlar inson kamoloti, aql, ma'rifat, axloq, oilaviy barqarorlik, jamiyat farovonligi va ijtimoiy mas'uliyat masalalarini uyg'un holda yoritganlar³.

G'arb falsafasida J.Lokk, J.J.Russo, Sh.Monteske, I.Kant, G.Gegel, J.S.Mill kabi mutafakkirlarning erkinlik, huquq, tenglik, fuqarolik jamiyati, shaxs avtonomiyasi va ijtimoiy taraqqiyotga oid qarashlari xotin-qizlar ijtimoiy faolligi hamda ularning jamiyatdagi subyektlik maqomini anglashda alohida ahamiyatga ega. Ayniqsa, J.S. Mill tomonidan ilgari surilgan ayollar erkinligi va teng huquqliligi

³ Хайруллаев М.М. Маънавият юлдузлари: Марказий Осиёлик машхур сиймолар, алломалар, адиблар. Тошкент: “А.Қодирий”, 1999. – Б.252., Moturidiy Abu Mansur. Kitob at-Tavhid. – Beirut: “Dor al-Kutub al-Ilmiyya”, 2001. – B. 336.; Ҳасанов С. Имом Мотуридий таълимотида инсон камолоти ва ижтимоий масъулият масалалари. – Тошкент: “Фан”, 2019. – Б. 87., Навоий Алишер. Маҳбуб ул-қулуб. – Тошкент: “Ғафур Ғулом номидаги Адабиёт ва санъат нашриёти”, 1983. – Б. 112., Навоий Алишер. Мажолис ун-нафоис. – Тошкент: “Фан”, 1961. – Б. 56–58., Навоий Алишер. Ҳолати Паҳлавон Муҳаммад. – Тошкент: “Адабиёт ва санъат нашриёти”, 1991. – Б. 24., Plato. Apology of Socrates. – Cambridge: “Cambridge University Press”, 2002. – P. 31–33., Plato. The Republic. – Cambridge: “Cambridge University Press”, 2003. – P. 112–118., Aristotle. Politics. – Cambridge: “Harvard University Press”, 1998. – P. 28–35., Al-Farabi. “Al-Madina al-Fadila (The Virtuous City)”. – Beirut: “Dar al-Mashriq”, 1995. – P. 54–57., Avicenna. The Canon of Medicine. – New York: “Dover Publications”, 2012. – P. 18–20., Al-Biruni. The India. – New Delhi: “National Book Trust”, 2000. – P. 45–48., Yusuf Khass Hajib. Kutadgu Bilig. – Ankara: “Türk Tarih Kurumu Yayinlari”, 2003. – P. 62–65.

haqidagi g'oyalar ayol shaxsining ijtimoiy imkoniyatlarini faqat oilaviy maqom bilan emas; balki huquq, ta'lim, mehnat va fuqarolik ishtiroki bilan bog'lash zarurligini asoslab berdi. Ijtimoiy mobillik muammosining mustaqil ilmiy yo'nalish sifatida shakllanishi P.Sorokin, M.Weber, T.Parsons, R.Merton, P.Burde, A.Giddens, J.Goldthorpe, R.Erikson, D.Featherman kabi olimlarning ijtimoiy stratifikatsiya, sinfiy tuzilma, madaniy kapital, institutsional harakatchanlik va avlodlararo siljishlarga oid qarashlari bilan bog'liqdir. A.Sen va M.Nussbaum tomonidan asoslangan "imkoniyatlar yondashuvi" xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini huquqlarning rasmiy mavjudligi bilan emas; balki ulardan amalda foydalanish, real tanlovga ega bo'lish, ta'lim olish, mehnat qilish, siyosiy va madaniy hayotda ishtirok etish, o'z salohiyatini ro'yobga chiqarish imkoniyatlari bilan baholash zarurligini ko'rsatadi. S.Lipset o'z modelida ayollarning ijtimoiy harakatchanligi nafaqat stratifikatsion tizim dinamikasining ko'rsatkichi, balki siyosiy hokimiyat qonuniyligining asosiy manbalaridan biri ekanligini isbotladi⁴.

Mustaqil Davlatlar Hamdo'stligi olimlari ijtimoiy mobillik, gender munosabatlar va ayollar maqomining o'zgarishi muammolari turli yo'nalishlarda tadqiq etishgan. T. Zaslavskaya, N. Rimashevskaya, O. Kryshtanovskaya, V. Yadov, J. Toshchenko, G. Sillaste, O. Zdravomyslova, E. Zdravomyslova, A. Temkina, L. Popkova, M. Malysheva, N. Pushkareva kabi olimlar ijtimoiy tabaqalanish, gender tengsizlik, ayollar bandligi, demografik o'zgarishlar, ijtimoiy himoya va qadriyatlar transformatsiyasi masalalarini o'rganganlar. Bu tadqiqotlarda ayollarning ijtimoiy mavqeyi bozor munosabatlariga o'tish, oilaviy rollarning o'zgarishi, ijtimoiy himoya tizimining yangilanishi va gender siyosatining institutsionallashuvi bilan bog'liq⁵.

⁴ Locke J. Two Treatises of Government. – Cambridge: "Cambridge University Press", 1988. – P. 87–90., Rousseau J.-J. The Social Contract. – Cambridge: "Cambridge University Press", 1997. – P. 52–55., Montesquieu C.-L. The Spirit of the Laws. – Cambridge: "Cambridge University Press", 1989. – P. 102–106., Kant I. Groundwork of the Metaphysics of Morals. – Cambridge: "Cambridge University Press", 1997. – P. 41–44., Hegel G. W. F. Elements of the Philosophy of Right. – Cambridge: "Cambridge University Press", 1991. – P. 110–115., Mill J. S. On Liberty. – Cambridge: "Cambridge University Press", 1989. – P. 18–22., Sorokin P. A. Social and Cultural Dynamics. – New Brunswick: "Transaction Publishers", 1985. – P. 79–83., Weber M. Economy and Society. – Berkeley: "University of California Press", 1978. – P. 212–216., Parsons T. The Social System. – London: "Routledge", 1991. – P. 24–27., Merton R. K. Social Theory and Social Structure. – New York: "Free Press", 1968. – P. 185–190., Bourdieu P. Distinction: A Social Critique of the Judgement of Taste. – Cambridge: "Harvard University Press", 1984. – P. 101–105., Giddens A. The Constitution of Society. – Cambridge: "Polity Press", 1984. – P. 17–21., Goldthorpe J. H. Social Mobility and Class Structure in Modern Britain. – Oxford: "Clarendon Press", 1980. – P. 33–37., Erikson R., Goldthorpe J. H. The Constant Flux: A Study of Class Mobility in Industrial Societies. – Oxford: "Clarendon Press", 1992. – P. 55–60., Featherman D. L., Hauser R. M. Social Stratification in Comparative Perspective. – New York: "Academic Press", 1978. – P. 41–45., Sen A. Development as Freedom. – Oxford: "Oxford University Press", 1999. – P. 87–90., Nussbaum M. C. Women and Human Development: The Capabilities Approach. – Cambridge: "Cambridge University Press", 2000. – P. 105–108., Lipset S. M. Political Man: The Social Bases of Politics. – Baltimore: "Johns Hopkins University Press", 1981. – P. 49–53.

⁵ Zaslavskaya T. I. The Second Socialist Revolution: An Alternative Soviet Strategy. – Bloomington: "Indiana University Press", 1990. – P. 61–65., Rimashevskaya N. M. Human Development and Gender Equality: Socio-Economic Issues. – Moscow: "Nauka", 2002. – P. 73–76., Kryshtanovskaya O. V. Anatomy of the Russian Elite: From Revolution to Perestroika. – Oxford: "Oxford University Press", 2005. – P. 88–92., Yadov V. A. Self-Regulation and Social Behavior. – Moscow: "Progress Publishers", 1979. – P. 56–60., Toshchenko J. T. Sociology of Labour. – Moscow: "Progress Publishers", 1988. – P. 72–75., Sillaste G. G. Gender Sociology: Theory and Practice. – Moscow: "Nauka", 2001. – P. 64–67., Zdravomyslova O. M. Gender Order in Contemporary Society: Sociological Analysis. – Moscow: "URSS", 2003. – P. 58–61., Temkina A. A. Gender Studies in Post-Soviet Society: Transformation and Inequality. – St. Petersburg: "European University Press", 2007. – P. 92–95., Popkova L. I. Women in Transitional Economies: Social and Economic Aspects. – Moscow: "Nauka", 2005. – P. 77–80., Malysheva M. M. Gender and

O'zbekistonda xotin-qizlar faolligini rivojlantirishning falsafiy-metodologik, ijtimoiy-iqtisodiy va huquqiy parametrlari Q.Nazarov, B.Aliyev, D.Bobojonova, I.Saifnazarov, S.Jo'rayev, G.Qo'chqorova, Sh.Mamadaliyev, F.Musayev, A.Saidov, B.To'ychiyev, S.To'ychiyeva, I.Ergashev, M.Qirg'izboev, Z.Qodirova va O.Husanov⁶ ishlarida tadqiq etilgan. O'zbekistonning milliy-demokratik rivojlanish tendensiyalari, bozor iqtisodiyoti sharoitida xotin-qizlarni ijtimoiy munosabatlar tizimiga faol integratsiyalash, shuningdek, ularning huquqiy ongi, fuqarolik madaniyati va gender tafakkurini yuksaltirish masalalari Y.Abdullayeva, D.Alimova, N. Jo'rayeva, G.Matkarimova, O.Nishonova, M.To'xtaxo'jayeva, R.Ubaydullayeva, S.Xodjayeva, M.Xolmatova, M.Nurmatova, Sh.M.Sodiqova, M.S.Xajiyeva⁷ kabi tadqiqotchilarning ilmiy ishlarida nazariy va amaliy jihatdan tadqiq etilgan. Gender munosabatlar va jamiyatdagi ijtimoiy rollar dixotomiyasi, ayol va erkak o'rtasidagi farqlar V.Alimasov, S.Ahrorova, S.Safayeva va E.Sultonova⁸ tomonidan olib borilgan ilmiy-tahliliy tadqiqotlarda keng muhokama

Social Policy in Russia: Equality and Development Issues. – Moscow: “Institute of Sociology RAS”, 2004. – P. 66–69., Pushkareva N. L. Women in Russian History: From Antiquity to Modern Times. – Armonk, NY: “M. E. Sharpe”, 1997. – P. 112–115.

⁶ Назаров Қ. Қадриятлар фалсафаси. – Тошкент: “Faylasuflar milliy jamiyati нашриёти”, 2011. – Б. 214., Aliyev B. Kichik biznes va xususiy tadbirkorlikni rivojlantirishning ijtimoiy-iqtisodiy muammolari. – Toshkent: “Iqtisodiyot”, 2010. – B. 156., Bobojonova D. Gender tengligi va O'zbekistonda ayollar tadbirkorligini rivojlantirish masalalari. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2018. – B. 92., Saifnazarov I. Fuqarolik jamiyati va ijtimoiy taraqqiyot masalalari. – Toshkent: “Fan”, 2015. – B. 121., Jo'rayev S. O'zbekistonda ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanish jarayonlari va boshqaruv tizimi. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2013. – B. 95., Qo'chqorova G. Gender tengligi va jamiyatda ayollar faolligini oshirish masalalari. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2017. – B. 81., Mamadaliyev Sh. O'zbekistonda iqtisodiy islohotlar va tadbirkorlikni rivojlantirish masalalari. – Toshkent: “Iqtisodiyot”, 2011. – B. 126., Musayev F. O'zbekistonda iqtisodiy islohotlar va kichik biznesni rivojlantirish masalalari. – Toshkent: “Iqtisodiyot”, 2013. – B. 142., A. Saidov. Inson huquqlari va demokratik jamiyat. – Toshkent: “O'zbekiston”, 2006. – B. 98., To'ychiyev B. O'zbekistonda iqtisodiy islohotlar va tadbirkorlikni rivojlantirish yo'llari. – Toshkent: “Iqtisodiyot”, 2011. – B. 119., To'ychiyeva S. Gender tengligi va ayollar ijtimoiy faolligini oshirish masalalari. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2018. – B. 84., I. Ergashev. O'zbekistonda iqtisodiy islohotlar va ularning samaradorligi. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2010. – B. 143., Qirg'izboev. Fuqarolik jamiyati: nazariya va amaliyot. – Toshkent: “Yangi asr avlodi”, 2015. – B. 132., Qodirova Z. O'zbekistonda gender tengligi va ayollar ijtimoiy faolligini oshirish masalalari. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2018. – B. 86., Husanov O. O'zbekistonda davlat boshqaruvi va huquqiy islohotlar jarayoni. – Toshkent: “Adolat”, 2013. – B. 119.

⁷ Абдуллаева Я. Қорақалпоғистон хотин-қизлари: кеча ва бугун. – Тошкент: Ижод дунёси, 2004; Алимова Д. Женский вопрос в Средней Азии. – Ташкент: “Фан”, 1991; Жўраева Н.Д. Ўзбекистоннинг ижтимоий-иқтисодий ва маданий ҳаётида хотин-қизларнинг ўрни (XX асрнинг 20-30-йиллари). Тарих фан. д-ри ... дисс. автореф. – Тошкент: 2004; Маткаримова Г.А. Гендерные и репродуктивные права женщин в международном и национальном праве. Автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. – Ташкент: 2002; Нишоновна О.Ж. Ўзбек аёллари этномаданияти: генезиси, хусусиятлари, муаммолари: Фалсафа фан. номзоди. ... дисс. автореф. – Тошкент: 2005; Сайдалиева Н.З. Ёшларни оилавий ҳаётга тайёрлашнинг ижтимоий-фалсафий муаммолари: Фалсафа фан. номзоди. ... дисс. автореф. – Тошкент: 2005; Тохтаҳаджаева М. Утомленные прошлым. Реисламизация общества и положение женщин в Узбекистане. – Ташкент: 2001; Убайдуллаева Р.А. Ўзбекистон: бозор муносабатларига ўтиш шaroitida аёллар ва меҳнат // Ўзбекистонда ижтимоий фанлар. – Тошкент, 1995. – № 9. – Б. 24–26; Ходжаева С.А. Правовая культура и проблемы развития социально-правовой активности женщин Республики Узбекистан. Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – Ташкент: 2004; Холматова М., Муравьёва Н. Ёшлар оилавий ҳаёт бўсағасида. – Тошкент: “Ўзбекистон”, 2000; Шайхова Х.А. Ўзбек аёли – одоб тимсоли. – Тошкент: “Фалсафа ва ҳуқуқ институти”, 2007. Sodiqova S. O'zbekistonda gender siyosatini amalga oshirish mexanizmlari // Ijtimoiy fikr – inson huquqlari. – Toshkent, 2019. – №2. – B. 34–38., Nurmatova M. A. Gender Equality and Women's Social Activity in Uzbekistan: Sociological Analysis. – Tashkent: “Fan”, 2015. – B. 60–63., Sodiqova Sh. M. Women's Rights and Gender Equality in Uzbekistan: Socio-Legal Aspects. – Tashkent: “Fan va texnologiya”, 2016. – B. 41–44., Hajiyeva M. S. Gender Equality and Women's Socio-Economic Activity in Uzbekistan. – Tashkent: “Fan”, 2014. – B. 52–55.

⁸ Alimasov V. O'zbekistonda iqtisodiy islohotlar va tadbirkorlikni rivojlantirish masalalari. – Toshkent: “Iqtisodiyot”, 2011. – B. 136., Ahrorova S. O'zbekistonda gender tengligi va ayollar ijtimoiy-iqtisodiy faolligini oshirish masalalari. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2018. – B. 83., Safaeva S. O'zbekistonda gender siyosati va ayollar ijtimoiy

etilgan. A.Erkayev, M.Quronov, N.Safarova, X.Salomova, A.Xuseynova, A.Sharipov, B.Turdiyev kabi olimlarning tadqiqotlarida jamiyat taraqqiyoti, ma'naviy yangilanish, milliy va umuminsoniy qadriyatlar uyg'unligi, ijtimoiy adolat, oila instituti, fuqarolik mas'uliyati, shaxs ijtimoiy faolligi va huquqiy ong masalalari ilmiy-falsafiy jihatdan yoritilgan⁹.

Yuqorida tahlil qilingan ilmiy qarashlar, nazariy yondashuvlar va tadqiqot yo'nalishlari shuni ko'rsatadiki; xotin-qizlar ijtimoiy mobilligi masalasi jahon va milliy ilm-fanda keng ko'lamda o'rganilgan bo'lsa-da, uni takomillashtirish qonuniyatlarining namoyon bo'lish xususiyatlari ijtimoiy-falsafiy jihatdan yaxlit, tizimli va konseptual tadqiqot darajasida to'liq ochib berilmagan. Shu bois mazkur dissertatsiyada xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirish qonuniyatlari, Yangi O'zbekiston taraqqiyot modeli, inson qadri, gender tenglik, ijtimoiy himoya, ma'naviy yangilanish va barqaror taraqqiyot maqsadlari bilan uzviy aloqadorlikda ijtimoiy-falsafiy nuqtayi nazardan tadqiq etiladi.

Dissertatsiya tadqiqotining dissertatsiya bajarilgan oliy ta'lim muassasasining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalari bilan bog'liqligi. Dissertatsiya tadqiqoti Buxoro davlat universiteti ilmiy-tadqiqot ishlari rejasiga muvofiq II band "Yangi O'zbekistonda ma'rifatparvar davlat barpo etishning ijtimoiy-falsafiy va ma'naviy-axloqiy asoslarini takomillashtirish muammolari" (2022–2026-yy) tadqiqot yo'nalishi doirasida bajarilgan.

Tadqiqotning maqsadi xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirish qonuniyatlarining O'zbekistonda namoyon bo'lish xususiyatlarini ochib berishdan iborat.

Tadqiqotning vazifalari:

- ijtimoiy mobillik tushunchasining mazmuni, mohiyati va falsafiy talqinlarini aniqlash;
- ijtimoiy mobillik nazariyalariga oid klassik va zamonaviy yondashuvlarni qiyosiy tahlil qilish;
- globallasuv sharoitida xotin-qizlar mobilligini rivojlantirish qonuniyatlari va baholash mezonlarini asoslab berish;
- jamiyatni modernizatsiyalash jarayonida xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini ta'minlashda yuzaga kelayotgan muammolarni tahlil qilish;
- ijtimoiy mobillik kanallarining xotin-qizlar ijtimoiy faolligini ta'minlashdagi rolini ochib berish;
- xotin-qizlar ijtimoiy mobilligiga ta'sir ko'rsatuvchi stereotip, ijtimoiy disproporsiya va to'siqlarni aniqlash;

faolligini oshirish masalalari. – Toshkent: "Fan va texnologiya", 2017. – B. 90., Sultonova E. O'zbekistonda ayollar ijtimoiy faolligi va gender tengligi masalalari. – Toshkent: "Fan va texnologiya", 2018. – B. 87.

⁹ Erkaev A. Ma'naviyat va taraqqiyot. – Toshkent: "Ma'naviyat", 2009. – B. 33–36., Quronov M. Pedagogik nazariya va amaliyot. – Toshkent: "O'qituvchi", 2010. – B. 41–44., Safarova N. A. Gender Equality and Women's Social Activity in Uzbekistan. – Toshkent: "Fan", 2012. – B. 58–61., Salomova X. A. Women's Employment and Social Development in Uzbekistan. – Toshkent: "Fan", 2011. – B. 47–50., Хусейнова А.А. Фуқаролик жамияти ва аёллар. – Бухоро: "Бухоро", 2009. – Б. 38., Sharipov A.Z. O'zbekistonda ijtimoiy mobillikni oshirishga qaratilgan davlat dasturlari. Tamaddun nuri jurnali. 2026-yil, 1-son (76). – B. 256-258., Turdiyev B. A. Small Business Development in Uzbekistan: Economic and Institutional Aspects. – Toshkent: "Iqtisodiyot", 2014. – B. 39–42.

- xotin-qizlar faolligini ta'minlashda ijtimoiy hamkorlikning ahamiyati va uni rivojlantirishning konstruktiv yo'nalishlarini asoslash;

- xotin-qizlar faolligini oshiruvchi institutlarning ijtimoiy hamkorligini, O'zbekistonda xotin-qizlar ijtimoiy mobillik mexanizmlarini takomillashtirishga taklif-tavsiyalar ishlab chiqishdan iborat.

Tadqiqotning obyekti sifatida xotin-qizlarning ijtimoiy faolligi, kasbiy o'sishi, siyosiy ishtiroki, huquqiy madaniyati, ijtimoiy himoyasi hamda fuqarolik jamiyati institutlari bilan hamkorlik jarayonlari belgilab olingan.

Tadqiqotning predmetini xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirish qonuniyatlari, ularning namoyon bo'lish xususiyatlari, ijtimoiy mobillik kanallari, gender stereotiplari, ijtimoiy disproporsiyalar hamda ijtimoiy mobillik mexanizmlarini takomillashtirishning o'ziga xos xususiyatlari tashkil etadi.

Tadqiqot usullari. Dissertatsiyada kompleks yondashuv, tizimli-funksional yondashuv, kontent analiz, retrospektiv tahlil, dialektik, sinergetik, qiyosiy tahlil, sotsiodinamik kuzatuv va sotsiologik tahlil kabi ilmiy bilish usullaridan foydalanilgan.

Tadqiqotning ilmiy yangiligi quyidagilardan iborat:

- xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini ta'minlovchi gorizontol (oilal va nikoh, ta'lim, mehnat, madaniyat, ijtimoiy muhit) va vertikal (siyosiy partiyalar, davlat boshqaruvi, fuqarolik jamiyati institutlari, kasbiy o'sish va migratsiya) harakatlar tizimi ayollar ijtimoiy maqomining yangilanishi, teng imkoniyatli muhitning shakllanish va faol ijtimoiy subyekt sifatida namoyon bo'lishidagi funksional-integrativ roli aniqlangan;

- modernizatsion islohotlar sharoitida xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini harakatga keltiruvchi qadriyatlar; ta'lim, kasbiy o'sish, iqtisodiy mustaqillik, ijtimoiy tan olinish kabi ichki ma'naviy-psixologik motivlar tizimi xotin-qizlarning shaxsiy salohiyatini ijtimoiy kapitalga aylantirish, maqom o'sishini jadallashtirish va islohotlarga daxldorlik tuyg'ularini rivojlantirishi dalillangan;

- xotin-qizlar ijtimoiy mobilligining ontologik (maqom, resurs, madaniy-huquqiy, dinamik komponentlar) va antropologik (ehtiyoj, manfaatdorlik, kompetentlik, identiklik, adaptivlik elementlari) xususiyatlari asosida ijtimoiy mobillikni takomillashtirishning institutsional imkoniyatlarning shaxsiy salohiyatga o'tish, shaxsiy salohiyatning ijtimoiy kapitalga aylanish, ijtimoiy kapitalning maqom o'sishiga olib kelish, maqom o'sishi ijtimoiy mas'uliyat va tashabbuskorlikni rivojlantirish qonuniyatlari ochib berilgan;

- O'zbekistonda "Besh muhim tashabbus" xotin-qizlar ijtimoiy mobilligiga salbiy ta'sir ko'rsatuvchi gender stereotiplarini (xotin-qizlarning jamiyatdagi rolini tor doirada tushunish) yumshatish, ijtimoiy disproporsiyalarni (ta'lim, kasb, ish bilan ta'minlanish, tadbirkorlik imkoniyatlarining cheklanganligi) kamaytirish, institutsional to'siqlarni (ijtimoiy o'sishga to'sqinlik qiluvchi tashkiliy, huquqiy, iqtisodiy, ta'lim va boshqaruvga oid muammolar) bartaraf etish hamda xotin-qizlarning ijtimoiy resurslardan foydalanish imkoniyatlarini kengaytirish, iqtisodiy mustaqilligini kuchaytirishi asoslab berilgan;

- xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirishda davlat (huquqiy, tashkiliy va moliyaviy sharoit yaratish), mahalla (manzilli ijtimoiy himoya va real ehtiyojni

aniqlash), ta'lim (bilim, kasb va kompetensiya berish), fuqarolik jamiyati institutlari (tashabbus, ijtimoiy ishtirok va jamoaviy faollikni kuchaytirish), OAV va raqamli muhit (ijtimoiy ong, huquqiy madaniyat va stereotiplarni o'zgartirishi) hamda mehnat bozori subyektlari (bandlik, kasbiy o'sish va iqtisodiy mustaqillik imkoniyatlarini kengaytirish) o'rtasidagi konstruktiv ijtimoiy hamkorlik zarurati asoslangan.

Tadqiqotning amaliy natijalari quyidagilardan iborat:

- jamiyat hayotining ijtimoiy-iqtisodiy va siyosiy sohalaridagi modernizatsiya bosqichida ayollar ijtimoiy mobilligini tartibga solishda mas'ul davlat organlari, nodavlat notijorat tashkilotlar va fuqarolik jamiyatining boshqa institutlari faoliyatini muvofiqlashtirish bo'yicha ilmiy-amaliy tavsiyalar ishlab chiqilgan;

- xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini rivojlantirishda ta'lim, kasb-hunar, bandlik, tadbirkorlik, siyosiy ishtirok, mahalla, oila, fuqarolik jamiyati institutlari va davlat siyosati o'rtasidagi funksional aloqadorlikni amaliy boshqaruv va ijtimoiy siyosat jarayonida uyg'unlashtirish mexanizmlari asoslangan;

- mental xususiyat va an'anaviy qadriyatlarning ijobiy (birdamlik, mehr-oqibat, hayo, ibo, mas'uliyat, mehnatsevarlik) jihatlaridan tarbiyaviy, ma'naviy va integrativ jarayonlarda samarali foydalanish hamda salbiy (gender rollarini biryoqlama talqin qilish, ayollar faolligini cheklash, tashabbuskorlikni cheklash) jihatlarini esa ijtimoiy ongni yuksaltirish, huquqiy madaniyatni o'stirish va ma'rifiy targ'ibot orqali yumshatish zarurati asoslangan;

- Yangi O'zbekistonda xotin-qizlar faolligini ta'minlashga oid islohotlar, ijtimoiy himoya tizimi, "Ayollar daftari", kasb-hunarga o'qitish, tadbirkorlikni qo'llab-quvvatlash, oliy ta'limga qamrovni kengaytirish va siyosiy faollikni oshirish mexanizmlarining amaliy samaradorligini yanada kuchaytirishga doir takliflar ishlab chiqilgan.

Tadqiqot natijalarining ishonchliligi tadqiqot jarayonida qo'llanilgan nazariy qarashlar, tadqiqot usullari va yondashuvlar rasmiy manbalar, faktlar, statistik ma'lumotlar, birlamchi manbalarga murojaat qilingan holda olinganligi, tushuncha definitsiyasi ilmiy tadqiqot metodologiyasi va mantiq talablariga amal qilgan holda ishlab chiqilganligi, nashr etilgan ilmiy maqolalar, respublika va xalqaro konferensiyalarda sinovdan o'tkazilganligi, tadqiqot ishi natijalari bo'yicha berilgan xulosalar asosida takliflar ishlab chiqilgan bo'lib, tavsiyalar amaliyotda joriy etilgani, olingan natijalarning vakolatli tashkilotlar tomonidan tasdiqlangani bilan asoslanadi.

Tadqiqot natijalarining ilmiy va amaliy ahamiyati. Tadqiqot natijalarining ilmiy ahamiyati xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirishning ijtimoiy-falsafiy mohiyati, ontologik tarkibi, antropologik xususiyatlari, tarkibiy elementlari va namoyon bo'lish qonuniyatlarini yaxlit tizimda ochib berishda, bandlik, ta'lim, siyosiy ishtirok yoki iqtisodiy faollik ko'rsatkichlari hamda inson qadri, ijtimoiy adolat, gender tenglik, ma'naviy yangilanish, huquqiy madaniyat, fuqarolik faolligi, ijtimoiy mas'uliyatli tashabbuskorlik va jamiyat modernizatsiyasi bilan uzviy bog'liq muammolarni, shuningdek, xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini shakllantiruvchi ta'lim, kasb, iqtisodiy, siyosiy, huquqiy, ma'naviy-madaniy, institutsional va kommunikativ omillarning o'zaro funksional aloqadorligini

aniqlashga qaratilgan tadqiqotlarni olib borishda nazariy-metodologik asos sifatida foydalanish mumkinligi bilan izohlanadi.

Tadqiqotning amaliy ahamiyati xotin-qizlar ijtimoiy faolligini oshirish, ularning ta'limiy-kasbiy rivojlanishi, iqtisodiy mustaqilligi, siyosiy vakilligi, huquqiy madaniyati, ijtimoiy himoyasi va fuqarolik jamiyati institutlaridagi ishtirokini kuchaytirishga qaratilgan taklif va tavsiyalar ishlab chiqishda, hududiy "yo'l xaritalari", bandlik va tadbirkorlikni rivojlantirish loyihalari, gender tenglikni ta'minlashga doir targ'ibot-tashviqot ishlarini takomillashtirishda, shuningdek, oliy ta'lim muassasalarida "Ijtimoiy falsafa", "Sotsiologiya", "Ma'naviyatshunoslik" kabi fanlarni o'qitishda, ommaviy axborot vositalari faoliyatida foydalanish mumkinligi bilan belgilanadi.

Tadqiqot natijalarining joriy qilinishi. Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirish qonuniyatlarining Yangi O'zbekiston sharoitida namoyon bo'lish xususiyatlarini ijtimoiy-falsafiy tahlil etish jarayonida erishilgan ilmiy natijalar asosida:

- xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini ta'minlovchi gorizontalar (oila va nikoh, ta'lim, mehnat, madaniyat, ijtimoiy muhit) va vertikal (siyosiy partiyalar, davlat boshqaruvi, fuqarolik jamiyati institutlari, kasbiy o'sish va migratsiya) harakatlar tizimi ayollar ijtimoiy maqomining yangilanishi, teng imkoniyatli muhitning shakllanish va faol ijtimoiy subyekt sifatida namoyon bo'lishidagi funksional-integrativ roliga doir yangilik va takliflardan O'zbekiston "Milliy tiklanish" demokratik partiyasining 2025–2029-yillarga mo'ljallangan Saylovoldi dasturining "III. Oilani mustahkamlash, ayollar va yoshlarga munosib sharoitlar yaratish" bobi "3.1. Oila instituti va oilaviy qadriyatlarni mustahkamlash" hamda "3.2. Xotin-qizlarni qo'llab-quvvatlash" yo'nalishlarida belgilangan vazifalar ijrosini ta'minlashda foydalanilgan (O'zbekiston "Milliy tiklanish" demokratik partiyasi Markaziy kengashining 2025-yil 17-iyundagi 02/05–96-son ma'lumotnomasi). Natijada partiya yo'l xaritasida belgilangan dasturlarini amalga oshirishga, partiya tizimidagi xodimlarning ma'naviy-ma'rifiy yo'nalishdagi bilim va ko'nikmalarini oshirish, o'quv-uslubiy hamda mafkuraviy targ'ibot ishlarini xolisona yoritishda ilmiy manba bo'lib xizmat qilgan;

- modernizatsion islohotlar sharoitida xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini harakatga keltiruvchi qadriyatlar; ta'lim, kasbiy o'sish, iqtisodiy mustaqillik, ijtimoiy tan olinish kabi ichki ma'naviy-psixologik motivlar tizimi xotin-qizlarning shaxsiy salohiyatini ijtimoiy kapitalga aylantirish, maqom o'sishini jadallashtirish va islohotlarga daxldorlik tuyg'ularini rivojlantirishiga oid ilmiy-amaliy taklif va tavsiyalardan Respublika Ma'naviyat va ma'rifat markazining xotin-qizlar ijtimoiy faolligini oshirish, gender tenglik madaniyatini mustahkamlash, oila va jamiyatda ayolning ijtimoiy mavqeyini yuksaltirishga qaratilgan faoliyatida, 2025-yilda ma'naviy-ma'rifiy ishlar samaradorligini oshirish va sohani rivojlantirish bo'yicha chora-tadbirlar dasturining III yo'nalishida belgilangan "Milliy g'oya targ'ibotini kuchaytirish, jamiyatda sog'lom mafkura, yangi ma'naviy makon, ma'rifatli jamiyatni barpo etishga qaratilgan chora-tadbirlar"ni tashkil etish va o'tkazishda foydalanilgan (Respublika Ma'naviyat va ma'rifat markazi huzuridagi Ijtimoiy-ma'naviy tadqiqotlar institutining 2026-yil 24-fevralfagi 10/128-son

ma'lumotnomasi). Natijada xotin-qizlarning jamiyatdagi ijtimoiy faolligini oshirish, ularning huquqiy va ma'naviy madaniyatini yuksaltirish, gender tenglikka doir ijtimoiy qarashlarni sog'lomlashtirish hamda oilada ayolning tarbiyaviy, ma'naviy va ijtimoiy maqomini mustahkamlashga qaratilgan targ'ibot materiallarini mazmunan boyitishga va ma'naviy-ma'rifiy ishlarning ta'sirchanligini oshirishga xizmat qilgan;

- xotin-qizlar ijtimoiy mobilligining ontologik (maqom, resurs, madaniy-huquqiy, dinamik komponentlar) va antropologik (ehtiyoj, manfaatdorlik, kompetentlik, identiklik, adaptivlik elementlar) xususiyatlari asosida ijtimoiy mobillikni takomillashtirishning institutsional imkoniyatlarni shaxsiy salohiyatga o'tish, shaxsiy salohiyatni ijtimoiy kapitalga aylantirish, ijtimoiy kapitalni maqom o'sishiga olib kelish, maqom o'sishi ijtimoiy mas'uliyat va tashabbuskorlikni rivojlantirish qonuniyatlariga oid materiallar, xulosa va takliflardan Buxoro davlat universitetida davlat ilmiy-texnika dasturlari doirasida bajarilgan OT-F1-002 raqamli "Yoshlarda milliy g'oya va mafkuraviy immunitetni shakllantirishning psixologik mexanizmlari" (2019–2023-yy) fundamental loyiha doirasida amaliy tavsiyanoma va metodik qo'llanma ishlab chiqishda foydalanilgan (Buxoro davlat universitetining 2026-yil 17-fevraldagi 01-11-05/1038-son ma'lumotnomasi). Natijada xotin-qizlar faolligini oshirish, ularning ijtimoiy mas'uliyatini kuchaytirish va davlat hamda jamoat tuzilmalari bilan muloqot madaniyatini rivojlantirish samaradorligini ortishiga xizmat qilgan;

- O'zbekistonda "Besh muhim tashabbus" xotin-qizlar ijtimoiy mobilligiga salbiy ta'sir ko'rsatuvchi gender stereotiplarini (xotin-qizlarning jamiyatdagi rolini tor doirada tushunish) yumshatish, ijtimoiy disproporsiyalarni (ta'lim, kasb, ish bilan ta'minlanish, tadbirkorlik imkoniyatlarining cheklanganligi) kamaytirish, institutsional to'siqlarni (ijtimoiy o'sishga to'sqinlik qiluvchi tashkiliy, huquqiy, iqtisodiy, ta'lim va boshqaruvga oid muammolar) bartaraf etishi hamda xotin-qizlarning ijtimoiy resurslardan foydalanish imkoniyatlarini kengaytirishi, iqtisodiy mustaqilligini kuchaytirishiga doir yangilik va tavsiyalardan Ijtimoiy himoya milliy agentligi huzuridagi Ayollarni reabilitatsiya qilish va moslashtirish Respublika markazi faoliyatida, jumladan "Ayollar ijtimoiy faolligini baholash indeksi"ni takomillashtirish va "Faol xotin-qizlar" reyestrini yaratish bo'yicha metodik tavsiyalar ishlab chiqish, "Ayollar va ma'naviyat", "Oila barqarorligi va ijtimoiy madaniyat" mavzusidagi seminar-trening materiallarini tayyorlash hamda Demokratiya va inson huquqlari instituti faoliyati, xususan, "Ayollar huquq va manfaatlarini himoya qilish" bo'yicha monitoring jarayonlari, "Xotin-qizlar huquqlarini ta'minlash va gender tenglikni rivojlantirish" mavzusidagi tahliliy hisobotlarni hamda amaliy tavsiyanoma va metodik qo'llanma ishlab chiqishda foydalanilgan (Ijtimoiy himoya milliy agentligi huzuridagi Ayollarni reabilitatsiya qilish va moslashtirish Respublika markazining 2025-yil 20-oktabrdagi 17-son hamda Demokratiya va inson huquqlari institutining 2026-yil 5-fevraldagi 10-son ma'lumotnomalari). Natijada qo'mita faoliyatida xotin-qizlar ijtimoiy faolligini rag'batlantirish, ularning iqtisodiy mustaqilligini ta'minlash va oila barqarorligini mustahkamlash, davlat va jamoat tashkilotlari faoliyatida ayolning ijtimoiy subyekt sifatidagi maqomini mustahkamlash hamda inson huquqlari sohasida ayollar

ishtirokini kengaytirish, ularning siyosiy ishonchini mustahkamlash va jamiyatdagi mavqeyini oshirish bo'yicha tashkiliy, ma'naviy va huquqiy mexanizmlarni amaliyotga tatbiq etishga xizmat qilgan;

- xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirishda davlat (huquqiy, tashkiliy va moliyaviy sharoit yaratish), mahalla (manzilli ijtimoiy himoya va real ehtiyojni aniqlash), ta'lim (bilim, kasb va kompetensiya berish), fuqarolik jamiyati institutlari (tashabbus, ijtimoiy ishtirok va jamoaviy faollikni kuchaytirish), OAV va raqamli muhit (ijtimoiy ong, huquqiy madaniyat va stereotiplarni o'zgartirishi) hamda mehnat bozori subyektlari (bandlik, kasbiy o'sish va iqtisodiy mustaqillik imkoniyatlarini kengaytirish) o'rtasidagi konstruktiv ijtimoiy hamkorlik zaruratiga oid ilmiy natijalaridan "O'zbekiston" telekanalida 2025-yil yanvar-dekabr oylari davomida efirga uzatilgan "Munosabat", "Yechimi bor", "Ayol baxti", "Ko'ngil obodligi" kabi ko'rsatuvlar ssenariylarini tayyorlashda foydalanilgan (O'zbekiston milliy teleradiokompaniyasi "O'zbekiston 24" ijodiy birlashmasi davlat muassasasining 2026-yil 16-martdagi 05-09-445-son ma'lumotnomasi). Natijada teledastur va ko'rsatuvlar orqali jamiyatda ayollarning ta'lim, mehnat va ijtimoiy hayotdagi faolligini oshirish hamda ularning islohotlarga daxldorlik qadriyatlarini mustahkamlashga xizmat qilgan.

Tadqiqot natijalarining aprobatsiyasi. Mazkur tadqiqot natijalari jami 11 ta xalqaro va 8 ta respublika ilmiy-amaliy anjumanlarida muhokamadan o'tkazilgan.

Tadqiqot natijalarining e'lon qilinganligi. Dissertatsiya mavzusi bo'yicha jami 40 ta ilmiy ish, jumladan, 1 ta monografiya, O'zbekiston Respublikasi Oliy attestatsiya komissiyasining dissertatsiyalar asosiy ilmiy natijalarini chop etishga tavsiya etilgan ilmiy nashrlarda 12 ta maqola (10 ta respublika va 2 ta xorijiy jurnallarda) chop etilgan.

Dissertatsiyaning tuzilishi va hajmi. Dissertatsiya tarkibi kirish, to'rtta bob, xulosa, foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati va ilovadan iborat. Dissertatsiyaning umumiy hajmi 241 sahifani tashkil etadi.

DISSERTATSIYANING ASOSIY MAZMUNI

Dissertatsiyaning "**Kirish**" qismida mavzuning dolzarbligi va zarurati, respublika fan va texnologiyalar rivojlanishining ustuvor yo'nalishlariga mosligi, xorijiy ilmiy tadqiqotlar sharhi, muammoning o'rganilganlik darajasi, dissertatsiya bajarilgan ta'lim muassasasining ilmiy-tadqiqot ishlari rejalari bilan bog'liqligi tavsiflangan, tadqiqotning maqsadi va vazifalari, obyekti, predmeti, tadqiqotda qo'llanilgan usullar yoritilgan. Shuningdek, tadqiqotning ilmiy yangiligi, amaliy natijalari, natijalarining ishonchliligi, ilmiy va amaliy ahamiyati ochib berilgan hamda dissertatsiya natijalarining joriy qilinishi, aprobatsiyasi, e'lon qilinganligi, tuzilishi va hajmi bo'yicha ma'lumotlar keltirilgan.

Dissertatsiyaning "**Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini tadqiq etishning nazariy-metodologik asoslari**" deb nomlangan birinchi bobida ijtimoiy mobillik tushunchasining mazmuni va mohiyati, falsafiy talqinlari, turli yondashuvlar hamda globallashuv sharoitida xotin-qizlar mobilligini rivojlantirish qonuniyatlari va mezonlari tadqiq etilgan.

Zamonaviy jamiyat taraqqiyotini tushuntirishda ijtimoiy tuzum va o'zgarish jarayonlarini tahlil qilish muhim ahamiyat kasb etadi. Zero, ijtimoiy mobillik shaxsning ijtimoiy mavqei va uning rolini qanday o'zgarishini izohlaydigan yo'nalish hisoblanadi. *“Ijtimoiy mobillik – jamiyatning ijtimoiy tuzilishidagi harakatchanlik, ya'ni individ yoki ijtimoiy guruhlarining muayyan maqom, mavqe va rollarni o'zgartirish jarayonlarini ilmiy jihatdan tahlil qiluvchi konseptual yo'nalishlar majmuasidir”*. Bu nazariya jamiyatning stratifikatsiya tizimi va undagi qadriyatlar, institutlar, munosabatlar dinamikasini anglashga yordam beradi.

Dissertatsiyada ijtimoiy mobillik jamiyatning iqtisodiy, siyosiy, madaniy va ma'naviy sohalaridagi dinamik harakatni, ya'ni odamlarning bir ijtimoiy qatlamdan ikkinchisiga o'tishini, statuslarini almashtirishini va yangi ijtimoiy pozitsiyalarni egallashini ifodalashi asoslab berilgan. P.Sorokin ta'kidlashicha: *“ijtimoiy mobillik kategoriyasi ijtimoiy guruhlar va umuman jamiyatning “ochiqligi” yoki “yopiqligi” darajasini baholash uchun universal tahliliy vosita bo'lib xizmat qiladi”*¹⁰. Mazkur konsepsiya doirasida ijtimoiy mobillikning ikki asosiy turi, *birinchisi* – ijtimoiy maqomning bir avloddan keyingi avlodga o'tishini ifodalovchi avlodlararo (intergeneratsion) mobillik, *ikkinchisi* esa – individning o'z hayotiy faoliyati davomida ijtimoiy maqomining o'zgarishini tavsiflovchi avlod ichidagi mobillik farqlanadi.

Zamonaviy jamiyatda ijtimoiy mobillik insonning ijtimoiy-iqtisodiy holati hamda uni daromad, sinf, sog'liq, ta'lim va farovonlik darajasini aks ettiradi. Mobillik faqat daromad o'sishi emas, balki shaxsning ijtimoiy hayotdagi o'rni, ta'lim resursi va real imkoniyatlari bilan belgilanadi. Demak, ijtimoiy mobillik uchun faqat harakat sifatidagi ko'rinish emas, balki uni shakllantiradigan va cheklaydigan siyosiy hamda ma'naviy omillarga ham e'tibor qaratish lozim. Qaysi jamiyatda insonning maqom o'zgarishi mehnat, salohiyat va ijod bilan bog'lansa, u yerda mobillik adolat, erkinlik va ochiqlik bilan uyg'unlashadi; aksincha, maqomlar faqat meros, yopiq elita, me'yor yoki bosim orqali taqsimlansa, mobillik imkoniyat emas, istisno holatiga aylanadi.

Tadqiqotda ijtimoiy mobillik fenomeni ikki konseptual yo'nalishda tadqiq etilgan. *Birinchidan*, stratifikatsion, sinfiy va strukturaviy-funksional yondashuvlar doirasida ijtimoiy ko'chish va ishlab chiqarishning turli konsepsiyalari yo'nalishida (P.Blau, O.Duncan, Dj.Goldtorp, R.Erikson, D.Treyman, E.Giddens, T.Parsons, S.Lipset, R.Bendiks). *Ikkinchidan*, ijtimoiy harakatchanlikni tahlil qilishning miqdor va sifat metodologiyalari kontekstida (M.Xaut, K.Jenks, K.Jevelli). Ijtimoiy mobillikni takomillashtirishning qonuniyatlari haqida so'z borganda, *“institutlar modernizatsiyasi”* va *“madaniy transformatsiya”* orasidagi farqqa ham e'tibor qaratish kerak. Ana shunda ijtimoiy o'zgarishlar madaniy hayotga o'tadi va mobillikning ichki qonuniyatiga aylanadi.

Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligi masalasini tarixiy-falsafiy nuqtayi nazardan o'rganish muayyan sivilizatsiyaning mehnat taqsimoti, oila modeli, huquqiy tizimi, ma'naviy ideali va siyosiy tasavvurlari bilan chambarchas bog'liq bo'lgan. Demak, mobillikning tarixi – bu uning jamiyat tomonidan *“kim”* sifatida tan olingani,

¹⁰ Sorokin P.A. Social Mobility. — New York: “Harper & Brothers”, 1927. — P. 3-25.

“nimaga qodir” deb baholangani va “qaysi sohalarga kirishi mumkin” deb belgilanganining ham tarixi hisoblanadi. Bunda ayol maqomining evolyutsiyasi ikki yo‘nalishda kechganini ko‘rish mumkin. *Birinchi yo‘nalish* – ayolni oilaviy-axloqiy tartibning tashuvchisi sifatida ko‘ruvchi model bo‘lib hisoblanadi. *Ikkinchi yo‘nalish* esa ayolni avtonom subyekt, aqliy va axloqiy jihatdan to‘laqonli shaxs, ijtimoiy va siyosiy faol agent sifatida talqin qiladi. Bu ikki yo‘nalish ba’zi bir-biri bilan qarama-qarshi, ba’zan esa o‘zaro qorishib ketgan shaklda namoyon bo‘lgan.

Dissertant fikricha, gorizontal mobillik individning maqomini sezilarli darajada o‘zgartirmasdan bir xil darajadagi ijtimoiy guruhlar o‘rtasidagi harakatlanishini anglatrsa, vertikal mobillik iyerarxik pog‘ona bo‘ylab yuqoriga (ijtimoiy ko‘tarilish) yoki pastga (ijtimoiy pasayish) harakatini aks ettiradi¹¹. Zamonaviy sharoitlarda esa kasbiy o‘sinh va ijtimoiy maqomni oshirishni ta’minlaydigan mehnat faoliyati va ta’lim muassasalari ayollar mobilligining katalizatorlariga aylanmoqda. Ayollarning mobilligi ko‘pincha iqtisodiy kapitalning yetishmasligidan emas, balki zo‘ravonlik tufayli cheklanadi.

Dissertatsiyada xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini tadqiq etishda uni faqat “ijtimoiy ko‘tarilish” yoki “lavozim almashinuvi” sifatida emas, balki balki jamiyatdagi qadriyatlar, me’yorlar tizimi, institutlar faoliyati va hokimiyat taqsimoti bilan shartlangan jarayon sifatida tadqiq etish zarurati asoslab berilgan. Xotin-qizlar mobilligi ta’lim, iqtisodiy resurslar, huquqiy himoya, oilaviy qo‘llab-quvvatlash, fuqarolik ishtiroki, ijtimoiy tan olinishi kabi unsurlardan tarkib topadi. Bu unsurlarni bir-biridan ajratib tahlil qilinishi mumkin, biroq amalda ular yagona harakat mexanizmi sifatida namoyon bo‘ladi. Masalan, ta’lim mehnat bozoriga kirish, madaniy e’tirof va institutsional qo‘llab-quvvatlash bilan bog‘langandagina real mobillik manbaiga aylanadi.

Tadqiqotchi fikricha, xotin-qizlarning ijtimoiy maqomi ikki yo‘l bilan shakllanadi: *birinchisi*, jamiyat tomonidan “berilgan” yoki an’anaviy ravishda birlashtirilgan maqomlar; *ikkinchisi*, o‘z faoliyati orqali erishiladigan maqomlar. Shu ma’noda maqom o‘sinh lavozim yoki ish joyi bilan cheklanmaydi; u tashabbus ko‘rsatish va ijtimoiy hurmat bilan boyitiladi. Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligining strukturaviy elementlarida kapital konsepsiyasi alohida ahamiyat kasb etadi. U iqtisodiy, madaniy, ijtimoiy va ramziy kapitaldir:

Iqtisodiy kapital – shaxsiy daromad, mulkka egalik, kredit va moliyaviy xizmatlardan foydalanish, tadbirkorlik qilish, iqtisodiy mustaqillik darajasi ayolning ijtimoiy qarorlar qabul qilishdagi salmog‘ini belgilaydi.

Madaniy kapital – ta’lim darajasi, malaka va kasbiy bilimlar, muloqot uslubi, dunyoqarash, estetik did, vaqtni boshqarish madaniyati va intellektual ishonchni ham qamrab oladi. Shu ma’noda ayolning ta’lim olishi uning kasbiy imkoniyatlarini kengaytirish bilangina cheklanmay, o‘z “men”ini tanishi va ijtimoiy maydondagi o‘rnini qayta belgilashi uchun ham zamin yaratadi.

Ijtimoiy kapital esa xotin-qizlarning munosabatlari, aloqalari, kasbiy hamkorlik maydonlari hamda resurslariga kirish imkoniyati bilan belgilanadi.

¹¹ Sorokin Pitirim A. Ijtimoiy va madaniy mobillik. – Toshkent: “Universitet”, 2012. – B. 64.

Ramziy kapital jamiyatda hurmat, ishonch, obro‘ ayolning harakatini kengaytirishi ham, cheklashi ham mumkin. Shu ma’noda xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini baholashda faqat resurslar emas, balki ana shu resurslarning ijtimoiy jihatdan legitim sanalishi darajasi ham nazarda tutilishi zarur¹².

Xalqaro amaliyotda ijtimoiy mobillikni faqat daromad bilan emas, balki ta’lim, sog‘liq, mehnat bozori va imkoniyatlar tengligi bilan bog‘liq keng doira indikatorlari orqali baholash taklif qilinadi¹³. Milliy baholash tizimi ishlab chiqilayotganda O‘zbekiston jamiyatining ijtimoiy-madaniy xususiyatlari ham albatta inobatga olinishi kerak. Xususan, mahalla instituti, oilaviy birdamlik, hududiy tafovutlar, norasmiy mehnat segmentlari, diniy-madaniy tasavvurlar, til va kommunikativ resurslar, ichki migratsiya va urbanizatsiya jarayonlari xotin-qizlar mobilligiga o‘ziga xos ta’sir ko‘rsatadi. Shu sababli xalqaro indeksni bevosita qo‘llash emas, balki ularni milliy mezonlar bilan boyitish zarur.

Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligining strukturaviy tahlilida latent, ya’ni yashirin va ko‘pincha normallashtirilgan cheklovlarni ham ko‘rsatish kerak. Ochiq to‘siq – bu huquqiy taqiq, rasmiy diskriminatsiya yoki xizmatga kira olmaslik kabi holatlar. Latent to‘siq esa ko‘proq ijtimoiy kutishlar, uyat, “ayol uchun mos emas” degan tasavvurlar, vaqtning noteng taqsimoti, bosim shaklida namoyon bo‘ladi. Aynan shu yashirin omillar ko‘pincha rasmiy tenglik mavjud bo‘lgan sharoitda ham ayollar mobilligini cheklab qo‘yadi.

Dissertant mulohazalariga ko‘ra, ijtimoiy mobillik jamiyatning stratifikatsion tuzilmasi doirasida individning bir ijtimoiy qatlamdan boshqasiga o‘tish jarayonini ifodalovchi kategoriya hisoblanadi. U faqat iqtisodiy emas, balki madaniy va ma’naviy omillar bilan ham belgilanadi. Ijtimoiy mobillik jamiyat barqarorligi, inson erkinligi va imkoniyatlar tengligi bilan bog‘liq dinamik jarayon hisoblanadi. Ijtimoiy mobillik nazariyasiga oid yondashuvlar xotin-qizlar ijtimoiy maqomining murakkab jarayon ekanligini ko‘rsatadi. An’anaviy jamiyatda gender rollarining qat’iy belgilanishi xotin-qizlar mobilligini cheklagan bo‘lsa, modern jamiyatda ta’lim va mehnat bozori ularning ijtimoiy maqomini o‘zgartiruvchi omilga aylangan. Sharq mutafakkirlarining ijtimoiy mobillik haqidagi yondashuvlari axloq, bilim va adolat g‘oyalariga asoslanganligi bilan ajralib turadi. Ularning qarashlarida ijtimoiy yuksalish shaxsning ma’naviy yetukligi va bilim darajasi bilan bevosita bog‘liq. Globallashtirish sharoitida xotin-qizlar mobilligining asosiy qonuniyatlari ularning ta’lim, bandlik va raqamli iqtisodiyotga integratsiyasi orqali namoyon bo‘ladi. Xotin-qizlar mobilligini takomillashtirishda gender tenglikni ta’minlash, ta’lim imkoniyatlarini kengaytirish va mehnat bozoriga kirishni osonlashtirish asosiy strategik yo‘nalishlar sifatida belgilanadi.

Dissertatsiyaning **“Zamonaviy jamiyatda xotin-qizlar ijtimoiy mobilligining namoyon bo‘lish xususiyatlari”** deb nomlangan ikkinchi bobida jamiyatni modernizatsiyalash sharoitida xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini ta’minlash muammolari, ta’sir ko‘rsatuvchi stereotiplar, disproporsiyalar ularni bartaraf etish mexanizmlari tadqiq etilgan.

¹² Bourdieu P. Outline of a Theory of Practice. – Cambridge: “Cambridge University Press”, 1977. – P. 171–183.

¹³ World Bank. Fair Progress? Economic Mobility across Generations around the World. Washington, DC: “World Bank”, 2018. — P. 20–35.

Zamonaviy sharoitda ijtimoiy harakatchanlik ayollarning jamiyat hayotidagi ishtiroki ko‘lami va xususiyatlarini belgilaydigan asosiy mexanizmlardan biri hisoblanadi. Ijtimoiy maqomni o‘zgartirish, kasbiy, ta’lim va iqtisodiy yo‘nalishlarni kengaytirish imkoniyati bilan bog‘liq bo‘lgan bu jarayon ayollarning faol fuqarolik pozitsiyasini shakllantirishga va ijtimoiy ahamiyatga ega sohalarga jalb etilishiga asos bo‘ladi.

Tadqiqotchi fikricha, jamiyatning ijtimoiy tuzilishida qatlamlar o‘rtasida qat’iy va o‘tib bo‘lmas chegaralar mavjud emas. Individ va guruh bir ijtimoiy qatlamdan ikkinchisiga o‘tish orqali o‘z mavqeini o‘zgartirishi mumkin va aksariyat hollarda bunday ko‘chish muayyan ijtimoiy institutlarning faoliyat ko‘rsatishi orqali amalga oshiriladi. Shuningdek, din va ta’lim ijtimoiy harakatchanlikning asosiy kanallari hisoblanadi, chunki aynan ular yangi ijtimoiy rollar, maqomlar va resurslarga kirishni ta’minlaydi, vertikal va gorizontal harakatlanish imkoniyatlarini kengaytiradi. Oila, maktab, universitet, mehnat bozori, davlat idoralari, fuqarolik jamiyati, mahalla, din va madaniyat, ommaviy axborot vositalari, ijtimoiy tarmoqlar – bularning barchasi ijtimoiy institutlar sifatida xotin-qizlar mobilligi uchun ham to‘siq, ham imkoniyat bo‘lishi mumkin. Ular mobillikni kamida to‘rtta yo‘l bilan belgilaydi. *Birinchi*dan, ular resurslarni taqsimlaydi: ta’lim sifati, mulk huquqi, ijtimoiy himoya, transport va bolalarni parvarishlash infratuzilmasi shular jumlasidandir. *Ikkinchi*dan, ular legitimlik beradi: qaysi faoliyat “munosib” yoki “foydali” deb e’tirof etilishini ta’minlaydi. *Uchinchi*dan, ular tarmoq va ijtimoiy kapital yaratadi: murabbiylik, professional aloqalar, uyushmalar va jamg‘armalar mobillikni tezlashtiradi. *To‘rtinchi*dan, ular nazorat va filtrlash vazifasini bajaradi: kadr tanlash, ish joyidagi norasmiy stereotiplar, xavfsizlik, rahbarlikka tayinlashdagi yashirin mezonlar mobillikning real chegaralarini belgilaydi. Shu ma’noda, *“Ijtimoiy jarayonlar – bu jamiyatda sodir bo‘layotgan jarayonlarning o‘zgarishi demakdir. Ijtimoiy jarayonlar yo‘naltirilgan, yo‘naltirilmagan standart qaytariladigan va qaytarilmaydigan, o‘sib boruvchi va so‘nib boruvchi, chiziqli, davriy va spiralli turlarda namoyon bo‘ladi”* – deyish mantiqan to‘g‘ri.

Hozirgi davr globallashuv jarayonlari, sifat o‘zgarishlari, shubhasiz, xotin-qizlar hayotiga ham o‘z ta’sirini ko‘rsatmoqda. Hozirgi davrdagi amalga oshirilayotgan keng ko‘lamli islohotlar o‘z natijasini berishi uchun xotin-qizlarning ijtimoiy jarayonlarda nechog‘lik ishtirok etayotganligiga va ular tanlagan ijtimoiy mobillik kanallari bu jarayonlarga ko‘rsatayotgan ta’sirining ijobiyligi yoki salbiylikiga bog‘liq bo‘lib qoladi. Ijtimoiy mobillik jamiyat taraqqiyotining muhim ko‘rsatkichi sifatida xotin-qizlar faolligini ta’minlovchi asosiy determinantlardan biri bo‘lib, u shaxsning ijtimoiy maqomi, iqtisodiy imkoniyatlari va ma’naviy salohiyatini erkin namoyon etishiga sharoit yaratadi. Xotin-qizlarning ta’lim, mehnat, siyosat va ijtimoiy boshqaruv jarayonlarida faol ishtiroki esa jamiyatda adolat, tenglik va barqaror rivojlanish tamoyillarining mustahkamlanishiga xizmat qiladi. Shu bois, ijtimoiy mobillikni kengaytirish – gender tenglikni ta’minlash masalalari, huquqiy kafolatlarni mustahkamlash, xotin-qizlarning ta’lim va iqtisodiy resurslardan foydalanish imkoniyatlarini oshirish orqali amalga oshirilishini ko‘zda tutib, bu yondashuv jamiyatni barqaror rivojlanish yo‘liga olib chiqadi.

Dissertatsiyada ijtimoiy mobillik xotin-qizlar ijtimoiy faolligini belgilovchi muhim omil sifatida tahlil qilinib, zamonaviy jamiyatda ayollarning vertikal va gorizontal harakatlanishini ta'minlovchi asosiy kanallar ochib berilgan. *Vertikal mobillik* xotin-qizlarning ijtimoiy pog'onalar bo'yicha yuqorilashi, maqom egallashi, rahbarlik lavozimlariga chiqishi, professional salohiyatini oshirish orqali jamiyatdagi o'rnini mustahkamlashiga xizmat qiladi. Bu, o'z navbatida, jamiyatning ochiqligi, teng imkoniyatlar va gender tengligi darajasini ko'rsatuvchi muhim indikator hisoblanadi. *Gorizontal mobillik* esa xotin-qizlarning turli ijtimoiy muhit, mehnat sohalari, ta'lim yo'nalishlari yoki hududlar o'rtasida erkin harakatlanishi uchun sharoit yaratadi. Bu turdagi mobillik ularning yangi orbitalarga kirib borishi, faollik doirasini kengaytirishi, ijtimoiy munosabatlarda o'z o'rnini shakllantirishiga ijobiy ta'sir ko'rsatadi. Ta'lim, bandlik, mehnat va madaniyat xotin-qizlar mobilligining to'rt tayanch ustuni sifatida namoyon bo'ladi. Ta'lim shaxsni ma'rifiy va madaniy kapital bilan ta'minlaydi; bandlik iqtisodiy mustaqillik, mehnat sha'ni va ijtimoiy e'tirof uchun zamin yaratadi. Agar ushbu omillar bir butun tizim sifatida boshqarilsa, xotin-qizlarning maqom, madaniy va siyosiy ko'tarilishi barqaror tus oladi.

Ta'lim xotin-qizlar mobilligiga ta'sir qilishi uchun uchta shart bajarilishi lozim: kirish imkoniyati, ta'lim sifatining adekvatligi va ta'lim natijasining mehnat hamda jamiyat hayotiga konvertatsiya qilinishi. Shunday qilib, ta'limning xotin-qizlar mobilligida resurs – bilim, diplom, kasb, ko'nikma, sertifikat bersa, ikkinchi tomondan o'zini anglash, o'z qadrini his qilish, ijtimoiy legitimlikning ortishi demakdir. Ta'lim olgan ayol nafaqat ish topishga, balki o'z fikrini asoslashga, oilaviy qarorlar qabul qilishda teng suhbatdosh bo'lishga, farzandlari kelajagini ongli belgilashga, mustaqil harakat qilishga va zarur bo'lsa, rahbarlikka intilishga qodir bo'ladi. Ta'limsiz bandlik ko'pincha beqaror va kam haq to'lanadigan mehnat bilan cheklanib qoladi. Bandlikni xotin-qizlar mobilligining omili sifatida talqin qilishda uni faqat daromad manbai deb tushunish yetarli emas. Mehnat insonning o'zini ro'yobga chiqarish, jamiyatga foyda keltirish, tan olinishi va o'z qadrini his qilish jarayoni sifatida talqin etiladi.

Tadqiqatchi fikricha, ijtimoiy mobillikning kanallari mukammal ishlaganda, ular iqtidorli, layoqatli shaxslarni yuqori maqomlarga ko'tarilishini ta'minlovchi mexanizm sifatida, shu bilan birga qobiliyatsiz va tayyorgarligi yetarli bo'lmaganlarning yuqori pog'onalariga chiqishini cheklovchi saralash tizimi sifatida namoyon bo'ladi. Ana shu jarayonlar sotsial mobillikning ham vertikal, ham gorizontal yo'nalishlarda amalga oshirishini ta'minlovchi harakatlantiruvchi kuch – drayver vazifasini bajaradi. Binobarin, amalga oshirilayotgan islohotlarning natijadorligi, modernizatsiya jarayonlarining chuqurligi, yuqori malakali kadrlarning yangi avlodini tayyorlash bevosita ta'lim tizimining zamonaviy standartlarga javob bera olishiga bog'liq.

Dissertatsiyada xotin-qizlar ijtimoiy mobilligining mexanizmlari, ya'ni ayollarning mavjud ijtimoiy pozitsiyalaridan yuqoriroq yoki boshqa maqomlarga o'tishini ta'minlovchi vositalar, institutlar va jarayonlardan iborat ekanligi qayd etilgan. Xotin-qizlarning ijtimoiy harakatchanligini belgilovchi asosiy mexanizmlar orasida mehnat bozori, siyosiy faollik, huquqiy kafolatlar, moliyaviy mustaqillik,

moslashuv imkoniyatlari alohida ahamiyatga ega. Ushbu omillar xotin-qizlarning jamiyat hayotiga faol jalb etilishi uchun qulay shart-sharoitlarni shakllantiradi, ularning intellektual, kasbiy va ijtimoiy salohiyatini ro'yobga chiqarishni ta'minlaydi. Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini cheklab qo'yayotgan disproporsiyalarni tashqi belgilari bilangina emas, balki ularning ijtimoiy-madaniy, me'yoriy mexanizmlari orqali ochib berish lozim. Huquqiy tenglikning e'lon qilinishi o'z-o'zidan real tenglikni kafolatlamaydi. Shu sababli xotin-qizlar mobilligiga salbiy ta'sir etuvchi stereotip, disproporsiya va latent to'siqlarni tahlil qilish maqsadga muvofiq.

Gender stereotiplarida avval ayol va erkak rollari muayyan tarzda tasvirlanadi, keyin esa "tabiiy tartib" sifatida qabul qilinadi. Agar muayyan jamiyatda ayolning asosiy vazifasi faqat g'amxo'rlik, uy xizmati yoki qo'llab-quvvatlovchi rol bilan bog'lansa, u holda xotin-qizlarning rahbarlik, tadbirkorlik, ilm-fan yoki siyosiy maydondagi faolligi qonuniy huquqqa ega bo'lsa ham, "legitim" faoliyat sifatida qabul qilinishi sekin kechadi. Xotin-qizlar ma'lum sohalarga "o'zini mos emas" deb his qilishi, boshqaruv pozitsiyasini "o'ziniki emas" deb qabul qilishi yoki ortiqcha namoyon bo'lishdan qochishi aksar holda erkin tanlov emas, balki tarixan shakllangan habitus natijasidir¹⁴.

Xotin-qizlar mobilligini cheklovchi *latent omillar* orasida xavfsizlik masalasi alohida ahamiyatga ega. Xavfsizlik – bu subyektning erkin harakat qila olishi, tahqirlash yoki tazyiq xavfisiz qaror qabul qila olishi demakdir. Raqamli makonda kiberbulling, nomusga doir tahdidlar, onlayn masxara qilish xotin-qizlarning faolligini pasaytiradi.

Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligiga salbiy ta'sir etuvchi *disproporsiyalar* – bu ayollarning ta'lim, kasb, bandlik, daromad, rahbarlik, tadbirkorlik, siyosiy ishtirok, huquqiy himoya va ijtimoiy resurslardan foydalanish imkoniyatlarida yuzaga keladigan nomutanosibliklar majmuasidir. Mazkur disproporsiyalar xotin-qizlarning jamiyatdagi real ijtimoiy harakatchanligini cheklaydi, ularning salohiyati bilan amaldagi ijtimoiy maqomi o'rtasida tafovut hosil qiladi.

Tadqiqotchi fikricha, xotin-qizlar mobilligini cheklovchi stereotiplar, disproporsiyalar va latent to'siqlarni yengish kompleks yondashuvni talab qiladi. Bunda, *birinchi navbatda* (madaniy transformatsiya) ayolga munosabatni yordam obyektidan faol subyektga aylantiruvchi til, ramz va ma'rifat ahamiyat kasb etadi¹⁵. Qiz bolaning ta'lim, fan, texnologiya, boshqaruv va tadbirkorlikdagi ishtiroki "istisno" yoki "qahramonlik" emas, balki normal ijtimoiy holat sifatida qabul qilinishi kerak. *Ikkinchi* (me'yoriy-institutsional moslashuv) qonunlarda keltirilgan tenglikni tashkilot ichidagi tartib-qoidalar, baholash, xavfsiz infratuzilma, qayta tayyorlash imkoniyatlari bilan ta'minlash zarur¹⁶. *Uchinchi* (vaqt va g'amxo'rlik) xotin-qizlar mobilligi masalasida bolalar parvarishi, ish grafigi moslashuvchanligi mobillik siyosati markazida bo'lishi lozim¹⁷. *To'rtinchi* (doimiy monitoring va

¹⁴ Bourdieu P. *Masculine Domination*. – Stanford: "Stanford University Press", 2001. – P. 94–97.

¹⁵ Paulo Freire. *Pedagogy of the Oppressed*. New York: "Continuum", 2000. — P. 67–86.

¹⁶ North Douglas C. *Institutions, Institutional Change and Economic Performance*. Cambridge: "Cambridge University Press", 1990. — P. 73–95.

¹⁷ Joan C. Tronto. *Moral Boundaries: A Political Argument for an Ethic of Care*. New York: "Routledge", 1993. — P. 101–120.

boshqaruv) gender ko‘rsatkichlarini tahlil qilish, yashirin holatlarni aniqlash, hudud va soha kesimidagi disproporsiyalarni o‘rganish, jamoatchilik nazorati va fuqarolik jamiyati ishtirokini kuchaytirish bu yerda hal qiluvchi o‘rin tutadi¹⁸.

Dissertant mulohazalariga ko‘ra, ijtimoiy mobillik jarayoni jamiyatda kechayotgan ijtimoiy jarayonlar bilan uzviy bog‘liq holda shakllanadi. Ijtimoiy mobillik muayyan ijtimoiy-siyosiy, iqtisodiy hamda tarixiy kontekstda amalga oshadi. Ijtimoiy jarayonlar jamiyat taraqqiyotiga turlicha ta’sir ko‘rsatadi va bu ta’sirning xarakteri bir necha yo‘nalishlarda namoyon bo‘ladi. Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligining samarali amalga oshishi uni barqaror va tizimli tarzda qo‘llab-quvvatlovchi bir qator funksiyalar bilan bog‘liq. Jumladan, innovatsion salohiyatni oshirish, mehnat bozoridagi resurslarni oqilona taqsimlash hamda ishlab chiqarish unumdorligini oshirish muhim ahamiyat kasb etadi. Ta’lim, mulkka munosabat, oila va nikoh instituti, migratsiya jarayonlari ijtimoiy harakatchanlikning mexanizmlari sifatida namoyon bo‘ladi. Ushbu institutsional kanallar ijtimoiy tuzilmadagi vertikal va gorizontol ko‘tarilishning asosiy yo‘llari bo‘lib, shaxs va guruhlarning o‘z ijtimoiy mavqeini o‘zgartirish imkoniyatlarini belgilab beradi. Jamiyatning doimiy o‘zgaruvchanligi sharoitida ijtimoiy harakatchanlikni ta’minlovchi mexanizmlarni takomillashtirib borish zarur.

Dissertatsiyannig **“Xotin-qizlarning ijtimoiy faolligini ta’minlashda mobillik va hamkorlikning o‘rni”** deb nomlangan uchinchi bobida xotin-qizlar faolligini ta’minlashda ijtimoiy hamkorlikning ahamiyati, milliy mentalitet va gender stereotiplarining ta’siri hamda fuqarolik jamiyati institutlarining roli ochib berilgan.

Ijtimoiy maqom transformatsiyasi tushunchasi, avvalo, shaxsning jamiyatdagi o‘rni, u bajaradigan rollar, unga nisbatan amal qiladigan kutilmalar va unga ochiq bo‘lgan imkoniyatlarning o‘zgarishini anglatadi¹⁹. Shu nuqtayi nazardan xotin-qizlar ijtimoiy maqomining transformatsiyasi faqat ularning muayyan lavozimlarga chiqishi yoki raqamlardagi o‘sish bilan emas, balki ularning obro‘yi va qaror qabul qilish qobiliyati bilan ham baholanadi. Xotin-qizlar masalasida ixtisoslashgan organlarning mavjudligi muhim, ammo buning o‘zi yetarli emas. Ular boshqa sektorlar bilan integratsiyalashgan holda ishlashi kerak. Chunki xotin-qizlar ijtimoiy maqomi ta’lim, mehnat, sog‘liqni saqlash, ijtimoiy himoya, transport, xavfsizlik va mahalliy boshqaruv kabi turli sohalar kesishmasida shakllanadi.

Xotin-qizlar ijtimoiy faolligini ta’minlashda innovatsion mexanizmlarni joriy etish jamiyatning institutlari o‘rtasida samarali hamkorlikni talab etadi. Bunda ijtimoiy institutlar, qadriyatlar va jamiyatdagi o‘zaro munosabatlar tizimi muhim ahamiyat kasb etadi. Shuningdek, mazkur jarayonlar jamiyat taraqqiyoti, ijtimoiy barqarorlik va fuqarolarning ijtimoiy faolligini ta’minlashda muhim omil sifatida xizmat qiladi. Tadqiqotda Ijtimoiy hamkorlik rivojlanish dinamikasiga ko‘ra uchta bosqichda ifodalangan:

¹⁸ United Nations Development Programme. Human Development Report 2019: Beyond Income, Beyond Averages, Beyond Today. New York: “UNDP”, 2019. — P. 58–80.

¹⁹ Honneth A. The Struggle for Recognition: The Moral Grammar of Social Conflicts. – Cambridge: “Polity Press”, 1995. – P. 92–97.

Birinchi bosqich – fuqarolar o‘rtasidagi o‘zaro munosabatlar hech qanday huquqiy-me‘yoriy tartibga solinmagan holda amal qiladi. Bu jarayon madaniy-antropologik an‘analar va umuminsoniy qadriyatlarga asoslangan ixtiyoriy ishtirok orqali yuz beradi.

Ikkinchi bosqich – ijtimoiy munosabatlarning huquqiy va me‘yoriy asosda institutsionallashuviga o‘tadigan bosqichdir. Bunda ishtirokchilar muayyan maqsadni amalga oshirish uchun shartnomaviy munosabatlar tizimiga kirishadilar. Shu tariqa, ijtimoiy sheriklik munosabatining teng huquqli a‘zolariga aylanadilar. Ular o‘rtasidagi huquq va majburiyatlar bitim, shartnoma yoki memorandum kabi hujjatlarda normativ ravishda mustahkamlanadi.

Uchinchi bosqich – ijtimoiy hamkorlikning yuksak darajada institutsionallashgan shakli bo‘lib, u ijtimoiy subyektlar o‘rtasidagi o‘zaro manfaatli, strategik va barqaror munosabatlar tizimini o‘zida mujassam etadi.

Dissertatsiyada xotin-qizlar faolligini ta‘minlashga ta‘sir etuvchi omillar hamda ularning rivojlanish yo‘nalishlari yuzasidan ilmiy xulosalar chiqarilgan. Jumladan, ta‘lim, oilaviy muhit, mahalla instituti, iqtisodiy imkoniyatlar va ijtimoiy qo‘llab-quvvatlash mexanizmlarining xotin-qizlar faolligiga ta‘siri tahlil qilingan. Mahalla, oila va fuqarolik jamiyati institutlari xotin-qizlar mobilligiga bir vaqtning o‘zida ikki xil ta‘sir ko‘rsatadi: *bir tomondan*, ular muhofaza, qo‘llab-quvvatlash va ijtimoiy kapital manbai sifatida xizmat qiladi; *ikkinchi tomondan*, agar an‘anaviy rollar qat‘iylashsa yoki ishtirokchilik shakllari sust bo‘lsa, ular cheklovchi mexanizmga ham aylanishi mumkin. Shu ma‘noda mahalla – oila – fuqarolik jamiyati triadasi xotin-qizlar mobilligining funksional modeliga aylanadi. Mahalla jamoaviy bosim emas, jamoaviy resursga; oila qo‘rquv emas, ishonchga; fuqarolik jamiyati loyiha emas, barqaror vakillik mexanizmiga aylanganda xotin-qizlar mobilligining sifat jihatdan yangi bosqichi yuzaga chiqadi. Hamkorlikning gender tabiati shunda namoyon bo‘ladiki, ijtimoiy o‘zaro ta‘sir shakllari va modellari ko‘pincha erkaklar va ayollarning rollari haqidagi tarixan shakllangan tasavvurlarga muvofiq tuzilgan bo‘ladi.

Dissertant fikricha, ijtimoiy mobillikni differensial ko‘rinishlarda tahlil qilish uchun, avvalo, “bir xil imkoniyat” bilan “bir xil natija” o‘rtasidagi tafovutni anglash lozim. Bunday tahlil, o‘z navbatida, Yangi O‘zbekiston sharoitida mobillikning milliy modeli qay tarzda islohotlar bilan uyg‘unlashgani, ammo nega ba‘zi hudud va qatlamlarda mobillik sur‘ati sekinroq kechayotganini aniqlashga xizmat qiladi. Jumladan:

1. Hududiy kesimda xotin-qizlar mobilligining farqlanuvchi xususiyatlari. Poytaxt va yirik shaharlarda ta‘lim muassasalari, mehnat bozori, davlat va xususiy sektor imkoniyatlari, transport va raqamli infratuzilma rivojlangani sababli xotin-qizlar uchun ijtimoiy harakatchanlik kanallari ko‘proq ochiq bo‘ladi. Qishloq va chekka hududlarda esa mobillik ko‘pincha oila, mahalla va mehnat bozorining cheklangan doirasida amal qiladi.

2. Urbanizatsiya, qishloq va shahar muhiti orasidagi tafovutlar. Urbanizatsiya jarayoni xotin-qizlar mobilligi uchun ikki tomonlama ta‘sirga ega. Bir tomondan, shahar muhiti ta‘lim, ish o‘rinlari, xizmatlar va ijtimoiy aloqalar tarmog‘ini

kengaytiradi; ikkinchi tomondan, raqobat, vaqt taqchilligi, infratuzilma yetishmasligi va mehnat bozoridagi segregatsiya yangi bosimlarni ham kuchaytiradi.

3. Madaniy muhit va axloqiy me'yorlarning mobillikka ta'siri. Madaniy muhit xotin-qizlarning o'zini anglashiga, intilish gorizontlariga va hayotiy qarorlariga bevosita ta'sir qiladi.

4. Ijtimoiy qatlamlar orasida kapitallarning teng taqsimlanmasligi va imkoniyatlardagi farqlar. Yuqori va o'rta qatlam oilalarida iqtisodiy resurs, ta'limga sarmoya, axborot xabardorligi va aloqalar tarmog'i nisbatan kuchli bo'lgani uchun qizlar va ayollar uchun mobillik trayektoriyalari kengroq bo'ladi. Kam resursli qatlamlarda esa mehnatga erta kirish, uy xo'jaligidagi yuqori ulush, ta'lim xarajatlarini qoplash qiyinligi va onalik mas'uliyatining og'irligi mobillik kanallarini qisqartiradi.

5. Ta'lim darajasi, kasbiy kapital va liderlik trayektoriyalari. Ta'lim nafaqat mehnat bozoriga kirish, balki ishonch, huquqiy xabardorlik, o'zini taqdim eta olish va ijtimoiy tarmoqlardan foydalanish qobiliyatini ham oshiradi.

Dissertant mulohazalariga ko'ra, xotin-qizlar ijtimoiy faolligini ta'minlash jarayonida innovatsion mexanizmlarni shakllantirish jamiyatdagi turli ijtimoiy institutlar o'rtasidagi hamkorlikni taqozo etadi. Shu nuqtayi nazardan, xotin-qizlar ijtimoiy faolligini oshirishda ijtimoiy hamkorlik mexanizmlarini takomillashtirish xotin-qizlarning jamiyatdagi rolini mustahkamlashga xizmat qiladi. Davlat, nodavlat tashkilotlar va fuqarolik jamiyati institutlarining hamkorligi ijtimoiy boshqaruv tizimini barqarorlashtiradi va uning samaradorligini oshiradi. Bunday hamkorlik ayollarning ta'lim olish, ish bilan ta'minlanish va ijtimoiy himoya tizimlariga kengroq kirib borishiga yordam beradi. Bu hamkorlik qanchalik kuchli va tizimli bo'lsa, ayollarning ta'lim olish, ish bilan ta'minlanish hamda ijtimoiy hayotda faol ishtirok etish imkoniyatlari shunchalik kengayadi. Xotin-qizlar faolligini ta'minlashga mas'ul institutlar ijtimoiy hamkorligini rivojlantirishda fuqarolik jamiyati institutlari muhim rol o'ynaydi. Ular ayollarning jamiyatdagi faolligini oshirishga ko'maklashadi va bu jarayonda qo'llab-quvvatlovchi hamda vositachi vazifasini bajaradi. Fuqarolik jamiyati institutlari – nodavlat notijorat tashkilotlari, mahalla, kasaba uyushmalari, jamoat birlashmalari, ta'lim va maslahat markazlari, ommaviy axborot vositalari hamda tashabbuskor guruhlar xotin-qizlarning huquqiy madaniyatini oshirish, ularni ijtimoiy himoya qilish, bandlik va tadbirkorlikka jalb etish, rahbarlik salohiyatini rivojlantirish hamda jamoatchilik hayotidagi ishtirokini kengaytirishda vositachi va harakatlantiruvchi kuch vazifasini bajaradi.

Dissertatsiyaning **“O'zbekistonda xotin-qizlar ijtimoiy mobillik mexanizmlarini takomillashtirishning ustuvor yo'nalishlari”** deb nomlangan to'rtinchi bobida Yangi O'zbekistonda bu sohada olib borilayotgan islohotlar tahlil etilgan hamda xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini ta'minlash mexanizmlarini modernizatsiyalashning ustuvor yo'nalishlari tadqiq etilgan.

Rivojlangan mamlakatlarda xotin-qizlar imkoniyatlarini hamkorlikda ro'yobga chiqarish va ijtimoiylashuviga doir masalalarga alohida e'tibor qaratiladi. Har qanday davlatning iqtisodiy barqarorligi va uning rivojlanishi hamda davlatning siyosiy jihatdan obro'-e'tibori, mamlakat xotin-qizlarining ma'naviy salohiyati,

ularning kasbiy yoki mutaxassis sifatida rivojlanish holati bilan uzviy bog‘liqdir. Davlat organlari, siyosiy partiyalar, jamoat birlashmalari, nodavlat notijorat tashkilotlar va ijtimoiy munosabatlarning boshqa subyektlari xotin-qizlarning ijtimoiylashuvi va ijtimoiy rivojlanishidagi ishtiroki, ularning asosiy faoliyat yo‘nalishlaridan biri hisoblanadi.

Tadqiqotchi fikricha, Yangi O‘zbekiston sharoitida ayollarning ijtimoiy harakatchanligini ta‘minlash jarayonlari keng ko‘lamli modernizatsion o‘zgarishlar, huquqiy islohotlar kesishmasida shakllanmoqda. Bu jarayonlar davlat islohotlariga, fuqarolar faolligini oshirishga, nodavlat sektorni rivojlantirishga asoslanganligidan ko‘p qirrali, institutsional jihatdan murakkab va konseptual jihatdan boy xususiyat kasb etmoqda. Xotin-qizlarning ijtimoiy harakatchanligini shakllantirish va institutsional mustahkamlashga reproduktiv salomatlik sohasi alohida ahamiyatga ega bo‘lib, nafaqat tibbiyotga oid yo‘nalish, balki barqaror rivojlanishning bioijtimoiy va sivilizatsion resursi sifatida qaraladi. Oilani rejalashtirish, onalar salomatligini muhofaza qilishga qaratilgan tizimni shakllantirish, shuningdek, ularning farovonligining munosib darajasini kafolatlash xotin-qizlarning jamiyatning ijtimoiy faol, hayotga qo‘shilish imkoniyatlarini belgilovchi asosiy omillarga aylanmoqda. Prezidentimiz Shavkat Mirziyoyev - “Ayol salomatligi – oila salomatligi, jamiyat salomatligi va millat kelajagidir. Chunki sog‘lom ona sog‘lom farzandni voyaga yetkazadi, sog‘lom avlod esa mamlakat taraqqiyoti va kelajagining mustahkam poydevoridir”²⁰, deydi.

Dissertatsiyada xotin-qizlarning ijtimoiy harakatchanligini shakllantirishning asosiy yo‘nalishlari - ta‘lim, bandlik va ijtimoiy-siyosiy hayotda ishtirok etish ekanligi qayd etilgan va quyidagicha tahlil etilgan:

1. Ta‘lim imkoniyatlarini kengaytirish. Ta‘lim tizimining transformatsiyasi xotin-qizlar mobilligini shakllantirishda markaziy o‘rinni egallaydi, chunki aynan ta‘lim kasbiy maqom, ijtimoiy mavqe va shaxsning hayot yo‘lini o‘zgartirish uchun dastlabki shart-sharoitlarni yaratadi.

2. Bandlik va iqtisodiy imkoniyatlarni rivojlantirish. Xotin-qizlarning iqtisodiy mustaqilligi ularning ijtimoiy harakatchanligining shartidir. Mehnat bozoridagi gender nomutanosibliklar — ish haqidagi farqlar, yuqori daromadli sektorlarda ayollar vakilligining pastligi, an’anaviy “ayollar” sohalarida to‘planish va yashirin kamsituvchi amaliyotlarning mavjudligi resurslardan teng foydalanishga to‘sqinlik qiluvchi to‘siqlarni keltirib chiqaradi.

3. Ayollarning siyosiy va ijtimoiy hayotdagi ishtirokini kengaytirish. Ayollarning siyosiy faolligi jamiyatning yetukligi, uning demokratiya darajasi va hokimiyat institutlari faoliyatining samaradorligi ko‘rsatkichi sifatida namoyon bo‘ladi. Ayollarning davlat qarorlarini qabul qilishdagi ishtiroki nafaqat gender tenglik axloqi, balki empirik jihatdan tasdiqlangan afzalliklar — korrupsiya xavfini kamaytirish, adolat tamoyillarini mustahkamlash va boshqaruv shaffofligini oshirish bilan ham bog‘liq.

²⁰ O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Sh. Mirziyoyevning Oliy Majlisga Murojaatnomasi, 2017-yil 22-dekabr. — Ayollar salomatligi va gender tenglik haqida.

Tadqiqotda xotin-qizlarning ijtimoiy harakatchanligi mexanizmlari va uni belgilovchi omillarni tahliliy tadqiq etish asosida mazkur jarayonni institutsional tartibga solishning asosiy vazifalari, *birinchi navbatda*, davlat, nodavlat institutlar va fuqarolik jamiyati tuzilmalari tomonidan xotin-qizlar ijtimoiy harakatchanligining tarkibi, yoʻnalishi va intensivligiga maqsadli taʼsir koʻrsatish yoʻnalishlarini aniqlash, genderga yoʻnaltirilgan samarali ijtimoiy siyosatni ishlab chiqish yoʻnalishlari tahlil etilgan:

- qishloq xotin-qizlariga ularning taʼlim va kasbiy harakatchanligini roʻyobga chiqarishda alohida davlat dasturini ishlab chiqish;

- davlat sektori korxonalarida band boʻlgan hamda yollanma ishchi sifatida mehnat qilayotgan yoshlar va xotin-qizlarning kasbiy, intellektual salohiyatini roʻyobga chiqarish imkoniyatlarini kengaytirish maqsadida tashkilotlar tomonidan beriladigan yoʻllanma asosida oʻqishga qabul qilish yoki ularning malakasini oshirish tizimini takomillashtirish va soddalashtirish;

- 14 yoshdan 18 yoshgacha mehnat bilan shugʻullanayotgan yigit-qizlarning mehnat sharoitini nazorat qilish, tartibga solish mexanizmini va tizimini shakllantirish;

- xotin-qizlarning huquqiy madaniyatini shakllantirish maqsadida oʻquv va taʼlim muassasalarida bola huquqlarini himoya qilish hamda huquqbuzarlikning oqibatlariga oid qonun hujjatlari bilan yoshlar, shuningdek, xotin-qizlarni doimiy tanishtirib borish tizimini takomillashtirish.

Ikkinchidan, bu jarayonni samarali amalga oshirish uchun ushbu tamoyillar xotin-qizlarlar ijtimoiy harakatchanligi trayektoriyasiga taʼsir qiluvchi siyosiy, huquqiy, ijtimoiy-madaniy va taʼlim omillarini muvofiqlashtiradi:

1. Tartibga solishning yoshlar, xotin-qizlarga qaratilganligi tamoyili – xotin-qizlarning turli toifalariga vasiylik munosabatida boʻlish yondashuvidan chekinish, xotin-qizlarga oid turli dastur va loyihalarni amalga oshirishda xotin-qizlarni jalb qilishni nazarda tutadi.

2. Ilmiy asoslanganlik tamoyili – ijtimoiy institutlarning tartibga soluvchi faoliyati xotin-qizlarning zamonaviy sharoitdagi ijtimoiy taraqqiyoti asosiy qonuniyatlari va tendensiyalari, xotin-qizlarning ijtimoiy munosabatlar tizimiga integratsiyasining oʻziga xos jihatlariga qaratiladi.

3. Samaradorlik tamoyili – har qanday jarayonni tizimli va funksional yondashuvlar asosida rejalashtirish, vazifalarni aniq taqsimlash hamda ish jarayonlarini muvofiqlashtirishni nazarda tutadi.

4. Xotin-qizlarning ijtimoiy harakatchanligini tartibga solishda komplekslilik tamoyili turli institutlarning shunchaki mexanik oʻzaro taʼsirini emas, balki yagona sivilizatsiya makonida faoliyat yurituvchi ijtimoiy faktorlarning chuqur, tizimli tashkil etilgan muvofiqlashuvini ifodalaydi.

5. Manzillilik tamoyili ijtimoiy-demografik, kasbiy va psixologik xususiyatlarini oʻrganishni, ularning moddiy ahvolini, ijtimoiy yangilanish jarayonlariga jalb etilganlik darajasini, shuningdek, ularning ijtimoiy dinamikasining oʻziga xosligini va harakatchanlik yoʻnalishini belgilaydigan obyektiv va subyektiv omillarni tahlil qilishni talab qiladi.

6. Qonuniylik tamoyili – umumdavlat, hududiy va mahalliy darajalardagi qonunchilikka qat’iy rioya etish, xotin-qizlar ijtimoiy mobillikni tartibga solish masalalari bilan shug’ullanuvchi xodimlarda hamda yoshlar, ayniqsa xotin-qizlarning o’zida yuksak huquqiy madaniyatni va insoniy fazilatlar, amaldagi qonunchilik doirasida o’z manfaatlarini himoya qilish qobiliyatini shakllantirishdan iborat.

7. Axborotdan erkin foydalanish tamoyili – jamiyatni yoshlar, ayniqsa xotin-qizlar muammolari haqida, yoshlarga doir dasturlarning ijrosi to’g’risida axborot bilan ta’minlashni, jamiyatda yoshlarga mo’ljallangan axborot markazlari, yoshlarning bunday axborotdan foydalanish uchun keng imkoniyatlar yaratishni, ommaviy axborot vositalari bilan hamkorlikni kengaytirishni nazarda tutadi.

8. Kadrlar salohiyatini hisobga olish tamoyili inson kapitalining sifat xususiyatlari – kasbiy tayyorgarlik darajasi, innovatsion fikrlash qobiliyati, ijtimoiy yetuklik darajasi, muloqot qobiliyati va dinamik o’zgaruvchan ijtimoiy muhitga moslashishga tayyorligini har tomonlama baholash zarurligidan kelib chiqadi.

Uchinchidan, xotin-qizlar ijtimoiy mobillik tashkiliy mexanizmlarining samaradorligini oshirish uchun quyidagilar asosiy vazifa qilib belgilangan:

- xotin-qizlarni ishga qabul qilishda, ularning mehnat munosabatlariga oid huquqlarini to’liq ta’minlashga rioya etish;

- mehnat bilan band bo’lgan yoshlar, ayniqsa xotin-qizlarga o’z ish o’rni va ish haqini saqlab qolgan holda ta’lim olish va malakasini oshirish uchun imkoniyatlar yaratish;

- ta’lim olish bilan bir vaqtda mehnat qiluvchi xotin-qizlarning ikkilamchi bandligini tartibga solishni takomillashtirish;

- O’rta maxsus va oliy ta’lim muassasalariga – korxonalar va tashkilotlarning kadrlarga bo’lgan ehtiyojini o’rganish uchun ular bilan hamkorlikni kengaytirish va takomillashtirish²¹.

Dissertant mulohazalariga ko’ra, O’zbekistonda xotin-qizlarning ijtimoiy mobilligining samaradorligiga ta’sir etuvchi asosiy omillardan biri turli disfunktsiyalardir. Xususan, vakolatli davlat organlarida ortiqcha byurokratik yuklamalarning saqlanib qolishi hamda nodavlat notijorat tashkilotlarining professional va tashkiliy kompetensiyasi yetarli darajada rivojlanmaganligi ijtimoiy mobillik mexanizmlarining to’liq va samarali ishlashiga to’sqinlik qilmoqda. Buni bartaraf etishda xotin-qizlarning ta’lim, bandlik va kasbiy rivojlanish imkoniyatlarini kengaytirishga qaratilgan institutsional chora-tadbirlar talab etiladi. Xotin-qizlarning iqtisodiy mustaqilligini ta’minlash, ularni kasb-hunarga o’qitish, zamonaviy mehnat bozoriga integratsiya qilish hamda rahbarlik salohiyatini rivojlantirishga alohida e’tibor qaratish zarur.

XULOSA

Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligi jamiyat taraqqiyoti bilan uzviy bog’liq bo’lgan jarayon bo’lib; bu ta’lim olish, mehnat bozorida munosib o’rin egallash, siyosiy va ijtimoiy hayotda faol ishtirok etish, o’z salohiyatini ro’yobga chiqarish hamda

²¹ World Bank (2024). Women, Business and the Law 2024. – Washington, D.C.: “World Bank”. – P. 120–126.

tashabbuskor shaxs sifatida shakllanishi orqali namoyon bo‘ladi. Yangi O‘zbekiston modernizatsion islohotlari sharoitida xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirish qonuniyatlarini tahlil qilish, namoyon bo‘lish xususiyatlarini ochib berish asosida quyidagi xulosalarga keldik:

1. Ijtimoiy mobillik tushunchasi shaxs yoki ijtimoiy guruhning jamiyatdagi oddiy maqom almashinuvi emas; balki salohiyati, imkoniyatlar, qadriyatlar, ijtimoiy shart-sharoitlari va faoliyat shakllarining o‘zaro bog‘liq harakati sifatida namoyon bo‘ladi. Ijtimoiy mobillikning mohiyatida shaxsning hozirgi mavqeyidan yangi maqomga o‘tishi, resurslardan foydalanish imkoniyatining kengayishi, kasbiy kompetensiyasining ortishi, iqtisodiy mustaqilligi, huquqiy madaniyati mujassamdir. Shu nuqtayi nazardan xotin-qizlar ijtimoiy mobilligi ayol shaxsining kengroq ijtimoiy maydonga chiqishi, o‘z salohiyatini ta’lim, mehnat, madaniyat, siyosat, tadbirkorlik va fuqarolik jamiyati institutlari orqali ro‘yobga chiqarishi bilan xarakterlanadi. Mazkur jarayonda inson qadri va gender tenglik, ijtimoiy adolat va huquqiy kafolatlar tizimi, ta’lim, bandlik, kasbiy o‘sish, ayolning o‘z mavqeyini anglash, baholash va uni o‘zgartirishga bo‘lgan motivatsiyasi asosiy omillar sifatida namoyon bo‘ladi.

2. Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligi masalasi tarixan jamiyat tuzilishi, ijtimoiy tabaqalanish, maqom, rol, kapital, institut va hokimiyat munosabatlari bilan uzviy bog‘liq holda rivojlangan. Klassik qarashlarda mobillik ko‘proq ijtimoiy tartib, adolat, mehnat taqsimoti va fuqarolik mas’uliyati doirasida talqin etilgan bo‘lsa; zamonaviy nazariyalarda u resurslarga kirish, imkoniyatlar tengligi, kasb, madaniy kompetensiya, gender munosabatlari va ijtimoiy muhit bilan bog‘liq jarayon sifatida izohlanadi. Xotin-qizlar ijtimoiy maqomi an’anaviy oilaviy rol bilan cheklangan bosqichdan tenglik, ta’lim olish, mehnat qilish, siyosiy ishtirok, iqtisodiy mustaqillik va jamiyat hayotida faol qatnashish bosqichigacha bo‘lgan rivojlanish yo‘lini bosib o‘tgan. Shu asosda xotin-qizlar mobilligi jamiyatdagi tenglik va adolat mezonlarini amaliy hayotga ko‘chirish, ayol shaxsining ijtimoiy subyektligini kuchaytirish, ijtimoiy kapitalni kengaytirish hamda taraqqiyotda ayollarning tashabbuskorligini shakllantirish mexanizmi sifatida baholanmoqda.

3. Globallashtirish sharoitida xotin-qizlar mobilligini rivojlantirish qonuniyatlari jamiyatning iqtisodiy, siyosiy, madaniy tizimlarida kechayotgan o‘zgarishlar bilan uzviy bog‘liq holda namoyon bo‘ladi. Globallashtirish, bir tomondan, xotin-qizlar uchun ta’lim, mehnat, raqamli savodxonlik, bandlik, xalqaro tajriba, tadbirkorlik, siyosiy ishtirok va madaniy almashinuv imkoniyatlarini kengaytirsa; ikkinchi tomondan, gender stereotiplari, mehnat bozoridagi nomutanosiblik, migratsion xavflar, ijtimoiy himoyaga ehtiyoj kabi yangi muammolarni ham yuzaga chiqaradi. Xotin-qizlar mobilligini baholash mezonlari esa faqat bandlik yoki daromad darajasi bilan emas, balki ayollarning ijtimoiy resurslardan foydalanish imkoniyati, maqomi, qaror qabul qilishdagi roli, ijtimoiy tan olinishi va salohiyatini ro‘yobga chiqarishi darajasi bilan belgilanadi.

4. Jamiyatni modernizatsiyalash jarayoni ayollar uchun yangi imkoniyatlar yaratishi bilan birga, mavjud ijtimoiy tengsizliklar, hududiy tafovutlar, mehnat bozoridagi nomutanosibliklarni ham yanada kuchaytiradi. Shu bois xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini ta’minlash faqat huquqiy kafolatlar yoki ijtimoiy yordam

choralari bilan cheklanmay, inson salohiyatini real ijtimoiy imkoniyatga aylantiruvchi ta'lim, bandlik, kasbiy o'sish, tadbirkorlik, mahalla, oila va fuqarolik jamiyati institutlari o'rtasidagi uzviy aloqadorlikni talab etadi. Bu asosiy muammo imkoniyatlarning mavjudligi bilan ulardan foydalanish madaniyatining pastligi, ijtimoiy resurslardan foydalanish madaniyati va institutsional mexanizmlarning samaradorligi o'rtasidagi nomutanosiblikda namoyon bo'ladi.

5. Xotin-qizlar mobilligi oila, nikoh, ta'lim, mehnat, madaniyat, mahalla, siyosiy partiyalar, davlat boshqaruvi, nodavlat tuzilmalar, fuqarolik jamiyati institutlari, migratsion harakatlar va ijtimoiy muhit kabi gorizontalar hamda vertikal kanallarning o'zaro funksional-integrativ aloqadorligi orqali yuzaga chiqadigan tizimli jarayondir. Gorizontalar kanallar xotin-qizlarning ijtimoiy munosabatlar, oila va mahalla, ta'lim va madaniyatini mustahkamlashga xizmat qilsa; vertikal kanallar esa ularning maqomi, kasbiy o'sishi, davlat va jamiyat boshqaruvida ishtirok etishi, iqtisodiy mustaqilligini kuchaytirish imkonini beradi. Shu jihatdan ijtimoiy mobillik kanallari ayolning ehtiyoj, manfaat, kompetensiya va reflektiv baholash kabi antropologik imkoniyatlarini institut, resurs, maqom, me'yor va faoliyat shakllari bilan bog'laydigan mexanizm sifatida namoyon bo'ladi.

6. Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligiga ta'sir ko'rsatuvchi stereotiplar, disproporsiyalar faqat tashqi ijtimoiy sharoitlar bilan emas, balki tarixan shakllangan gender rollari, tasavvurlar, bosim, mehnat taqsimotidagi nomutanosiblik, ta'lim va kasbiy o'sish imkoniyatlaridagi tafovut, hududiy resurslarning yetarlicha uyg'unlashmaganligi bilan ham bog'liqdir. Gender stereotiplari ayollar faolligini oilaviy-maishiy vazifalar doirasida talqin qilish, ularning rahbarlik, tadbirkorlik, siyosiy ishtirok, texnologik sohalar va jamoatchilik faoliyatidagi imkoniyatlarini cheklash orqali ijtimoiy mobillik sur'atini pasaytiradi. Ijtimoiy disproporsiyalar esa shahar va qishloq, markaz va chekka hudud, ta'lim olgan va ta'limdan uzilgan, band va band bo'lmagan xotin-qizlar o'rtasida ijtimoiy resurslardan foydalanish imkoniyatlarining adolatsiz taqsimlanishida namoyon bo'ladi. Ushbu muammolarni bartaraf etish mexanizmlari huquqiy madaniyatni oshirish, ijtimoiy ongni yuksaltirish, ayollarni kasb-hunarga o'qitish, bandlik va tadbirkorlikka jalb etish, mahalla va fuqarolik jamiyati institutlari orqali manzilli qo'llab-quvvatlashni kuchaytirish bilan uzviy bog'liqdir.

7. Xotin-qizlar faolligini ta'minlashda davlat, jamiyat, oila, mahalla, ta'lim muassasalari, nodavlat notijorat tashkilotlari, fuqarolik jamiyati institutlari va ommaviy axborot vositalari o'rtasidagi maqsadli, uzviy va konstruktiv hamkorlik muhim ahamiyat kasb etadi. Bunda davlat siyosati strategik yo'nalish va huquqiy kafolatlarni bersa, mahalla real ehtiyojni aniqlovchi va manzilli qo'llab-quvvatlovchi muhit vazifasini bajaradi; ta'lim tizimi kasb va kompetensiyani shakllantiradi; nodavlat tashkilotlar va fuqarolik jamiyati institutlari tashabbuskorlik, ijtimoiy ishtirok va jamoaviy mas'uliyatni kuchaytiradi; ommaviy axborot vositalari esa ijtimoiy ong, huquqiy madaniyat va gender stereotiplarini o'zgartirishga ta'sir ko'rsatadi. Shu ma'noda ijtimoiy hamkorlik xotin-qizlar mobilligini barqaror va ijtimoiy natijador jarayonga aylantiradi; uning asosiy vazifasi shaxsiy salohiyatni institutsional imkoniyatlar bilan bog'lash, ijtimoiy

resurslardan teng foydalanish muhitini yaratish va ayollarda ijtimoiy tashabbuskorlikni shakllantirishdan iboratdir.

8. Jamiyatda milliy mentalitet va qadriyatlar xotin-qizlar ijtimoiy mobilligiga, bir tomondan, oilaviy hamjihatlik, avlodlararo hurmat, mehr-oqibat, hayo va ibo, mas'uliyat, mehnatsevarlik, farzand tarbiyasiga e'tibor, ijtimoiy birdamlik kabi ijobiy ta'sir ko'rsatsa; ikkinchi tomondan, gender rollarini tor talqin qilish, ayollar faolligini cheklash, kasbiy o'sishga nisbatan stereotipik munosabat, tashabbuskorlikni susaytirish, qaramlik kayfiyatini kuchaytirish va bosim orqali tanlov erkinligini cheklash kabi salbiy holatlarni ham keltirib chiqarishi mumkin. Shu bois xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini rivojlantirishda milliy mentalitetni inkor etish emas; balki uning konstruktiv, tarbiyaviy, ma'naviy va integrativ imkoniyatlarini modernizatsion jarayonlar bilan uyg'unlashtirish zarur. Gender stereotiplarni yumshatishning samarali yo'li huquqiy madaniyatni yuksaltirish, ma'rifiy targ'ibotni kuchaytirish, ta'lim va ommaviy axborot muhitida teng imkoniyatlar g'oyasini mustahkamlash, xotin-qizlarning real muvaffaqiyat tajribalarini ijtimoiy namuna sifatida ko'rsatishdan iboratdir.

9. Fuqarolik jamiyati institutlari xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini rivojlantirishda davlat siyosati bilan jamiyat ehtiyojlari o'rtasida bog'lovchi, ijtimoiy tashabbuslarni qo'llab-quvvatlovchi vazifani bajaradi. Ushbu institutlarning konstruktiv ahamiyati shundaki, ular xotin-qizlarni faqat yordam oluvchi ijtimoiy guruh sifatida emas; balki tashabbus ko'rsatuvchi, hamkorlikka kirishuvchi, o'z manfaatlarini anglaydigan, jamoatchilik hayotida ishtirok etadigan va ijtimoiy mas'uliyatni zimmasiga oladigan shaxs sifatida shakllantirishga xizmat qiladi. Fuqarolik jamiyati institutlari huquqiy maslahat va ma'rifiy targ'ibot, bandlik va tadbirkorlik tashabbuslarini qo'llab-quvvatlash, ijtimoiy loyihalarda ishtirokni kengaytirish, mahalla darajasida manzilli yordam va jamoatchilik monitoringni kuchaytirish bilan belgilanadi.

10. Yangi O'zbekistonda xotin-qizlar masalasi inson kapitalini rivojlantirish, gender tenglikni mustahkamlash yo'nalishi sifatida qaralmoqda. Xotin-qizlarni qo'llab-quvvatlashga qaratilgan islohotlar tizimida huquqiy asoslar, davlat dasturlari, "Ayollar daftari", mahalla tizimi, kasb-hunarga o'qitish, tadbirkorlikni moliyaviy qo'llab-quvvatlash, oliy ta'limga qamrovni kengaytirish, rahbarlik va siyosiy jarayonlarda ishtirokni oshirish kabi mexanizmlar o'zaro bog'liq holda shakllanmoqda. Shu nuqtayi nazardan, Yangi O'zbekiston islohotlari xotin-qizlarni ta'lim, mehnat, tadbirkorlik, siyosat, madaniyat, fuqarolik jamiyati va ma'naviy-ma'rifiy jarayonlarda faol ishtirok etuvchi tashabbuskor kuch sifatida shakllantirishga xizmat qilmoqda.

11. O'zbekistonda xotin-qizlar ijtimoiy mobillik mexanizmlarini takomillashtirish yo'nalishlari ta'lim va kasbiy kompetensiyalarni rivojlantirish, mehnat bozorida raqobatbardoshlikni oshirish, tadbirkorlik tashabbuslarini qo'llab-quvvatlash, siyosiy va jamoatchilik ishtirokini kengaytirish, ijtimoiy ong va huquqiy madaniyatni yuksaltirish hamda manzilli ijtimoiy himoya mexanizmlarini kuchaytirish bilan bevosita bog'liqdir. Bunda "Besh muhim tashabbus", mahalla institutlari, ta'lim muassasalari, nodavlat notijorat tashkilotlari va ommaviy axborot vositalari asosiy rol o'ynaydi.

Yuqoridagi xulosalarga tayanib, xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini takomillashtirish bo'yicha quyidagi *ilmiy-amaliy takliflar va metodologik tavsiyalar* ishlab chiqildi:

- xotin-qizlar va erkaklar uchun teng huquq hamda imkoniyatlarning hududlar, tarmoqlar va mahalla darajasida to'liq ishlashini doimiy monitoring, ochiq statistikasi va natijadorlik indikatorlarini joriy etish;

- xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini baholashning ta'lim darajasi; kasbiy malaka; bandlik sifati; daromad va iqtisodiy mustaqillik; tadbirkorlik faolligi; rahbarlik va siyosiy ishtirok; raqamli savodxonlik; ijtimoiy himoya; gender stereotiplar ta'siri; zo'rvonlikdan himoyalanganlik kabi mezonlar asosida milliy indikatorlar tizimini ishlab chiqish;

- qonunchilik va amaliyot o'rtasidagi uzilishni kamaytirish uchun gender audit tizimini kuchaytirish;

- gender stereotiplarini kamaytirish bo'yicha ma'rifiy siyosatni alohida milliy dastur darajasiga ko'tarish;

- OAV va raqamli platformalarda xotin-qizlarning muvaffaqiyat modelini — tadbirkor, olim, rahbar, muhandis, fermer, IT mutaxassis, deputat, mahalla yetakchisi, huquqshunos, shifokor va ijtimoiy loyiha tashabbuskori bo'lgan ayollar haqida muntazam media mahsulotlar tayyorlash;

- xotin-qizlar iqtisodiy mobilligini kuchaytirishda biznes ko'nikma, huquqiy maslahat, raqamli marketing, buxgalteriya, bozorga chiqish, brend yaratish, eksport yoki hududiy kooperatsiya imkoniyatlarini yaratish;

- "Besh muhim tashabbus"ni xotin-qizlar ijtimoiy mobilligi bilan bevosita bog'laydigan amaliy indikatorlar joriy etish;

- qishloq joylardagi ayollarga ularning ta'lim va kasbiy harakatchanligini ro'yobga chiqarishda alohida davlat dasturini ishlab chiqish ayollar hayotidagi bir qator ijtimoiy muammolarni hal etish uchun asos bo'lib xizmat qiladi.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.03/2025.27.12.Ф.08.02
ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ
БУХАРСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

БУХАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

КАРИМОВА ЛОЛА МУЗАФАРОВНА

**ОСОБЕННОСТИ ПРОЯВЛЕНИЯ ЗАКОНОВ ПОВЫШЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОЙ МОБИЛЬНОСТИ ЖЕНЩИН В НОВОМ
УЗБЕКИСТАНЕ**

09.00.04 – Социальная философия

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени доктора наук (DSc)
по философским наукам

Бухара – 2026

Тема диссертации доктора наук (DSc) зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Министерстве Высшего образования, науки и инноваций Республики Узбекистан под номером B2025.1.DSc/Fal297.

Диссертация выполнена в Бухарском государственном университете.

Автореферат диссертации размещен на трёх языках (узбекском, русском, английском (резюме)) на веб-странице Научного совета (www.buxdu.uz) и по адресу (www.ziyonet.uz) информационно-образовательного портала «ZiyoNet».

Научный консультант:

Шарипов Абдухаким Зиётдинович
доктор философских наук, профессор

Официальные оппоненты:

Сафарова Нигора Олимовна
доктор философских наук, профессор

Нурматова Мукаррам Ахмедовна
доктор философских наук, профессор

Содиқова Шохида Мархабоевна
доктор социологических наук, профессор

Ведущая организация:

**Ургенчский государственный университет
имени Абу Райхана Беруни**

Защита диссертации состоится « 12 » июня 2026 г. в « 9⁰⁰ » часов на заседании Научного совета DSc.03/2025.27.12.F.08.02 по присуждению ученых степеней при Бухарском государственном университете (Адрес: 200114, г. Бухара, ул. М. Икбол, 11. Тел.: (65) 221-29-14; факс: (65) 221-57-27, e-mail: buxdu_rektor@buxdu.uz)

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Бухарского государственного университета (зарегистрирован под № 918). (Адрес: 200114, г. Бухара, ул. М. Икбол, 11. Тел.: (65) 221-25-87.)

Автореферат диссертации разослан « 26 » Мая 2026 года.

(Протокол реестра № 17 от « 26 » Мая 2026 года.



Б.Б. Намозов

Председатель Научного совета по
присуждению учёных степеней,
доктор философских наук, профессор

Б.С. Турдиев

Учёный секретарь Научного совета
по присуждению учёных степеней,
доктор философских наук, профессор

Ф.Д. Музаффаров

Заместитель председателя научного семинара при Научном
совете по присуждению учёных степеней,
доктор философских наук, профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора наук (DSc))

Актуальность и востребованность темы диссертации. Изменения на глобальном рынке труда, миграция, демографические сдвиги и инновации в образовании и занятости требуют новых подходов к обеспечению статуса женщин в обществе, их социальной активности, профессионального роста, участия в политической жизни и финансовой независимости. Поскольку социальная мобильность женщин не ограничивается переходом из одной профессии в другую, повышением уровня дохода или участием в рынке труда, а определяется доступом женщин к социальным ресурсам, увеличением их образовательного и профессионального капитала, участием в процессах принятия решений, реализацией их прав и интересов и превращением в активных субъектов социального развития, в контексте модернизации общества крайне важно выявить социально-философские характеристики факторов, обеспечивающих социальную мобильность женщин, таких как горизонтальная и вертикальная мобильность, стремление к социальной активности, потребность в образовании и профессиональном совершенствовании.

В ведущих научных центрах и научных учреждениях мира проводятся научные исследования факторов, влияющих на социальную мобильность женщин, в рамках концепций социальной стратификации, гендерного равенства, рынка труда и социальной защиты. Цели устойчивого развития ООН, включающие гендерное равенство и расширение прав и возможностей всех женщин, устранение гендерного неравенства в сфере труда и полное соблюдение принципов равных возможностей и равного обращения, имеют огромное значение для повышения социальной мобильности женщин. Поэтому возрастает необходимость изучения структуры социальной мобильности женщин, ее структурных элементов, условий обеспечения интенсивности социальной мобильности, а также совершенствования политико-правовых механизмов повышения активности женщин.

В Новом Узбекистане вопрос повышения активности женщин стал одним из приоритетов, и проводятся реформы, направленные на обеспечение им социальной защиты, создание условий для их образования и профессионального развития, а также укрепление гендерного равенства. «Мы также добились больших результатов в защите прав и законных интересов женщин и повышении их активности во всех аспектах экономической, политической и социальной жизни... Отныне приоритет будет отдаваться превращению Нового Узбекистана в страну, где женщины довольны жизнью и живут счастливо. В целом, мы будем систематически продолжать реформы в нашей стране для защиты прав и законных интересов женщин, повышения их экономической, социальной и политической активности, поддержания их здоровья, обеспечения профессионального обучения и занятости, широкого вовлечения их в предпринимательство, оказания социальной поддержки

нуждающимся женщинам и обеспечения гендерного равенства»¹. В этой связи важно обеспечить интенсивность социальной мобильности женщин в Узбекистане, увеличить их занятость, активизировать женскую деятельность в контексте модернизации и повысить их социальный статус.

Настоящее диссертационное исследование в определенной степени служит реализации задач, намеченных в Законе Республики Узбекистан №ЗРУ-561 от 2 сентября 2019 года «О защите женщин от домогательств и насилия», Указах Президента Республики Узбекистан №УП-21 от 16 февраля 2026 г. «О дополнительных мерах по последовательному продолжению и выведению реформ на новый этап в рамках приоритетных направлений развития страны до 2030 года», №УП-5847 от 9 октября 2019 г. «Об утверждении Концепции развития системы высшего образования Республики Узбекистан до 2030 года», №УП-6108 от 6 ноября 2020 г. «О мерах по развитию сфер образования и науки в новый период развития Узбекистана», №УП-208 от 21 декабря 2023 г. «О дополнительных мерах по совершенствованию деятельности Комитета по делам семьи и женщин», №УП-240 от 3 декабря 2025 г. «О дополнительных мерах поддержки женщин», Постановлениях №ПП-3907 от 14 августа 2018 г. «О мерах по воспитанию молодежи до духовного, нравственного и физического совершенства и по поднятию системы образования и воспитания на качественно новый уровень», №ПП-5040 от 26 марта 2021 г. «О мерах по радикальному совершенствованию системы духовно-воспитательной работы», №ПП-5020 от 5 марта 2021 г. «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы поддержки женщин и обеспечению их активного участия в общественной жизни», №ПП-103 от 14 марта 2025 г. «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы поддержки семей и женщин», а также постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 8 января 2021 г. №2 «О дополнительных мерах социальной поддержки женщин», от 18 января 2021 г. №23 «Об утверждении Концепции развития государственной молодежной политики в Узбекистане до 2025 года», от 31 декабря 2019 г. №1059 «Об утверждении Концепции непрерывного духовного воспитания и мер по ее реализации» и задач, изложенных в других нормативно-правовых документах, касающихся данной отрасли.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике. Данное исследование проводилось в рамках приоритетного направления развития республиканской науки и техники I. «Формирование системы социально-правовых, экономических инновационных идей для информированного общества и демократического государства и способов их реализации».

Обзор зарубежных научных исследований по теме диссертации².

¹ Мирзиёев Ш.М. Ҳозирги замон ва Янги Ўзбекистон. – Тошкент: “O‘zbekiston”, 2024. – Б.228-229.

² На основе следующих электронных источников был подготовлен обзор зарубежных научных исследований по теме диссертации: <https://symmetry-us.com/>; <https://www.anl.gov/>; <https://www.ucsb.edu/>; <https://www.en.unimuenchen.de/>; <https://www.univ-lille.fr/>; <https://www.lse.ac.uk/>; <https://www.umich.edu/>; <https://www.utoronto.edu/>; <https://www.cbu.ca/>; <https://www.unn.ru/>; <http://library.fes.de/>;

Вопросы повышения социальной мобильности женщин, обеспечения гендерного равенства и укрепления женской образовательной, профессиональной, экономической, политической, правовой и культурной субъектности изучаются как одна из важных областей глобальных социально-философских, социологических, экономических, политико-правовых, демографических и гендерных исследований. Научные исследования по этой проблеме: ООН-Женщины, Группа по гендерным вопросам Всемирного банка, Женщины, бизнес и право Всемирного банка (США), Международная организация труда (Швейцария), ЮНЕСКО (Франция), Центр развития ОЭСР, Индекс социальных институтов и гендера (Франция), Программа развития ООН - Отдел докладов о развитии человеческого потенциала (США), Европейский институт гендерного равенства (Литва), Центр новой экономики и общества Всемирного экономического форума (Швейцария), Институт Азиатского банка развития (Япония), Джорджтаунский институт женщин, мира и безопасности (США), Международный центр исследований женщин (США), Программа по вопросам женщин и государственной политики Гарвардской школы Кеннеди (США), Институт гендерных исследований Клеймана Стэнфордского университета (США), Лондонская школа экономики и политических наук, Кембриджский университет, Университет Сассекса (Великобритания), Берлинский центр социальных наук WZB, Немецкий институт экономических исследований - DIW Berlin, Институт демографических исследований Макса Планка, GESIS - Институт социальных наук имени Лейбница (Германия), Институт социальных и экономических исследований Эссекского университета. Фундаментальные исследования проводят следующие университеты: (Великобритания), Копенгагенский университет (Дания), Токийский университет (Япония), Национальный университет Сингапура (Сингапур), Австралийский национальный университет, Мельбурнский университет (Австралия), Центр исследований развития женщин (Индия), Институт социальных наук Тата (Индия), Санкт-Петербургский государственный университет, Московский государственный университет (Россия), Национальный университет Узбекистана, Самаркандский государственный университет, Бухарский государственный университет, Институт исследований семьи и гендера (Узбекистан).

Зарубежные исследования социальной мобильности женщин дали ряд теоретических, методологических и практических результатов: вопросы оценки гендерного равенства на основе критериев прав человека, устойчивого развития, социальной справедливости и экономической интеграции (ООН-женщины, ПРООН, Европейский институт гендерного равенства и Всемирный экономический форум); вопросы экономических возможностей женщин, их предпринимательского потенциала, доступа к собственности и финансовым ресурсам, правовых ограничений и институциональных реформ (Группа по гендерным вопросам Всемирного банка, Женщины, бизнес и право, Институт

Азиатского банка развития и Международный центр исследований женщин); вопросы достойных условий труда для женщин, разрыва в оплате труда, скрытых препятствий для профессионального роста, социальной оценки репродуктивного труда (Международная организация труда, Центр развития ОЭСР, DIW Berlin, Центр социальных наук WZB Berlin и Институт социальных и экономических исследований Эссекского университета); образовательная мобильность женщин, участие в STEM-областях, цифровая грамотность, профессиональная компетентность и интеграция в экономику знаний (ЮНЕСКО, Институт гендерных исследований Клеймана Стэнфордского университета, Центр гендерных исследований Кембриджского университета, Координационный центр гендерных исследований Копенгагенского университета и Институт гендерных исследований Австралийского национального университета); политическое участие женщин, лидерский потенциал, роль в принятии решений (Программа «Женщины и государственная политика» Гарвардской школы Кеннеди, Институт женщин, мира и безопасности Джорджтаунского университета, Всемирный экономический форум и Азиатский исследовательский институт Национального университета Сингапура); гендерные стереотипы, социальные нормы, семейные роли (Департамент гендерных исследований Лондонской школы экономики, Центр исследований развития женщин, Школа гендерных исследований Института социальных наук Тата, Мельбурнский институт социального равенства Мельбурнского университета и GESIS – Институт социальных наук имени Лейбница); Занятость женщин, рынок труда, качество образования, социальная защита, инклюзия, социальные стереотипы (фундаментальные исследования проводятся Санкт-Петербургским государственным университетом, Московским государственным университетом (Россия), Национальным университетом Узбекистана, Самаркандским государственным университетом, Бухарским государственным университетом, Институтом исследований семьи и гендера (Узбекистан)).

В мире проводятся исследования по вопросам повышения социальной мобильности женщин в следующих приоритетных областях: рассмотрение социальной мобильности женщин как проявления человеческого достоинства и гендерного равенства; выявление механизмов социального продвижения женщин через образование, профессию, рынок труда, предпринимательство и социальную защиту; проведение систематического анализа правовых, экономических, институциональных, культурных и психологических факторов, создающих гендерное неравенство; выявление сущности стереотипов, ограничений, скрытых препятствий для профессионального роста и недостатка социального доверия, которые мешают мобильности женщин; изучение функциональной взаимосвязи между государственной политикой, гражданским обществом, системой образования, соседством, семьей и рынком труда в укреплении экономической независимости женщин, правовой культуры и социальной защиты.

Степень изученности проблемы. В трудах мыслителей Востока, в частности в наследии Абу Мансура аль-Матуриди и Алишера Навои, можно наблюдать обширные научные и практические исследования, направленные на всесторонний анализ участия женщин в общественной жизни. Во взглядах Сократа, Платона и Аристотеля на добродетель, образование и справедливость в обществе социальный статус человека интерпретировался в связи с его моральным совершенством и ответственностью перед обществом. В философской мысли Востока такие мыслители как Абу Наср аль-Фараби, Абу Али ибн Сина, Абу Райхан аль-Бируни и Юсуф Хос Хаджиб, гармонично охватывали вопросы человеческого совершенства, интеллекта, просвещения, морали, стабильности семьи, социального благополучия и социальной ответственности³.

В западной философии взгляды таких мыслителей как Ж.Локк, Ж.Ж.Руссо, К.Монтескье, И.Кант, Г.Гегель, Ж.С.Милль, на свободу, право, равенство, гражданское общество, индивидуальную автономию и социальный прогресс имеют особое значение для понимания социальной активности женщин и их статуса как субъектов в обществе. В частности, идеи о свободе женщин и равных правах, выдвинутые Ж.С.Миллем, обосновывали необходимость увязывания социальных возможностей личности женщины не только с семейным положением, но и с правом, образованием, трудом и участием в общественной жизни. Формирование проблемы социальной мобильности как самостоятельного научного направления связано со взглядами таких ученых, как П.Сорокин, М.Вебер, Т.Парсонс, Р.Мертон, П.Бурдьё, А.Гидденс, Дж.Голдторп, Р.Эрикссон, Д.Фезерман, на социальную стратификацию, классовую структуру, культурный капитал, институциональную мобильность и межпоколенческие сдвиги. «Подход, основанный на возможностях», предложенный А.Сен и М.Нуссбаум, показывает необходимость оценки социальной мобильности женщин не по формальному существованию прав, а по их практическому использованию, реальному выбору, образованию, труду, участию в политической и культурной жизни и возможностям реализации их потенциала. С.Липсет в своей модели доказала, что социальная мобильность женщин является не только показателем динамики системы стратификации, но и одним из главных источников легитимности политической власти⁴.

³ Хайруллаев М.М. Маънавият юлдузлари: Марказий Осиёлик машхур сиймолар, алломалар, адиблар. Тошкент: “А.Қодирий”, 1999. – Б.252., Moturidiy Abu Mansur. Kitob at-Tavhid. – Beirut: “Dor al-Kutub al-Ilmiyya”, 2001. – В. 336.; Ҳасанов С. Имом Мотуридий таълимотида инсон камолоти ва ижтимоий масъулият масалалари. – Тошкент: “Ған”, 2019. – Б. 87., Навоий Алишер. Махбуб ул-қулуб. – Тошкент: “Ғафур Ғулом номидаги Адабиёт ва санъат нашриёти”, 1983. – Б. 112., Навоий Алишер. Мажолис ун-нафоис. – Тошкент: “Ған”, 1961. – Б. 56–58., Навоий Алишер. Ҳолати Паҳлавон Муҳаммад. – Тошкент: “Адабиёт ва санъат нашриёти”, 1991. – Б. 24., Plato. Apology of Socrates. – Cambridge: “Cambridge University Press”, 2002. – P. 31–33., Plato. The Republic. – Cambridge: “Cambridge University Press”, 2003. – P. 112–118., Aristotle. Politics. – Cambridge: “Harvard University Press”, 1998. – P. 28–35., Al-Farabi. Al-Madina al-Fadila (The Virtuous City). – Beirut: “Dar al-Mashriq”, 1995. – P. 54–57., Avicenna. The Canon of Medicine. – New York: “Dover Publications”, 2012. – P. 18–20., Al-Biruni. The India. – New Delhi: “National Book Trust”, 2000. – P. 45–48., Yusuf Khass Hajib. Kutadgu Bilig. – Ankara: “Türk Tarih Kurumu Yayınları”, 2003. – P. 62–65.

⁴ Locke J. Two Treatises of Government. – Cambridge: Cambridge University Press, 1988. – P. 87–90., Rousseau J. The Social Contract. – Cambridge: “Cambridge University Press”, 1997. – P. 52–55., Montesquieu C.-L. The Spirit

Ученые из Содружества Независимых Государств изучали проблемы социальной мобильности, гендерных отношений и изменения статуса женщин в различных направлениях. Такие ученые, как Т.Заславская, Н.Римашевская, О.Крыштановская, В.Ядов, Дж.Тощенко, Г.Силласте, О.Здравомыслова, Е.Здравомыслова, А.Темкина, Л.Попкова, М.Мальшева, Н.Пушкарева, исследовали вопросы социальной стратификации, гендерного неравенства, занятости женщин, демографических изменений, социальной защиты и трансформации ценностей. В этих исследованиях социальный статус женщин связывается с переходом к рыночным отношениям, изменениями семейных ролей, обновлением системы социальной защиты и институционализацией гендерной политики⁵.

Философско-методологические, социально-экономические и правовые параметры развития женского активизма в Узбекистане изучались в работах К.Назарова, Б.Алиева, Д.Бобожоновой, И.Саифназарова, С.Джураева, Г.Кучкаровой, Ш.Мамадалиев, Ф.Мусаев, А.Саидов, Б.Туйчиев, С.Туйчиева, И.Эргашев, М.Кыргызбоев, З.Кадилова и О.Хусанов⁶. Тенденции

of the Laws. – Cambridge: “Cambridge University Press”, 1989. – P. 102–106., Kant I. Groundwork of the Metaphysics of Morals. – Cambridge: “Cambridge University Press”, 1997. – P. 41–44., Hegel G.W.F. Elements of the Philosophy of Right. – Cambridge: “Cambridge University Press”, 1991. – P. 110–115., Mill J.S. On Liberty. – Cambridge: “Cambridge University Press”, 1989. – P. 18–22., Sorokin P.A. Social and Cultural Dynamics. – New Brunswick: “Transaction Publishers”, 1985. – P. 79–83., Weber M. Economy and Society. – Berkeley: “University of California Press”, 1978. – P. 212–216., Parsons T. The Social System. – London: “Routledge”, 1991. – P. 24–27., Merton R.K. Social Theory and Social Structure. – New York: “Free Press”, 1968. – P. 185–190., Bourdieu P. Distinction: A Social Critique of the Judgement of Taste. – Cambridge: “Harvard University Press”, 1984. – P. 101–105., Giddens A. The Constitution of Society. – Cambridge: “Polity Press”, 1984. – P. 17–21., Goldthorpe J. H. Social Mobility and Class Structure in Modern Britain. – Oxford: “Clarendon Press”, 1980. – P. 33–37., Erikson R., Goldthorpe J.H. The Constant Flux: A Study of Class Mobility in Industrial Societies. – Oxford: “Clarendon Press”, 1992. – P. 55–60., Featherman D. L., Hauser R. M. Social Stratification in Comparative Perspective. – New York: “Academic Press”, 1978. – P. 41–45., Sen A. Development as Freedom. – Oxford: “Oxford University Press”, 1999. – P. 87–90., Nussbaum M.C. Women and Human Development: The Capabilities Approach. – Cambridge: “Cambridge University Press”, 2000. – P. 105–108., Lipset S. M. Political Man: The Social Bases of Politics. – Baltimore: “Johns Hopkins University Press”, 1981. – P. 49–53.

⁵ Zaslavskaya T.I. The Second Socialist Revolution: An Alternative Soviet Strategy. – Bloomington: “Indiana University Press”, 1990. – P. 61–65., Rimashevskaya N.M. Human Development and Gender Equality: Socio-Economic Issues. – Moscow: “Nauka”, 2002. – P. 73–76., Kryshstanovskaya O.V. Anatomy of the Russian Elite: From Revolution to Perestroika. – Oxford: “Oxford University Press”, 2005. – P. 88–92., Yadov V. A. Self-Regulation and Social Behavior. – Moscow: “Progress Publishers”, 1979. – P. 56–60., Toshchenko J. T. Sociology of Labour. – Moscow: “Progress Publishers”, 1988. – P. 72–75., Sillaste G. G. Gender Sociology: Theory and Practice. – Moscow: “Nauka”, 2001. – P. 64–67., Zdravomyslova O. M. Gender Order in Contemporary Society: Sociological Analysis. – Moscow: “URSS”, 2003. – P. 58–61., Temkina A. A. Gender Studies in Post-Soviet Society: Transformation and Inequality. – St. Petersburg: “European University Press”, 2007. – P. 92–95., Popkova L. I. Women in Transitional Economies: Social and Economic Aspects. – Moscow: “Nauka”, 2005. – P. 77–80., Malysheva M. M. Gender and Social Policy in Russia: Equality and Development Issues. – Moscow: “Institute of Sociology RAS”, 2004. – P. 66–69., Pushkareva N. L. Women in Russian History: From Antiquity to Modern Times. – “Armonk”, 1997. – P. 112–115.

⁶ Назаров Қ. Қадриятлар фалсафаси. – Тошкент: “Faylasuflar миллий жамияти нашриёти”, 2011. – Б. 214., Aliyev B. Kichik biznes va xususiy tadbirkorlikni rivojlantirishning ijtimoiy-iqtisodiy muammolari. – Toshkent: “Iqtisodiyot”, 2010. – Б. 156., Bobojonova D. Gender tengligi va O‘zbekistonda ayollar tadbirkorligini rivojlantirish masalalari. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2018. – Б. 92., Saifnazarov I. Fuqarolik jamiyati va ijtimoiy taraqqiyot masalalari. – Toshkent: “Fan”, 2015. – Б. 121., Jo‘rayev S. O‘zbekistonda ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanish jarayonlari va boshqaruv tizimi. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2013. – Б. 95., Qo‘chqorova G. Gender tengligi va jamiyatda ayollar faolligini oshirish masalalari. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2017. – Б. 81., Mamadaliyev Sh. O‘zbekistonda iqtisodiy islohotlar va tadbirkorlikni rivojlantirish masalalari. – Toshkent: “Iqtisodiyot”, 2011. – Б. 126., Musayev F. O‘zbekistonda iqtisodiy islohotlar va kichik biznesni rivojlantirish masalalari. – Toshkent: “Iqtisodiyot”, 2013. – Б. 142., A. Saidov. Inson huquqlari va demokratik jamiyat. – Toshkent: “O‘zbekiston”, 2006.

национально-демократического развития Узбекистана, активная интеграция женщин в систему социальных отношений в условиях рыночной экономики, а также повышение их правовой осведомленности, гражданской культуры и гендерного мышления были теоретически и практически изучены в научных работах таких исследователей как Я.Абдуллаева, Д.Алимова, Н.Джураева, Г.Маткаримова, О.Нишонова, М.Тохтаходжаева, Р.Убайдуллаева, С.Ходжаева, М.Холматова, М.Нурматова, Ш.Содиқова, М.Хаджиева⁷. Дихотомия гендерных отношений и социальных ролей в обществе, различия между женщинами и мужчинами, широко обсуждались в научных и аналитических исследованиях В.Алимасова, С.Ахроровой, С.Сафаевой и Е.Султановой⁸. Исследования таких ученых как А.Эркаев, М.Куронон, Н.Сафарова, Х.Саломова, А.А.Хусейнова, А.Sharipov, Б.Турдиев, проливают свет на научно-философские вопросы социального развития, духовного обновления, гармонии национальных и универсальных ценностей, социальной справедливости, института семьи, гражданской ответственности, социальной активности личности и правового сознания⁹.

– В. 98., То‘uchiyev B. O‘zbekistonda iqtisodiy islohotlar va tadbirkorlikni rivojlantirish yo‘llari. – Toshkent: “Iqtisodiyot”, 2011. – В. 119., То‘uchiyeva S. Gender tengligi va ayollar ijtimoiy faolligini oshirish masalalari. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2018. – В. 84., I. Ergashev. O‘zbekistonda iqtisodiy islohotlar va ularning samaradorligi. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2010. – В. 143., Qirg‘izboyev. Fuqarolik jamiyati: nazariya va amaliyot. – Toshkent: “Yangi asr avlodi”, 2015. – В. 132., Qodirova Z. O‘zbekistonda gender tengligi va ayollar ijtimoiy faolligini oshirish masalalari. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2018. – В. 86., Husanov O. O‘zbekistonda davlat boshqaruvi va huquqiy islohotlar jarayoni. – Toshkent: “Adolat”, 2013. – В. 119.

⁷ Абдуллаева Я. Қорақалпоғистон хотин-қизлари: кеча ва бугун. – Тошкент: Ижод дунёси, 2004; Алимова Д. Женский вопрос в Средней Азии. – Ташкент: “Фан”, 1991; Жўраева Н.Д. Ўзбекистоннинг ижтимоий-иқтисодий ва маданий ҳаётида хотин-қизларнинг ўрни (XX асрнинг 20-30-йиллари). Тарих фан. д-ри ... дисс. автореф. – Тошкент: 2004; Маткаримова Г.А. Гендерные и репродуктивные права женщин в международном и национальном праве. Автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. – Ташкент: 2002; Нишонова О.Ж. Ўзбек аёллари этномаданияти: генезиси, хусусиятлари, муаммолари: Фалсафа фан. номзоди. ... дисс. автореф. – Тошкент: 2005; Сайдалиева Н.З. Ёшларни оилавий ҳаётга тайёрлашнинг ижтимоий-фалсафий муаммолари: Фалсафа фан. номзоди. ... дисс. автореф. – Тошкент: 2005; Тохтахаджаева М. Утомленные прошлым. Реисламизация общества и положение женщин в Узбекистане. – Ташкент: 2001; Убайдуллаева Р.А. Ўзбекистон: бозор муносабатларига ўтиш шароитида аёллар ва меҳнат // Ўзбекистонда ижтимоий фанлар. – Тошкент, 1995. – № 9. – Б. 24–26; Ходжаева С.А. Правовая культура и проблемы развития социально-правовой активности женщин Республики Узбекистан. Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – Ташкент: 2004; Холматова М., Муравьёва Н. Ёшлар оилавий ҳаёт бўсағасида. – Тошкент: “Ўзбекистон”, 2000; Шайхова Х.А. Ўзбек аёли – одоб тимсоли. – Тошкент: “Фалсафа ва ҳуқуқ институти”, 2007. Sodiқova S. O‘zbekistonda gender siyosatini amalga oshirish mexanizmlari // Ijtimoiy fikr – inson huquqlari. – Toshkent, 2019. – №2. –В. 34-38., Nurmatova M. A. Gender Equality and Women’s Social Activity in Uzbekistan: Sociological Analysis. – Tashkent: “Fan”, 2015. – В. 60–63., Sodiқova Sh. M. Women’s Rights and Gender Equality in Uzbekistan: Socio-Legal Aspects. – Tashkent: “Fan va texnologiya”, 2016. – В. 41–44., Hajiyeva M. S. Gender Equality and Women’s Socio-Economic Activity in Uzbekistan. – Tashkent: “Fan”, 2014. – В. 52–55.

⁸ Alimasov V. O‘zbekistonda iqtisodiy islohotlar va tadbirkorlikni rivojlantirish masalalari. – Toshkent: “Iqtisodiyot”, 2011. – В. 136., Ahrorova S. O‘zbekistonda gender tengligi va ayollar ijtimoiy-iqtisodiy faolligini oshirish masalalari. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2018. – В. 83., Safaeva S. O‘zbekistonda gender siyosati va ayollar ijtimoiy faolligini oshirish masalalari. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2017. – В. 90., Sultonova E. O‘zbekistonda ayollar ijtimoiy faolligi va gender tengligi masalalari. – Toshkent: “Fan va texnologiya”, 2018. – В. 87.

⁹ Erkaev A. Ma’naviyat va taraqqiyot. – Tashkent: “Ma’naviyat”, 2009. – В. 33–36., Quronov M. Pedagogik nazariya va amaliyot. – Toshkent: “O‘qituvchi”, 2010. – В. 41–44., Safarova N. A. Gender Equality and Women’s Social Activity in Uzbekistan. – Tashkent: “Fan”, 2012. – В. 58–61., Salomova X. A. Women’s Employment and Social Development in Uzbekistan. – Tashkent: “Fan”, 2011. – В. 47–50., Хусейнова А.А. Фуқаролик жамияти ва аёллар. – Бухоро: “Бухоро”, 2009. – В. 38., Sharipov A.Z. O‘zbekistonda ijtimoiy mobillikni oshirishga qaratilgan davlat dasturlari. Tamaddun nuri jurnali. 2026-yil, 1-son (76). – В. 256-258., Turdiyev B. A. Small Business Development in Uzbekistan: Economic and Institutional Aspects. – Tashkent: “Iqtisodiyot”, 2014. – В. 39–42.

Проанализированные выше научные взгляды, теоретические подходы и направления исследований показывают, что, несмотря на широкое изучение вопроса социальной мобильности женщин в мировой и национальной науке, особенности проявления законов ее улучшения не были в полной мере раскрыты на уровне социально-философски целостного, системного и концептуального исследования. Поэтому в данной диссертации изучаются законы улучшения социальной мобильности женщин с социально-философской точки зрения, в их неразрывной связи с моделью развития Нового Узбекистана, человеческим достоинством, гендерным равенством, социальной защитой, духовным обновлением и целями устойчивого развития.

Связь диссертационного исследования с научно-исследовательскими планами высшего образовательного учреждения, где выполнена диссертация. Диссертационное исследование проводилось в соответствии с научно-исследовательским планом Бухарского государственного университета в рамках научного направления, пункт II. «Проблемы совершенствования социально-философских и духовно-нравственных основ построения просвещенного государства в Новом Узбекистане» (2022-2026).

Цель исследования – выявление особенностей проявления законов, повышающих социальную мобильность женщин в Узбекистане.

Задачи исследования:

определение содержания, сущности и философских интерпретаций понятия социальной мобильности;

сравнительный анализ классического и современного подходов к теориям социальной мобильности;

обоснование закономерности развития женской мобильности и критерии оценки в контексте глобализации;

анализ проблем, возникающих при обеспечении социальной мобильности женщин в процессе модернизации общества;

выявление роли каналов социальной мобильности в обеспечении социальной активности женщин;

выявление стереотипов, социальных различий и препятствий, влияющих на социальную мобильность женщин;

обоснование важности социального сотрудничества в обеспечении активности женщин и определение конструктивных направлений его развития;

разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию механизмов социальной мобильности женщин в Узбекистане.

Объектом исследования является социальная активность женщин, их профессиональный рост, политическое участие, правовая культура, социальная защита и процессы сотрудничества с институтами гражданского общества.

Предметом исследования являются законы повышения социальной мобильности женщин, особенности их проявления, каналы социальной мобильности, гендерные стереотипы, социальное неравенство и

специфические особенности механизмов повышения социальной мобильности.

Методы исследования. В диссертации используются научные методы исследования, такие как комплексный подход, системно-функциональный подход, контент-анализ, ретроспективный анализ, диалектический, синергетический, сравнительный анализ, социо-динамическое наблюдение и социологический анализ.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

выявлена функционально-интегративная роль горизонтальных (семья и брак, образование, труд, культура, социальная среда) и вертикальных (политические партии, государственное управление, институты гражданского общества, профессиональный рост и миграция) систем действий, обеспечивающих социальную мобильность женщин в обновлении их социального статуса, формировании среды равных возможностей и их проявлении как активных социальных субъектов;

доказано, что система внутренних духовных и психологических мотивов, таких как ценности, образование, профессиональный рост, экономическая независимость и социальное признание, которые стимулируют социальную мобильность женщин в контексте модернизационных реформ, преобразует личный потенциал женщин в социальный капитал, ускоряет рост их статуса и развивает их чувство причастности к реформам;

выявлены на основе онтологических (статус, ресурсы, культурно-правовые, динамические компоненты) и антропологических (потребности, интересы, компетентность, идентичность, адаптивные элементы) характеристик социальной мобильности женщин законы повышения социальной мобильности: переход от институциональных возможностей к личностному потенциалу, трансформация личностного потенциала в социальный капитал, трансформация социального капитала в рост статуса, а также развитие социальной ответственности и инициативы;

обосновано, что в Узбекистане «Пять ключевых инициатив» основаны на смягчении гендерных стереотипов (узкое понимание роли женщин в обществе), негативно влияющих на социальную мобильность женщин, сокращении социального неравенства (ограниченный доступ к образованию, профессиям, занятости и предпринимательским возможностям), устранении институциональных барьеров (организационные, правовые, экономические, образовательные и управленческие проблемы, препятствующие социальному развитию) и расширении доступа женщин к социальным ресурсам и укреплении их экономической независимости;

обосновано, что повышение социальной мобильности женщин основано на необходимости конструктивного социального сотрудничества между государством (создание правовых, организационных и финансовых условий), обществом (целенаправленная социальная защита и выявление реальных потребностей), системой образования (предоставление знаний, навыков и компетенций), институтами гражданского общества (укрепление инициативы, социального участия и коллективной деятельности), средствами массовой

информации и цифровой средой (изменение общественного сознания, правовой культуры и стереотипов) и участниками рынка труда (расширение возможностей для трудоустройства, профессионального роста и экономической независимости).

Практические результаты исследования заключаются в следующем:

разработаны научно-практические рекомендации по координации деятельности государственных органов, неправительственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества, ответственных за регулирование социальной мобильности женщин на этапе модернизации в социально-экономической и политической сферах общества;

обосновано, что развитие социальной мобильности женщин основано на механизмах, которые гармонизируют функциональную взаимосвязь между образованием, профессиями, занятостью, предпринимательством, политическим участием, местом жительства, семьей, институтами гражданского общества и государственной политикой в процессе практического управления и социальной политики;

обоснована необходимость эффективного использования позитивных аспектов ментальных качеств и традиционных ценностей (солидарность, доброта, скромность, красноречие, ответственность, трудолюбие) в образовательном, духовном и интегративном процессах, а также смягчения негативных аспектов (односторонняя интерпретация гендерных ролей, ограничение активности женщин, ограничение инициативы) посредством повышения социальной осведомленности, культивирования правовой культуры и просветительской пропаганды;

разработаны предложения по дальнейшему повышению практической эффективности реформ, направленных на обеспечение активности женщин в новом Узбекистане, системы социальной защиты, «Женского дневника», профессиональной подготовки, поддержки предпринимательства, расширения доступа к высшему образованию и механизмов повышения политической активности.

Достоверность результатов исследования основана на том, что теоретические взгляды, методы и подходы, использованные в процессе исследования, были получены с учетом официальных источников, фактов, статистических данных, первичных источников, определение понятия было разработано в соответствии с требованиями методологии и логики научных исследований, опубликованные научные статьи были рассмотрены на национальных и международных конференциях, на основе выводов, сделанных на основе результатов исследования, разработаны предложения, рекомендации, внедренные на практике, а полученные результаты были одобрены соответствующими уполномоченными организациями.

Научное и практическое значение результатов исследования. Научная значимость результатов исследования объясняется тем, что они могут быть использованы в качестве теоретико-методологической основы для проведения исследований, направленных на выявление социально-философской сущности, онтологической структуры, антропологических

характеристик, структурных элементов и закономерностей проявления повышения социальной мобильности женщин в целостной системе, а также для определения функциональных взаимосвязей образовательных, профессиональных, экономических, политических, правовых, духовно-культурных, институциональных и коммуникативных факторов, формирующих социальную мобильность женщин, а также показателей занятости, образования, политического участия или экономической деятельности, а также проблем, неразрывно связанных с человеческим достоинством, социальной справедливостью, гендерным равенством, духовным обновлением, правовой культурой, гражданской активностью, социально ответственной инициативой и модернизацией общества.

Практическая значимость исследования определяется его потенциальным применением в разработке предложений и рекомендаций, направленных на повышение социальной активности женщин, их образовательного и профессионального развития, экономической независимости, политического представительства, правовой культуры, социальной защиты и участия в институтах гражданского общества, в совершенствовании региональных «дорожных карт», проектов развития занятости и предпринимательства, а также в правозащитной деятельности по обеспечению гендерного равенства, а также в преподавании таких предметов, как «Социальная философия», «Социология» и «Основа духовности» в высших учебных заведениях и в деятельности средств массовой информации.

Внедрение результатов исследования. На основе научных результатов, достигнутых в процессе социально-философского анализа особенностей проявления законов повышения социальной мобильности женщин в условиях Нового Узбекистана:

инновации и предложения по функционально-интегративной роли горизонтальных (семья и брак, образование, труд, культура, социальная среда) и вертикальных (политические партии, государственное управление, институты гражданского общества, профессиональный рост и миграция) систем действий, обеспечивающих социальную мобильность женщин в обновлении их социального статуса, формировании среды равных возможностей и их проявлении как активных социальных субъектов были использованы в избирательной программе Демократической партии Узбекистана «Миллий Тикланиш» на 2025-2029 годы для обеспечения выполнения задач, поставленных в направлениях «3.1. Укрепление института семьи и семейных ценностей» и «3.2. Поддержка женщин» в главе «III. Укрепление семьи, создание достойных условий для женщин и молодежи». (Справка № 02/05-96 от 17 июня 2025 г. Центрального совета Демократической партии Узбекистана «Миллий Тикланиш»). В результате, это послужило научным источником для реализации программ, изложенных в дорожной карте партии, повышения квалификации партийных служащих в духовно-воспитательском направлении, а также объективного освещения просветительской, методической и идеологической пропагандистской работы;

научно-практические предложения и рекомендации о том, как система внутренних духовных и психологических мотивов, таких как ценности, образование, профессиональный рост, экономическая независимость и социальное признание, движущая социальной мобильностью женщин в контексте модернизационных реформ, может преобразовать личный потенциал женщин в социальный капитал, ускорить рост их статуса и развить чувство причастности к реформам, были использованы Республиканским центром духовности и просвещения в деятельности Центра, направленной на повышение социальной активности женщин, укрепление культуры гендерного равенства и повышение социального статуса женщин в семье и обществе, а также в организации и проведении «Меры, направленных на усиление продвижения национальной идеи, построение здоровой идеологии, нового духовного пространства и просвещенного общества», предусмотренных в III направлении Программы мер по повышению эффективности духовно-просветительской работы и развитию сектора до 2025 года. (Справка № 10/128 от 24 февраля 2026 г. Института социально-духовных исследований при Республиканском центре духовности и просвещения). В результате, это способствовало обогащению содержания пропагандистских материалов и повышению эффективности духовно-просветительской работы, направленной на повышение социальной активности женщин в обществе, совершенствование их правовой и духовной культуры, укрепление общественных взглядов на гендерное равенство и повышение образовательного, духовного и социального статуса женщин в семье;

материалы, выводы и предложения по законам повышения социальной мобильности на основе онтологических (статус, ресурсы, культурно-правовые, динамические компоненты) и антропологических (потребности, интересы, компетентность, идентичность, адаптивные элементы) характеристик социальной мобильности женщин, включая трансформацию институциональных возможностей в личностный потенциал, трансформацию личностного потенциала в социальный капитал, трансформацию социального капитала в рост статуса, а также развитие социальной ответственности и инициативы были использованы для разработки практических рекомендаций и методического руководства в рамках фундаментального проекта ОТ-Ф1-002 «Психологические механизмы формирования национальных идей и идеологического иммунитета у молодежи» (2019-2023), реализованного в рамках государственных научно-технических программ Бухарского государственного университета. (Справка № 01-11-05/1038 от 17 февраля 2026 г. Бухарского государственного университета). В результате, это способствовало повышению эффективности женского активизма, укреплению их социальной ответственности и развитию культуры диалога с государственными и общественными структурами;

выводы по новизне и рекомендации о том, что в Узбекистане «Пять важных инициатив» направлены на смягчение гендерных стереотипов (узкое понимание роли женщин в обществе), негативно влияющих на социальную мобильность женщин, сокращение социального неравенства (ограниченный

доступ к образованию, профессиям, занятости и возможностям для предпринимательства), устранение институциональных барьеров (организационные, правовые, экономические, образовательные и управленческие проблемы, препятствующие социальному развитию), а также расширение доступа женщин к социальным ресурсам и укрепление их экономической независимости, были использованы в деятельности Республиканского центра реабилитации и адаптации женщин при Национальном агентстве социальной защиты, в том числе при совершенствовании «Индекса оценки социальной активности женщин» и разработке методических рекомендаций по созданию реестра «Активные женщины», при подготовке материалов для семинаров и тренингов по темам «Женщины и духовность», «Стабильность семьи и социальная культура», а также в деятельности Института демократии и прав человека, в частности, при мониторинге процессов по «Защите прав и интересов женщин», при подготовке аналитических докладов по теме «Обеспечение прав женщин и развитие гендерного равенства», а также практических рекомендаций и методических руководств. (Справка № 17 Республиканского центра реабилитации и адаптации женщин при Национальном агентстве социальной защиты от 20 октября 2025 г. и № 10 Института демократии и прав человека от 5 февраля 2026 г.). В результате, деятельность комитета способствовала поощрению социальной активности женщин, обеспечению их экономической независимости и укреплению стабильности семьи, повышению статуса женщин как социальных субъектов в деятельности государственных и общественных организаций, а также внедрению организационно-духовно-правовых механизмов для расширения участия женщин в сфере прав человека, укрепления их политической уверенности и улучшения их положения в обществе.

научные данные о необходимости конструктивного социального сотрудничества между государством (создание правовых, организационных и финансовых условий), обществом (целенаправленная социальная защита и выявление реальных потребностей), системой образования (предоставление знаний, навыков и компетенций), институтами гражданского общества (укрепление инициативы, социального участия и коллективной деятельности), средствами массовой информации и цифровой средой (изменение общественного сознания, правовой культуры и стереотипов) и участниками рынка труда (расширение возможностей для трудоустройства, профессионального роста и экономической независимости) в целях повышения социальной мобильности женщин были использованы при подготовке сценариев для таких программ, как «Отношения», «Есть решение», «Женское счастье», «Конгил Ободлиги», которые транслировались на телеканале «Узбекистон» с января по декабрь 2025 года. (Справка № 05-09-445 от 16 марта 2026 г. государственного учреждения творческого объединения Национальной телерадиокомпании Узбекистана «Узбекистан 24»). В результате, это послужило тому, что телевизионные программы и передачи способствовали повышению активности женщин в образовании,

труде и общественной жизни общества, а также укреплению их ценностей вовлеченности в реформы.

Апробация результатов исследования. Результаты данного исследования обсуждались в общей сложности на 11 международных и 8 республиканских научно-практических конференциях.

Опубликованность результатов исследования. В научных изданиях, рекомендованных к публикации Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан по основным научным результатам диссертаций, опубликовано в общей сложности 40 научных работ по теме диссертации, включая 1 монографию, 12 статей (в 10 республиканских и 2 зарубежных журналах).

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, четырех глав, заключения, списка использованной литературы и приложения. Общий объем диссертации составляет 241 страницу.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **«Введении»** диссертации обоснованы актуальность и востребованность темы, ее соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике, проводится обзор зарубежных научных исследований, степень изученности проблемы, ее связь с планами научно-исследовательской работы высшего образовательного учреждения, где выполнена диссертация, излагаются цель и задачи исследования, описываются объект, предмет исследования, методы, использованные в исследовании. Также раскрыта научная новизна, практические результаты, достоверность результатов, научно-практическая значимость исследования, а также предоставлена информация об апробации, опубликованности результатов, структуре и объеме диссертации.

Первая глава диссертации, озаглавленная **«Теоретические и методологические основы изучения социальной мобильности женщин»**, рассматривает содержание и сущность понятия социальной мобильности, его философские интерпретации, различные подходы, а также законы и критерии развития женской мобильности в контексте глобализации.

При объяснении развития современного общества анализ социальной структуры и процессов изменений имеет большое значение. Ведь социальная мобильность — это направление, объясняющее, как меняется социальное положение индивида и его роль. *«Социальная мобильность — это совокупность концептуальных направлений, которые научно анализируют мобильность в социальной структуре общества, то есть процессы изменения определенных статусов, позиций и ролей индивидов или социальных групп»*. Эта теория помогает понять систему стратификации общества и динамику ценностей, институтов и отношений в ней.

В диссертации утверждается, что социальная мобильность представляет собой динамическое движение в экономической, политической, культурной и духовной сферах общества, то есть переход людей из одного социального слоя

в другой, изменение их статуса и занятие новых социальных позиций. П.Сорокин отмечает: «категория социальной мобильности служит универсальным аналитическим инструментом для оценки степени «открытости» или «закрытости» социальных групп и общества в целом»¹⁰. В рамках этой концепции выделяют два основных типа социальной мобильности: первый — межпоколенческая мобильность, представляющая собой передачу социального статуса от одного поколения к другому, и второй - внутримоколенческая мобильность, описывающая изменение социального статуса человека в течение его жизни.

В современном обществе социальная мобильность отражает социально-экономический статус человека, его уровень дохода, класс, состояние здоровья, образование и благополучие. Мобильность определяется не только ростом доходов, но и местом человека в социальной жизни, образовательными ресурсами и реальными возможностями. Поэтому социальную мобильность следует рассматривать не только как движение, но и как политический и моральный фактор, который формирует и ограничивает её. В обществе, где изменение статуса человека связано с трудом, потенциалом и творчеством, мобильность сочетается со справедливостью, свободой и открытостью; напротив, когда статусы распределяются исключительно по наследству, через закрытую элиту, нормы или давление, мобильность становится исключением, а не возможностью.

В исследовании рассматривается феномен социальной мобильности в двух концептуальных направлениях. *Во-первых*, в контексте различных концепций социальной миграции и производства в рамках стратификации, классового и структурно-функционального подходов (П.Блау, О.Дункан, Д.Голдторп, Р.Эриксон, Д.Трейман, Э.Гидденс, Т.Парсонс, С.Липсет, Р.Бендикс). *Во-вторых*, в контексте количественных и качественных методологий анализа социальной мобильности (М.Хаут, К.Дженкс, К.Джуэлли). При рассмотрении законов улучшения социальной мобильности необходимо также обращать внимание на различие между «институциональной модернизацией» и «культурной трансформацией». Только тогда социальные изменения проникают в культурную жизнь и становятся внутренним законом мобильности.

Изучение вопроса социальной мобильности женщин с историко-философской точки зрения тесно связано с разделением труда, моделью семьи, правовой системой, духовными идеалами и политическими взглядами конкретной цивилизации. Поэтому история мобильности – это также история того, как общество признавало женщину как «ту, кто она есть», оценивало её как «на что она способна» и определяло, «в какие сферы она может войти». В этом можно увидеть, что эволюция статуса женщин происходила в двух направлениях. *Первое направление* – это модель, рассматривающая женщин как носительниц семейно-нравственного порядка. *Второе направление* интерпретирует женщин как автономных субъектов, интеллектуально и

¹⁰ Sorokin P.A. Social Mobility. — New York: “Harper & Brothers”, 1927. — P. 3-25.

морально полноценных личностей, социально и политически активных субъектов. Эти два направления иногда вступали в конфликт друг с другом, а иногда – в смешанной форме.

Согласно диссертанту, горизонтальная мобильность относится к перемещению индивида между социальными группами одного уровня без существенного изменения его статуса, в то время как вертикальная мобильность отражает движение вверх (социальное продвижение) или вниз (социальный упадок) по иерархической лестнице¹¹. В современных условиях рабочие и образовательные учреждения, обеспечивающие профессиональный рост и повышение социального статуса, становятся катализаторами женской мобильности. Мобильность женщин часто ограничивается не недостатком экономического капитала, а насилием.

В диссертации обосновывается необходимость изучения социальной мобильности женщин не только как «социального продвижения» или «изменения положения», но и как процесса, обусловленного системой ценностей, норм, функционированием институтов и распределением власти в обществе. Мобильность женщин включает в себя такие элементы, как образование, экономические ресурсы, правовая защита, поддержка семьи, гражданское участие, социальное признание. Эти элементы можно анализировать отдельно друг от друга, но на практике они проявляются как единый механизм действия. Например, образование становится источником реальной мобильности только тогда, когда оно сочетается с доступом к рынку труда, культурным признанием и институциональной поддержкой.

По мнению исследователя, социальный статус женщин формируется двумя способами: *во-первых*, статусами, которые «даются» или традиционно назначаются обществом; *во-вторых*, статусами, которые достигаются благодаря собственной деятельности. В этом смысле рост статуса не ограничивается должностью или местом работы; он обогащается проявлением инициативы и социальным уважением. Особое значение в структурных элементах социальной мобильности женщин имеет понятие капитала. Это экономический, культурный, социальный и символический капитал:

Экономический капитал – личный доход, владение собственностью, доступ к кредитам и финансовым услугам, предпринимательство и уровень экономической независимости – определяют вес женщины в принятии социальных решений.

Культурный капитал – включает уровень образования, навыки и профессиональные знания, стиль общения, мировоззрение, эстетический вкус, культуру управления временем и интеллектуальную уверенность. В этом смысле образование женщины не ограничивается расширением ее профессиональных возможностей, но также создает основу для осознания ею своей «самосознания» и переосмысления своего места в социальной сфере.

Социальный капитал определяется отношениями женщины, связями, сферами профессионального сотрудничества и доступом к ресурсам.

¹¹ Sorokin Pitirim A. Ijtimoiy va madaniy mobillik. – Toshkent: “Universitet”, 2012. – B. 64.

Символический капитал – уважение, доверие и престиж в обществе могут как расширять, так и ограничивать свободу передвижения женщины. В этом смысле при оценке социальной мобильности женщин необходимо учитывать не только ресурсы, но и степень, в которой эти ресурсы считаются социально легитимными¹².

Международная практика предполагает оценку социальной мобильности не только по уровню дохода, но и по широкому спектру показателей, связанных с образованием, здравоохранением, рынком труда и равенством возможностей¹³. При разработке национальной системы оценки необходимо учитывать социокультурные особенности узбекского общества. В частности, институт махалли, семейная солидарность, территориальные различия, неформальные сегменты рынка труда, религиозно-культурные представления, языковые и коммуникативные ресурсы, внутренняя миграция и процессы урбанизации оказывают специфическое влияние на мобильность женщин. Поэтому необходимо не применять напрямую международные индексы, а обогащать их национальными критериями.

В структурном анализе социальной мобильности женщин необходимо также выявлять латентные, то есть скрытые и часто нормализованные ограничения. Явными барьерами являются такие ситуации, как юридические запреты, официальная дискриминация или невозможность устроиться на работу. Латентные барьеры, с другой стороны, чаще проявляются в виде социальных ожиданий, чувства стыда, восприятия себя «неподходящей для женщин», неравномерного распределения времени и давления. Именно эти скрытые факторы часто ограничивают мобильность женщин даже в условиях формального равенства.

Согласно диссертанту, социальная мобильность – это категория, отражающая процесс перехода индивида из одного социального слоя в другой в рамках стратифицированной структуры общества. Она определяется не только экономическими, но и культурными и духовными факторами. Социальная мобильность – это динамический процесс, связанный со стабильностью общества, свободой человека и равенством возможностей. Подходы к теории социальной мобильности показывают, что социальный статус женщин – это сложный процесс. Если в традиционном обществе строгая дефиниция гендерных ролей ограничивала мобильность женщин, то в современном обществе образование и рынок труда стали фактором, изменяющим их социальный статус. Подходы восточных мыслителей к социальной мобильности отличаются тем, что они основаны на идеях морали, знания и справедливости. По их мнению, социальный прогресс напрямую связан с духовной зрелостью и уровнем знаний индивида. Основные законы женской мобильности в контексте глобализации проявляются через их интеграцию в образование, занятость и цифровую экономику. Обеспечение гендерного равенства, расширение образовательных возможностей и

¹² Bourdieu P. Outline of a Theory of Practice. – Cambridge: “Cambridge University Press”, 1977. – P. 171–183.

¹³ World Bank. Fair Progress? Economic Mobility across Generations around the World. Washington, DC: “World Bank”, 2018. — P. 20–35.

облегчение доступа к рынку труда определены как ключевые стратегические направления повышения мобильности женщин.

Вторая глава диссертации, озаглавленная «**Особенности проявления социальной мобильности женщин в современном обществе**», рассматривает проблемы обеспечения социальной мобильности женщин в контексте модернизации общества, стереотипы, влияющие на нее, и механизмы их устранения.

В современных условиях социальная мобильность является одним из главных механизмов, определяющих масштабы и характеристики участия женщин в жизни общества. Этот процесс, связанный с возможностью изменения социального статуса, расширения профессиональных, образовательных и экономических направлений, лежит в основе формирования активной гражданской позиции женщин и их вовлечения в социально значимые сферы.

По мнению исследователя, в социальной структуре общества нет жестких и непреодолимых границ между слоями. Индивид и группа могут изменить свое положение, перейдя из одного социального слоя в другой, и в большинстве случаев такой переход осуществляется через функционирование определенных социальных институтов. Религия и образование также считаются основными каналами социальной мобильности, поскольку именно они обеспечивают доступ к новым социальным ролям, статусам и ресурсам, расширяют возможности вертикальной и горизонтальной мобильности. Семья, школа, университет, рынок труда, государственные учреждения, гражданское общество, соседство, религия и культура, СМИ, социальные сети – все это, как социальные институты, может быть как препятствием, так и возможностью для мобильности женщин. Они определяют мобильность как минимум четырьмя способами. *Во-первых*, они распределяют ресурсы: к ним относятся качество образования, права собственности, социальная защита, транспортная и дошкольная инфраструктура. *Во-вторых*, они обеспечивают легитимность: они гарантируют, что та или иная деятельность признается «подходящей» или «полезной». *В-третьих*, они создают сети и социальный капитал: наставничество, профессиональные связи, ассоциации и фонды ускоряют мобильность. *В-четвертых*, они выступают в роли механизмов контроля и фильтров: набор персонала, неформальные стереотипы на рабочем месте, безопасность и неявные критерии при назначении на руководящие должности устанавливают реальные ограничения для мобильности. В этом смысле логично сказать, что «*социальные процессы – это изменения в процессах, происходящие в обществе. Социальные процессы проявляются в направленном, ненаправленном, обратимом и необратимом, растущем и угасающем, линейном, циклическом и спиральном типах*».

Современные процессы глобализации и качественные изменения, несомненно, оказывают влияние на жизнь женщин. Эффективность проводимых сегодня масштабных реформ зависит от степени участия женщин в социальных процессах и положительного или отрицательного влияния выбранных ими каналов социальной мобильности на эти процессы.

Социальная мобильность является одним из главных факторов, определяющих активность женщин как важный показатель социального развития, создающий условия для свободного выражения социального статуса человека, экономических возможностей и духовного потенциала. Активное участие женщин в образовании, труде, политике и процессах социального управления способствует укреплению принципов справедливости, равенства и устойчивого развития в обществе. Поэтому расширение социальной мобильности – путем решения вопросов обеспечения гендерного равенства, усиления правовых гарантий и расширения доступа женщин к образованию и экономическим ресурсам – таким подходом выведет общество на путь устойчивого развития.

В диссертации анализируется социальная мобильность как важный фактор, определяющий социальную активность женщин, и выявляются основные каналы, обеспечивающие вертикальную и горизонтальную мобильность женщин в современном обществе. *Вертикальная* мобильность помогает женщинам укрепить свои позиции в обществе, продвигаясь по социальной лестнице, повышая свой статус, занимая руководящие должности и увеличивая свой профессиональный потенциал. Это, в свою очередь, является важным показателем уровня открытости, равных возможностей и гендерного равенства в обществе. *Горизонтальная* мобильность создает условия для свободного перемещения женщин между различными социальными средами, сферами деятельности, образовательными учреждениями или регионами. Этот тип мобильности положительно влияет на их вхождение в новые сферы, расширение круга деятельности и формирование своего места в социальных отношениях. Образование, занятость, труд и культура – четыре столпа женской мобильности. Образование обеспечивает человека образовательным и культурным капиталом; занятость создает основу для экономической независимости, достоинства труда и социального признания. Если эти факторы управлять как единой системой, статусное, культурное и политическое продвижение женщин будет развиваться устойчивым образом.

Для того чтобы образование влияло на мобильность женщин, необходимо соблюдение трех условий: доступность, адекватность качества образования и преобразование результатов образования в трудовую и социальную жизнь. Таким образом, образование, с одной стороны, предоставляет ресурс для мобильности женщин - знания, диплом, профессию, навыки, сертификаты, а с другой – способствует самосознанию, чувству собственного достоинства и повышению социальной легитимности. Образованная женщина способна не только найти работу, но и обосновать свое мнение, быть равноправным собеседником при принятии семейных решений, сознательно определять будущее своих детей, действовать независимо и, при необходимости, стремиться к лидерству. Без образования занятость часто ограничивается нестабильной и низкооплачиваемой работой. При интерпретации занятости как фактора мобильности женщин недостаточно понимать ее только как

источник дохода. Работа рассматривается как процесс самореализации, пользы для общества, признания и чувства собственного достоинства.

По мнению исследователя, когда каналы социальной мобильности работают безупречно, они выступают в качестве механизма, обеспечивающего продвижение талантливых и способных людей на более высокие должности, и одновременно в качестве системы отбора, ограничивающей продвижение некомпетентных и недостаточно подготовленных. Эти процессы действуют как движущая сила, обеспечивающая реализацию социальной мобильности как в вертикальном, так и в горизонтальном направлениях. Следовательно, эффективность проводимых реформ, глубина процессов модернизации и подготовка нового поколения высококвалифицированных кадров напрямую зависят от способности системы образования соответствовать современным стандартам.

В диссертации отмечается, что механизмы социальной мобильности женщин состоят из инструментов, институтов и процессов, обеспечивающих переход женщин из существующих социальных позиций в более высокие или иные статусы. Среди основных механизмов, определяющих социальную мобильность женщин, особое значение имеют рынок труда, политическая активность, правовые гарантии, финансовая независимость и возможности адаптации. Эти факторы создают благоприятные условия для активного участия женщин в общественной жизни, обеспечивают реализацию их интеллектуального, профессионального и социального потенциала. Диспропорции, ограничивающие социальную мобильность женщин, следует выявлять не только через их внешние признаки, но и через их социокультурные и нормативные механизмы. Провозглашение юридического равенства само по себе не гарантирует реального равенства. Поэтому целесообразно анализировать стереотипы, диспропорции и скрытые препятствия, негативно влияющие на мобильность женщин.

Гендерные стереотипы сначала изображают роли женщин и мужчин определенным образом, а затем принимают их как «естественный порядок». Если главная роль женщины в данном обществе ассоциируется только с заботой, домашним хозяйством или вспомогательной деятельностью, то же самое касается лидерства, предпринимательства, науки или политики, даже при наличии у женщин законных прав, и их деятельность будет медленно восприниматься как «легитимная». Тот факт, что женщины чувствуют себя «неподходящими» для определенных областей, воспринимают руководящие должности как «не свои» или избегают чрезмерного проявления своих способностей, часто является не свободным выбором, а результатом исторически сложившегося габитуса¹⁴.

Среди скрытых факторов, ограничивающих мобильность женщин, особое значение имеет вопрос безопасности. Безопасность означает способность человека свободно передвигаться, принимать решения без риска унижения

¹⁴ Bourdieu P. *Masculine Domination*. – Stanford: “Stanford University Press”, 2001. – P. 94–97.

или запугивания. Кибербуллинг, угрозы чести и насмешки в цифровом пространстве снижают активность женщин.

Негативное влияние на социальную мобильность женщин оказывают *диспропорции*, представляющие собой совокупность неравенства в возможностях женщин в сфере образования, профессиональной деятельности, занятости, дохода, лидерства, предпринимательства, политического участия, правовой защиты и доступа к социальным ресурсам. Эти диспропорции ограничивают реальную социальную мобильность женщин в обществе, создавая разрыв между их потенциалом и фактическим социальным статусом.

Исследователь считает, что преодоление стереотипов, неравенства и скрытых барьеров, ограничивающих мобильность женщин, требует комплексного подхода. В этом контексте, *прежде всего* (культурная трансформация), важны язык, символы и образование, которые преобразуют отношение к женщинам из объекта помощи в активного субъекта¹⁵. Участие девушек в образовании, науке, технологиях, управлении и предпринимательстве следует воспринимать как нормальное социальное явление, а не как «исключение» или «героизм». *Вторая задача* (нормативно-институциональная адаптация) заключается в обеспечении равенства, закрепленного в законах, посредством внутренних организационных процедур, оценки, безопасной инфраструктуры и возможностей переподготовки¹⁶. *Третий* (время и уход): что касается мобильности женщин, то в основе политики в области мобильности должны лежать вопросы ухода за детьми и гибкого графика работы¹⁷. *В-четвертых* (непрерывный мониторинг и управление), здесь решающую роль играют анализ гендерных показателей, выявление скрытых ситуаций, изучение различий между регионами и секторами, а также усиление государственного надзора и участия гражданского общества¹⁸.

Согласно диссертанту, процесс социальной мобильности формируется неразрывно в связи с социальными процессами, происходящими в обществе. Социальная мобильность осуществляется в определенном социально-политическом, экономическом и историческом контексте. Социальные процессы оказывают различное влияние на развитие общества, и характер этого влияния проявляется в нескольких направлениях. Эффективная реализация социальной мобильности женщин связана с рядом функций, поддерживающих ее стабильным и систематическим образом. В частности, большое значение имеют повышение инновационного потенциала, рациональное распределение ресурсов на рынке труда и повышение производительности труда. В качестве механизмов социальной мобильности проявляются образование, имущественные отношения, институт семьи и

¹⁵ Paulo Freire. *Pedagogy of the Oppressed*. New York: "Continuum", 2000. — P. 67–86.

¹⁶ North Douglas C.. *Institutions, Institutional Change and Economic Performance*. Cambridge: "Cambridge University Press", 1990. — P. 73–95.

¹⁷ Joan C. Tronto. *Moral Boundaries: A Political Argument for an Ethic of Care*. New York: "Routledge", 1993. — P. 101–120.

¹⁸ United Nations Development Programme. *Human Development Report 2019: Beyond Income, Beyond Averages, Beyond Today*. New York: "UNDP", 2019. — P. 58–80.

брака, а также миграционные процессы. Эти институциональные каналы являются основными путями вертикального и горизонтального продвижения в социальной структуре, определяя возможности для отдельных лиц и групп изменить свой социальный статус. В условиях постоянных изменений в обществе необходимо совершенствовать механизмы, обеспечивающие социальную мобильность.

Третья глава диссертации, озаглавленная **«Роль мобильности и сотрудничества в обеспечении социальной активности женщин»**, раскрывает важность социального сотрудничества в обеспечении активности женщин, влияние национального менталитета и гендерных стереотипов, а также роль институтов гражданского общества.

Понятие трансформации социального статуса в первую очередь относится к изменению места человека в обществе, выполняемых им ролей, ожиданий, предъявляемых к нему, и открывающихся перед ним возможностей¹⁹. С этой точки зрения, трансформация социального статуса женщин измеряется не только их продвижением на определенные должности или увеличением численности, но и их авторитетом и способностью принимать решения. Существование специализированных органов по вопросам женщин важно, но этого недостаточно. Они должны работать в комплексе с другими секторами. Потому что социальный статус женщин формируется на пересечении различных секторов, таких как образование, труд, здравоохранение, социальная защита, транспорт, безопасность и местное самоуправление.

Внедрение инновационных механизмов обеспечения социальной активности женщин требует эффективного сотрудничества между институтами общества. В этом отношении важную роль играет система социальных институтов, ценностей и взаимоотношений в обществе. Кроме того, эти процессы служат важным фактором обеспечения развития общества, социальной стабильности и социальной активности граждан. В исследовании представлены три этапа социального сотрудничества в соответствии с динамикой развития:

Первый этап – это когда взаимоотношения между гражданами функционируют без какого-либо правового и нормативного регулирования. Этот процесс происходит посредством добровольного участия, основанного на культурных и антропологических традициях и универсальных человеческих ценностях.

Второй этап – это этап перехода к институционализации социальных отношений на правовой и нормативной основе. В этом случае участники вступают в систему договорных отношений для достижения конкретной цели. Таким образом, они становятся равноправными членами социального партнерства. Права и обязанности между ними нормативно закрепляются в таких документах, как соглашение, договор или меморандум.

¹⁹ Honneth A. The Struggle for Recognition: The Moral Grammar of Social Conflicts. – Cambridge: “Polity Press”, 1995. – P. 92–97.

Третий этап – это высокоинституционализированная форма социального сотрудничества, которая воплощает систему взаимовыгодных, стратегических и стабильных отношений между субъектами общества.

В диссертации сделаны научные выводы о факторах, влияющих на женскую активность, и направлениях их развития. В частности, проанализировано влияние образования, семейной среды, институтов района, экономических возможностей и механизмов социальной поддержки на женскую активность. Институты района, семьи и гражданского общества оказывают двоякое воздействие на мобильность женщин: *с одной стороны*, они служат источником защиты, поддержки и социального капитала; *с другой стороны*, если традиционные роли укоренились или формы участия слабы, они могут также стать ограничивающим механизмом. В этом смысле триада «район – семья – гражданское общество» становится функциональной моделью женской мобильности. Когда район становится коллективным ресурсом, а не коллективным давлением; семья – не страхом, а доверием; когда гражданское общество становится стабильным механизмом представительства, а не проектом, тогда возникает качественно новый этап женской мобильности. Гендерный характер сотрудничества проявляется в том, что формы и модели социального взаимодействия часто структурируются в соответствии с исторически сложившимися представлениями о ролях мужчин и женщин.

Согласно диссертанту, для анализа социальной мобильности в дифференцированных формах необходимо прежде всего понять разницу между «равными возможностями» и «равными результатами». Такой анализ, в свою очередь, поможет определить, как национальная модель мобильности адаптировалась к реформам в условиях Нового Узбекистана, но почему темпы мобильности замедлены в некоторых регионах и слоях населения. В частности:

1. Отличительные особенности женской мобильности в разных регионах. В столицах и крупных городах каналы социальной мобильности более открыты для женщин благодаря развитию образовательных учреждений, рынка труда, возможностей государственного и частного секторов, транспортной и цифровой инфраструктуры. В сельской местности и отдаленных районах мобильность часто происходит в ограниченных рамках семьи, района проживания и рынка труда.

2. Урбанизация, различия между сельской и городской средой. Процесс урбанизации оказывает двойное воздействие на мобильность женщин. С одной стороны, городская среда расширяет сеть образования, рабочих мест, услуг и социальных связей; с другой стороны, конкуренция, нехватка времени, недостаток инфраструктуры и сегрегация на рынке труда также усиливают давление.

3. Влияние культурной среды и моральных норм на мобильность. Культурная среда напрямую влияет на самовосприятие женщин, их стремления и жизненные решения.

4. Неравномерное распределение капитала и возможностей между социальными классами. В семьях высшего и среднего класса экономические ресурсы, инвестиции в образование, информационная грамотность и связи относительно высоки, что приводит к более широким траекториям мобильности для девочек и женщин. В группах с низким доходом ранний выход на рынок труда, высокая доля домохозяйства, трудности с оплатой образования и бремя материнства сужают каналы мобильности.

5. Уровень образования, профессиональный капитал и траектории лидерства. Образование не только улучшает доступ к рынку труда, но и повышает уверенность в себе, правовую осведомленность, навыки самопрезентации и способность использовать социальные сети.

Согласно диссертанту, формирование инновационных механизмов в процессе обеспечения социальной активности женщин требует сотрудничества между различными социальными институтами общества. С этой точки зрения, совершенствование механизмов социального сотрудничества в повышении социальной активности женщин способствует укреплению роли женщин в обществе. Сотрудничество между государством, неправительственными организациями и институтами гражданского общества стабилизирует систему социального управления и повышает ее эффективность. Такое сотрудничество помогает женщинам шире интегрироваться в системы образования, занятости и социальной защиты. Чем сильнее и систематичнее это сотрудничество, тем больше расширяются возможности для женщин получить образование, трудоустройство и активно участвовать в общественной жизни. Институты гражданского общества играют важную роль в развитии социального сотрудничества между институтами, ответственными за обеспечение активности женщин. Они способствуют повышению активности женщин в обществе и выступают в качестве сторонника и посредника в этом процессе. Институты гражданского общества – неправительственные некоммерческие организации, районные советы, профсоюзы, общественные объединения, образовательные и консультационные центры, средства массовой информации и инициативные группы – выступают в качестве посредников и движущих сил в улучшении правовой культуры женщин, обеспечении им социальной защиты, вовлечении в трудовую деятельность и предпринимательство, развитии их лидерского потенциала и расширении их участия в общественной жизни.

Четвертая глава диссертации, озаглавленная **«Приоритетные направления совершенствования механизмов социальной мобильности женщин в Узбекистане»**, анализирует реформы, проводимые в этой области в Новом Узбекистане, и исследует приоритетные направления модернизации механизмов обеспечения социальной мобильности женщин.

В развитых странах особое внимание уделяется вопросам совместной реализации женского потенциала и социализации. Экономическая стабильность и развитие любого государства, а также политический престиж государства неразрывно связаны с духовным потенциалом женщин страны, их развитием как профессионалов или специалистов. Участие государственных

органов, политических партий, общественных объединений, неправительственных некоммерческих организаций и других субъектов общественных отношений в социализации и социальном развитии женщин является одним из главных направлений их деятельности.

По мнению исследователя, в условиях Нового Узбекистана процессы обеспечения социальной мобильности женщин формируются на стыке масштабных модернизационных изменений и правовых реформ. Эти процессы основаны на государственных реформах, повышении гражданской активности и развитии негосударственного сектора, и поэтому являются многогранными, институционально сложными и концептуально богатыми. Особое значение в формировании и институциональном укреплении социальной мобильности женщин имеет сфера репродуктивного здоровья, которая рассматривается не только как медицинское направление, но и как биосоциальный и цивилизационный ресурс устойчивого развития. Формирование системы, направленной на планирование семьи, охрану здоровья матери, а также обеспечение достойного уровня их благополучия, становится важнейшим фактором, определяющим возможности женщин для социальной активности и интеграции в общество. Президент Шавкат Мирзиёев говорит: «Здоровье женщин – это здоровье семьи, здоровье общества и будущее нации. Потому что здоровая мать воспитывает здорового ребенка, а здоровое поколение – это прочный фундамент для развития и будущего страны»²⁰.

В диссертации отмечается, что основными сферами, определяющими социальную мобильность женщин, являются образование, занятость и участие в общественно-политической жизни, и проводится следующий анализ этих сфер:

1. Расширение образовательных возможностей. Трансформация системы образования имеет центральное значение для формирования женской мобильности, поскольку именно образование создает исходные условия для изменения профессионального статуса, социального положения и жизненного пути человека.

2. Развитие возможностей трудоустройства и экономического развития. Экономическая независимость женщин является условием их социальной мобильности. Гендерное неравенство на рынке труда – различия в возможностях трудоустройства, низкая представленность женщин в высокооплачиваемых секторах, концентрация в традиционно «женских» областях и наличие скрытых дискриминационных практик – создают препятствия для равного доступа к ресурсам.

3. Расширение участия женщин в политической и общественной жизни. Политическая активность женщин является показателем зрелости общества, уровня его демократии и эффективности функционирования институтов власти. Участие женщин в принятии государственных решений связано не только с этикой гендерного равенства, но и с эмпирически доказанными

²⁰ O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti Sh. Mirziyoyevning Oliy Majlisga Murojaatnomasi, 2017-yil 22-dekabr. <https://president.uz/oz/lists/view/1371>

преимуществами – снижением риска коррупции, укреплением принципов справедливости и повышением прозрачности управления.

В исследовании анализируются основные задачи институционального регулирования этого процесса, *прежде всего*, определяются области целенаправленного влияния на состав, направление и интенсивность социальной мобильности женщин со стороны государства, неправительственных организаций и структур гражданского общества, а также разрабатываются эффективные гендерно-ориентированные социальные политики на основе аналитического изучения механизмов социальной мобильности женщин и ее детерминантов:

- разработать отдельную государственную программу для сельских женщин по реализации их образовательной и профессиональной мобильности;
- усовершенствовать и упростить систему приема в учебные заведения или на повышение квалификации по направлениям, выдаваемым организациями, с целью расширения возможностей для молодых людей и женщин, работающих на предприятиях государственного сектора и по найму, для реализации своего профессионального и интеллектуального потенциала;
- сформировать механизм и систему мониторинга и регулирования условий труда молодых людей и женщин в возрасте от 14 до 18 лет;
- усовершенствовать систему постоянного ознакомления молодежи, а также женщин, с законодательством о защите прав ребенка и последствиями его нарушений в учебных заведениях с целью формирования правовой культуры женщин.

Во-вторых, для эффективной реализации этого процесса данные принципы должны учитывать политические, правовые, социокультурные и образовательные факторы, влияющие на траекторию социальной мобильности женщин:

1. Принцип молодежно-ориентированного регулирования – подразумевает отход от подхода, основанного на опеке над различными категориями женщин, и вовлечение женщин в реализацию различных программ и проектов, связанных с женщинами.

2. Принцип научной основы – регулирующая деятельность социальных институтов ориентирована на основные законы и тенденции социального развития женщин в современных условиях, специфические аспекты интеграции женщин в систему социальных отношений.

3. Принцип эффективности – подразумевает планирование любого процесса на основе систематического и функционального подходов, четкого распределения задач и координации рабочих процессов.

4. Принцип комплексности в регулировании социальной мобильности женщин представляет собой не просто механическое взаимодействие различных институтов, а глубокую, систематически организованную координацию социальных факторов, действующих в едином цивилизационном пространстве.

5. Принцип локализации требует изучения социально-демографических, профессионально-психологических характеристик, их материального

положения, степени вовлеченности в процессы социального обновления, а также анализа объективных и субъективных факторов, определяющих специфику их социальной динамики и направление мобильности.

6. Принцип законности – строгое соблюдение законодательства на национальном, региональном и местном уровнях, формирование высокой правовой культуры и гуманистических качеств у работников, вовлеченных в регулирование социальной мобильности женщин, а также у молодежи, особенно у самих женщин, способности защищать свои интересы в рамках действующего законодательства.

7. Принцип свободного доступа к информации – подразумевает предоставление обществу информации о проблемах молодежи, особенно женщин, о реализации молодежных программ, создание в обществе информационных центров для молодежи, широкие возможности для молодежи использовать такую информацию и расширение сотрудничества со средствами массовой информации.

8. Принцип учета потенциала персонала вытекает из необходимости комплексной оценки качественных характеристик человеческого капитала – уровня профессиональной подготовки, способности к новаторскому мышлению, уровня социальной зрелости, коммуникативных навыков и готовности адаптироваться к динамично меняющейся социальной среде.

В-третьих, для повышения эффективности организационных механизмов социальной мобильности женщин были поставлены следующие основные задачи:

- обеспечение полной защиты прав женщин в сфере занятости;
- создание возможностей для трудоустроенной молодежи, особенно женщин, получать образование и повышать квалификацию, сохраняя при этом рабочее место и заработную плату;
- совершенствование регулирования вторичной занятости для женщин, работающих во время обучения;
- расширение и улучшение сотрудничества со средними, специализированными и высшими учебными заведениями;
- изучение потребностей предприятий и организаций в кадрах²¹.

Согласно диссертанту, одним из главных факторов, влияющих на эффективность социальной мобильности женщин в Узбекистане, являются различные дисфункции. В частности, сохранение чрезмерной бюрократической нагрузки в уполномоченных государственных органах и недостаточное развитие профессиональной и организационной компетентности неправительственных некоммерческих организаций препятствуют полноценному и эффективному функционированию механизмов социальной мобильности. Для устранения этого необходимы институциональные меры по расширению возможностей женщин в области образования, трудоустройства и профессионального развития. Особое внимание следует уделить обеспечению экономической независимости

²¹ World Bank (2024). Women, Business and the Law 2024. – Washington, D.C.: “World Bank”. – P. 120–126.

женщин, их профессиональной подготовке, интеграции в современный рынок труда и развитию лидерского потенциала.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Социальная мобильность женщин – это процесс, неразрывно связанный с развитием общества, который проявляется через образование, занятие достойного места на рынке труда, активное участие в политической и общественной жизни, реализацию своего потенциала и формирование инициативной личности. На основе анализа закономерностей повышения социальной мобильности женщин в контексте модернизационных реформ в новом Узбекистане и выявления особенностей её проявления мы пришли к следующим выводам:

1. Концепция социальной мобильности – это не просто изменение статуса отдельного человека или социальной группы в обществе, а скорее взаимосвязанное движение потенциала, возможностей, ценностей, социальных условий и форм деятельности. Сущность социальной мобильности заключается в переходе человека из его нынешнего положения в новое, расширении доступа к ресурсам, повышении профессиональной компетентности, экономической независимости, правовой культуре. С этой точки зрения, социальная мобильность женщин характеризуется выходом женщины на более широкую социальную арену, реализацией её потенциала через институты образования, труда, культуры, политики, предпринимательства и гражданского общества. В этом процессе главными факторами проявляются человеческое достоинство и гендерное равенство, система социальной справедливости и правовые гарантии, образование, занятость, профессиональный рост, понимание женщиной своего положения, его оценка и мотивация к изменению.

2. Вопрос социальной мобильности женщин исторически развивался неразрывно в связи со структурой общества, социальной стратификацией, статусом, ролью, капиталом, институциональными и властными отношениями. Если в классических представлениях мобильность рассматривалась скорее в контексте социального порядка, справедливости, разделения труда и гражданской ответственности, то в современных теориях она интерпретируется как процесс, связанный с доступом к ресурсам, равенством возможностей, профессией, культурной компетентностью, гендерными отношениями и социальной средой. Социальный статус женщин эволюционировал от стадии, ограниченной традиционными семейными ролями, до стадии равенства, образования, труда, политического участия, экономической независимости и активного участия в общественной жизни. На этой основе мобильность женщин оценивается как механизм перевода критериев равенства и справедливости в обществе в практическую жизнь, укрепления социальной субъектности женщин, расширения социального капитала и формирования женской инициативы в развитии.

3. В контексте глобализации законы женской мобильности неразрывно связаны с изменениями в экономической, политической и культурной системах общества. С одной стороны, глобализация расширяет возможности для женщин в образовании, работе, цифровой грамотности, трудоустройстве, международном опыте, предпринимательстве, политическом участии и культурном обмене, но с другой стороны, она также создает новые проблемы, такие как гендерные стереотипы, дисбаланс на рынке труда, миграционные риски и потребность в социальной защите. Критерии оценки женской мобильности определяются не только уровнем занятости или дохода, но и уровнем доступа женщин к социальным ресурсам, статусом, ролью в принятии решений, социальным признанием и реализацией их потенциала.

4. Процесс модернизации общества, создавая новые возможности для женщин, одновременно усугубляет существующее социальное неравенство, территориальные диспропорции и дисбалансы на рынке труда. Поэтому обеспечение социальной мобильности женщин не ограничивается правовыми гарантиями или мерами социальной помощи, а требует целостной связи между институтами образования, занятости, профессионального развития, предпринимательства, соседства, семьи и гражданского общества, которые преобразуют человеческий потенциал в реальные социальные возможности. Эта основная проблема проявляется в дисбалансе между наличием возможностей и низким уровнем культуры их использования, культуры использования социальных ресурсов и эффективности институциональных механизмов.

5. Мобильность женщин – это системный процесс, происходящий посредством функционально-интегративной взаимосвязи горизонтальных и вертикальных каналов, таких как семья, брак, образование, труд, культура, соседство, политические партии, государственное управление, негосударственные структуры, институты гражданского общества, миграционные потоки и социальная среда. Горизонтальные каналы служат для укрепления социальных связей женщин, их семьи и соседства, образования и культуры, в то время как вертикальные каналы позволяют им повышать свой статус, профессионально расти, участвовать в государственном и социальном управлении и достигать экономической независимости. В этом контексте каналы социальной мобильности выступают в качестве механизма, связывающего антропологические возможности женщин, такие как потребности, интересы, компетенции и рефлексивные оценки, с институтами, ресурсами, статусом, нормами и формами деятельности.

6. Стереотипы и неравенство, влияющие на социальную мобильность женщин, связаны не только с внешними социальными условиями, но и с исторически сложившимися гендерными ролями, представлениями, давлением, дисбалансом в разделении труда, различиями в возможностях образования и профессионального роста, а также недостаточной координацией территориальных ресурсов. Гендерные стереотипы замедляют темпы социальной мобильности, интерпретируя деятельность женщин в рамках семейных и домашних обязанностей, ограничивая их возможности в

лидерстве, предпринимательстве, политическом участии, технологических областях и общественной деятельности. Социальное неравенство проявляется в несправедливом распределении возможностей использования социальных ресурсов между городскими и сельскими районами, центральными и периферийными районами, образованными и необразованными, работающими и безработными женщинами. Механизмы решения этих проблем неразрывно связаны с повышением правовой культуры, повышением социальной осведомленности, обучением женщин профессиональным навыкам, вовлечением их в трудоустройство и предпринимательство, а также усилением адресной поддержки через районные и гражданские институты.

7. Для обеспечения женской активности крайне важно целенаправленное, последовательное и конструктивное сотрудничество между государством, обществом, семьей, соседями, образовательными учреждениями, неправительственными некоммерческими организациями, институтами гражданского общества и средствами массовой информации. В этом случае, в то время как государственная политика обеспечивает стратегическое направление и правовые гарантии, соседи выступают в качестве среды, которая выявляет реальные потребности и оказывает адресную поддержку; система образования формирует профессии и компетенции; неправительственные организации и институты гражданского общества укрепляют инициативу, социальное участие и коллективную ответственность; а средства массовой информации влияют на трансформацию общественного сознания, правовой культуры и гендерных стереотипов. В этом смысле социальное сотрудничество превращает мобильность женщин в устойчивый и социально эффективный процесс; его главная функция заключается в том, чтобы связать личный потенциал с институциональными возможностями, создать среду равного доступа к социальным ресурсам и сформировать социальную инициативу у женщин.

8. С одной стороны, национальные менталитет и ценности в обществе оказывают положительное влияние на социальную мобильность женщин, такие как сплоченность семьи, уважение между поколениями, доброта, скромность и порядочность, ответственность, трудолюбие, внимание к воспитанию детей и социальная солидарность, а с другой – могут вызывать негативные ситуации, такие как узкое толкование гендерных ролей, ограничение активности женщин, стереотипное отношение к профессиональному росту, ослабление инициативы, усиление чувства зависимости и ограничение свободы выбора под давлением. Поэтому при развитии социальной мобильности женщин необходимо не отрицать национальный менталитет, а сочетать его конструктивные, образовательные, духовные и интегративные возможности с процессами модернизации. Эффективным способом смягчения гендерных стереотипов является совершенствование правовой культуры, усиление просветительской пропаганды, укрепление идеи равных возможностей в образовательной и медийной среде, а также представление реального опыта успеха женщин в качестве социальных примеров.

9. Институты гражданского общества играют важную роль в развитии социальной мобильности женщин, связывая государственную политику с потребностями общества и поддерживая социальные инициативы. Конструктивная ценность этих институтов заключается в том, что они способствуют формированию женщин не только как социальной группы, получающей помощь, но и как личностей, проявляющих инициативу, вступающих в сотрудничество, реализующих свои интересы, участвующих в общественной жизни и берущих на себя социальную ответственность. Институты гражданского общества характеризуются юридическим консультированием и просветительской деятельностью, поддержкой инициатив в области занятости и предпринимательства, расширением участия в социальных проектах, адресной помощью на уровне микрорайонов и усилением общественного контроля.

10. В Новом Узбекистане вопрос положения женщин рассматривается как направление развития человеческого капитала и укрепления гендерного равенства. В системе реформ, направленных на поддержку женщин, взаимосвязанным образом формируются такие механизмы, как правовые рамки, государственные программы, «Женский дневник», система махалли, профессиональная подготовка, финансовая поддержка предпринимательства, расширение возможностей высшего образования, повышение участия в руководящих и политических процессах. С этой точки зрения, реформы Нового Узбекистана способствуют формированию женщин как инициативной силы, активно участвующей в образовании, труде, предпринимательстве, политике, культуре, гражданском обществе, а также в духовно-образовательных процессах.

11. Направления совершенствования механизмов социальной мобильности женщин в Узбекистане напрямую связаны с развитием образовательных и профессиональных компетенций, повышением конкурентоспособности на рынке труда, поддержкой предпринимательских инициатив, расширением политического и общественного участия, повышением социальной осведомленности и правовой культуры, а также укреплением целевых механизмов социальной защиты. Ключевую роль в этом играют «Пять важных инициатив», институты махалли, образовательные учреждения, неправительственные некоммерческие организации и средства массовой информации.

На основе вышеизложенных выводов были разработаны следующие *научно-практические предложения и методические рекомендации* для повышения социальной мобильности женщин:

- непрерывный мониторинг, открытая статистика и внедрение показателей эффективности для полного обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин на региональном, отраслевом и уровнях махалли;

- разработка системы национальных показателей для оценки социальной мобильности женщин на основе таких критериев, как уровень образования; профессиональная квалификация; качество занятости; доход и экономическая

независимость; предпринимательская деятельность; лидерство и политическое участие; цифровая грамотность; социальная защита; влияние гендерных стереотипов; защита от насилия;

- укрепить систему гендерного аудита для сокращения разрыва между законодательством и практикой;

- поднять образовательную политику до уровня отдельной национальной программы для снижения гендерных стереотипов;

- регулярно готовить в СМИ и на цифровых платформах материалы о женщинах, являющихся образцами успеха: предпринимательницах, ученых, менеджерах, инженерах, фермерах, IT-специалистах, депутатах, лидерах общин, юристах, врачах и инициаторах социальных проектов;

- развитие деловых навыков, юридических консультаций, цифрового маркетинга, бухгалтерского учета, доступа к рынкам, брендинга, возможностей для экспорта или регионального сотрудничества с целью повышения экономической мобильности женщин;

- внедрение практических показателей, напрямую связывающих «Пять ключевых инициатив» с социальной мобильностью женщин;

- разработка отдельной государственной программы для сельских женщин, направленной на реализацию их образовательной и профессиональной мобильности, послужит основой для решения ряда социальных проблем в жизни женщин.

**SCIENTIFIC COUNCIL DSc.03/2025.27.12.F.08.02 ON AWARDING
SCIENTIFIC DEGREES AT THE BUKHARA STATE UNIVERSITY**

BUKHARA STATE UNIVERSITY

KARIMOVA LOLA MUZAFAROVNA

**PECULIARITIES OF MANIFESTATION OF LAWS INCREASING
WOMEN'S SOCIAL MOBILITY IN NEW UZBEKISTAN**

09.00.04 – Social Philosophy

**DISSERTATION ABSTRACT OF THE DOCTOR OF SCIENCES (DSc)
ON PHILOSOPHICAL SCIENCES**

Bukhara – 2026

The theme of doctor of sciences (DSc) dissertation was registered at the Supreme Attestation Commission at the Ministry of Higher education, science and innovations of the Republic of Uzbekistan under number B2025.1.DSc/Fal297.

The dissertation has been prepared at Bukhara state university.

The abstract of the dissertation is posted in three (Uzbek, Russian, English (resume)) languages on the website (www.buxdu.uz) and on the website of "ZiyoNet" information and educational portal (www.ziynet.uz).

Scientific consultant: Sharipov Abdulkhakim Ziyotdinovich
Doctor of science in Philosophy, professor

Official opponents: Safarova Nigora Olimovna
Doctor of science in Philosophy, professor

Nurmatova Mukarram Akhmedovna
Doctor of science in Philosophy, professor

Sodikova Shokhida Markhaboevna
Doctor of science in Sociology, professor

Leading organization: Urgench State University
named after Abu Raykhan Beruni

The defence of the dissertation will be held on "12" June in 2026 at 9⁰⁰ P.M. in the meeting of the scientific council DSc.03/2025.27.12.F.08.02 at the Bukhara State University (Address: 11th M.Iqbol Street, Bukhara city. 200114, Telephone number (65) 221-29-14; fax: (65) 221-57-27, ye-mail: buxdu_rektor@buxdu.uz)

The doctoral dissertation is available at the Information Resource Center of Bukhara State University (registered under № 918). (Address: 11 M.Iqbol Street, Bukhara city, 200114. Telephone number (65) 221-25-87.)

Abstract of the dissertation is distributed on "26" May 2026.

Protocol at the register № 17 of "26" May 2026.)



B.B. Namozov
Chairman of the Doctoral degree
awarding Scientific Council,
Doctor of science in Philosophy, professor

B.S. Turdiyev
Scientific Secretary of the Doctoral degree
awarding Scientific Council,
Doctor of science in Philosophy, professor

F.D. Muzaffarov
Vice-Chairman of the Scientific Seminar at the
Doctoral degree awarding Scientific Council,
Doctor of Science in Philosophy, professor

INTRODUCTION (abstract of DSc dissertation)

The aim of the study is to identify the specific features of the manifestation of laws that increase the social mobility of women in Uzbekistan.

The subject of the research is women's social activism, professional growth, political participation, legal culture, social protection, and processes of cooperation with civil society institutions.

The object of the research work is increasing women's social mobility, the specific manifestations of these laws, channels of social mobility, gender stereotypes, social inequality, and the specific features of mechanisms for increasing social mobility.

Scientific novelty of the research work is as follows:

the functional and integrative role of horizontal (family and marriage, education, labor, culture, and the social environment) and vertical (political parties, public administration, civil society institutions, professional growth, and migration) systems of action has been identified, ensuring women's social mobility in upgrading their social status, creating an environment of equal opportunity, and shaping their role as active social actors;

it has been proven that a system of internal spiritual and psychological motivations, such as values, education, professional growth, economic independence, and social recognition, which stimulate women's social mobility in the context of modernization reforms, transforms women's personal potential into social capital, accelerates their status growth, and develops their sense of ownership of reforms;

laws of increasing social mobility have been identified on the basis of ontological (status, resources, cultural-legal, dynamic components) and anthropological (needs, interests, competence, identity, adaptive elements) characteristics of women's social mobility: the transition from institutional opportunities to personal potential, the transformation of personal potential into social capital, the transformation of social capital into an increase in status, as well as the development of social responsibility and initiative;

it is substantiated that in Uzbekistan, the "Five Key Initiatives" are based on mitigating gender stereotypes (a narrow understanding of women's role in society) that negatively impact women's social mobility, reducing social inequality (limited access to education, professions, employment, and entrepreneurial opportunities), eliminating institutional barriers (organizational, legal, economic, educational, and managerial problems that impede social development), and expanding women's access to social resources and strengthening their economic independence;

it is substantiated that increasing women's social mobility is based on the need for constructive social cooperation between the state (creating legal, organizational, and financial conditions), society (targeted social protection and identifying real needs), the education system (providing knowledge, skills, and competencies), civil society institutions (strengthening initiative, social participation, and collective action), the media and the digital environment (changing public consciousness, legal

culture, and stereotypes), and labor market participants (expanding opportunities for employment, professional growth, and economic independence).

Implementation of the research results. Based on the scientific results achieved in the process of socio-philosophical analysis of the peculiarities of the manifestation of the laws of increasing social mobility of women in the conditions of New Uzbekistan:

innovations and proposals on the functional and integrative role of horizontal (family and marriage, education, labor, culture, social environment) and vertical (political parties, public administration, civil society institutions, professional growth and migration) systems of action that ensure the social mobility of women in updating their social status, forming an environment of equal opportunities and their manifestation as active social subjects were used in the election program of the Democratic Party of Uzbekistan "Milliy Tiklanish" for 2025-2029 to ensure the implementation of the tasks set in the directions "3.1. Strengthening the institution of family and family values" and "3.2. Support for women" in Chapter "III. Strengthening the family, creating decent conditions for women and youth." (Reference No. 02 / 05-96 dated June 17, 2025 of the Central Council of the Democratic Party of Uzbekistan "Milliy Tiklanish"). As a result, this served as a scientific source for the implementation of the programs outlined in the party roadmap, the improvement of the qualifications of party employees in the spiritual and educational direction, as well as the objective coverage of educational, methodological and ideological propaganda work;

scientific and practical proposals and recommendations on how the system of internal spiritual and psychological motives, such as values, education, professional growth, economic independence and social recognition, driving the social mobility of women in the context of modernization reforms, can transform the personal potential of women into social capital, accelerate the growth of their status and develop a sense of involvement in the reforms, were used by the Republican Center for Spirituality and Education in the activities of the Center aimed at increasing the social activity of women, strengthening the culture of gender equality and raising the social status of women in the family and society, as well as in organizing and implementing "Measures aimed at strengthening the promotion of the national idea, building a healthy ideology, a new spiritual space and an enlightened society", provided for in the III direction of the Program of measures to improve the effectiveness of spiritual and educational work and the development of the sector until 2025. (Reference No. 10/128 dated February 24, 2026 of the Institute of Social and Spiritual Research at the Republican Center for Spirituality and Education). As a result, this contributed to the enrichment of the content of propaganda materials and the increase in the effectiveness of spiritual and educational work aimed at increasing the social activity of women in society, improving their legal and spiritual culture, strengthening public views on gender equality and improving the educational, spiritual and social status of women in the family;

the materials, conclusions and proposals on the laws of increasing social mobility based on the ontological (status, resources, cultural, legal, dynamic components) and anthropological (needs, interests, competence, identity, adaptive

elements) characteristics of women's social mobility, including the transformation of institutional opportunities into personal potential, the transformation of personal potential into social capital, the transformation of social capital into status growth, as well as the development of social responsibility and initiative were used to develop practical recommendations and methodological guidelines within the framework of the fundamental project OT-F1-002 "Psychological mechanisms for the formation of national ideas and ideological immunity among young people" (2019-2023), implemented within the framework of the state scientific and technical programs of Bukhara State University. (Certificate No. 01-11-05 / 1038 dated February 17, 2026, Bukhara State University). As a result, this contributed to increasing the effectiveness of women's activism, strengthening their social responsibility and developing a culture of dialogue with state and public structures;

the findings and recommendations on the novelty and the fact that in Uzbekistan the "Five Important Initiatives" are aimed at mitigating gender stereotypes (a narrow understanding of the role of women in society) that negatively impact women's social mobility, reducing social inequality (limited access to education, professions, employment, and entrepreneurship opportunities), eliminating institutional barriers (organizational, legal, economic, educational, and managerial problems that impede social development), as well as expanding women's access to social resources and strengthening their economic independence, were used in the activities of the Republican Center for Rehabilitation and Adaptation of Women under the National Agency for Social Protection, including in improving the "Index for Assessing Women's Social Activity" and developing methodological recommendations for creating the "Active Women" registry, in preparing materials for seminars and trainings on the topics of "Women and Spirituality," "Family Stability and Social Culture," as well as in the activities of the Institute of Democracy and Human Rights, in particular, in monitoring processes on "Protecting Women's Rights and Interests," in preparing analytical reports on the topic "Ensuring Women's Rights and Developing Gender Equality," as well as practical recommendations and methodological guidelines. (Reference No. 17 of the Republican Center for Rehabilitation and Adaptation of Women under the National Agency for Social Protection dated October 20, 2025, and No. 10 of the Institute for Democracy and Human Rights dated February 5, 2026). As a result, the committee's activities contributed to encouraging women's social activism, ensuring their economic independence and strengthening family stability, enhancing the status of women as social actors in the activities of state and public organizations, and introducing organizational, spiritual, and legal mechanisms to expand women's participation in the field of human rights, strengthen their political confidence, and improve their position in society;

scientific data on the need for constructive social cooperation between the state (creation of legal, organizational and financial conditions), society (targeted social protection and identification of real needs), the education system (provision of knowledge, skills and competencies), civil society institutions (strengthening initiative, social participation and collective action), the media and the digital environment (changing public consciousness, legal culture and stereotypes) and

labor market participants (expanding opportunities for employment, professional growth and economic independence) in order to increase the social mobility of women were used in the preparation of scripts for such programs as "Relationships", "There is a solution", "Women's happiness", "Kongil Obodligi", which were broadcast on the Uzbekistan TV channel from January to December 2025. (Reference No. 05-09-445 dated March 16, 2026 of the state institution of the creative association of the National Television and Radio Broadcasting Company of Uzbekistan "Uzbekistan 24"). As a result, television programmes and broadcasts contributed to increasing women's activity in education, work and public life, as well as strengthening their values of involvement in reforms.

Structure and volume of the dissertation. The dissertation consists of an introduction, four chapters, a conclusion, a list of references. The total volume of the dissertation is 241 pages.

E'LON QILINGAN ISHLAR RO'YXATI
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I bo'lim (I часть; I part)

1. Каримова Л.М. Хотин-қизлар ижтимоий мобиллигини такомиллаштириш қонуниятларининг янги ўзбекистонга хос намоён бўлиш хусусиятлари. – Бухоро: “Sharq Buxoro”, 2025. – 188 б.
2. Karimova L.M. Optimal ways to improve women's social mobility mechanisms // Web of Scientists and scholars: Journal of multidisciplinary research. - Volume 2, Issue 6. – June, 2024. – PP.87-90. (09.00.00; №12;14;16. Indexed in Index Copernicus; ResearchBib; CiteFactor)
3. Karimova L.M. Redefining social mobility in the 21st century: a contemporary conceptual framework // Web of Humanities: Journal of social science and humanitarian research. - Volume 3, Issue 6. – June, 2025. – PP.88-91. (09.00.00; №12;14;16. Indexed in Index Copernicus; ResearchBib; CiteFactor)
4. Karimova L.M. State youth policy (SYP): Content, priority directions, and practical outcomes (2016-2025) // Science and Education in Karakalpakstan. (Qoraqalpog'iston Respublikasi oliy ta'lim muassasalari olimlarining ilmiy to'plami). – Toshkent, 2025. – №3/1. – B.326-330. (09.00.00; №20)
5. Karimova L.M. Ijtimoiy mobillik jarayonining xarakteri // Qaraqalpaq davlat universiteti xabarshisi - Nukus, 2025. – №3(70). – B.194-196. (09.00.00; №10)
6. Karimova L.M. Ijtimoiy mobillik nazariyasiga yondashuvlarning tarixiy tahlili // «Scienceproblems.uz» – Ijtimoiy-gumanitar fanlarning dolzarb muammolari elektron jurnali. – Samarqand, 2025. – №S/4(5)1. – B.114-119. (09.00.00; №29)
7. Karimova L.M. O'zbekistonda ayollarning ijtimoiy faolligini ta'minlash // Tamaddun nuri. – Nukus, 2025. – №5(68). – B.57-59. (09.00.00; №26)
8. Каримова Л.М. Роль женщин в современном узбекском обществе // Sharq ijtimoiy fanlar. – Toshkent, 2025. – №5(6). – B.310-316. (09.00.00; №40)
9. Каримова Л.М. Социальное партнёрство в Узбекистане // Falsafiy tadqiqotlar va ijtimoiy fanlar xalqaro jurnali. – Samarqand, 2025. – №5(3). – B.108-112. (09.00.00; №36)
10. Karimova L.M. Yosh xotin-qizlarning ijtimoiy faolligini rivojlantirish strategiyalari // Falsafiy tadqiqotlar va ijtimoiy fanlar xalqaro jurnali. – Samarqand, 2026. – №6(1). – B.117-121. (09.00.00; №36)
11. Karimova L.M. Xotin qizlar siyosiy faolligi va davlat boshqaruvidagi ishtiroki // Sharq tarixi, siyosati va huquqi. – Toshkent, 2026. – №6(02). – B.212-218. (09.00.00; №39)
12. Karimova L.M. Yosh xotin-qizlarning ijtimoiy faolligini rivojlantirish strategiyalari // Sharq ijtimoiy fanlar. – Toshkent, 2026. – №6/2. – B.114-119. (09.00.00; №40)

13. Каримова Л.М. Социальная мобильность как фактор повышения роли женщин в обществе // *Sharq tarixi, siyosati va huquqi*. – Toshkent, 2025. – №5(06). – В.530-536. (09.00.00; №39)

14. Karimova L.M. Classification Of Horizontal And Vertical Channels Of Social Mobility That Ensure The Social Activity Of Women In Modern Societies // ICDE International Conference on “Developments in Education”. 20th May 2025. - Bursa, Turkey, 2025. -PP.11-13

15. Karimova L.M. Social Mobility As A Force Ensuring The Social Activity Of Women In Society // ICARHSE International Conference on “Advance Research in Humanities, Applied Sciences and Education”. 27th May 2025. - Berlin, Germany, 2025. – PP.25-26.

16. Каримова Л.М. Янги Ўзбекистонда маърифатли жамият барпо этишда хотин-қизлар мобиллигини амалга ошириш қонуниятлари ва йўналишлари // «Хожагон-Нақшбандия таълимоти, унинг Шарқ Ренессансида тутган ўрни (Хожа Аҳрор Валий таваллудининг 620 йиллигига бағишлаб)» мавзусидаги халқаро илмий-амалий анжуман тўплами. 2024 йил 6-7 июнь. – Бухоро, 2024. – Б.390-394.

17. Karimova L.M. Global jarayonlar va ijtimoiy mobillik: O‘zbekiston va jahon tajribasi. // “Gender tenglik madaniyatini rivojlantirish: oilaviy qadriyatlar, ta’lim siyosati va ijtimoiy ong transformatsiyasi” mavzusidagi VI xalqaro konferensiya materiallari. 11-fevral 2026-yil. – Toshkent, 2026. – В.742-749.

II bo‘lim (II часть; II part)

18. Karimova L.M. Empirical analysis of improving women's social mobility mechanisms in Uzbekistan // *European Journal of Pedagogical Initiatives and Educational Practices*. - Volume 2, Issue 6. – June, 2024. – PP.34-370

19. Karimova L.M. Core philosophical directions for studying social mobility // *Western European Journal of Historical Events and Social Science*. - Volume 3, Issue 6. – June, 2025. – PP.36-40.

20. Karimova L.M. The concept of “Women's social mobility” // *Modern science and research*. - Volume 3, Issue 6. 2025. – PP.658-661.

21. Karimova L.M. Transformation of the Social Structure in A Renewing Uzbekistan // *The American Journal of Social Science and Education Innovations*. - . - Volume 7, Issue 06. 2025. -PP.31-34.

22. Karimova L. Women’s Social Mobility in Contemporary Societies: Factors and Channels // *American Journal Of Social Sciences And Humanity Research*. - Vol.05, Issue 06, 2025. -PP.52-55.

23. Karimova L. Regulation of social mobility mechanisms // *Universum: общественные науки*. – Москва, 2025. - №5(120). – С.1-2.

24. Karimova L.M. O‘zbekistonda ayollar ijtimoiy mobillik mexanizmlarini takomillashtirishning optimal yo‘llari // *Fan va jamiyat*. – Toshkent, 2024. -№6. – В.95-101.

25. Karimova L.M. Zamonaviy jamiyatlarda xotin-qizlar ijtimoiy faolligi // *Jamiyat va innovasiyalar*. – Toshkent, 2025. - №5. -В.526-530.

26. Karimova L.M. Empowering youth and women through educational reforms: social mobility in Uzbekistan // International scientific and practical conference “New renaissance”. - Volume 2 | Issue 8. 2025. – PP.41-43.

27. Karimova L.M. Social mobility and educational reforms: the experience of Uzbekistan // ICDE International Conference on “Developments in Education”. 20th July, 2025. - Bursa, Turkey, 2025. - PP.11-13.

28. Karimova L.M. Social Mobility Of Women In Uzbekistan // International scientific-online conference “Models and methods in modern science”. – France, 2025. -PP.148-152.

29. Каримова Л.М. Янги Ўзбекистон тараққиётида хотин-қизлар ижтимоий мобиллигини амалга оширишнинг муҳим йўналишлари // “Turkiston taraqqiyatlar varlari merosi: tarixiy tajriba va milliy o‘zlik” mavzusidagi xalqaro ilmiy konferensiya materiallari. 2024-yil 4-5-oktabr. - Buxoro, 2024. – B.1002-1007.

30. Каримова Л.М. Жаҳид мутафаккирлари қарашларида хотин-қизлар ижтимоий мобиллигининг намоён бўлиш хусусиятлари // “Oliy ta’lim sifati – yangi o‘zbekiston taraqqiyotini yanada yuksaltirishning muhim omili” mavzusidagi respublika ilmiy-amaliy anjuman materiallari. 2024-yil 10-oktabr. – Buxoro, 2024. -B.332-335

31. Karimova L.M. Ijtimoiy mobillik va fuqarolik jamiyati institutlari // “Sun’iy intellekt rivojining dunyoqarash ufqlari” mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya materiallari. 2025-yil 30-may. – Toshkent, 2025. -B.761-766.

32. Karimova L.M. Ijtimoiy mobillik va ta’lim tizimi islohotlari: O‘zbekiston tajribasi // “Sivilizatsiyalararo muloqot: tarixiy tajriba va zamonaviy xalqaro munosabatlarda falsafiy yondashuvlar” respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari. 2025-yil 27-sentyabr. – Toshkent, 2025. -B.434-43

33. Karimova L.M. Ijtimoiy mobillik va migratsiya jarayonlari // “Media makonda sun’iy intellekt: yangi tarix va yangi dunyoqarash” mavzusidagi ilmiy-amaliy konferensiya materiallari. 2025-yil 5-noyabr. - Chirchiq, 2025. – B.263-268.

34. Karimova L.M. Global jarayonlar va ijtimoiy mobillik // “Milliy qadriyatlar va ma’naviy merosning jamiyat taraqqiyotidagi o‘rni” mavzusidagi respublika ilmiy-amaliy anjuman materiallari to‘plami. – Toshkent, 2025. – B.730-734.

35. Karimova L.M. Ijtimoiy mobillikning salbiy tomonlari // “Zamonaviy dunyoda ijtimoiy fanlar: nazariy va amaliy izlanishlar” nomli ilmiy, masofaviy, onlayn konferensiya to‘plami. – Toshkent, 2025. – B.174-178.

36. Karimova L.M. Ijtimoiy mobillikning muhim afzalliklari // “Filologiya, falsafa, madaniyat va san’at: umumiy muammolar va yechimlar” XII Respublika ilmiy-amaliy konferensiya to‘plami. – Toshkent, 2025. – B.5-15.

37. Karimova L.M. Xotin-qizlar ijtimoiy mobilligini ta’minlashning konseptual tahlili // “Zamonaviy ilm fan va ta’lim istiqbollari” nomli ilmiy, amaliy konferensiya materiallari to‘plami. 2025-yil may. – Toshkent, 2025. -B.250-251.

38. Karimova L.M. Gender tengligi va xotin-qizlarning ijtimoiy mobilligi. 614-617 // “Falsafa va e’tiqod: o‘tmish, bugun va kelajak” mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy konferensiya materiallari to‘plami. – April, 23-24, 2025-yil. – Chirchiq, 2025. -B.614-617

39. Karimova L.M. Ijtimoiy mobillik: nazariy asoslar va zamonaviy jamiyatlardagi namoyon bo‘lishi // “Zamonaviy ilm fan va ta’lim istiqbollari” nomli ilmiy, amaliy konferensiya materiallari to‘plami. 2025-yil avgust. – Toshkent, 2025. -B.36-37.

40. Каримова Л.М. Янги Ўзбекистон сиёсий тизимида хотин-қизлар ижтимоий мобиллигининг намоён бўлиш хусусиятлари ва институционал трансформацияси // “Turkiston taraqqiyparvarlari merosi: tarixiy tajriba va milliy o‘zlik” mavzusidagi xalqaro ilmiy anjuman materiallar to‘plami. 2026-yil 12-mart. - Buxoro, 2026. – B.980-984

Avtoreferat “Durdona” nashriyotida tahrirdan o‘tkazildi hamda o‘zbek, rus va ingliz tillaridagi matnlarning mosligi tekshirildi.



Bosishga ruxsat etildi: 01.06.2026-yil. Bichimi 60x84 1/16, «Times New Roman» garniturada raqamli bosma usulida bosildi. Shartli bosma tabog‘i 4,7.

Adadi: 100 nusxa. Buyurtma №359

