

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
МИНИСТЕРСТВОМ ЮСТИЦИИ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
20.09.1995 г.
N 177

УТВЕРЖДЕНО
МИНИСТЕРСТВОМ ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
08.09.1995 г.
N 98

ПОЛОЖЕНИЕ
о специальном фонде материального стимулирования
работников бюджетных учреждений
и организаций

См. официальное толкование,
утвержденное Приказом министра финансов
от 22.04.2014 г. N 35

В настоящее Положение внесены изменения в соответствии с
Приказом министра финансов, зарегистрированным МЮ
26.03.2002 г. N 177-1,
Приказом министра финансов, зарегистрированным МЮ
09.02.2004 г. N 177-2,
Приказом министра финансов, зарегистрированным МЮ
17.05.2007 г. N 177-3
Приказом министра финансов, зарегистрированным МЮ
11.01.2008 г. N 177-4,
Приказом министра финансов, зарегистрированным МЮ
09.07.2015 г. N 177-5

Преамбула

I. Общие положения

II. Порядок образования специального
фонда материального стимулирования
работников бюджетных учреждений и организаций

III. Порядок использования специального фонда
материального стимулирования работников

IV. Учет и отчетность

Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 8 Указа Президента Республики Узбекистан от 16 августа 1995 года N УП-1213 "О повышении размеров пенсий, пособий, стипендий и заработной платы в бюджетных учреждениях и организациях республики".

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Специальный фонд материального стимулирования предусматривается для материального поощрения и стимулирования труда работников бюджетных учреждений и организаций.

Образование специального фонда не отменяет действующие фонды и специальные счета министерств и ведомств, образованные в соответствии с ранее принятыми решениями.

II. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ

Специальный фонд материального стимулирования работников бюджетных учреждений и организаций (за исключением медицинских учреждений и общеобразовательных школ всех типов) образовывается в бюджетных учреждениях и организациях республики в размере 15 процентов от фонда оплаты труда. В случаях, установленных решениями правительства, в этот фонд направляется также сумма средств фонда оплаты труда, высвобождаемая в связи с сокращением численности управленческого персонала и направляемая на материальное стимулирование работников. (Абзац в редакции Приказа министра финансов, зарегистрированного МЮ 11.01.2008 г. N 177-4) (См. Предыдущую редакцию)

Фонд материального стимулирования работников домов-интернатов для детей, престарелых и инвалидов "Мурувват" и "Саховат", специализированных колледжей для лиц с ограниченными возможностями и особенностями физического развития, санаториев для ветеранов войны и труда, реабилитационных центров для инвалидов, служб социальной помощи на дому образовывается в размере 25% от фонда оплаты труда. (Абзац введен в соответствии с Приказом министра финансов, зарегистрированным МЮ 17.05.2007 г. N 177-3)

Специальный фонд материального стимулирования может корректироваться в соответствии с решениями Правительства республики.

Специальный фонд материального стимулирования в 1995 году формируется за счет экономики фонда оплаты труда, а с 1996 года - за счет бюджета республики.

Средства фонда, начиная с 1996 года, предусматриваются в смете расходов учреждения с включением их в статью (тип расхода, объект и подобъект) 01 1 10 "Заработная плата" экономической классификации расходов Государственного бюджета с выделением их отдельной строкой в штатном расписании: "Специальный фонд материального стимулирования работников". (Абзац в редакции Приказа министра финансов, зарегистрированного МЮ 11.01.2008 г. N 177-4) (См. Предыдущую редакцию)

На средства фонда производится начисление единого социального платежа по ставкам и в порядке, установленными законодательством. Суммы выплат за счет средств фонда подлежат обложению налогом на доходы физических лиц, а также с них производятся удержания, в соответствии с законодательством. (Абзац в редакции Приказа министра финансов, зарегистрированного МЮ 11.01.2008 г. N 177-4) (См. Предыдущую редакцию)

III. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. Средства специального фонда материального стимулирования работников направляются на установление надбавок к заработной плате и премирование работников.

3.2. В целях стимулирования инициативного и добросовестного выполнения служебных обязанностей высококвалифицированным работникам бюджетных учреждений и организаций устанавливаются персональные надбавки за высокие достижения в труде в размере не более 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки) включая надбавку (коэффициент стимулирования), установленную законодательством. В органах государственного управления, финансируемых за счет средств государственного бюджета, указанные надбавки

работникам управленческого персонала максимальными размерами не ограничиваются. (Абзац в редакции Приказа министра финансов, зарегистрированного МЮ 09.07.2015 г. N 177-5) (См. Предыдущую редакцию)

Указанные надбавки устанавливаются для руководящих работников вышестоящей организацией, а для остальных - руководителем учреждения или организации.

В органах государственной власти и государственного управления надбавки работникам аппарата устанавливаются руководителем данного органа. Материальное стимулирование руководителей органов государственной власти и государственного управления производится по решению вышестоящего органа.

Эти надбавки отменяются или уменьшаются при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой и производственной дисциплины.

3.3. Выплата премий работникам производится по итогам работы за отчетный период, к юбилеям и праздникам. Размеры премий определяются в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

3.4. Выплаты за счет указанного фонда включаются в средний заработок при исчислении его во всех случаях (для оплаты отпуска, при назначении пенсии, пособий по временной нетрудоспособности и др.).

IV. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ

Учет кассовых и фактических расходов бюджетных учреждений и организаций ведется в книге учета кассовых и фактических расходов формы N 294. (Абзац в редакции Приказа министра финансов, зарегистрированного МЮ 11.01.2008 г. N 177-4) (См. Предыдущую редакцию)

В отчетах об исполнении смет расходов бюджетных учреждений и организаций формы N 2 расходы за счет специального фонда материального стимулирования отражаются в расходах на заработную плату по статье 01 1 10 экономической классификации расходов Государственного бюджета. (Абзац в редакции Приказа министра финансов, зарегистрированного МЮ 11.01.2008 г. N 177-4) (См. Предыдущую редакцию)

Контроль за целевым использованием средств фонда возложить на Министерство финансов и финорганы.